

## **BIJLAGE 1      DEFINITIES**

In het Sociaal Plan worden de volgende definities gehanteerd:

### *Aanwijspcedure*

De procedure die is vastgesteld om de afbouw van arbeidsplaatsen in het kader van het Transformatieprogramma op een objectieve en transparante wijze vast te stellen, zoals is uitgewerkt in **Bijlage 3** bij dit Sociaal Plan.

### *Aanzegdatum / Aanzeggesprek*

De datum waarop / het gesprek waarin de Werknemer een Vaststellingsovereenkomst wordt aangeboden ter beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

### *Afspiegeling(s)begin(n)sel*

Het Afspiegelingsbegin(n)sel zoals opgenomen in artikel 11 e.v. van de Ontslagregeling en nader uitgewerkt in de Uitvoeringsregeling Ontslag om Bedrijfseconomische Redenen van UWV versie juli 2025.

### *Afstemmingsgesprek*

Het gesprek waarin aan de Werknemer wordt bevestigd dat zijn functie vervalt of ingrijpend wijzigt, dat de Werknemer als Herplaatsingskandidaat wordt aangemerkt en waarin wordt besproken of er in de nieuwe organisatie functies zijn die een overlap hebben met de huidige functie van de Werknemer én waarvoor de Werknemer geschikt is bevonden op basis van objectieve criteria.

### *Beëindigingsvergoeding*

De ontslagvergoeding als bedoeld in artikel 5.3 van het Sociaal Plan.

### *Begeleidingscommissie*

De commissie als bedoeld in artikel 2.5.5 en **Bijlage 2** van het Sociaal Plan.

### *Boven Formatie*

Werknemers tot en met functiegroep 14 die werkzaam zijn op andere afdelingen dan Productie en Onderhoud van wie de arbeidsplaats door het Transformatieprogramma komt te vervallen worden boven formatie geplaatst. Dit houdt in dat Werkgever de Werknemer in zal zetten in het eigen werk, dan wel aangepaste passende werkzaamheden, totdat Werknemer geplaatst kan worden in een Passende Functie.

### *Eerdere Boventallige*

De Werknemer die boventallig is verklaard als gevolg van een eerdere reorganisatie (dat wil zeggen een reorganisatie voorafgaand aan de adviesaanvraag van 8 juli 2025).

### *Bruto Jaarsalaris*

Het Bruto Jaarsalaris is het bruto jaarsalaris, inclusief (voor zo ver van toepassing) ploegentoeslag, vergoeding voor consignatiedienst, vakantietoeslag, eindejaarsuitkering, toeslag voor werk onder bezwarende omstandigheden (BO), toeslag voor werk onder bezwarende omgevingsomstandigheden (OT), garantie-uitkering op grond van artikel 8.4 en 8.6 CAO, ORBA-toeslag, RAU en AVR-uitkering. Voor de wijze waarop deze looncomponenten worden berekend gelden de referteperioden genoemd in het Besluit Loonbegrip aanzegtermijn en Transitievergoeding alsmede de Regeling looncomponenten en arbeidsduur.

### *CAO*

CAO Sociale Eenheid IJmuiden uitgave 2025 (looptijd 1 april 2025 - 31 maart 2026).

### *COR*

De Centrale Ondernemingsraad van Werkgever, zoals bedoeld in de Wet op de ondernemingsraden.

### *Einddatum*

De datum waarop de arbeidsovereenkomst met een Werknemer eindigt op grond van een Vaststellingsovereenkomst als bedoeld in Hoofdstuk 5 van het Sociaal Plan dan wel doordat toepassing wordt gegeven aan de Plaatsmakersregeling bedoeld in artikel 3.3 van het Sociaal Plan.

### *Generatiepact*

Het Generatiepact zoals opgenomen als bijlage bij de CAO.

### *Herplaatsingsgesprek*

Het gesprek tussen de Werkgever en de Herplaatsingskandidaat valt waarbij gezamenlijk wordt onderzocht of er mogelijkheden zijn voor herplaatsing in een Passende Functie.

### *Herplaatsingskandidaat*

De Werknemer in functiegroep 15 of hoger aan wie schriftelijk is bevestigd dat zijn functie vervalt, waarvan het aantal plaatsen wordt gereduceerd of van wie de functie ingrijpend wijzigt als gevolg van de reorganisatie die onderdeel is van het Transformatieprogramma.

### *Omgekeerd Afspiegelen*

De wijze waarop wordt bepaald wie voor plaatsing in aanmerking komt in een functie die overlap vertoont met de huidige functie van Werknemer en waarvoor de Werknemer geschikt is bevonden door Werkgever, zoals nader is uitgewerkt in de Uitvoeringsregeling Ontslag om Bedrijfseconomische Redenen van UWV versie juli 2025.

### *Partijen*

Werkgever en de Vakverenigingen.

### *Passende Functie*

Een Passende Functie is een functie dat qua functieloon, zwaarte, vereist opleidings- en ervaringsniveau en arbeidsduur vergelijkbaar is met de huidige functie van Werknemer. Een Passende Functie kan maximaal één functiegroep hoger of lager zijn dan de functie waarop de Werknemer werkzaam is. Indien een Werknemer al op basis van een inkomensgarantie werkzaam is en op een nieuwe functie wordt geplaatst, dan wordt deze inkomensgarantie ook bij een verschil van twee functiegroepen gehandhaafd.

