

# STICHTING SOCIAAL FONDS VOOR DE HOUTVERWERKENDE INDUSTRIE

Partijen bij de CAO voor de Houtverwerkende Industrie:

de werkgeversverenigingen:

Dutch Manufacturing Association, gevestigd te Tilburg;  
Nederlandse Emballage- en Palletindustrie Vereniging, gevestigd te Tilburg  
alsmede Nederlandse Vereniging van Klompenfabrikanten, gevestigd te Liempde  
enerzijds en

de werknemersverenigingen:

FNV Bouw en Wonen, gevestigd te Utrecht en  
CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht  
anderzijds

zijn op 19 februari 2024 gekomen tot een onderhandelingsresultaat voor de Cao voor de Houtverwerkende Industrie (hierna: de Cao). Uitgaande van en in aanvulling op de Cao 1 april 2022 tot en met 31 maart 2024 is het volgende overeengekomen:

## 1. Looptijd

De Cao heeft een looptijd van 15 maanden, van 1 april 2024 tot en met 30 juni 2025. De Cao eindigt van rechtswege na het verstrijken van de looptijd.

## 2. Loon en beloning

De loonschalen en werkelijk betaalde lonen als omschreven in artikel 4.1.5 worden als volgt verhoogd:

- met ingang van 1 april 2024 met eerst een absolute verhoging van € 150,- bruto per maand;
- vervolgens met ingang van 1 april 2024 met 4 procent.

## 3. Reiskosten

- Met ingang van 1 april 2024 bedraagt de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer per gewerkte dag € 0,23 per kilometer bij een minimale afstand vanaf 6,0 kilometer enkele reis en maximaal 40,0 kilometer enkele reis. De reisafstand wordt berekend door gebruik te maken van Google Maps – op basis van de kortste route. Tabel 4.4.3 wordt hier tevens op aangepast.
- Met ingang van 1 april 2024 vervalt de bepaling (zonder terugwerkende kracht) van artikel 4.4.6 tweede bullet, tweede streepje: Verhuizing: Is de werknemer op eigen initiatief verhuisd? En is de afstand in het woon-werkverkeer daardoor groter geworden? Dan blijft zijn reiskostenvergoeding gebaseerd op de reisafstand van voor de verhuizing

## 4. Uitzendwerk

Opnemen vergewisbepaling in artikel 1.4.3: "De werkgever is verplicht zich ervan te verzekeren en zegt toe dat de uitzendkracht van het uitzendbureau de beloning ontvangt volgens en in overeenstemming met het bepaalde in deze cao.

## 5. Opvolgend werkgeverschap

Opnemen: "de periode als uitzendkracht wordt altijd als één overeenkomst voor bepaalde tijd beschouwd met een maximum van twaalf maanden. Na deze periode van twaalf maanden geldt het wettelijke regime van de ketenregeling.

## **6. 80/90/100 regeling**

De regeling is bedoeld voor werknemers in een productiefunctie en meewerkende leidinggevende functies die betrekking hebben op het productieproces.

Indien een werknemer meer dan 15 jaar werkzaam is geweest in het productieproces, maar nu een andere functie uitvoert die niet onder de werkingssfeer valt van deze bepaling, dan kan deze werknemer deelnemen aan de onderhavige regeling.

## **7. Indexatie bedrag personeel meer dan € 40.000,- bruto**

Het bedrag van € 40.000,- wordt geïndexeerd naar € 42.000,-.

