

VOORSTELLENBRIEF FNV TRANSAVIA CABINE

Vorig jaar hebben we als FNV Transavia Cabine voor het eerst de cao getekend. Daar zijn wij trots op. Vol vertrouwen kijken we dan ook vooruit naar de nieuwe onderhandelingen. In deze brief vindt U de voorstellenbrief van FNV Transavia Cabine voor de nieuwe cao.

Looptijd:

FNV Transavia Cabine stelt een looptijd voor van **18 maanden**. Een andere looptijd is bespreekbaar, maar afhankelijk van de inhoud van de afspraken die worden gemaakt.

Inkomen:

Door de komst van de Airbus is er vorig jaar een stap gezet naar een sterker loongebouw voor cabine. Ondanks dat wordt het loongebouw als instabiel ervaren. Dit komt met name naar voren doordat het startsalaris hard is ingehaald door de stijging van het minimumloon. Wat FNV Transavia Cabine was deze stijging ook hard nodig en dat blijkt ook uit berekeningen van het Nibud. Het Wet Minimumloon wordt twee keer per jaar geïndexeerd aan de hand van de gemiddelde cao-loonstijging. Daarnaast is er in Europa een richtlijn aangenomen die dit jaar geïmplementeerd moet worden door het Nederlands ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Die richtlijn stelt dat het minimumloon op 60% van het Mediaan-inkomen moet liggen, wat in Nederland neer komt op ongeveer €16,-. De komende jaren is er dus nog een stijging te verwachten.

Wat FNV Transavia Cabine betreft, willen we het huidige loongebouw toekomstbestendig maken, door een gat te slaan met het Wet Minimumloon, zodat we voorkomen dat het loongebouw achteraf gecorrigeerd moet worden, waarbij het loongebouw instabieler wordt. Daarnaast vinden wij dat loonschalen en tredes ook in verhouding moeten staan tot de verantwoordelijkheden, ervaring en werktijden die met het werk gepaard gaan. Met de volgende maatregelen denken wij een toekomstbestendig loongebouw te realiseren.

- FNV Transavia Cabine is van mening dat er een gat geslagen moet worden met het minimumloon. Wij stellen voor om de salarissen per 1 juli 2024 te verhogen met **€100,-** en de onderste 2 tredes van zowel de ca-schaal als de pu/Airbus-schaal te verwijderen. Aan de loonschaal van de CA wensen wij **2 tredes** toe te voegen, om het aantal tredes gelijk te houden. In de nieuwe verdeling zal de Airbusschaal eindigen met trede 16. Met deze aanpassingen zullen alle medewerkers direct 2 tredes hoger uitkomen.
- Gedurende de looptijd wenst FNV Transavia Cabine de lonen met **6%** te verhogen om voor de gemiste inflatie vanaf september 2022 en de te verwachten inflatie in de voorgestelde looptijd van de cao te corrigeren.



- Om het nog bestaande gat tussen de Airbus schaal en de 757-toeslag zo goed mogelijk te dichten, wenst FNV Transavia Cabine tredestappen 14 tot en met 18 van de huidige Airbus-schaal op **3%** te zetten in plaats van 2%.
- Introductie van een **automatische prijscompensatie** in de cao. Daarbij worden jaarlijks op 1 januari de lonen automatisch verhoogd met hetzelfde percentage als de inflatie het jaar is gestegen in de periode van oktober tot oktober voorafgaand aan 1 januari volgens het 'CPI huishoudens afgeleid gepubliceerd door het CBS.'

Onregelmatigheidstoeslag

FNV Transavia Cabine zou voor de dagen dat de cabinemedewerker in het weekend of op een nationale feestdag werkt, een onregelmatigheidstoeslag willen afspreken.

Invoeren vergoeding "Invliegen nieuwe collega's"

Op regelmatige basis, wordt aan collega's gevraagd om nieuwe collega's in te werken. Dat is een verzwarende van het werk en extra verantwoordelijkheden. FNV Transavia Cabine vindt het redelijk om een vergoeding in te voeren per keer dat er nieuwe collega's ingewerkt moeten worden op de vlucht.

Reiskosten

- FNV Transavia Cabine pleit voor de maximaal fiscaalvrije reiskostenvergoeding van **23 cent** per kilometer. Daarbij zouden wij het aantal kilometers die maximaal worden vergoed per enkele reis, verhoogd zien worden van 35km naar **50km** (retour 100km).

Pensioen

- FNV Transavia Cabine hecht waarde aan een goed pensioen. In de vorige cao hebben we de pensioenpremie verhoogd en is er een protocol afgesproken om te onderzoeken hoe marktconform de pensioenregeling van Transavia Cabine is. De verwachting is dat dit onderzoek in de loop van de onderhandelingen afgerond is. Afhankelijk van de uitkomsten van het rapport, zal de FNV komen met een voorstel.
- Daarnaast wil FNV Transavia Cabine dat de leeftijd dat het contract beëindigd wordt, gelijkgetrokken wordt met de AOW-leeftijd.

Roosters

- FNV Transavia Cabine stelt voor dat er een maximaal aantal SB's per 28 daagse indeelperiode ingeroosterd mag worden.