### *Peildatum*

De datum die in het kader van de Aanwijsprocedure wordt gebruikt. De datum van het ondernemersbesluit geldt als peildatum. Voor Werknemers van wie de functie op een later tijdstip vervalt, zal de Peildatum in het kader van de Aanwijsprocedure afhangen van het moment waarop de functie daadwerkelijk geheel komt te vervallen of het aantal formatieplaatsen in die functie gereduceerd wordt, omdat dit afhankelijk is van het invoeren van bepaalde maatregelen met betrekking tot automatisering of robotisering.

### *Plaatsingscommissie*

De commissie als bedoeld in artikel 4.5 van het Sociaal Plan.

### *Plaatsingsgesprek*

Het gesprek waarin aan de Werknemer tot en met functiegroep 14 wordt bevestigd dat zijn functie vervalt. Aan Werknemers werkzaam op de afdeling Productie en Onderhoud zal tijdens dit gesprek worden bevestigd in welke Passende Functie zij worden herplaatst. Aan Werknemers werkzaam op andere afdelingen zal tijdens dit gesprek de keuze worden voorgelegd tussen beëindiging van de arbeidsovereenkomst via een vaststellingsovereenkomst of herplaatsing/Boven Formatie worden geplaatst. De flowchart van het proces voor Werknemers tot en met functiegroep 14 is opgenomen in **Bijlage 7**.

### *Plaatsmaker*

De Werknemer die op zijn verzoek door Werkgever als Plaatsmaker wordt aangewezen.

### *Plaatsmakersregeling*

De regeling als bedoeld in artikel 3.3 van het Sociaal Plan op grond waarvan Werknemers een verzoek kunnen indienen om als Plaatsmaker te worden aangewezen.

### *Sociaal Plan*

Het onderhavige tussen Partijen overeengekomen sociaal plan.

### *Transformatieprogramma*

Het resultaatsverbeteringsprogramma bij Werkgever dat leidt tot organisatiewijzigingen, zoals die zijn beschreven in de adviesaanvragen die op 9 april 2025 (later op 11 juli 2025 gesplitst) en 8 juli 2025 bij de COR zijn ingediend en naar aanleiding waarvan Werkgever op [datum] een ondernemersbesluit heeft genomen. Onder het Transformatieprogramma worden tevens verstaan daarmee verband houdende organisatiewijzigingen in geval van onder andere een eventueel gefaseerde aanpak/uitrol (zoals bij bepaalde automatiseringsinitiatieven) en eventuele vervolgadvisaanvragen die voortvloeien uit de eerder ingediende detailadviesaanvraag van 8 juli 2025 en die door Werkgever in 2025 of 2026 worden ingediend (zoals voor de afdeling PQI). Voor overige nieuwe reorganisaties geldt het WGP.

### *Transitievergoeding*

De ontslagvergoeding als berekend overeenkomstig artikel 7:673 e.v. BW.

### *Uitwisselbare Functie*

Functies die met elkaar vergelijkbaar zijn voor zover het betreft de inhoud van de functie en de voor de functie vereiste kennis, vaardigheden en competenties en die gelijkwaardig zijn als het gaat om het niveau van de functie en de bij de functie behorende beloning, zoals is beschreven in de Uitvoeringsregels van UWV van juli 2025.

### *Vakbonden*

FNV Metaal, CNV, de Unie en VHP Tata Steel.

### *Vaststellingsovereenkomst*

De beëindigingsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 7:670b BW waarmee de arbeidsovereenkomst tussen Werkgever en Werknemer met wederzijds goedvinden op initiatief van Werkgever wordt beëindigd, met inachtneming van de inhoud van het Sociaal

Plan. Het model voor de Vaststellingsovereenkomst is als **Bijlage 4** aan het Sociaal Plan gehecht.

#### *Vaststellingsovereenkomst Plaatsmaker*

De beëindigingsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 7:670b BW waarmee de arbeidsovereenkomst tussen Werkgever en Plaatsmaker met wederzijds goedvinden op initiatief van Werkgever wordt beëindigd, met inachtneming van de plaatsmakersregeling uit het Sociaal Plan. Het model voor de Vaststellingsovereenkomst is als **Bijlage 6** aan het Sociaal Plan gehecht.

#### *Werkgelegenheidspact (WGP)*

Het Werkgelegenheidspact dat tussen Partijen is afgesproken met als uitgangspunt boventallige Werknemers te begeleiden van werk naar werk en met een huidige geldingsduur tot 1 oktober 2026.

#### *Werkgever / Tata Steel Nederland / TSN*

De ondernemingen die onderdeel zijn van de Sociale Eenheid IJmuiden:

- Tata Steel IJmuiden B.V.
- Tata Steel Nederland Services B.V.
- Tata Steel Nederland Technology B.V.

#### *Werknemer*

De persoon die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 BW voor onbepaalde tijd heeft met Werkgever en die binnen de werkingssfeer van de CAO valt, inclusief Werknemers uit de doelgroep die in het kader van het project Participatiebanen (artikel 10.14 CAO) bij Werkgever werkzaam zijn.