

## Wat is er straks geregeld?

### Ouderdomspensioen

Net als nu is er straks een ouderdomspensioen geregeld. Werkgevers en werknemers leggen hiervoor elke maand premie in. Deze premie wordt voornamelijk 24,5% van het salaris dat meetelt voor het pensioen. De werknemer betaalt daarvan 45% en de werkgever 55%. Pensioenfondsen voor de Architectenbureaus beleggen de ingelegde premies. Dat levert meer op dan sparen. De ingelegde premie en de opbrengsten van de beleggingen zijn straks samen het kapitaal voor het pensioen van een werknemer. Van dit kapitaal wordt vanaf de AOW-leeftijd een maandelijks pensioen aan de werknemer betaald. Dit gebeurt zolang de werknemer leeft.

### Wat is er anders dan nu?

#### *Eerder mogelijk om het pensioen te verhogen*

Met dezelfde premie wordt een hoger pensioen verwacht. Nu moeten we veel reserves aanhouden voor slechte tijden. In de nieuwe situatie verandert dit. In economisch goede tijden kan het pensioen daardoor eerder omhoog. De koopkracht van het pensioen blijft zo naar verwachting beter op peil. Gaat het slecht met de economie, dan kan het pensioen wel ook omlaag.

#### *De hoogte van het pensioen verandert elk jaar*

De nieuwe pensioenregeling is een premieregeling. Dat betekent dat we afspraken maken over de hoogte van de premie die wordt betaald. De afspraken gaan dus niet over de hoogte van het pensioen. Het staat daarom niet vast hoeveel pensioen de werknemer straks krijgt. We maken elk jaar een nieuwe inschatting. Voor jonge werknemers kan deze inschatting schommelen. Voor oudere werknemers schommelt de inschatting van het pensioen steeds minder. Dat gebeurt door:

- het pensioen van ouderen met minder risico te beleggen. Dit betekent minder kans op een hoger pensioen, maar ook minder kans op een lager pensioen;
- bij tegenvallende beleggingsresultaten de pensioenen die al zijn ingegaan aan te vullen uit een gezamenlijke reserve. Zo zorgen we ervoor dat het ingegane pensioen bijna nooit daalt.

#### *AOW-leeftijd wordt standaard pensioenleeftijd*

De standaard pensioenleeftijd wordt aangepast van 67 jaar naar de AOW-leeftijd. Voor veel mensen is de AOW een belangrijk inkomen wanneer zij met pensioen gaan. Om die reden vinden de sociale partners dat ook een logisch moment voor de ingang van het pensioen. Dit sluit ook aan bij de cao. Wel is er nog steeds de mogelijkheid om eerder of later met pensioen te gaan.

## Partner- en wezenpensioen

Als de werknemer overlijdt, krijgen de nabestaanden maandelijks geld van het pensioenfonds (net als nu). Dit geldt voor de eventuele partner en kinderen. De partner krijgt een partnerpensioen, kinderen een wezenpensioen. Ook voor de ex-partner is er mogelijk pensioen (bijzonder partnerpensioen). Dit hangt af van de afspraken die bij de scheiding zijn gemaakt.

### Wat is er anders dan nu?

#### *Het partner- en wezenpensioen wordt risicoverzekering*

Straks is het partner- en wezenpensioen een verzekering. Dat geldt zolang de werknemer werkt bij een werkgever die is aangesloten bij het pensioenfonds. Bij overlijden van de werknemer ontvangt de eventuele partner 30% van het laatstverdiende salaris van de werknemer dat meetelde voor het pensioen. Het maakt daarbij niet uit hoe lang de werknemer deelneemt aan de pensioenregeling. Kinderen krijgen 12% van het laatstverdiende loon dat meetelde voor het pensioen. Dit pensioen stopt als het kind 25 jaar is.

#### *Tijdelijke uitkering tot AOW-leeftijd*

Ontvangt de partner van de werknemer nog geen AOW? Dan is er daarnaast ook een tijdelijke extra uitkering voor de partner tot de AOW-leeftijd. Deze tijdelijke uitkering is circa € 16.000 bruto per jaar. Het exacte bedrag wordt jaarlijks afgeleid van het AOW-drempelbedrag (de franchise).

