

Onderhandelingsakkoord Overgangsregelingen Sector-cao Viggo Eindhoven Airport BV

Op 13 april 2022 is de sector cao Passagiers- en Bagageafhandeling voor de Luchtvaart tot stand gekomen.

Werkgeversvereniging WPBL en FNV luchtvaart hebben afgesproken dat per bedrijf er overgangsmaatregelen worden overeengekomen voor groepen werknemers in dienst bij de betreffende werkgevers. Uitgangspunt is daarbij dat zittende werknemers die overgaan naar de sector-cao hun huidig niveau van aanspraken van de benoemde onderwerpen bij de bedrijven, behouden dan wel dat dit gelijkwaardig gecompenseerd wordt via een nominale overgangstoeslag.

Viggo Eindhoven Airport BV en FNV Luchtvaart hebben in dit kader op 5 april 2022 een onderhandelingsakkoord bereikt over onderstaande overgangsregelingen.

Het betreft de volgende onderwerpen:

1. Doorbetaalde pauzes

Viggo Eindhoven Airport hanteert een fulltime arbeidsduur van 40 uur per week. Binnen de diensten worden pauzes aan de medewerkers toegekend die door de werkgever doorbetaald worden. Een arbeidsduur van 8 uur per dag, betekent in principe dan ook een aanwezigheid van 8 uur en bij een pauze van ½ uur conform de regels van de Arbeidstijdenwet, een netto werktijd van 7½ uur.

De pauzetijd van een parttime medewerker hangt af van de lengte van zijn dienst. Bij een lange dienst van meer dan 5½ uur bedraagt de pauzelengte conform de ATW eveneens ½ uur. Bij diensten die korter duren dan 5½ uur is er geen pauze verplicht.

Overgangsregeling 1 inzake de doorbetaalde pauze:

1. De overgangsregeling geldt voor die medewerkers die vallen onder de werkingssfeer van cao PBL en per 31 december in dienst zijn bij Viggo Eindhoven Airport BV.
2. Bij een fulltime aantal uren per werkweek van 40 uur, is in de huidige situatie $5 \times \frac{1}{2}$ uur pauze inbegrepen. De effectieve werktijd bedraagt dan: $40 - 5 \times \frac{1}{2} = 37\frac{1}{2}$ uur per week.
3. Onder de sector-cao PBL bedraagt een fulltime standaard werkweek 38 uur. Bij een fulltimer wordt de effectieve werktijd verhoogd van $37\frac{1}{2}$ naar 38 uur.
Om deze extra netto werktijd te compenseren wordt het huidige maandsalaris vermenigvuldigd met $38 / 37\frac{1}{2} = 101,33\%$.
4. De medewerker krijgt pauze toegekend zoals de ATW voorschrijft. Voor een fulltimer $5 \times \frac{1}{2}$ uur, waardoor de medewerker effectief $38 + 2\frac{1}{2} = 40\frac{1}{2}$ aanwezig is. Een half uur langer dan in de huidige situatie. Dat extra halve uur wordt dus volledig betaald door de verhoging van 101,33%.
5. Bij parttime-medewerkers wordt het parttime dienstverband eerst omgerekend naar fulltime en wordt vervolgens dezelfde berekeningswijze toegepast. Op deze wijze wordt verondersteld dat zij per werkdag ½ uur pauze hebben, waar dat in werkelijkheid niet het geval is voor dagen waarop zij korte diensten werken. Door deze 'fictieve' pauze alsnog te compenseren hebben parttimers een bescheiden extra voordeel.
6. Medewerkers werken in de nieuwe situatie in principe tegen het de oorspronkelijke aantal uren (exclusief pauzes) als wat ze voorheen werkten (inclusief pauzes)
Een werknemer die in de huidige situatie 24 uur/week werkte (parttimefactor van 60%) werkt ook in de nieuwe situatie 24 uur/week (parttimepercentage 63,16%, maar nu exclusief de niet doorbetaald pauzes. In de praktijk zal hij dus langer aanwezig zijn, namelijk de lengte van de pauzes.

