

# Pensioen cao Sodexo Nederland

## Inleiding

De ondergetekenden Sodexo Nederland B.V., Sodexo Altys B.V., Sodexo B.V. en Sodexo Prestige B.V.

hierna gezamenlijk te noemen: “Sodexo”  
en

FNV  
CNV Vakmensen.nl

hierna gezamenlijk te noemen: “vakorganisaties”  
Sodexo en vakorganisaties worden gezamenlijk genoemd: “partijen”

verklaren met ingang van 1 juli 2022 de volgende collectieve arbeidsovereenkomst (cao) te zijn aangegaan.

Sodexo kent verschillende pensioenregelingen en pensioenuitvoerders voor de medewerkers. Een deel van de medewerkers is verplicht tot deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds (‘BPF’), namelijk (thans) Pensioenfonds Horeca & Catering.

Voor de medewerkers van Sodexo die niet verplicht zijn tot deelneming in een BPF en voor medewerkers van wie het pensioengevend salaris uitgaat boven het maximale pensioengevend salaris van het BPF, hebben Sodexo en de vakorganisaties afspraken met betrekking tot pensioen gemaakt. Partijen willen deze pensioenafspraken vastleggen in deze Pensioen-cao.

## Medewerkers op wie cao van toepassing is

Deze cao is van toepassing op medewerkers in dienst van Sodexo.

Medewerker is ieder die krachtens een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in dienst is van een Werkgever, 21 jaar of ouder is en niet verplicht is tot deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds op grond van de Wet BPF 2000.

Voor medewerkers van Sodexo B.V. en Sodexo Prestige B.V. geldt dat deze cao op hen van toepassing is voor het deel van het pensioengevend salaris dat uitgaat boven het maximale pensioengevend salaris van het BPF.

## Pensioenovereenkomst

1. Voor de Medewerker geldt de pensioenregeling van diens Werkgever zoals vastgelegd in deze Pensioen-cao. Het karakter van de pensioenregeling is een premieovereenkomst.
2. Ter uitvoering van de pensioenregeling sluit Werkgever één of meerdere uitvoeringsovereenkomsten met een pensioenuitvoerder. Voor Werkgever is Nationale-Nederlanden Levensverzekeringen B.V. (“NN”) de pensioenuitvoerder.
3. De pensioenregeling wordt verder uitgewerkt in één of meerdere pensioenreglementen van de pensioenuitvoerder. Alleen aan het pensioenreglement

kunnen pensioenaanspraken en pensioenrechten worden ontleend door Medewerker.

4. Werkgever en Vakbonden, of de adviseurs namens hen, zien erop toe dat de pensioenregelingen uit deze Pensioen-cao op juiste wijze in de pensioenreglementen en uitvoeringsovereenkomsten worden verwerkt.

### Beschikbare premieregelingen op hoofdlijnen

Voor Werkgever gelden voorafgaand aan de ingangsdatum van deze cao verschillende pensioenregelingen op basis van een premieovereenkomst (beschikbare premieregelingen). Deze bestaande premiepensioenregelingen zijn met ingang van 1 januari 2021 ongewijzigd voortgezet. De pensioenregeling voor de medewerkers die vallen onder de KLM cao wordt per 1 juli 2022 aangepast conform de door de betreffende werknemers getekende wijzigingen. De hoofdkenmerken van de voor de Werkgever geldende pensioenregelingen zijn hieronder opgenomen, waarbij de toepasselijkheid van een pensioenregeling op een Medewerker afhankelijk is van welke andere cao van toepassing is op de Medewerker:

- Voor Medewerkers waarop de cao KLM grondpersoneel (deels) van toepassing is (hierna: medewerkers cao KLM)
- Voor Medewerkers die onder cao Facilitair en Faciliterend Sodexo vallen (hierna: medewerkers cao FF)
- Voor Medewerkers die onder cao contractcateringbranche vallen (hierna: medewerkers cao catering)
- Voor Medewerkers die onder cao horeca vallen (hierna: medewerkers cao horeca)

Kenmerken pensioenregeling	Medewerkers cao KLM	Medewerkers cao FF	Medewerkers cao catering en medewerkers cao horeca
Basis of excedent	Basisregeling	Basisregeling	<u>Excedentregeling</u> (boven BPF H&C)
Type regeling	Beschikbare premieregeling	Beschikbare premieregeling	Beschikbare premieregeling
Pensioenrichtleeftijd	67 jaar	67 jaar	67 jaar
Opbouw pensioen	Op basis van leeftijdsafhankelijke premiestaffel (zie aparte tabel, weergegeven als % van pensioen-grondslag)	Op basis van leeftijdsafhankelijke premiestaffel (zie aparte tabel, weergegeven als % van pensioen-grondslag)	Op basis van leeftijdsafhankelijke premiestaffel (zie aparte tabel, weergegeven als % van pensioen-grondslag)
	O.b.v. 3%-rekenrente staffel (2015)	O.b.v. 3%-rekenrente staffel (2015)	O.b.v. <u>88%</u> van 3%-rekenrente staffel (2015)

