



ARBEID, ZORG EN THUISONDERWIJS COMBINEREN TIJDENS CORONACRISIS

ONDERZOEKSRAPPORT

15-04-2020

21349 Arbeid en zorg tijdens
coronacrisis

INLEIDING

Nederland raakt gewend aan thuis blijven maar de combinatie van arbeid en zorg is een belangrijk en lastig thema. Zelfs in stabiele gezinnen en ruime huizen is het een uitdaging om te werken en er tegelijk voor te zorgen dat kinderen hun werk voor school kunnen doen.

FNV wil graag weten hoe werkend Nederland hiermee omgaat. Totta heeft in opdracht van FNV dit onderzoek uitgevoerd onder ouders die werken momenteel combineren met zorg en thuisonderwijs voor kinderen.

Een kleine 1300 respondenten namen deel aan de online vragenlijst, waarin vragen aan bod kwamen over

- Hoe men het momenteel oplost
- Hoe (zwaar) dat ervaren wordt
- Welke afspraken er onderling zijn
- Hoe de werkgever zich opstelt (begrip, verlof toekennen)
- Hoe men de komende weken tegemoet ziet, waarin de maatregelen nog van kracht zijn.

Allereerst volgt een samenvatting, daarna worden resultaten uitgewerkt in hoofdstukken. Een korte onderzoeksverantwoording is achterin opgenomen.



ROEL JANSEN
Onderzoeker
roel@totta.nl



SUZANNE PLANTINGA
Teammanager non-profit
suzanne@totta.nl

INHOUDSOPGAVE



1. SAMENVATTING

PAGINA 4



2. RESULTATEN

PAGINA 8

- 2.1 PROFIEL
- 2.2 THUISONDERWIJS
- 2.3 COMBINATIE ONDERWIJS EN ARBEID
- 2.4 ROL VAN DE WERKGEVER



3. ONDERZOEKSVERANTWOORDING

PAGINA 25

A black and white photograph of a golf course. In the foreground, there is a large, textured area, possibly a fairway or rough. In the middle ground, a golf green is visible with a flag on a pole. The background shows a clear sky and some distant trees. A large, bright pink circle is overlaid on the right side of the image, partially obscuring the green and the sky. The word "SAMENVATTING" is written in white, bold, uppercase letters across the center of the image, overlapping the pink circle and the golf course.

SAMENVATTING

SAMENVATTING (1)

- Zes van de tien ouders van schoolgaande kinderen begeleiden hun kinderen momenteel bij het volgen van thuisonderwijs
 - Ouders met kinderen in de basisschoolleeftijd doen dit bijna allemaal (92%), maar ook 13-18 jarigen worden nog veel begeleid (58%). Een op de vijf ouders met kinderen boven de 18 helpt momenteel ook nog.
 - Ouders die aangaven deels thuis en deels op locatie te werken, geven ook vaker aan hun kind te moeten begeleiden bij thuisonderwijs (70%).
- De helft van de ouders (54%) kost dit 1 tot 2 uur van hun tijd. Nog eens een derde (34%) geeft aan dat dit 3 tot 4 uur per dag in beslag neemt. Ouders met kinderen op de basisschool zijn hier de meeste tijd aan kwijt.
 - Moeders besteden iets meer tijd aan thuisonderwijs dan vaders.
- De uren die tijdens een werkdag aan thuisonderwijs besteed worden, worden met name in de avond en in het weekend gecompenseerd (40%). Een op de drie (35%) geeft thuisonderwijs onder werktijd zonder iets te compenseren, 16% geeft aan minder uren te werken zonder verlof op te nemen. Een op de tien geeft aan verlof (6%) of overuren (3%) in te zetten.
 - Samenwonende ouders werken vaker langer door in avond/weekend (41%) dan alleenstaande ouders (33%).
- Voor 40% van de ouders die hun kind begeleiden bij thuisonderwijs, is de 'werkdag' langer geworden.
 - De helft hiervan geeft aan dat de werkdag 1 tot 2 uur langer is geworden (50%), ruim een kwart ziet de werkdag verlengd met 2 tot 4 uur per dag.
 - Verschillen met andere variabelen hier niet significant
- De voornaamste reden voor het grotere dagvenster is de tijd die men kwijt is aan thuisonderwijs (60%). Ook wordt veel genoemd dat het switchen tussen onderwijs en werk leidt tot inefficiënt werken (40%). Een op de vijf ouders geeft ook aan dat de faciliteiten thuis minder prettig zijn en dat het thuis moeilijker concentreren is (beiden 22%).
- Ouders die de zorg delen (in één huishouden) geven voornamelijk aan het per dag te bekijken (30%) en in nog eens een op de vijf huishoudens laat men het van de werkagenda's afhangen. 30% van de samenwonende ouders geeft aan duidelijke afspraken te hebben gemaakt over de verdeling (waarbij in de helft van de gevallen de verdeling gelijk is, bij de andere helft werkt de een meer dan de ander).
 - Vaders geven vaker dan moeders aan dat er duidelijke afspraken zijn over wanneer wie werkt en wie bij de kinderen is.
- Hoe jonger de kinderen, hoe zwaarder ouders de combinatie vinden van zorg/thuisonderwijs en eigen werk: ouders van baby's en peuters vinden het vaker zwaar tot zeer zwaar (56%) dan ouders van basisschoolkinderen (45%). Dit percentage neemt nog verder af naar mate de kinderen ouder worden.
 - Vrouwen vinden het iets zwaarder dan mannen (36% vs 30%)
 - Tussen alleenstaanden en samenwonenden zit geen significant verschil in hoe zwaar zij het ervaren.
 - Mensen met vaste contracten (29%) ervaren het minder zwaar dan mensen met tijdelijke contracten (43%).
 - Mensen in de vitale beroepen (34%) ervaren het vaker als zwaar dan mensen in andere beroepen (28%).
 - Hoe meer uur per dag de werkdag is verlengd, hoe zwaarder men deze situatie vindt.