#### *Na pensionering*

Gaat de werknemer met pensioen? Dan is het partnerpensioen net als nu 70% van het ouderdompensioen. Tenzij de werknemer bij pensionering een andere keuze maakt. Wel gaat dit pensioen - net als het ouderdompensioen - meebewegen met de economie. Voor het wezenpensioen is het percentage 14%.

In de huidige pensioenregeling is er ook een partnerpensioen geregeld. Het al opgebouwde partnerpensioen blijft bij de overstap op de nieuwe pensioenregeling voor de partner gereserveerd.

## Arbeidsongeschiktheid: geen premie, wel pensioenopbouw

Als de werknemer arbeidsongeschikt raakt, blijft hij of zij nog steeds pensioen opbouwen en verzekerd voor het partner- en wezenpensioen. De werknemer hoeft hier niet zelf voor te betalen. Dat doet het pensioenfonds, net als nu. Dit gebeurt tot de AOW-leeftijd, of totdat de werknemer overlijdt of de werknemer minder dan 35% arbeidsongeschiktheid wordt.

**Wat is er anders dan nu?**

De premie wordt door het pensioenfonds tot de AOW-leeftijd betaald. Straks wordt de AOW-leeftijd namelijk de standaard pensioenleeftijd. Nu is dat nog tot 67 jaar, de standaard pensioenleeftijd in de huidige pensioenregeling.

## De overstap naar de nieuwe pensioenregeling

Pensioenfondsen voor de Architectenbureaus stapten naar verwachting per 1 januari 2027 over op de nieuwe pensioenregeling. Het pensioen dat werknemers tot dan hebben opgebouwd, wordt omgezet naar de nieuwe pensioenregeling. Het huidige pensioen wordt daarvoor omgerekend naar een kapitaal in de nieuwe pensioenregeling. Bij het omzetten gaat geen geld verloren. En dit doet het pensioenfonds volgens de wettelijke regels (standaardmethode). Er wordt zorgvuldig bekeken of dit evenwichtig gebeurt. Er mogen geen groepen (sterk) achteruitgaan bij de overstap naar de nieuwe regels. Ook toezichthouder De Nederlandsche Bank kijkt mee. Uitgangspunt is dat alle pensioenfondsen de huidige pensioenen omzetten naar de nieuwe pensioenregeling. Werknemers of werkgevers hebben hier zelf geen keuze in.

### Keuze om huidige pensioenen om te zetten

De sociale partners zien goede redenen om de huidige pensioenen om te zetten naar de nieuwe pensioenregeling:

- de pensioenen komen dan naar verwachting hoger uit (al is de uitkomst minder zeker dan nu);
- de pensioenen kunnen met de nieuwe pensioenregeling naar verwachting sneller omhoog. De kans op het verlagen van het pensioen blijft klein;
- dubbele administratie en communicatie worden zo voorkomen. Dat maakt de uitvoering van de pensioenregeling makkelijker en goedkoper;
- de reserve in de huidige pensioenregeling kan worden gebruikt voor de compensatie van de groep werknemers die er in de nieuwe regeling mogelijk op achteruit gaat;
- en voor het vullen van de reserve in de nieuwe pensioenregeling. Met deze reserve hoeven de ingegane pensioenen minder snel omlaag als het economisch slechter gaat.

### Compensatie bij nadeel

Bij de overstap mag een groep werknemers er niet (sterk) op achteruit gaan. Is het verwachte pensioen in de nieuwe regeling lager dan in de huidige regeling op het moment dat we overstappen? Dan komt er voor deze groep compensatie. Dit wordt betaald uit de reserve van het pensioenfonds. De financiële situatie van het pensioenfonds moet dan wel goed genoeg zijn.

### Inzicht in persoonlijke pensioenbedragen

In de maanden voor de overstap krijgen werknemers een overzicht. Op het overzicht staat het huidige opgebouwde pensioen én een schatting van hun pensioenkapitaal in de nieuwe pensioenregeling. Krijgt de werknemer naar verwachting een compensatie, dan staat dat ook op het overzicht. Samen met de berekening daarvan. Daarnaast ziet de werknemer een schatting van het te bereiken pensioen voor de oude en de nieuwe pensioenregeling. Een paar maanden na de overstap krijgen werknemers een overzicht met de definitieve bedragen in de nieuwe pensioenregeling.

