

AFRONDING HARMONISERING ARBEIDSVOORWAARDEN FEDEX-TNT

Beste mensen,

We komen steeds dichterbij de afronding van het lange en complexe traject van harmonisering arbeidsvoorwaarden FedEx-ers en TNT-ers. Het effect van de nieuwe cao-afspraken is voor iedereen uitgewerkt in een individuele vergelijking en daaruit zijn vele vragen en reacties gekomen.

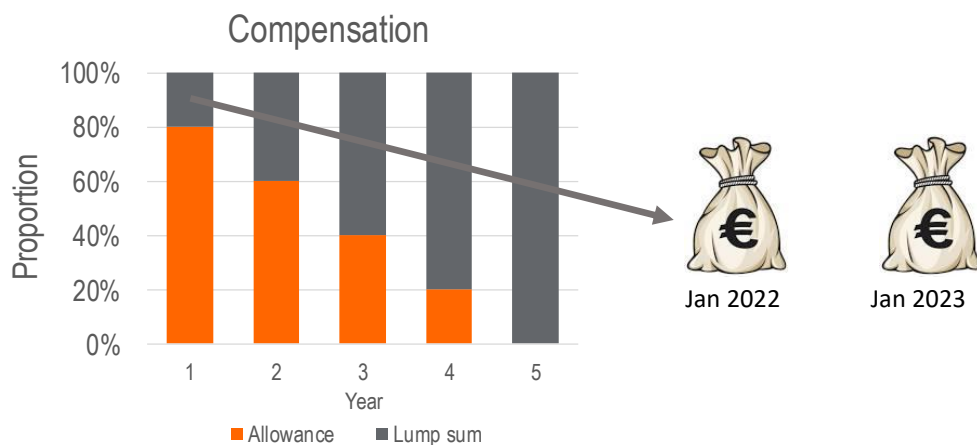
Aanvullende afspraken

Zoals eerder aangekondigd, is in het onderhandelaarsakkoord afgesproken dat vakbonden en werkgever in gesprek gaan over mogelijk onvoorziene gevolgen. Dit overleg heeft plaatsgevonden op 28 augustus jl.

Toeslag voor het werken op ongebruikelijke tijdstippen (Tot)

Partijen hebben gesproken over het feit dat de toepassing van de nieuwe Tot-regeling voor sommige medewerkers een aanzienlijke impact heeft. In het overleg is afgesproken dat er een overgangsregeling komt voor de medewerkers waarbij de achteruitgang meer dan 3% van het maandinkomen bedraagt. De compensatie betreft het deel dat de 3% overstijgt. Medewerkers die hiervoor in aanmerking komen, ontvangen een individuele berekening.

De compensatieregeling is qua structuur vergelijkbaar met de compensatieregeling pensioenpremie voor TNT-ers. Dat wil onder meer zeggen dat de regeling van toepassing is op medewerkers die vóór 18 juni 2020 bij FedEx of TNT in dienst waren, waarbij gedurende vijf jaar de achteruitgang gecompenseerd wordt. Betaling gebeurt enerzijds in maandelijkse uitkeringen en anderzijds in twee eenmalige uitkeringen in januari 2022 en 2023.



Vakantiegeld FedEx-ers

De (administratieve) wijziging van het opbouwjaar voor het vakantiegeld heeft eenmalig gevolgen voor de vakantiegelduitkering van FedEx-ers. FedEx-ers ontvingen in mei van enig jaar het vakantiegeld over datzelfde jaar (deels een voorschot - juni t/m december). Dit is gewijzigd. In mei van enig jaar ontvangt de medewerker vakantiegeld over het achterliggende jaar (van juni t/m mei). Dit betekent dat de FedEx-ers in mei 2021 vakantiegeld hebben opgebouwd over vijf maanden (januari t/m mei 2021). Om te voorkomen dat FedEx-ers in mei financieel in de problemen komen, is afgesproken dat de FedEx-ers, naast het tot dan toe opgebouwde vakantiegeld, eenmalig in 2021 de eindejaarsuitkering van november in mei uitgekeerd krijgen.

Vanaf 2022 heeft iedere medewerker weer in mei het volledige vakantiegeld opgebouwd en ontvangt in mei de volledige vakantiegelduitkering. De novemberuitkering zal vanaf 2022 voor iedereen in november plaatsvinden.

ADV parttimers

Vanwege de wijziging van de werkweek van 40 naar 39,25 uur hebben FedEx-parttimers geen recht meer op ADV-dagen. Wij hebben aangegeven dat net parttimers vaak veel waarde hechten aan (extra) vrije dagen en dat er een keuze moet zijn in geld of vrije tijd.

Om hieraan tegemoet te komen, heeft FedEx met de bonden afgesproken dat FedEx-parttimers vanaf 2021 één keer per kalenderjaar, in de maand januari maximaal 3,5 dag kunnen bijkopen tegen het uurloon van die betreffende maand.

Tevens is afgesproken dat bovenstaande regeling geldt tot er afspraken gemaakt zijn die voortvloeien uit de studie naar cao à la carte/keuzebudget/cafetariamodel, waarin vergelijkbare issues aan de orde zullen komen.

Verblijfkosten eendaagse ritten (FedEx)/Vergoeding ambulante medewerkers (TNT)

Deze regelingen zullen worden geharmoniseerd (medezeggenschapsniveau). De nieuwe vergoedingsregeling voor ambulante medewerkers zal worden opgenomen in de FedEx People Manual. Zolang de nieuwe regeling nog niet is ingevoerd, zullen de huidige regelingen voor FedEx-ers respectievelijk TNT-ers blijven gelden.

Jubileumuitkering FedEx-ers > 25 jaar in dienst

Hier was werkgever onvermurwbaar. Geen compensatie.

Werkgever geeft als belangrijkste reden dat het toepassen van de jubileumregeling met terugwerkende kracht op FedEx'ers de weg zou vrijmaken voor andere groepen medewerkers om ook met terugwerkende kracht nieuwe, betere elementen uit de geharmoniseerde cao te claimen.

Pensioenvragen

Hoewel er niet heel veel vragen meer komen over de pensioenen, merken we dat TNT-medewerkers vaak niet beschikken over de contactgegevens van OPF TNT: Pensioendesk van Pensioenfonds TNT Express, telefoon (050) 522 50 90. E-mail: deelnemer@pensioentntexpress.nl.

Definitieve cao-tekst

De definitieve nieuwe tekst is vastgesteld en zal gepubliceerd worden door jullie werkgever op Sharepoint en Expressnet. En uiteraard is de cao straks ook te vinden op de websites van de vakbonden.

Sociaal Plan

Partijen hebben afgesproken om op basis van het huidige Sociaal Plan besprekingen te starten over verlenging ervan.

Maak een collega lid

Ben jij tevreden over de uitkomsten van deze cao? Of ben je minder tevreden en had je juist betere afspraken in de cao verwacht? Tot welke groep je ook behoort, één ding is zeker: samen staan we sterker en alleen samen kunnen we ervoor zorgen dat de situatie op je werk verbetert! [Maak daarom ook je collega lid.](#)

Richlinde Wackers, bestuurder FNV Transport & Logistiek

Sander van Mourik, consultant FNV Transport & Logistiek