

# Manifest WERK-fonds Energietransitie!

## *Werk in de Energietransitie Rechtvaardig Kanaliseren*

Werkend Nederland staat voor een grote verandering. Door het klimaatbeleid en de energietransitie zullen banen verdwijnen, veranderen en verschijnen. Dat is noodzakelijk: om gevaarlijke klimaatverandering tegen te gaan, zullen we de omslag moeten maken naar een toekomstbestendige economie. Maar dan wel mét bescherming van werknemers!

De meeste banen zullen verdwijnen of veranderen in bedrijven die sterk leunen op fossiele energiebronnen. Denk aan werk in de kolenketen, bij raffinaderijen of in de zware industrie. Het is nog onduidelijk welke bedrijven de omslag kunnen maken naar duurzame manieren van produceren en welke bedrijven uiteindelijk zullen sluiten. Dat zorgt voor veel onduidelijkheid en onrust bij werknemers.

Tegelijk zien we ook dat er heel veel werk te verzetten is in de energietransitie. Er zijn grote tekorten aan mensen die ons land kunnen helpen omschakelen naar een hernieuwbaar en efficiënt energiesysteem. Denk alleen al aan de tienduizenden vacatures in de installatietechniek (zonnepanelen, windmolens), de verzwaring van het elektriciteitsnet en in de isolatiebranche.

Deze twee ontwikkelingen komen niet vanzelf bij elkaar. Daar waar werk verloren gaat of drastisch verandert, kunnen mensen niet zomaar op stel en sprong ergens anders aan de slag.

**Daarom pleiten wij voor een WERK-fonds Energietransitie (*Werk in de Energietransitie Rechtvaardig Kanaliseren*).**

Dit garantiefonds moet ervoor zorgen dat werknemers de energietransitie op een rechtvaardige manier kunnen doormaken. Het fonds moet beschikbaar zijn voor alle werknemers waarvan het werk zal verdwijnen of veranderen door de energietransitie. De opzet van het fonds bouwt voort op het al bestaande [Kolenfonds](#) en verbetert gelijk de zaken die in het Kolenfonds nog niet goed geregeld zijn.

### Het WERK-fonds Energietransitie:

- Biedt budget voor om-, bij- en herscholing voor elke individuele werknemer die zijn of haar baan verliest als gevolg van de energietransitie
- Voorziet in voldoende tijd en budget voor professionele begeleiding naar ander werk
- Kan ook ingezet worden om de overstap te maken van de ene sector naar de andere
- Biedt ruimte voor een langdurige extra financiële aanvulling bij het aanvaarden van een lager betaalde baan
- Biedt ruimte voor omgang met pensioenopbouw of maatwerkregelingen voor oudere werknemers
- Houdt rekening met de sectorale en regionale voorkeur van de werknemer
- Wordt bestuurd en uitgevoerd door sociale partners
- Het fonds wordt gevuld door twee partijen: het Rijk en bedrijven
- Het fonds is aanvullend op afspraken gemaakt door sociale partners in de betreffende bedrijven

Als vakbond FNV roepen wij de Minister voor Klimaat en Energie, Rob Jetten, op om dit fonds in het leven te roepen en werknemers zo een groen toekomstperspectief te bieden.