## Veel gestelde vragen met antwoorden

### Gaan werknemers erop vooruit in het vernieuwde pensioenstelsel?

Experts verwachten dat de gemiddelde Nederlander er in de nieuwe situatie iets op vooruit gaat. Dat komt doordat er in de nieuwe situatie minder buffers nodig zijn. Winsten op de beleggingen kunnen eerder worden uitgedeeld en er kan slimmer worden belegd. Maar, in slechte tijden kan het pensioen ook eerder omlaaggaan.

### Beleggen, is dat niet riskant?

Geld op een spaarrekening levert weinig op. Daarom belegt het pensioenfonds het pensioengeld. Dat doen het nu ook al. Het uiteindelijke pensioen bestaat voor het merendeel uit de winst op de beleggingen. Beleggen brengt wel risico's met zich mee. Het pensioenfonds spreidt deze risico's door bijvoorbeeld te beleggen in verschillende categorieën: aandelen van bedrijven, in gebouwen en obligaties (leningen met rente).

### Wat zegt het pensioenkapitaal?

Dit is het geld dat er straks gereserveerd is voor het pensioen van de werknemer. Met dit kapitaal 'koopt' de werknemer een levenslang, maandelijks pensioen.

### Wat als het pensioenkapitaal op is?

Het pensioenkapitaal kan niet opraken. Als iemand ouder wordt dan gemiddeld, krijgt diegene nog steeds een pensioen. Dit is één van de risico's die we samen delen.

### Gaat het pensioenkapitaal van de werknemer na overlijden naar de nabestaanden?

Als de werknemer overlijdt, krijgen de nabestaanden niet het pensioenkapitaal van de werknemer. In plaats daarvan krijgen de nabestaanden een nabestaandenpensioen. Dit geldt voor eventuele partner en kinderen. De partner krijgt een partnerpensioen, de kinderen een wezenpensioen (tot 25 jaar).

### Wat gebeurt er met het geld dat na pensionering is gereserveerd voor het partnerpensioen bij overlijden als de werknemer geen partner heeft?

Gaat de werknemer met pensioen en heeft diegene geen partner? Dan krijgt de werknemer in plaats van dit partnerpensioen extra pensioen voor zichzelf (ouderdompensioen). Krijgt de werknemer een partner na pensionering, dan is er voor die partner geen partnerpensioen. Dit geldt nu ook.

### Wat gebeurt er met het geld voor het partnerpensioen als ik vóór pensionering uit dienst ga?

Straks is het nabestaandenpensioen tijdens het dienstverband een verzekering. De verzekering stopt als de werknemer uit dienst gaat. De premie die is betaald wordt niet terugbetaald. Net zoals bij een brandverzekering. Als uw huis niet afbrandt, krijgt u de premie ook niet terug.

### **Wat gebeurt er met het partnerpensioen dat ik in de huidige pensioenregeling heb opgebouwd?**

In de huidige pensioenregeling wordt elk jaar partnerpensioen opgebouwd. Sommigen hebben dus al een potje voor het partnerpensioen. Dit partnerpensioen blijft gereserveerd en wordt bij overlijden ook uitgekeerd.

### **Hoe krijgt de werknemer inzicht in de omzetting van het pensioen?**

In de maanden voordat het pensioenfonds overstapt naar de nieuwe pensioenregeling krijgt de werknemer een overzicht. Op het overzicht staat het huidige pensioen en een schatting van het nieuwe pensioen. Krijgt de werknemer compensatie, dan is dat ook opgenomen.

### **Wat als de werknemer het niet eens is met de berekening voor de omzetting van het pensioen?**

Dan kan de werknemer contact opnemen met het pensioenfonds. Komen ze er samen niet uit? Vanaf 1 januari 2024 is er een onafhankelijke geschillencommissie. Deelnemers en gepensioneerden kunnen daar terecht met klachten. Bijvoorbeeld als ze het niet eens zijn met de berekening van hun persoonlijke pensioenkapitaal. Deelnemers en gepensioneerden kunnen zelf bepalen of ze een bindend of een niet-bindend advies willen van de geschillencommissie. Een bindend advies staat vast. Wie kiest voor een niet-bindend advies, heeft de mogelijkheid om de zaak voor te leggen aan de rechter.