SAMENVATTING (2)

- Een kleine groep (10% van de ouders die thuisonderwijs geven) ouders zet verlof/vakantieuren in. Het aanvragen van dit verlof verloopt doorgaans gemakkelijk (meerderheid kreeg makkelijk tot heel makkelijk verlof).
 - Aantallen (75 respondenten) zijn te klein om subgroepen te onderscheiden
- Er wordt veel begrip ervaren vanuit de werkgever voor de situatie waarin ouders zich bevinden momenteel. Meer dan de helft van de ondervraagden (57%) ervaart veel tot alle begrip van de werkgever.
 - Vrouwen (26%) ervaren vaker *alle* begrip dan mannen (20%)
 - Volledige thuiswerkers (68%) ervaren vaker veel tot alle begrip dan mensen die op een locatie werken (41%). Dit geldt ook voor mensen die deels thuis, deels op locatie werken (58%).
 - Het verschil tussen vaste contracten en tijdelijke contracten is niet significant maar het lijkt erop dat mensen met een vast contract vaker veel tot alle begrip ervaren (56%) dan mensen met tijdelijke contracten (50%).
- De werkgever krijgt een 7.5 voor hoe hij zich opstelt in deze situatie waarbij een op de tien werkende ouders een onvoldoende geeft, een kwart geeft een 6 of 7 en de helft geeft een 8, 9 of 10 (15% heeft geen mening). Mensen met een tijdelijk contract geven hun werkgever een 7.3.
- De werkende ouders zien de komende weken, waarin alle maatregelen van kracht blijven, voornamelijk met vertrouwen tegemoet (26%). Ook vindt er een soort berusting plaats; een kwart geeft aan er niet bepaald naar uit te kijken maar geen keus te hebben (27%). 17% ziet helemaal niet op tegen de komende weken en een op de vijf (20%) zegt er wel tegenop te zien maar geeft aan dat het gaat lukken.

Een op de tien werkende ouders ziet het somberder in (4% ziet er flink tegenop, voor 5% worden dit hele pittige weken, 2% weet niet of ze dit wel volhouden).

- Vrouwen zeggen vaker dan mannen 'ik zie er wel een beetje tegenop maar het gaat me lukken' (23% vs 17%).
- Dit geldt ook voor ouders die deels thuis en deels op locatie werken (26% vs 19% voor ouders die op locatie werken bijvoorbeeld, niet significant)
- Volledige thuiswerkers lijken er vaker alle vertrouwen in te hebben (18%), vergeleken met ouders die op locatie werken (12%, niet significant)
- Onder de mensen die aangeven dat hun werkdag door het thuisonderwijs langer is geworden door in de avond of in het weekend door te werken, is het percentage mensen die flink opziet tegen de komende weken 13% (ten opzichte van bijvoorbeeld 7% onder de mensen die aangeven dat hun werkdag niet is veranderd).
- Ouders die gebruik maken van de noodopvang geven ook vaker aan flink tegen de komende weken op te zien (15%) ten opzichte van ouders die daar geen gebruik van maken (9%).
- Het lijkt erop dat men er meer tegenop ziet naarmate het thuisonderwijs de werkdag meer verlengt (maar niet significant).
- Onder ouders die normaal gesproken gebruik maken van kinderopvang is het percentage ouders dat erg opziet tegen de komende weken (16% of 14% voor verschillende soorten opvang) hoger dan onder ouders die normaal gesproken geen gebruik maken van kinderopvang (8%).

