

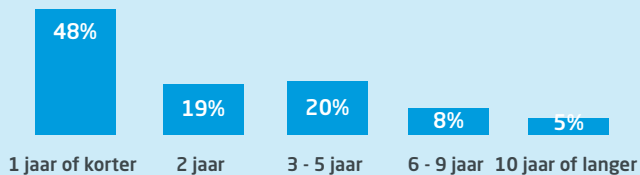
POSTNL HEEFT 2 CAO'S:

- Postbezorgers: voor 16500-17000 mensen die werken als postbezorger, onlangs afgesloten.
- PostNL: zou voor ongeveer 20.000 mensen moeten gelden, ware het niet dat we schatten dat zeker een derde hiervan niet in dienst is van PostNL (Uitzendkrachten en in dienst van subcontractors, pakketbezorgers) voor postbodes, werknemers hoofdkantoor, transport en mensen die werken in en rond de post -en pakkettensorteercentra van PostNL, onderhandelingen starten 24-8-2022.

MEER DAN 90% VAN DE MEDEWERKERS IN DE PAKKETSORTEERCENTRA IS UITZENDKRACHT

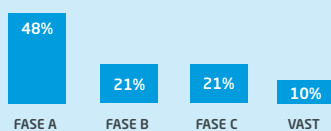
De helft van de uitzendkrachten werkt structureel al langer dan een jaar bij PostNL.

DUUR WERKZAAM BIJ POSTNL ALS UITZENDKRACHT



Desondanks heeft het merendeel een onzeker uitzendcontract en komt maar niet in vaste dienst bij PostNL.

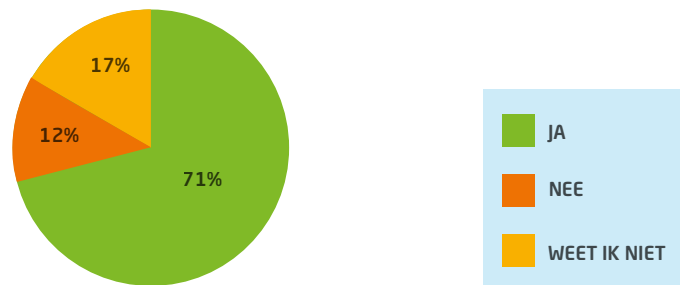
CONTRACTSOORT



Ook blijkt dat ruim 20% nog steeds in een fase A of B contract zit, terwijl zij al langer werken dan de maximale duur van die fase. Het lijkt erop dat zij in een draaideurconstructie zitten en een half jaar er tussenuit zijn gestuurd, zodat de fasetelling weer opnieuw kan beginnen als zij terugkomen.

MENSEN WILLEN WEL GRAAG IN DIENST KOMEN BIJ POSTNL

WENS OM VAST IN DIENST TE KOMEN BIJ POSTNL



VERSCHILLEN VAST VS FLEX BIJ POSTNL

- Flexkrachten bouwen minder tot geen pensioen op.
- Flexkrachten kregen tot begin dit jaar geen winstuitkering; Bij een schatting van 3600 sorteerders die als uitzendkracht werkzaam waren, ging het samen om zo'n 2.400.000 euro dat zij niet uitgekeerd hebben gekregen aan winstuitkering. PostNL bespaarde zo 3 miljoen euro op dit onderdeel in 2021.
- Flexkrachten kregen minder coronabonus; In 2020, het jaar waarin er extra veel online besteld is tijdens de corona pandemie, kregen de vaste werknemers bij PostNL een coronabonus van 250 euro. Deze bonus kregen de uitzendkrachten niet. De uitzendkrachten die keihard hebben gewerkt op o.a. de sorteercentra bij PostNL. Onder druk van FNV-leden heeft PostNL toch een coronabonus uitbetaald aan uitzendkrachten. Echter, die was minder dan het bedrag dat vaste krachten hebben gekregen.

DE BELANGRIJKSTE CAO-EISEN FNV

- Vast werk de norm voor structureel werk (uitzendwerk is niet bedoeld voor structureel werk).
- Automatische Prijscompensatie gebaseerd op consumentenprijsindex.
- Reële verhoging van 100 euro bruto per maand (bij fulltime dienstverband).
- Minimaal € 14 euro per uur.
- Afschaffen Jeugdlonen.
- Goede regeling om eerder te kunnen stoppen voor oudere werknemers die zwaar werk uitvoeren.
- Eén cao voor heel PostNL.