### **Krijgt een gepensioneerde elke maand een totaal ander bedrag aan pensioen?**

Nee. Eén keer per jaar wordt de hoogte van de pensioenuitkering bepaald. Eigenlijk gebeurt dat nu ook. Elk jaar kijken we of het pensioen omhoog kan. En net zoals nu is het de ambitie dat het pensioen nooit omlaag gaat. Als de beleggingsrendementen tegenvallen, vult het pensioenfonds een ingegaan pensioen zo mogelijk aan met geld uit een reserve (de solidariteitsreserve). Een verlaging van het pensioen kan, ondanks de reserve, niet altijd worden uitgesloten.

### **Wat als werkgevers of werknemers niet mee willen naar de nieuwe pensioenregeling?**

Sociale partners (werkgevers- en werknemersorganisaties) maken samen afspraken over de nieuwe pensioenregeling. Zij bepalen hoe de pensioenregeling er straks uitziet. Zij bepalen ook of de huidige pensioenen overgaan naar de nieuwe pensioenregeling. Die afspraak geldt voor iedereen. Werkgevers en werknemers kunnen dit niet zelf kiezen.

### **Wat is de solidaire premiereregeling?**

De nieuwe pensioenwet biedt twee smaken: de solidaire premiereregeling en de flexibele premiereregeling. Sociale partners in de architectenbranche kiezen voor de solidaire premiereregeling. In de solidaire premiereregeling vangen we mee- en tegenvallers samen op. Denk aan tegenvallende of juist goede beleggingsresultaten. Of als iemand arbeidsongeschikt raakt of heel erg oud wordt. Het pensioen kan in die gevallen uit een gezamenlijke buffer worden betaald.

### **Waar kunnen werknemers en werkgevers hun vragen stellen?**

Op de website van Pensioenfonds voor de Architectenbureaus is meer informatie te vinden over de nieuwe regels voor pensioen: [www.architectenpensioen.nl/vernieuwd-](http://www.architectenpensioen.nl/vernieuwd-)

[pensioenstelsel](#). Werknemers en werkgevers kunnen hun vragen stellen aan het pensioenfonds door contact op te nemen: [www.architectenpensioen.nl/contact](http://www.architectenpensioen.nl/contact)

## **Bijlage I: Verdiepende informatie**

De verdiepende informatie in deze bijlage is bedoeld om – waar nodig – meer details te kunnen verstrekken over de nieuwe pensioenregeling. De volgende onderwerpen worden behandeld:

1. Wie zijn de sociale partners?
2. Overwegingen bij keuze voor de nieuwe pensioenregeling
3. De reserve
4. Het partner- en wezenpensioen
5. Het beleggen van het pensioengeld
6. Compensatie bij nadeel van de overstap



## **1. Wie zijn de sociale partners?**

De onderstaande werkgevers- en werknemersorganisaties zijn samen de sociale partners in de architectenbranche. Zij maken de afspraken over het pensioen. Pensioenfonds voor de Architectenbureaus voert die afspraken uit.

- Branchevereniging Nederlandse Architectenbureaus (BNA)
- De Unie, vakbond voor Industrie en Dienstverlening (De Unie)
- Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV)
- Christelijk Nationaal Vakverbond (CNV)

## 2. Overwegingen bij keuze voor de nieuwe pensioenregeling

Sociale partners kunnen met de nieuwe regels voor pensioen de keuze maken tussen een solidaire of flexibele premieregeling. Voordat door sociale partners een keuze is gemaakt, is een zorgvuldige analyse gemaakt van de solidaire en de flexibele premieregeling. Sociale partners kwamen op basis van die analyse tot de volgende conclusies:

- Beide pensioenregelingen leveren naar verwachting een hoger inkomen voor later dan de huidige pensioenregeling.
- In beide regelingen gaat het pensioen meer meebewegen met de economie. De hoogte van het pensioen wordt daarom elk jaar opnieuw vastgesteld.
- De regelingen kunnen zo worden ingericht dat de onderlinge verschillen minimaal zijn.
- De solidaire premieregeling past beter bij het gedachtegoed van samen (verplicht) pensioen regelen en risico's delen.
- De flexibele premieregeling is meer een (individueel) beleggingsproduct, met minder solidariteit. Wel zijn in deze regeling meer individuele keuzes mogelijk.
- De solidaire premieregeling biedt meer mogelijkheden om in slechte tijden een daling van de ingegane pensioenen te voorkomen.