SAMENVATTING (3)

- De combinatie van werk en zorg/thuisonderwijs kan volgens de ongeveer de helft van de ouders verbeteren, door bijvoorbeeld meer ondersteuning bij thuisonderwijs (14%), betaald verlof (12%), een flexibelere opstelling van de werkgever (9%) of betere faciliteiten zoals ict-middelen (7%). De helft van de ouders (50%) geeft aan niks nodig te hebben en dit nog wel even vol te houden.
 - Mannen vragen vaker een flexibelere houding van de werkgever dan vrouwen (16% vs 8%).
 - Mannen hebben vaker behoefte aan betere ict-middelen (10% vs 3%).
 - Wie volledig thuiswerkt, geeft alle antwoorden vaker dan gemiddeld en heeft dus meer behoefte aan allerlei ondersteuning
 - Bij wie de werkdag het meest is verlengd, zien we ook de grootste behoefte aan minder thuisonderwijs en meer ondersteuning. Ook noemen zij vaker betaald verlof.
 - Bij wie de werkdag verlengd is met 1 tot 2 uur, is het percentage mensen dat aangeeft dit nog wel even vol te houden zonder extra ondersteuning relatief hoog, namelijk 57%.



RESULTATEN

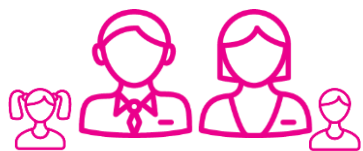
The image features a dark asphalt road with white directional arrows. A large, solid pink circle is positioned on the right side of the road, partially overlapping the road surface and extending towards the right edge of the frame. The text 'HOOFDSTUK 1' and 'PROFIEL' is centered within the pink circle.

HOOFDSTUK 1

PROFIEL

PROFIELSCHETS DOELGROEP

n=1.285



86%

Samenwonend met kind(eren)



14%

Alleenstaand met kind(eren)

Leeftijd kind(eren)



15%
0 – 3 jaar

51%
4 – 12 jaar

47%
13 – 18 jaar

25%
19 jaar en ouder

Combinatie werk en zorg (in normale situatie)

Formele kinderopvang (zoals kinderdagverblijf, gastouder) **51%**

Formele kinderopvang rondom schooltijden (zoals voor- en naschoolse opvang) **47%**

Informele kinderopvang (zoals opa's en oma's) **25%**

Geen opvang **15%**



Arbeidscontract

Vast contract (in loondienst) **81%**

Tijdelijk contract (in loondienst) **9%**

Zzp'er **8%**

Uitzend-, oproep- of 0-urencontract (in loondienst) **2%**



Aantal uren werkzaam per week (in normale situatie)

0 – 12 uur **6%**

13 – 24 uur **19%**

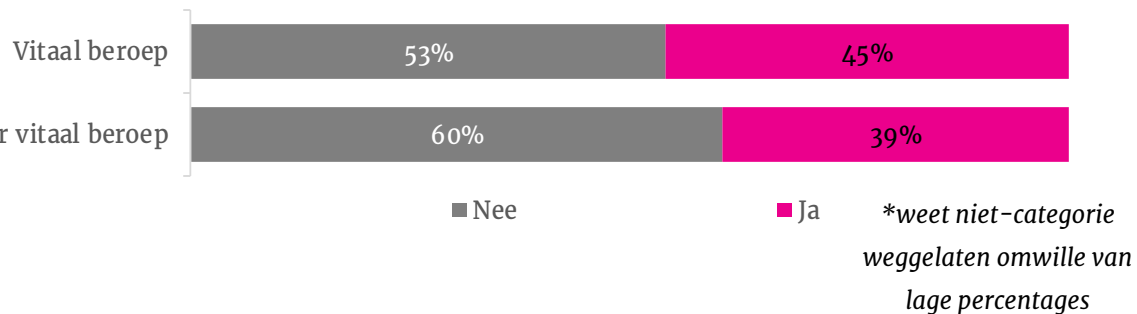
25 – 30 uur **14%**

Meer dan 30 uur **60%**

PROFIELSCHETS DOELGROEP (2)

Ben je / is je partner werkzaam in een cruciaal beroep of vitale sector?