Wil de medewerker *niet* langer aanwezig zijn, dan kan uiteraard een lagere parttimefactor overeengekomen worden.

In de bijlage zijn rekenvoorbeelden opgenomen voor een fulltimer en parttimer.

2. Verlofuren

Momenteel krijgen fulltime werknemers bij Viggo Eindhoven Airport de volgende verlofrechten toegekend:

	Dagen:	Uren:
Wettelijke verlofrechten:	20 dagen	160 uren
Bovenwettelijke verlofrechten:	4 dagen	32 uren
ADV-dagen *):	5 dagen	40 uren
Extra verlofrechten bij 'niet ziek':	2 dagen	16 uren
Extra verlofrechten bij dienstverband > 10 jaar (voorbeeld!) **):	1 dag	8 uren
	<u>32 dagen</u>	<u>256 uren</u>

*) In de arbeidsovereenkomsten is over ADV-dagen opgenomen: extra verlofdagen waarvan de werkgever de mogelijkheid heeft om deze 'aan te wijzen'.

***) In de arbeidsvoorwaardenregeling van Viggo is bepaald dat fulltime medewerkers die langer dan 10 jaar bij Viggo Eindhoven Airport BV (of rechtsvoorgangers) in dienst zijn, recht krijgen op één extra verlofdag (8 uur). Voor elke 5 jaar dienstverband komt daar vervolgens een extra verlofdag (8 uur) bij. Voor parttimers geldt deze regeling naar rato van hun parttimefactor.

In de cao PBL bouwen fulltime werknemers de volgende verlofrechten op:

	Dagen:	Uren:
Wettelijke verlofrechten:	20 dagen	152 uren
Bovenwettelijke verlofrechten:	5 dagen	38 uren
Totaal:	<u>25 dagen</u>	<u>190 uren</u>

Overgangsregeling 2 inzake de verlofuren

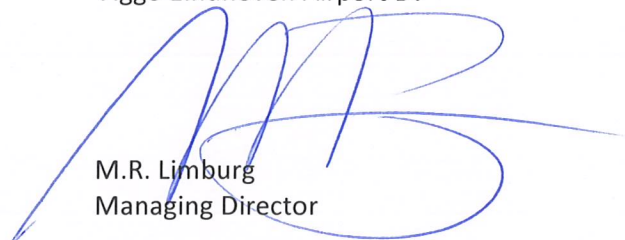
1. De overgangsregeling geldt voor die medewerkers die vallen onder de werkingssfeer van cao PBL en per 31 december 2022 in dienst zijn bij Viggo Eindhoven Airport BV.
2. Om de impact van de daling van het aantal verlofdagen te beperken worden de volgende verlofuren toegevoegd aan het normale aantal verlofuren, van de medewerkers die vallen onder de overgangsregeling en voor wie het aantal verlofuren afneemt naar het aantal verlofdagen wat in de cao is opgenomen.
3. Voor medewerkers die op 31 december 2021 tien jaar of langer in dienst waren bij Viggo Eindhoven Airport of een van dienst rechtsvoorgangers, wordt eenmalig vastgesteld wat het extra aantal verlofdagen is wat aan deze medewerkers per 01-01-2022 is toegekend. Dit aantal wordt omgerekend naar een fulltime werkdag (7,6 uur i.p.v. 8 uur) en wordt (uiteraard naar rato van het parttimefactor) in 2023 nog voor 100% toegekend, in 2024 voor 50% en in 2025 voor 25%. Per 31-12-2025 is overgangsregeling 2 afgelopen en is het aantal toe te kennen verlofuren voor 2026 gelijk aan het aantal verlofuren wat in de cao voor de Passagiers- en Bagageafhandeling is opgenomen.

Voorbeeld van de uitwerking van de extra verlofrechten (ADV en a.g.v. de lengte van het dienstverband voor een fulltime medewerker met 15 dienstjaren heeft in de huidige situatie 2 extra verlofdagen (16 uur).

