

## Vastgesteld verslag met besluiten Ledenparlement van 24 mei 2024

2024-05-24/LP/JvdN

Quorum bepaling bij aanvang van de vergadering 13.10 uur: Er kunnen 79 stemmen worden uitgebracht, waarvan 15 niet-ADSA

<b>1.</b>	<b>Opening door de voorzitter van de FNV</b>
	<p>De vicevoorzitter van de FNV, K. Jong, opent de vergadering. Ze benoemt de lastige tijden die we doormaken, intern met de op handen zijnde reorganisatie, maar ook buiten de deur is het met het op handen zijnde kabinet. Daar tegenover plaatst ze de acties zoals de acties over zwaar werk, de acties in de Metaal en de succesvolle cao-onderhandelingen bij de wasserijen en Metalelektro en de manifestatie op 1 mei.</p> <p>De voorzitter van het LP doet diverse mededelingen waaronder de aanwezigheid van toehoorders.</p> <p>Hij stelt vast dat het quorum aanwezig is met een totaal stemgewicht van 79 waarvan 15 niet-ADSA.</p>
<b>2.</b>	<b>Vaststellen agenda LP-vergadering 14, 15 juni 2024</b>
	<p><b>Genomen besluit(en):</b></p> <p>02. Het Ledenparlement stemt in met de concept-agenda van 24 mei 2024.</p> <p>Stemuitslag: 74 stemmen voor, 1 stem tegen, 2 onthoudingen.</p>
<b>3.</b>	<b>Bestuurlijke Opdracht</b>
	<p>De penningmeester en de algemeen secretaris geven een inleiding. De FNV kan zijn doelen alleen blijven nastreven en taken duurzaam uitvoeren met een gezonde bedrijfsvoering en een evenwichtige begroting. Wij hebben daartoe met het Ledenparlement een te realiseren bezuiniging afgesproken van 10,6 miljoen in 2025 oplopend tot een bedrag van 22,7 miljoen in 2026. Het bestuur van de vereniging FNV geeft daartoe de directeur van de werkorganisatie een tweetal bestuurlijke opdrachten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Een investeringsopdracht</li> <li>• Een gecombineerde opdracht voor zowel de reorganisatie van de werkorganisatie, als de bezuiniging op de huisvesting.</li> </ul> <p>Deze tweede, gecombineerde, opdracht is inmiddels uitgewerkt. Het bestuur hanteert daarbij acht inmiddels door het Ledenparlement geaccordeerde uitgangspunten.</p> <p>Er volgen veel vragen en voorstellen van de afgevaardigden van het Ledenparlement hoe deze visie verder aangescherpt kan worden om de vakbond van de Toekomst neer te zetten. Er wordt een pleidooi gehouden voor persoonlijk contact en solidariteit maar ook voor het besturen vanuit data en toetsen.</p> <p>De penningmeester geeft aan dat de investeringsopdracht in september besproken kan worden.</p> <p>De algemeen secretaris zegt toe:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• een niet ontvangen e-mail met vragen schriftelijk te zullen behandelen.</li> <li>• driemaal per jaar met een werkgroep bij elkaar te komen die signalen over waar het niet goed gaat doorneemt, waarbij iemand van elke sector en elk themanetwerk gevraagd wordt om aan te sluiten.</li> <li>• met een werkgroep bij elkaar te komen dat de voortgang van de reorganisatie monitort.</li> <li>• in september, mits voldoende voortgang bij de OR, te agenderen welke gevolgen we verwachten van de reorganisatie voor de verenigingskant en de dienstverlening aan (kader)leden.</li> <li>• via e-mail ontvangen vragen, schriftelijk te beantwoorden.</li> </ul>
<b>4.</b>	<b>De VAKbeweging</b>
	<p>K. Jong geeft een presentatie over de VAKbeweging: Loopbaandienstverlening met maatwerk voor leden en niet-leden.</p> <p>In 2022 is de ambitie uitgesproken om de FNV sterk te maken in de regio, op de regionale arbeidsmarkt gericht op je leven lang kunnen ontwikkelen. De vastgestelde ambitie was toen dat we vier rollen gingen vervullen namelijk die van belangenbehartiger, bestuurder, aanjager en dienstverlener en om dat in 2027 voor elkaar te krijgen. Inmiddels zijn er zo'n 130 aanmeldingen per week.</p> <p>De portefeuillehouder geeft aan dat, op verzoek, de Kamerbrief en de presentatie, kunnen worden toegestuurd.</p>
<b>5.</b>	<b>Rondvraag en mededelingen</b>
	<p>B. van Weegberg, geeft naar aanleiding van een vraag aan dat het Pensioenlab de afgelopen jaren geprofessionaliseerd is en normaal gesproken een leeftijdsgrens hanteert omdat jongeren ondervertegenwoordigd zijn in de pensioenfondsbesturen. De vraag om in de opleiding een module ledenwerving op te nemen zal hij terugkoppelen naar de collega's die daarmee bezig zijn.</p> <p>De algemeen secretaris geeft desgevraagd aan dat de verzender van een e-mail een ontvangstbevestiging in kan stellen. We hebben deze week de laatste hand aan het Kaderportaal gelegd om daar alles overzichtelijk te kunnen plaatsen. Er zijn wat technische zaken en dan staat alles er weer op.</p> <p>Bloemen worden uitgereikt aan de vertrekkende interim-secretaris ledenparlement.</p> <p>Aandacht wordt gevraagd voor de folders en de posters van Manifiesta.</p> <p>Een oproep wordt gedaan om het welzijn van mensen in economische waarde te vertalen en zeker met de regering die ons nu te wachten staat, wordt de hoop uitgesproken dat de FNV dit steeds meer en harder blijft uitdragen dan al gebeurt.</p> <p>De algemeen secretaris geeft desgevraagd aan dat het hanteren van actielijsten gestructureerd wordt opgepakt.</p> <p>Naar aanleiding van een vraag m.b.t. digitaal declareren geeft de algemeen secretaris aan dat de penningmeester schriftelijk zal reageren naar het LP.</p>

<b>16.</b>	<b>Slotwoord door de algemeen secretaris</b>
	In zijn slotwoord gaat de algemeen secretaris in op de weg die we afleggen met elkaar: “We zijn samen in een avontuur, we weten hoe we vertrokken zijn, en onderweg zijn. Er moet straks een wendbare vakbond staan die op bedreigingen kan reageren. Ik heb het jullie allemaal zien uitstralen. We zijn klaar voor de toekomst.”
<b>17.</b>	<b>Sluiting</b>