Kenmerken pensioenregeling	Medewerkers cao KLM	Medewerkers cao FF	Medewerkers cao catering en medewerkers cao horeca
Pensioengevend salaris	Jaarsalaris + 8% vakantietoeslag (voor opbouw ouderdoms- en nabestaanden-pensioen gelden ook variabele elementen, zoals ploegentoeslag, eindejaarsuitkering, vaste toeslag)	Jaarsalaris + 8% vakantietoeslag (voor opbouw ouderdoms- en nabestaanden-pensioen gelden ook variabele elementen, zoals ploegentoeslag, vaste toeslag)	Jaarsalaris + 8% vakantietoeslag (voor opbouw ouderdoms- en nabestaanden-pensioen gelden ook variabele elementen, zoals vaste toeslag)
Franchise (2022)	€ 16.113	€ 16.113	€ 40.376
Salarisgrens (2022)	€ 114.866	€ 114.866	€ 114.866
Pensioengrondslag (PG)	Pensioengevend salaris (tot salarisgrens) +/- franchise	Pensioengevend salaris (tot salarisgrens) +/- franchise	Pensioengevend salaris (tot salarisgrens) +/- franchise
Medewerkers-bijdrage*	1-7-2022 tot 1-7-2023: 2,1% van de pensioengrondslag 1-7-2023 tot 1-7-2024: 4,2% van de pensioengrondslag Vanaf 1-7-2024: 6,3% van de pensioengrondslag	<ul style="list-style-type: none"> <li>In dienst voor 1-1-2016: 8,0% van <u>premie-grondslag</u>**</li> <li>In dienst vanaf 1-1-2016: 6,3% van <u>pensioengrondslag</u></li> </ul>	Geen bijdrage
Partnerpensioen	1,16% van PG per dienstjaar op risicobasis	1,16% van PG per dienstjaar op risicobasis	0,46% van PG per dienstjaar op risicobasis
Wezenpensioen	20% van partnerpensioen, uitkering tot leeftijd 21/27	20% van partnerpensioen, uitkering tot leeftijd 21/27	20% van partnerpensioen, uitkering tot leeftijd 21/27
Anw-hiaat (2022)	Meeverzekerd: € 16.201	Meeverzekerd: € 16.201	Meeverzekerd: € 16.201
Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	Meeverzekerd	Meeverzekerd	Meeverzekerd
WIA-verzekering	80% van salarisdeel boven € 58.311  10% van het pensioengevend salaris tot € 58.311	80% van salarisdeel boven € 58.311	80% van salarisdeel boven € 58.311

\* Indien voor de ingangsdatum van deze cao individueel schriftelijk een afwijkende medewerkersbijdrage is overeengekomen dan wordt deze gerespecteerd.

\*\* Premiegrondslag bedraagt het pensioengevend salaris minus 10/8 x Enkelvoudige AOW-uitkering gehuwden, inclusief vakantietoeslag \* 2 (= € 26.561 in 2020)

Premiestaffels		
Leeftijd	Medewerkers cao KLM en medewerkers cao ff	Medewerkers cao catering en medewerkers cao horeca
15-19 jaar	7,20%	6,34%
20-24 jaar	8,00%	7,04%
25-29 jaar	9,30%	8,18%
30-34 jaar	10,80%	9,50%
35-39 jaar	12,50%	11,00%
40-44 jaar	14,60%	12,85%
45-49 jaar	17,00%	14,96%
50-54 jaar	19,80%	17,42%
55-59 jaar	23,30%	20,50%
60-64 jaar	27,70%	24,38%
65-67 jaar	31,50%	27,72%

### Vermindering of beëindiging werkgeversbijdrage

De Werkgever behoudt zich het recht voor om de premiebetaling, voor zover die betrekking heeft op de bijdrage van de Werkgever, te verminderen of beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden. Zodra dit aan de orde is treden partijen eerst met elkaar in overleg. Indien het overleg onverhoopt niet tot een voor alle Partijen gewenste oplossing leidt, dan wordt er door Partijen direct een onafhankelijke derde aangewezen die Werkgever zal adviseren. Dit advies wordt meegenomen in het uiteindelijke besluit van Werkgever.

### Duur cao en aanmelding bij Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

1. Deze cao treedt in werking op 1 juli 2022 en eindigt op 31 december 2025 van rechtswege, derhalve zonder dat enige opzegging is vereist.
2. Toekomstige wijzigingen in wet- en regelgeving kunnen aanpassing van de gemaakte pensioenafspraken noodzakelijk, dan wel wenselijk maken. Ook toezichthouders (DNB, AFM) kunnen aanpassing verlangen. Cao-partijen spreken af dat zij in voorkomend geval de noodzaak dan wel wenselijkheid van wijziging van hun pensioenafspraken beoordelen en dan nadere afspraken maken.

3. Bij einde van de cao en wijzigingen in wetgeving zullen partijen opnieuw in overleg treden over de inhoud van deze cao.
4. Partijen kunnen gedurende de looptijd aanpassingen in deze Pensioen-cao overeenkomen. Iedere partij is gerechtigd voorstellen tot aanpassing te doen. Partijen treden in ieder geval uiterlijk tegen het einde van 2024 met elkaar in overleg over verlenging en/of aanpassing van deze Pensioen-cao.
5. Werkgever zal deze cao bij Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aanmelden per de ingangsdatum van de cao.

### Overeenkomst

Aldus overeengekomen en ondertekend op 1 juli 2022:

Sodexo



Pieter Versteeg  
HR Directeur Sodexo  
Nederland B.V.

FNV



Jan van den Brink  
Vakbondsbestuurder

CNV Vakmensen.nl



Michiel Wallaard  
Vakbondsbestuurder