	2023 dagen	2023 uren	2024 dagen	2024 uren	2025 dagen	2025 uren	2026 dagen	2026 Uren
Bovenwettelijke verlofrechten	4 dagen	30,4	2 dagen	15,2	1 dag	7,6	0	0
Verlofrechten agv dienstjaren	100% 2 dagen	15,2	50% 1 dag	7,6	25% ½ dag	3,8	0	0

Aldus overeengekomen, Eindhoven, 6 april 2022

Viggo Eindhoven Airport BV



M.R. Limburg
Managing Director

FNV Luchtvaart

Jaap de Bie
FNV bestuurder

WPBL

Michel van de Stolpe
Namens Bestuur WPBL

Bijlage 1: voorbeeld uitwerking afkoop doorbetaalde pauze voor een fulltimer

Naam:	Voorbeeldwerknemer fulltime
Functie	
Aantal contracturen per week:	40 uur
Parttime factor:	1,00
Bruto maandsalaris fulltime:	€ 2.645,45
Bruto maandsalaris parttime:	€ 2.645,45

Doorbetaalde pauzes Viggo Eindhoven Airport:

Bij een fulltime aantal uren per werkweek van 40 uur, zijn in de huidige situatie 5x 30 minuten pauze inbegrepen.

De effectieve werktijd bedraagt dan: $40 - 5 * \frac{1}{2} = 37\frac{1}{2}$ uur per week.

Het uurloon van deze medewerker voor $37\frac{1}{2}$ uur effectieve werktijd (40u incl. pauze) bedraagt: € 2.645,45 / 173,333	€	15,26
Het uurloon van deze medewerker per effectief gewerkt uur bedraagt:	€	

Sector cao:

Onder de sector-cao PBL bedraagt een standaard werkweek 38 uur.

Om deze extra netto werktijd te compenseren wordt het huidige maandsalaris vermenigvuldigd met $38 / 37\frac{1}{2} = 101,33\%$

Het maandsalaris fulltime o.b.v. 38 uur bedraagt dan:

$101,33\% * 2.645,45:$	€	2.680,72
De nieuwe arbeidsduur bedraagt (uren/week):		38,00
Met als parttimefactor:		1,00

Het maandsalaris obv de nieuwe arbeidsduur:	€	2.680,72
Het uurloon bedraagt dan € 2.680,72 / 164,666	€	16,28
De medewerker is dan wel meer tijd (de pauzetijd) per week		

Per 01-01-2023 wordt de medewerker conform de gangbare regels ingeschaald (3% stijging / optrekken tot nieuwe minimum / aftoppen op nieuwe maximum).

Bijlage 2: voorbeeld uitwerking afkoop doorbetaalde pauze voor een parttimer

Naam:	Voorbeeldwerknemer parttime
Functie	
Aantal contracturen per week:	24 uur
Parttime factor:	0,60
Bruto maandsalaris fulltime:	€ 2.185,77
Bruto maandsalaris parttime:	€ 1.311,46

Doorbetaalde pauzes Viggo Eindhoven Airport:

Bij een fulltime aantal uren per werkweek van 40 uur, zijn in de huidige situatie 5x 30 minuten pauze inbegrepen.

De effectieve werktijd bedraagt dan: $40 - 5 * \frac{1}{2} = 37\frac{1}{2}$ uur per week.

Sector cao:

Onder de sector-cao PBL bedraagt een standaard werkweek 38 uur.

Om deze extra netto werktijd te compenseren wordt het huidige maandsalaris vermenigvuldigd met $38 / 37\frac{1}{2} = 101,33\%$

Het maandsalaris fulltime o.b.v. 38 uur bedraagt dan:

$101,33\% * 2.185,77:$ € 2.214,91

De nieuwe arbeidsduur bedraagt (uren/week): 24

Met als parttimefactor: 0,63

De medewerker is dan wel meer tijd (de pauzetijd) per week 'op het werk aanwezig'.

Het parttime maandsalaris obv de nieuwe arbeidsduur ($24/38 * € 2.214,91$): € 1.398,89

Het uurloon bedraagt dan € 2.214,91 / 164,666 € 13,45

Per 01-01-2023 wordt de medewerker conform de gangbare regels ingeschaald (3% stijging / optrekken tot nieuwe minimum / aftoppen op nieuwe maximum).