Op basis van deze conclusies hebben sociale partners de keuze voor de solidaire premieregeling gemaakt.

### 3. De reserve

Er wordt straks een gezamenlijke reserve aangehouden. Het geld in de reserve is bedoeld om tegenvallers op te vangen. Bijvoorbeeld als het rendement op de beleggingen in sommige jaren heel laag of zelfs in de min uitkomt. In goede tijden wordt de reserve juist gevuld. De reserve mag nooit meer zijn dan 5% van het totale vermogen van het pensioenfonds.

#### Wanneer vullen we de reserve?

Bij de overstap op de nieuwe pensioenregeling wordt de reserve naar verwachting eerst gevuld met een deel van de reserves van het pensioenfonds op dat moment. Dit is afhankelijk van de financiële situatie van het pensioenfonds op het moment van de overstap. Daarna wordt de reserve steeds gevuld met een deel van het rendement op de beleggingen. Met hoeveel, dat hangt af van hoeveel geld nodig is om de ingegane pensioenen op peil te houden. Van wat overblijft, wordt maximaal 5% in de reserve gestopt. Er kunnen jaren zijn dat er niks overblijft, dan wordt de reserve niet gevuld. Als de maximale reserve bereikt is, wordt het geld dat overblijft toegevoegd aan het kapitaal van de (voormalig) deelnemers en gepensioneerden.

#### Wanneer delen we uit?

Het geld uit de reserve wordt gebruikt om te voorkomen dat het pensioen na pensionering daalt. In dat geval wordt het ingegane pensioen aangevuld. Dit vanuit de gedachte dat er voor een gepensioneerde weinig mogelijkheden zijn om minder inkomen op te vangen. Is de reserve leeg? Dan is die aanvulling niet mogelijk.

## 4. Het partner- en wezenpensioen

Het partner- en wezenpensioen wordt uitgekeerd bij het overlijden van een werknemer. Straks zijn de regels voor het partner- en wezenpensioen voor alle Nederlanders (bijna) hetzelfde. Daardoor is duidelijker waar een nabestaande op kan rekenen. Nu kennen pensioenfondsen verschillende regels. Dit wil niet zeggen dat het partner- en wezenpensioen straks voor iedereen even hoog is. Daar kunnen pensioenfondsen eigen keuzes in maken.

### Overlijden tijdens dienstverband

Het partnerpensioen wordt in deze situatie berekend op basis van het laatstverdiende salaris dat meetelt voor het pensioen: de partner krijgt 30% van dit salaris, kinderen 12% (tot 25 jaar). Het maakt hierbij niet uit hoeveel jaar de werknemer heeft gewerkt in de architectenbranche.

Is de werknemer werkloos of arbeidsongeschikt geworden? De werknemer is dan voor een periode van 3 maanden, of tijdens de WW- of arbeidsongeschiktheidsperiode, verzekerd voor het partner- en wezenpensioen. Daarna niet meer.

Krijgt de partner van de overleden werknemer nog geen AOW? Dan krijgt de partner elk jaar circa € 16.000. Het exacte bedrag wordt jaarlijks afgeleid van het AOW-drempelbedrag (de franchise). Als de partner AOW krijgt, stopt deze tijdelijke aanvulling op het partnerpensioen. Vanaf dat moment is er de AOW-uitkering om het inkomen aan te vullen.

### Overlijden na pensionering

Is de werknemer met pensioen? Dan is het partnerpensioen bij overlijden net als nu 70% van het ouderdompensioen. Voor het wezenpensioen is het percentage 14%. Dit pensioen stopt als het kind 25 jaar is. Het partnerpensioen is bestemd voor de partner die de gepensioneerde heeft op het moment van pensionering. Behalve als de werknemer hier andere keuzes in heeft gemaakt. Het partner- en wezenpensioen gaat - net als het ouderdompensioen - meebewegen met de economie.

### Overgangsregeling

In de huidige pensioenregeling wordt elk jaar partnerpensioen opgebouwd. Sommigen hebben dus al een potje voor het partnerpensioen. Dit partnerpensioen blijft gereserveerd en wordt bij overlijden ook uitgekeerd.

