



## FNV Finance voorstellen voor de nieuwe Achmea cao

### 1. Looptijd

1 jaar

Een beperkt langere looptijd is bespreekbaar, afhankelijk van de inhoud van de afspraken.

### 2. Salaris

a. FNV stelt een structurele verhoging van de salarissen en de salarisschalen voor zodanig dat het koopkrachtverlies van de afgelopen jaren gecompenseerd wordt.

b. FNV wil ter compensatie van toekomstige inflatieachterstanden een systeem van automatische prijscompensatie (APC) invoeren. Dat betekent dat ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud de salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de consumenten-prijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS-consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober – oktober. Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS-consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent, dat met eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen. Gezien de ingangsdatum van deze cao per 1 december 2023, betekent dit dat de brutosalarissen als eerste per 1 januari 2025 structureel worden aangepast”.

c. FNV wil het minimumuurloon vaststellen op € 16,-- Daar waar dat leidt tot aanpassingen, zullen de salarisschalen als geheel zodanig aangepast dienen te worden dat er voldoende progressie is tussen de salarisschalen en een passende spreiding binnen de schalen.

### 3. Werktijd

a. FNV wil de overgangsbepalingen uit artikel 4.1 A verlengen gedurende de nieuwe cao-periode. Wij vragen daarbij speciale aandacht voor het feit dat er geen nieuwe uitvraag is gedaan voor 2024: we willen daarom een aangepast proces in verband met de tijdelijke stopzetting van de regeling.

b. Bij diensten waar voorbereidingen getroffen moeten worden voordat de daadwerkelijke werkzaamheden kunnen starten (bijvoorbeeld telefoondiensten):

- Of werkzaamheden starten 10 minuten na aanvang diensttijd
- Of er wordt per dienst 10 minuten extra betaald

c. Werkzaamheden aansluitend aan de diensttijd is betaalde arbeid, na 30 minuten wordt het overwerk.

#### 4. Werkdruk

Uit onze enquête bleek dat er dat er op veel plaatsen binnen de organisatie sprake is van een grote werkdruk.

Om deze werkdruk te verminderen, stellen wij het volgende voor:

- Aanpak om vacatures sneller te vervullen:
  - o Pro-actief op voorzienbare vacatures actie ondernemen
  - o [Werving beter laten aansluiten bij huidige arbeidsmarkt](#)
  - o Actie ondernemen op de snelle uitstroom bij o.a. callcenterfuncties
- Vervanging regelen bij langdurig ziekteverzuim
- Onderzoek naar oorzaken van werkdruk plus plan van aanpak om concreet de geconstateerde knelpunten op te lossen.
- Voor de functies die volledig ingevuld zijn met instructies (o.a. callcenter- en backoffice functies) naar een volledig nieuwe werkwijze zonder instructies per tijdslot over de volledige diensttijd. Naar een voor deze functies nieuw systeem gebaseerd op de door Achmea uitgedragen beginselen: werknemers verantwoordelijkheid geven, principle based werken.

#### 5. Aandacht voor werk-privé

- a. Werkgever vult het kortdurend zorgverlof aan tot 100% van het salaris
- b. Regeling 80% werken, 90% betaling en 100% pensioenopbouw ook toepassen voor andere levensfasen en of bijzondere omstandigheden (denk aan mantelzorg).

#### 6. Aandacht voor de positie van vrouwen bij Achmea

- a. Uit algemeen onderzoek blijkt dat de loonkloof tussen mannen en vrouwen bestaat en zelfs groter wordt.  
FNV wil dat dat bij Achmea onderzocht wordt hoe dit onderscheid in beloning ontstaat en hoe dit onderscheid ongedaan gemaakt kan worden.
- b. Wij vragen aandacht voor de specifieke problemen waar vrouwelijke werknemers ten tijde van menstruatie en in de overgang mee te maken krijgen.
- c. Bij veel bedrijven bestaan er ongewenste omgangsvormen tussen werknemers. Dat kan te maken hebben met de stijl van leidinggeven maar ook met de houding van mannen ten opzichte van vrouwen. We willen de maatregelen bespreken om dit ongewenst gedrag te voorkomen en hoe te handelen ingeval het zich toch voordoet.

#### 7. Jongeren

Achmea wil een aantrekkelijke werkgever zijn voor jongeren. Om daar invulling aan te geven stellen wij voor dat Achmea bij aanneming van jongeren met een studieschuld, deze studieschuld overneemt.

#### 8. Woon-werkverkeer

FNV wil de vergoeding voor woon-werkverkeer verhogen naar de maximaal fiscaal netto te vergoeden kilometervergoeding. Omdat het aantal kantoren verminderd is, willen wij het maximum aantal te vergoeden kilometers verhogen. Wij zijn bereid deze afspraken deel te laten uitmaken van een breder vervoersbeleid, gericht op beperking van de CO2 uitstoot.

#### 9. Thuiswerkvergoeding

FNV wil de thuiswerkvergoeding vaststellen op €3,- per dag.

Tevens het recht op thuiswerken en het recht om op kantoor te werken vastleggen (conform initiatiefwet Werken waar je wilt).

De uitwerking van de thuiswerkregeling zal door de medezeggenschap gedaan worden.

10. RVU-regeling

FNV wil de RVU-regeling volgens artikel 6.16 van de cao wijzigen: ook bij deeltijd wordt de volledige uitkering betaald.

De RVU-uitkering is bedoeld als vervanging van de AOW-uitkering. De AOW is ook niet afhankelijk van voltijd/deeltijd werken. Bovendien geef je werknemers de gelegenheid om stapsgewijs te kunnen afbouwen: eerst minder werken, vervolgens de RVU-regeling

11. Werkgeversbijdrage

FNV stelt voor de werkgeversbijdrage vast te stellen volgens de AWWN-norm.

12. Werkcode

De looptijd van het werkprotocol is inmiddels verstreken. FNV wil de afspraken continueren. Ze zouden onderdeel kunnen zijn van de preambule van de cao. We willen hieraan toevoegen afspraken over outsourcing, detachering en de inzet van zzp'ers.

Wij behouden ons het recht voor om op een later moment nog aanvullende voorstellen in te dienen.