- FNV Transavia Cabine stelt voor dat er een maximum duty-tijd van 12 uur gaat gelden voor vluchtopdrachten in combinatie met een taxi-rit of CBM.

Lange en bewerkelijke vluchten en Roosters

- FNV Transavia Cabine pleit ervoor dat er een “standby lay-over” komt wanneer er “wereldse” omstandigheden de afgesproken winter lay-over niet kan plaatsvinden (zoals TLV op het moment).
- FNV Transavia Cabine is van mening dat er een maximum aantal duty-uren moet komen per twee indeelbare dagen. Wij pleiten voor een maximum duty-uren van **20 uur** per twee indeelbare dagen. Dit met name om de combinatie van de aller langste vluchten met nog een vluchtopdracht de dag ervoor of erna te verzachten.
- FNV Transavia Cabine pleit voor dat er vanaf 2025 een “zomer” lay-over geïntroduceerd wordt op één bestemming met een duty-tijd van 11 uur of langer. Door tenminste nog één vaste lay-over te introduceren, wordt de druk op de roosters verminderd.
- Daarnaast wil FNV Transavia Cabine invoeren dat er na iedere lay-over, een maximum van één stretch op de desbetreffende dag wordt ingedeeld.

Compensatierust vs VE / vakantiekaart

FNV Transavia Cabine hecht waarde aan een vakantieregeling waarbij medewerkers transparantie hebben over hun vakantiedagen en zeggenschap hebben wanneer zij die willen inzetten. Daarom stellen wij de volgende verbeteringen voor:

- FNV Transavia Cabine stelt voor om de opgebouwde compensatie-inhaalrust om te zetten in VE. Medewerkers hebben op deze wijze meer zeggenschap over wanneer ze van de gemiste rust gebruik kunnen maken.
- FNV Transavia Cabine pleit voor een duidelijke vakantiekaart. Een kaart waarbij de medewerker inzicht kan krijgen in de op/afbouw van zijn/haar VE en snipperdagen.
- FNV Transavia Cabine wil het moment van bijschrijven van VE en de periode waarin ze ingezet moeten worden gelijktrekken. Daarnaast wil FNV Transavia Cabine ook afspraken maken, dat medewerkers de mogelijkheid krijgen om een gedeelte van de VE vast te houden,



zodat ze ingepland kunnen worden op momenten dat zij vrij willen zijn op momenten die wat korter gepland zijn.

Ouderenbeleid

In de vorig jaar afgesloten cao hebben de cao-partijen stappen gezet naar een beter ouderenbeleid. Hierbij moet worden aangemerkt dat de verbeteringen nog niet toereikend zijn. FNV Transavia Cabine pleit voor de volgende maatregelen om het ouderenbeleid verder te verbeteren:

- Het her-introduceren van de vroegere “available” (destijd code BB) in het rooster van de ouderen. Wij zouden dan een minimaal aantal “availables” willen afspreken per 28-daagse indeelperiode.
- De door Transavia op dit moment gehanteerde afmeldtijd van **00.30 uur** in de planning, zouden wij in de cao willen vastleggen. Daarnaast wil FNV Transavia Cabine dat de minimale aanmeldtijd voor iedereen in het Ouderenbeleid naar **06.00 uur** gaat.
- Een aaneengesloten serie van 4 opdrachten achter elkaar is te belastend binnen het ouderenbeleid. FNV Transavia Cabine stelt voor om medewerkers in het ouderenbeleid **maximaal 3 opdrachten** achter elkaar te laten uitvoeren. Indien er binnen kalenderweek 4 opdrachten ingeroosterd worden, dan zou er tussentijds minimaal 1 niet indeelbare dag ingeroosterd moeten worden.
- Door het ouderenbeleid zien we dat ouderen maximaal ingepland worden. Met name in het laagseizoen hebben de medewerkers die niet in het ouderenbeleid zitten een rustiger rooster. FNV Transavia Cabine zou afspraken willen maken om deze verhouding in balans te krijgen. Dus dat ook de collega's die van het ouderenbeleid gebruik maken, het wat rustiger hebben in een laagseizoen.

Code Rood

De wereld is een steeds onvoorspelbare en onveiligere plek geworden. Dat geldt ook voor enkele van de bestemmingen waar Transavia op vliegt. FNV Transavia Cabine is van mening dat medewerkers niet gedwongen mogen worden om te vliegen naar een bestemming die volgens het ministerie van Buitenlandse Zaken op Rood staat. Mocht Transavia op deze bestemmingen vliegen, dan kan dat louter op basis van vrijwilligheid. De FNV pleit daarom voor een protocol “Rode gebieden.”

IPB

FNV Transavia Cabine stelt voor om de IPB-regeling te behouden voor collega's die met **25 dienstjaren** of meer uit dienst gaan.



Overige bepalingen

- FNV Transavia Cabine wil afspraken maken over een werkgeversbijdrage in lijn met de awvn-bepalingen.
- FNV Transavia Cabine behoudt zich het recht om gedurende de cao-onderhandelingen met nieuwe voorstellen te komen.