### Bij scheiding

Voor een ex-partner is er mogelijk ook pensioen geregeld (bijzonder partnerpensioen). Dit hangt af van de afspraken die bij de scheiding zijn gemaakt. Dit bijzonder partnerpensioen wordt bij overlijden uitgekeerd aan de ex-partner (levenslange maandelijks uitkering). Dit blijft gelijk aan de huidige situatie.

### Geen partner?

Gaat de werknemer met pensioen en heeft diegene geen partner? Dan kan het partnerpensioen - net als nu - worden omgezet naar extra ouderdompensioen.

## 5. Het beleggen van het pensioengeld

Elke maand leggen werknemers en werkgevers geld in voor het pensioen (pensioenpremie). Pensioenfondsen voor de Architectenbureaus beleggen dit geld. Zo kan het kapitaal voor pensioen groeien. Beleggen levert op de lange termijn meer op dan sparen.

### Spreiden en delen risico's

Beleggen brengt risico's met zich mee. Door het spreiden van de beleggingen, worden deze risico's kleiner. We beleggen bijvoorbeeld in aandelen van bedrijven in verschillende sectoren, in gebouwen en in obligaties (leningen met rente). Maar ook delen werknemers beleggingsrisico's met alle anderen in het pensioenfonds. De mate waarin risico wordt genomen met de beleggingen, wordt onder meer bepaald door de voorkeuren van de (voormalig) werknemers in het pensioenfonds. Het pensioenfonds doet hier regelmatig onderzoek naar.

### Leeftijd bepaalt het risico

Hoeveel risico wordt genomen met het pensioengeld, hangt ook af van de leeftijd van de werknemer. Voor jongeren belegt het pensioenfonds meer risicovol. Meer risico betekent meer kans op een hoger rendement en daarmee een hoger pensioen. Maar ook is er een grotere kans op verlies. Gaat het minder met de beleggingen, dan is dat voor jongeren niet direct een probleem. Er is voldoende tijd om dit te herstellen. Voor (bijna-)gepensioneerden is die tijd er niet. Hun pensioen wordt al (bijna) uitgekeerd. Daarom wordt voor die leeftijdsgroepen minder risico genomen.

### Leeftijd bepaalt ook het rendement

Omdat voor verschillende leeftijdsgroepen verschillend wordt belegd, verschillen de rendementen op de beleggingen ook. Die zijn afhankelijk van hoe de betreffende beleggingen voor de leeftijdsgroep het hebben gedaan. Hoeveel rendement naar het pensioenkapitaal van een werknemer gaat, hangt dus af van de leeftijd van de werknemer.

### Geen eigen beleggingskeuzes

Net als nu bepaalt het pensioenfonds straks waarin wordt belegd. Maatschappelijk verantwoord beleggen is daarbij een belangrijk uitgangspunt. Werknemers of werkgevers kunnen geen eigen beleggingskeuzes maken. Wel doet het pensioenfonds onderzoek om te weten wat werknemers belangrijk vinden bij de beleggingen. Ook als het gaat om maatschappelijk verantwoord beleggen.

## 6. Compensatie bij nadeel van overstap

Bij de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel stappen we af van de huidige wijze van premie berekenen. Iedereen betaalt op dit moment eenzelfde premiepercentage. De inleg van jongere werknemers kan langer renderen. En is dus meer waard. Maar het pensioen dat zij er jaarlijks mee opbouwen, is hetzelfde als van de oudere werknemers. Voor de oudere werknemers is dit voordelig. De gedachte is dat zij in hun jonge jaren nadeel hadden en nu voordeel hebben.

De leeftijdsgroep die ongeveer halverwege zijn of haar loopbaan is, heeft dit voordeel in de nieuwe regeling niet meer. Zij ondervinden dus naar verwachting nadeel van de overstap. Voor deze groep is er dan ook compensatie.

### Financiering compensatie

De compensatie komt niet uit de ingelegde premies, maar uit de reserves van het pensioenfonds. Het gaat dan om de reserves op het moment van de overstap. Zijn er geen of onvoldoende reserves, dan is compensatie niet of deels mogelijk.

Bij de compensatie wordt ook gekeken naar de mogelijke voordelen van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Die voordelen worden verrekend met de mogelijke nadelen.

### Compensatie per groep, niet per individu

De compensatie wordt niet per individu berekend. Voor deelnemers uit de vastgestelde leeftijdsgroep(en) is de compensatie voor iedereen gelijk.