## **8. Redactioneel**

### **Artikel 4.1.1 Voor wie?:**

• *Hoofdstuk 4 van deze cao geldt voor de werknemer in een productiefunctie.*  
• *De werknemer die meer dan €42.000,- bruto (exclusief toeslagen) per jaar verdient spreekt op individuele basis met de werkgever een beloning af. Deze werknemer kan echter wel in aanmerking komen voor de loonsverhogingen van 4.1.4 en de eenmalige vergoedingen conform 4.1.6.*

### **Artikel 4.1.5 Loontabellen:**

- opnieuw toevoegen zin "Op basis van een 40-urige werkweek, inclusief 124 uur roostervrije tijd".  
toevoegen zin: "jaarlijks op 1 januari en 1 juli wordt het wettelijk minimumloon geïndexeerd. Zodra deze indexatie bekend is gemaakt worden de loontabellen aangepast en gepubliceerd op de website [www.houtverwerkendeindustrie.nl](http://www.houtverwerkendeindustrie.nl)"

### **Artikel 4.1.6 Eenmalige uitkering:** herformulering naar:

#### "4.1.6 Eenmalige uitkering

- Werknemers en uitzendkrachten die werkzaam zijn in de Houtverwerkende Industrie ontvangen eenmalige uitkeringen onder de volgende voorwaarden:
  - de werknemer die meer dan € 42.000,- bruto (exclusief toeslagen) per jaar verdient heeft recht op de helft van de eenmalige uitkering.
  - het recht op een eenmalige uitkering vangt aan op de eerste dag van de maand waarop de eenmalige uitkering betrekking heeft.
  - werknemers en uitzendkrachten dienen ten minste drie kalendermaanden in dienst te zijn voorafgaand aan de eerste dag van de maand waarop de eenmalige uitkering betrekking heeft.
  - de eenmalige uitkering wordt door de werkgever uitbetaald gelijktijdig met het salaris van de periode waarop de eenmalige uitkering betrekking heeft.
  - voor parttime werknemers wordt de uitkering naar rato van hun contracturen uitbetaald;
  - voor parttime werknemers die voorafgaand aan de uitkering, over een periode van drie maanden, gemiddeld genomen meer uren hebben gewerkt dan de overeengekomen contracturen geldt het hogere gemiddelde.
  - indien de werkgever, door gebruik te maken van de WKR, de eenmalige uitkering netto kan uitkeren wordt dat aanbevolen."

**Artikel 4.5.2:** Wijziging leeftijd verplichte deelname pensioenregeling van 20 jaar of ouder naar 18 jaar of ouder.

**Artikel 4.5.4:** Herformulering naar "Werkgever int de premie bij de werknemer en draagt deze samen met het werkgeversdeel af aan het pensioenfonds".

**Artikel 5.7.2 80/90/100 regeling:** verduidelijking dat het percentage pensioenpremie tussen 90 procent en 100 procent, met andere woorden de laatste 10 procent, volledig door de werkgever betaald wordt.

## 9. Protocolafpraak

1. Cao-partijen betrokken bij de cao Houtverwerkende Industrie onderschrijven het belang van scholing. Het Sociaal Fonds Houtverwerkende Industrie heeft een scholingssubsidie beschikbaar waar werknemers gebruik van kunnen maken. Zowel werkgevers als werknemers kunnen hiervoor een aanvraag indienen bij het sociaal fonds. Cao-partijen onderzoeken op welke wijze de scholingssubsidie beter onder de aandacht gebracht kan worden.

2. Evalueren van de nieuwe regeling met betrekking tot de ketenregeling.

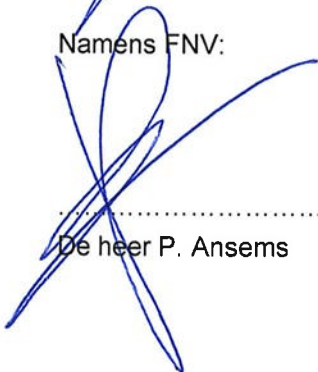
3. Voor de volgende cao wordt onderzocht of er ten aanzien van de fiscale verrekening van de vakbondscontributie overgegaan kan worden van een advies naar een verplichting.

Amersfoort, 19 februari 2024

Namens Dutch-Man, EPV en NVK:

  
.....  
De heer W. van Dijk

Namens FNV:

  
.....  
De heer P. Ansems

Namens CNV:

  
.....  
De heer T. Alvi