

Onderhandelingsakkoord Overgangsregelingen Sector-cao Swissport Amsterdam B.V.

Inleiding:

Op 13 april 2022 is de sector cao Passagiers- en Bagageafhandeling voor de Luchtvaart tot stand gekomen.

Werkgeversvereniging WPBL en FNV luchtvaart hebben afgesproken dat per bedrijf er overgangsmaatregelen worden overeengekomen voor groepen werknemers in dienst bij de betreffende werkgevers. Uitgangspunt is daarbij dat zittende werknemers die overgaan naar de sector-cao hun huidig niveau van aanspraken van de benoemde onderwerpen bij de bedrijven, behouden dan wel dat dit gelijkwaardig gecompenseerd wordt via een nominale overgangstoelage. Swissport Amsterdam B.V. en FNV Luchtvaart hebben in dit kader op 15-07-2022 een onderhandelingsakkoord bereikt over onderstaande overgangsregelingen.

De overgangsregels die onder 1 & 2 zijn alleen van toepassing voor werknemers minimaal in dienst voor 2007 (1.) en 30 juni 2022 (2.)

Het betreft de volgende onderwerpen:

1. Overgangsregels Swissport Amsterdam B.V. minimale ORT

De minimale ORT is tot 1 juli 2022:

- Voor medewerkers in dienst voor 1 januari 2001 geldt een minimum ORT van 12%.
- Voor medewerkers in dienst na 31 december 2000 en voor 1 september 2007 geldt een minimum ORT van 8%.
- Voor medewerkers in dienst na 31 augustus 2007 geldt geen minimum ORT.

De waarde van deze minimale ORT wordt voor de groepen medewerkers waarop deze regeling van toepassing is, uitgerekend op basis van het salaris van 30 juni 2022.

Op maandbasis wordt vervolgens vanaf 1 juli 2022 deze waarde afgezet tegen de gewerkte ORT. Als de waarde van de gewerkte ORT vanaf 1 juli 2022 lager is dan de waarde van deze minimum ORT dan wordt het verschil gecompenseerd. De werkgever compenseert dit maandelijks.

2. Overgangsregels Swissport Amsterdam B.V. 6^e dag werken

De onderstaande regeling blijft gehandhaafd gedurende de eerste looptijd van de cao tot 30 juni 2025. Hierna zal deze overgangsmaatregel niet meer worden toegepast.

Swissport blijft de extra dag werken regeling handhaven en deze werkt als volgt:

Elke medewerker die een extra opkomst op vrijwillige basis accepteert krijgt 50% extra uitgekeerd van het normale bruto uurloon voor elk gewerkt uur naast de normale toeslagen in de cao.

Aldus overeengekomen, Hoofddorp, 15-07-2022

Swissport Amsterdam B.V.

FNV Luchtvaart

Michel van de Stolpe
HR Directeur

Jaap de Bie
FNV bestuurder