

Februari 2022

Cao-voorstellen FNV / DHL Logistics

Uit de ophaalsessie die we eerder via de enquête gedaan hebben kwam het volgende beeld naar voren:

Men wil een goed loonsverhoging

Men wil de APC, de Automatische Prijs Compensatie vast in de cao. Immers, op die manier heb je altijd minimaal het koopkrachtverlies gerepareerd.

Een loonsverhoging als het goed gaat en kijken naar een manier om meer regie te krijgen/houden op de te werken uren. Vertrouwen vanuit DHL in de mensen om zelf te roosteren bijvoorbeeld.

Men werkt bij één van de grootste logistieke spelers van de wereld.

Er is tijdens corona keihard gewerkt onder bijzondere omstandigheden en er is vreselijk veel winst gemaakt.

De werkgevers willen vooral minder structurele vaste lasten omdat men dan “te duur” is in vergelijking met XPO of Ingram Micro. Wij, stellen echter dat je je niet moet meten met het slechtste jongetje uit de klas. Maar laat met een goede cao zien dat je een goede werkgever bent.

Inzetten op waar je goed in bent

Mensen belonen met minimaal koopkrachtbehoud en zorg voor veilige, eerlijke banen. Meer vast dan flex en meer eigen regie over de werk-privé balans. Het klinkt zo logisch maar is voor werkgevers echt wel spannend.

Een vereenvoudiging van alle losse onderdelen uit de cao waarbij men dagen kan inkopen/verköpen/cursussen kan doen

We vinden dat de werkgever daar meer in zou kunnen betekenen, het is een secundaire arbeidsvoorwaarde. Dat wil zeggen dat de werkgever die kosten draagt.

Immers die dag die je er zelf voor inlevert, is eigenlijk gewoon nodig om weer even bij te tanken. Er zou op dat gebied meer gedaan moeten worden om de piek en ziek eerlijk op te vangen zonder verlopen in te trekken en iedereen te laten overwerken.