(basis: iedereen, n=1.285 – samenwonend met kinderen, n=1.104)



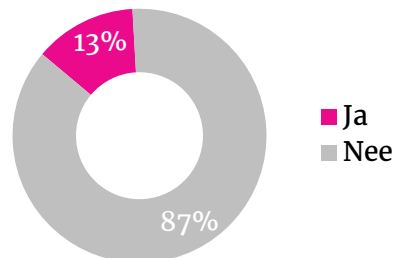
Werk je momenteel thuis of ga je naar je werk toe?

(basis: iedereen, n=1.285)



Maak je gebruik van de noodopvang voor kinderen in scholen of kinderopvanginstellingen?

(basis: zelf werkzaam en/of partner werkzaam in cruciaal beroep of vitale sector, n=751)





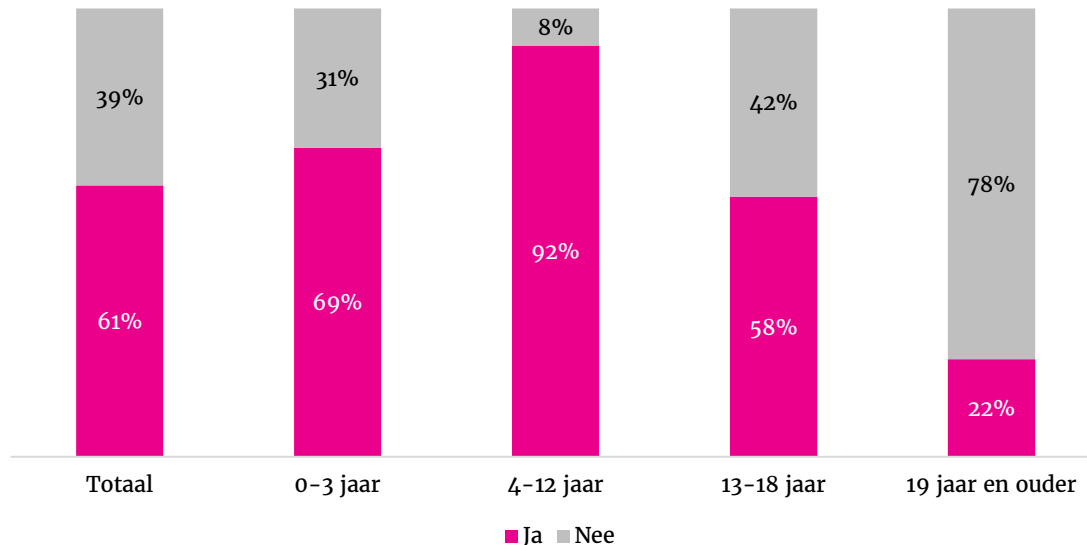
HOOFDSTUK 2

THUISONDERWIJS

ZES VAN DE TIEN OUDERS VAN SCHOOLGAANDE KINDEREN BEGELEIDEN HUN KINDEREN MOMENTEEL BIJ HET VOLGEN VAN THUISONDERWIJS

Meer dan de helft van de ouders met schoolgaande kinderen (61%) begeleidt hun kinderen momenteel bij het volgen van onderwijs. De helft van die ouders (54%) kost dit 1 tot 2 uur van hun tijd. Nog eens een derde (34%) geeft aan dat dit 3 tot 4 uur per dag in beslag neemt. Ouders met kinderen op de basisschool zijn hier de meeste tijd aan kwijt.

Kinderen begeleiden bij thuisonderwijs
(basis: iedereen, n=1.285)



Hoeveel uur besteedt men hier aan per dag?

| | |
|-----------------|-----|
| 1-2 uur: | 54% |
| 3-4 uur: | 34% |
| Meer dan 4 uur: | 11% |

Ouders met kinderen in de basisschoolleeftijd begeleiden bijna allemaal hun kinderen (92%), maar ook 13-18 jarigen worden nog veel begeleid (58%). Een op de vijf ouders met kinderen boven de 18 helpt momenteel ook nog.

Ouders die aangaven deels thuis en deels op locatie te werken, geven ook vaker aan hun kind te moeten begeleiden bij thuisonderwijs (70%).

Moeders besteden iets meer tijd aan thuisonderwijs dan vaders.

