

Aangepast onderhandelingsresultaat wijziging en verlenging CAO Tronox

Tussen:

Tronox Pigments (Holland) BV, gevestigd te Rotterdam

als partij aan werkgeverszijde

en

Federatie Nederlandse Vakbeweging te Utrecht

als partij aan werknemerszijde

tezamen "partijen"

is diverse malen onderhandeld over verlenging en wijziging van de tussen hen bestaande collectieve arbeids-overeenkomst. Deze overleggen hebben geleid tot dit onderhandelingsresultaat. Het onderhandelingsresultaat zal door FNV met een neutraal advies aan haar leden worden voorgelegd.

Algemene voorwaarde:

Het gaat hier om een totaalpakket van afspraken ("Package deal"). Dat wil zeggen dat de verschillende punten onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn en niet afzonderlijk maar als geheel moeten worden aanvaard.

Afspraken:

1. Looptijd:

De cao wordt verlengd met een looptijd van 12 maanden, te weten ingaande op 1 april 2023 en eindigende ultimo 31 maart 2024.

2. Inkomen:

Werkgever zal de salarisschalen als volgt structureel verhogen:

- a. met ingang van 1 april 2023 met 7%;
- b. met ingang van 1 december 2023 met 2%;

De feitelijke salarissen worden verhoogd in lijn met de geldende systematiek en conform artikel 8.3.

3. Jeugdschalen:

De jeugdschalen vervallen met uitzondering voor werknemers met een leerarbeidsovereenkomst, Bol- en of BBL-opleidingen alsmede vakantiekrachten, werkstudenten en stagiaires.

4. Groei in schalen ex artikel 8.6.1.

De promotieregeling zoals bedoeld in artikel 8.6.1. van de cao wordt als volgt qua strekking gewijzigd:
“Bij promotie naar een hogere schaal geldt dat bij plaatsing in de hogere schaal de RPS positie van de betrokken werknemer behouden blijft”

Deze wijziging geldt voor de cao-werknemers. In aanvulling op deze wijziging kan Tronox voor werknemers die onevenredig nadelig zijn gegroeid in hun salarisontwikkeling ten gunste van hen een individuele regeling treffen.

Tronox zal de werknemers informeren over de betekenis van de toepassing van deze nieuwe promotieregeling.

5. Senioren dagen & 85%-dagenSenioren dagen:

Partijen zijn overeengekomen dat de senioren dagen ex artikel 17 lid 1-1, voor maximaal de looptijd van de cao voor werknemers van 65 jaar en ouder wordt toegepast opdat het niveau aan dagen op 64 jaar onverkort gehandhaafd blijft. Bij de expiratie van de cao vervalt deze toezegging en daarom dat uiterlijk vanaf 1 april 2024 aan deze toezegging geen rechten kunnen worden ontleend.

Extra vrije dagen met 85% inkomensbehoud

Partijen zijn overeengekomen dat de “85%-dagen” als bedoeld in artikel 17 lid 2 vanaf 64 jaar ook gelden voor 65, 66 en 67 jaar.

6. Diversen:*a. Werkgeversbijdrage vakbondswerk:*

Werkgever zal gedurende de looptijd van de cao de werkgeversbijdrage regeling (AWVN-regeling) continueren.

b. Fiscaal vriendelijk verrekenen vakbondscontributie:


Werkgever zal gedurende de looptijd van de cao de faciliteit fiscaal vriendelijk verrekenen van betaalde vakbondscontributie continueren.

Aldus tussen partijen besproken, overeengekomen en vastgesteld, d.d. vrijdag 29/08/2023 te Rotterdam,

Namens:

Tronox Pigments (Holland) B.V.

Annemieke Groen
Bestuurder



Federatie Nederlandse vakbeweging

Iris van der Veen
Vakbondsbestuurder