



Kijk en vergelijk - 1 juni 2022

In dit overzicht zie je de tussenstand van de onderhandelingen over de cao voor werknemers van Red Bee Media (RBM). FNV onderhandelt namens werknemers bij RBM met de werkgever RBM.

De FNV wil afspraken maken over goede arbeidsvoorwaarden voor alle werknemers in de cao. Juist nú!

Cao onderwerpen	Werknemers/FNV Media & Cultuur	Stand 1/6/2022 werkgever (RBM)	OORDEEL Werknemers/ FNV Media & Cultuur
INKOMEN	2022 Structurele loonsverhoging 3,3% per 1 januari	2022 Structureel 2,2% per 1 april	Onvoldoende!
	2023 Verwachte inflatie rond 7%	2023 Structureel 2% per 1 april	Onvoldoende!
	Periodieke verhoging op basis van doorgroeitabel gewoon uitvoeren!!	Verslechtering doorgroeitabel!	Onwenselijk!
	100 € structurele verhoging	Niet aan de orde.	Onvoldoende!
Samengevat loonontwikkeling	Structurele loonsverhoging van 3,3% in combinatie met 100 euro per salarisschaal is in totaal: loonsverbetering van gemiddeld 5%.	Structurele loonsverhoging van 2,2% in combinatie met verslechtering van doorgroeitabel betekent: loonsverbetering van gemiddeld 1,5%.	Verschil is: 3,5% (Verdien je nu 3000€, dan biedt de werkgever 45€ loonsverbetering en wil de FNV 150€ erbij, een groot verschil.)
	Minimumuurloon 14€ (2436€ per maand)	Minimum verhogen naar 12,50€	Te kleine stap.
KWALITEIT VAN WERK	Thuiswerkvergoeding 2,50€	Thuiswerkvergoeding max. 43 € per maand (2 € per dag) ook als je op kantoor werkt. (fiscaal vrijgesteld).	Ok!

DUURZAAMHEID	Maatregelen om bij te dragen aan het milieu	Max. 1500 € elektrische fiets (betaal jezelf!!) 1 x per 3 jaar.	Dit kost de werkgever niets, werknemer betaalt dit zelf.
	Reiskostenvergoeding	<input type="checkbox"/> Uitbreiding van de kilometervergoeding, ook voor 48-52 en 52-56 km enkele reis. <input type="checkbox"/> Vergoeding plus 5% (bijv. 56 km of meer 247€). <input type="checkbox"/> Elektrische auto, dan nog 5% extra vergoeding per kilometer.	Onvoldoende! (Dit betekent ongeveer 10 cent per kilometer, fiscaal vrijgesteld is 19 cent per kilometer, dat moet richtvergoeding zijn.)
SCHOLING EN ONTWIKKELING	Scholingsmogelijkheden uitbreiden	Stimuleren van gebruik van al bestaande scholingsmogelijkheden	Ok.
WERKDRUK	Werkdrukscan FNV	FNV en ondernemingsraad zullen geïnformeerd worden over survey en meepraten over verbeterplannen.	Prima om te spreken. Voor de huidige problematiek Onvoldoende!
TEGENGAAN VERLOOP	-nieuwe doelgroepen aantrekken - behoud van medewerkers door goede doorgroei	Verbeteren salarissen Vertaling & Ondertiteling - ENGELS 2200 € per maand/12,64 € per uur)	Beloning vertalers moet nog meer verbeterd worden om werknemers te behouden en aan te trekken. Onvoldoende!
GEZOND MET PENSIOEN	RVU-heffingsvrijstelling toepassen (max. 3 x 22.000€ per jaar).	Individueel gesprek voorafgaand aan pensioenleeftijd met HR over bijv. PTO, vaste dag vrij, aangepast werkpakket.	Onvoldoende!
Ouderschapsverlof	Doorbetalen 100%	Wettelijke bepaling volgen (50% doorbetalen)	Onvoldoende!
LOOPTIJD	2 jarige cao		Alleen bespreekbaar mits voldoende pakket.

Meer invloed? Wordt ook lid van de FNV. Wil jij meer invloed op jouw arbeidsvoorwaarden, sluit je dan, net als vele collega's, ook aan bij de FNV.

www.fnv.nl/lidworden

Vragen/opmerkingen? Neem contact op met de cao-commissie: Kevin Bouman, Elise Merks en/of Sybrand Verwer of met Andrée Ruiters,

Andree.Ruiters@Fnv.nl