

RAPPORT WERKDruk IN UNIVERSITEITEN



IN SAMENWERKING MET



Januari 2017

RESULTATEN



WERKDruk



- Ruime meerderheid ervaart werkdruk hoog tot zeer hoog: 67%
 - Wetenschappelijk personeel 79% en ondersteunend en beheerspersoneel 51%
 - Vooral leeftijdsgroep 36 – 45 jaar 74%
- 75% ziet toename werkdruk afgelopen 3 jaar
- Meest opgegeven redenen werkdruk:
 - Te weinig personeel
 - Geen reëel aantal contracturen
 - Combinatie onderwijs en onderzoek (wp)
 - Toename studenten
 - Gat tussen de doelstelling universiteit (ranking) en de (financiële) middelen, uren en personeel
 - Subsidieaanvragen kosten veel tijd
 - Publicatiedruk
 - Te weinig uren begroot voor onderwijs
 - Financieringsstructuur van universiteiten

WERKDruk



- 59% overweegt weleens een andere baan door werkdruk
 - Vooral mensen met tijdelijke contracten (70%) en de leeftijdsgroep 26-45 jaar (65%)
- 70% laat dingen die belangrijk zijn voor persoonlijke ontwikkeling schieten door werkdruk
 - Wetenschappelijk personeel 77% en ondersteunend en beheerspersoneel 59%
- 42% werkt structureel 6 uur of meer dan contractduur
 - Wetenschappelijk personeel; meer dan 6 uur (68%), 6 -10 uur (33%), 11-15 uur (19%) en meer dan 16 uur per week (16%)
- 50% heeft onvoldoende tijd om werk voor te bereiden
 - Wetenschappelijk personeel 59% en ondersteunend en beheerspersoneel 38%
 - Vooral de leeftijdsgroep 36-45 jaar: 59%

WERKDRIK



- 66% krijgt het werk niet af
 - Wetenschappelijk personeel 73% en ondersteunend en beheerspersoneel 57%
 - Vooral leeftijdsgroep 36 – 45 jaar (73%)
- 56% werkt niet met een gevoel van rust
 - Wetenschappelijk personeel 61% en ondersteunend en beheerspersoneel 49%
 - Vooral leeftijdsgroep 36 – 45 jaar 62%
- 41% heeft geen tijd voor pauzes
 - Wetenschappelijk personeel 49% en ondersteunend en beheerspersoneel 33%
 - Vooral leeftijdsgroep 36 – 55 jaar 47%

EFFECTEN WERKDRUK OP GEZONDHEID



- 45% werkt bij ziekte door vanwege tijdsdruk; wetenschappelijk personeel (59%) en ondersteunend en beheerspersoneel (29%).
Vooral de leeftijdsgroep 36-45 jaar (53%) werkt door bij ziekte.
- 62% van het wetenschappelijk personeel kan zich niet veroorloven ziek te zijn vanwege de tijdsdruk. 87% geeft aan dat het werk zich opstapelt bij ziekte.
- 91% heeft de afgelopen 3 jaar doorgewerkt zonder ziek te melden.
29% gaf aan enkele dagen ziek te hebben doorgewerkt en 40% gaf aan zelfs langer dan een maand te hebben doorgewerkt.
- 59% heeft lichamelijke of psychische klachten gehad door de hoge werkbelasting in de afgelopen 3 jaar. Dit ligt iets hoger bij wetenschappelijk personeel (63%) dan ondersteunend en beheerspersoneel (54%)

INVLOED OP VRIJE TIJD



- 59% wordt belast in zijn vrije tijd
 - Wetenschappelijk personeel (78%) en ondersteunend en beheerspersoneel (41%)
 - Vooral in de leeftijdsgroepen 26-35 jaar (61%) en 36-45 jaar (67%)
- 78% werkt in het weekend en 's avond
 - Wetenschappelijk personeel;
 - De meeste weekenden (47%) en 1 tot 2 weekenden (31%) per maand
 - De meeste avonden (22%), 3 of meer avonden (24%) en 1 tot 2 avonden (32%) per week
 - 76% kan dit overwerk niet compenseren.
- 53% werkt door tijdens vakanties
 - Wetenschappelijk personeel 71%; 2-4 dagen (24%), 5-9 dagen (25%) en 10 of meer (22%) per jaar
 - 63% kan niet al zijn vrije dagen opmaken door hoeveelheid werk (wetenschappelijk personeel 76% en ondersteunend en beheerspersoneel 46%)
- 50% kan tijdens vakanties niet ontspannen of werk loslaten

ONZEKERHEID OVER WERK



- 33% van respondenten (vast en tijdelijk) ervaart onzekerheid waar hij/zij volgend jaar werkt
 - Vooral mensen met een jaarcontract (70%) en een contract van 1-2 jaar (66%)
 - Bij mensen onder de 35 jaar (73%) leeft dit het sterkste
- 76% van de mensen met een tijdelijk contract ervaart druk om goed te presteren vanwege hun contractsvorm
 - Vooral mensen met een contract van 1-2 jaar (88%)
 - Bij mensen in de leeftijdsgroep 36-45 jaar (86%) leeft dit het sterkste

VERANTWOORDING



- 2.546 deelnemers
- Leeftijd:
jonger dan 35 jaar 23%, 36-45 jaar 21%, 46-55 jaar 28% en ouder dan 56 jaar 28%
- Gender:
44% man, 55% vrouw en 1% anders
- Type personeel:
 - Wetenschappelijk personeel 54%, ondersteunend en beheerspersoneel 43% en anders 2%
- Contracttype:
 - Onbepaalde tijd: 77%, tijdelijk contract: 22%, anders: 1%
- Uitgevoerd door Totta Research in november 2016