

PME
FNV Metaal
CNV Vakmensen
De Unie
VHP2

EVENEENS PER E-MAIL

DATUM 3 JULI 2023
ONZE REF. 20230703-001
ONDERWERP Voorstellen t.b.v. de pensioenregeling

Beste onderhandelaars,

Nu de nieuwe pensioenwet is aangenomen door de Eerste Kamer zijn cao-partijen aan zet. De politiek wil met het nieuwe pensioenstelsel kostenstijgingen voor werkgevers en werknemers voorkomen. Daarnaast wil de politiek dat de voordelen uit het oude stelsel zoveel als mogelijk behouden blijven. Nu de politiek zich heeft uitgesproken zijn de cao-partijen Metalektro aan zet. We móeten over naar het nieuwe stelsel.

Samenwerken

Voor de overgang naar het nieuwe stelsel is het van groot belang om de goede samenwerking met elkaar voort te zetten. Ook de samenwerking met de pensioenuitvoerder PME is van groot belang. PME moet ons allen van informatie voorzien en uiteindelijk onze afspraken uitwerken.

Gezamenlijke communicatie

Het onderwerp pensioen is lastig. De wijziging naar een nieuw stelsel is nog lastiger. Werkgevers benadrukken dat het van belang is dat werknemers en werkgevers goed betrokken moeten worden bij de veranderingen. Communicatie over de veranderingen is erg belangrijk, zodat iedereen begrijpt wat er gebeurt. We willen de juiste communicatiekanalen inzetten via PME- en eigen platforms, waarbij de inhoud goed is afgestemd. Op die manier zijn deelnemers en werkgevers goed op de hoogte van hun pensioenaanspraken, -keuzes en -ontwikkelingen. Dit legt druk op het pensioenfonds, maar ook op de sociale partners. Er zijn nog veel onduidelijkheden. Werkgevers stellen voor om de communicatie zoveel als mogelijk af te stemmen en daarmee vertrouwen te vergroten bij onze achterbannen.

Intenties

Onze voorstellen zijn tot stand gekomen na een zorgvuldige voorbereiding met de leden van FME. Onze leden waarderen de kwaliteit van de pensioenregeling. De meerderheid hecht veel belang aan deze arbeidsvoorwaarde en is blij met de manier waarop deze in de huidige regeling wordt ingevuld. Het is onze intentie om deze kwaliteit zo veel als mogelijk te behouden in de nieuwe regeling, gegeven het bestaande premiebudget. Wij gaan ervan uit dat wij met de huidige premie (27,98%) en premieverdeling een kwalitatief goede regeling kunnen blijven aanbieden in het nieuwe stelsel.

Pensioenregeling

We willen zoveel als mogelijk de huidige kwaliteiten van de regeling omzetten naar de nieuwe regeling. We wensen voor de basisregeling een solidaire regeling en voor de excedentregeling een vrijwillige flexibele regeling. We vragen PME om te komen met een marktconform aanbod. Werkgevers waarderen de keuzevrijheid voor medewerkers. De oude rechten op het nabestaandenpensioen blijven volgens de wet bestaan. We willen het huidige budget voor het nabestaandenpensioen gebruiken voor de nieuwe nabestaandenregeling. We stellen een looptijd van vijf jaar voor (van 1-1-2026 tot en met 31-12-2030).

Financiën

De premie en de premieverdeling moeten gelijk en stabiel in de tijd blijven. We willen de “solidariteitsreserve” bij aanvang voldoende vullen uit eigen vermogen om de pensioenen vanaf de ingangsdatum zo stabiel mogelijk te krijgen. Daarnaast willen wij de afschaffing van de doorsneesystematiek financieren uit het fondsvermogen. Wij willen dat de voor- en nadelen zo evenredig mogelijk over de verschillende doelgroepen verdeeld worden. Eventuele nadelen willen we financieren uit het fondsvermogen. We willen op het moment van overgang een dekkingsgraad van minimaal 115% hebben. Om zoveel mogelijk draagvlak te krijgen voor het nieuwe stelsel, willen we de kans op het verhogen van de pensioenen in het nieuwe stelsel direct zo groot mogelijk maken. Daarnaast moet er een plan worden uitgewerkt indien de collectieve nadelen meer dan 4% bedragen en/of de door werkgevers beoogde dekkingsgraad te laag is.

Communicatie

We hechten veel waarde aan gezamenlijke communicatie en informatievoorziening richting werkgevers, werknemers en gepensioneerden.

Onderhandelingsdagen

We willen met name na de zomer regelmatig bij elkaar zitten om in gezamenlijkheid de regeling en het transitieplan uit te werken. We willen een transitieplan gereed hebben voor 2024. Daarmee bieden we PME de mogelijkheid om over te gaan per 1-1-2026 of een later moment indien dit beter is.

Voorbehoud

Wij behouden ons het recht voor tijdens het pensioenoverleg met nieuwe voorstellen te komen of deze aan te passen, om in te kunnen spelen op nieuwe ontwikkelingen.

Met vriendelijke groet,

Erik Tierolf
Hoofdonderhandelaar cao, FME