BIJNA DE HELFT VAN OUDERS MET SCHOOLGAANDE KINDEREN WERKT LANGER DOOR IN DE AVOND OF IN HET WEEKEND

De uren die tijdens een werkdag aan thuisonderwijs besteed worden, worden met name in de avond en in het weekend gecompenseerd (40%). Een op de drie (35%) geeft thuisonderwijs onder werktijd zonder iets te compenseren, 16% geeft aan minder uren te werken zonder verlof op te nemen. Een op de tien geeft aan verlof (6%) of overuren (3%) in te zetten.

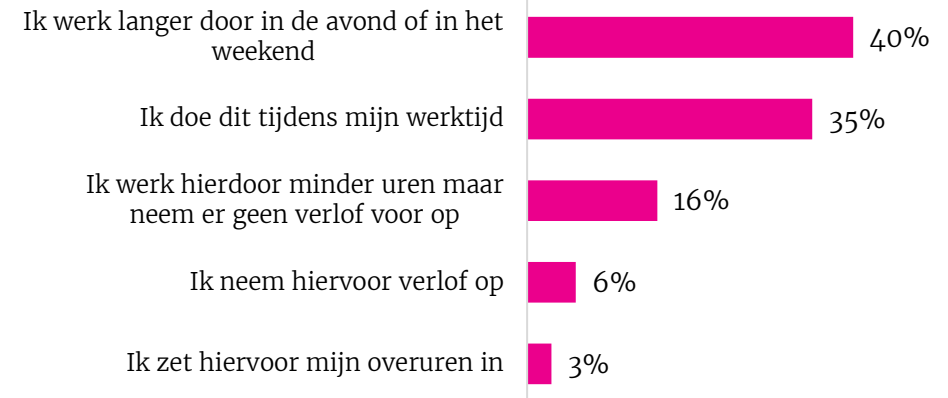
Samenwonende ouders werken vaker langer door in avond/weekend (41%) dan alleenstaande ouders (33%).

Van de kleine groep ouders die verlof opneemt, neemt de helft vakantie uren op. Bijna een tiende van deze groep ouders neemt onbetaald verlof op en 8% neemt bijzonder verlof op. Alleenstaande ouders nemen meer bijzonder verlof op (21%) dan samenwonende ouders (5%).

60% van de ouders die verlof op hebben genomen ervaren het aanvragen bij hun werkgever als makkelijk of zeer makkelijk. Iets meer dan een tiende (14%) had hier wat meer problemen mee en ervaaarde het opnemen van verlof bij hun werkgever als moeilijk of zeer moeilijk. Meer moeders ervaren het aanvragen van verlof bij hun werkgever als zeer makkelijk (38%) dan mannen (6%).

Omgaan met de uren die aan zorg en/of thuisonderwijs worden besteed tijdens een werkdag

(basis: iedereen, n=1.285)



VOOR MEERDERHEID VAN DE OUDERS IS DE GEMIDDELDE WERKDAG LANGER DAN VÓÓR DE CORONACRISIS

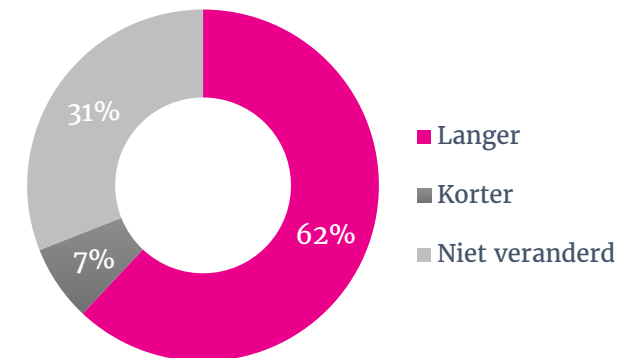
Meer dan de helft van de ouders (62%) geeft aan dat zij een langere werkdag hebben dan voor de coronacrisis. Twee derde van de mensen die thuis (69%), of gedeeltelijk thuis (66%) werken geven aan dat hun werkdag langer is. Bijna de helft van de mensen die op locatie werken (47%) geeft ook aan dat hun werkdag langer is.

Van de groep ouders die zegt langer te werken (62%), werkt:

- 50% - 1 tot 2 uur per dag meer dan normaal
- 28% - 2 tot 4 uur meer per dag dan normaal
- 16% - tot een uur per dag meer dan normaal
- 5% - meer dan 4 uur per dag meer dan normaal

Is de gemiddelde werkdag langer of korter dan vóór de coronacrisis?

(basis, ouders die nu langer werken, n=508)



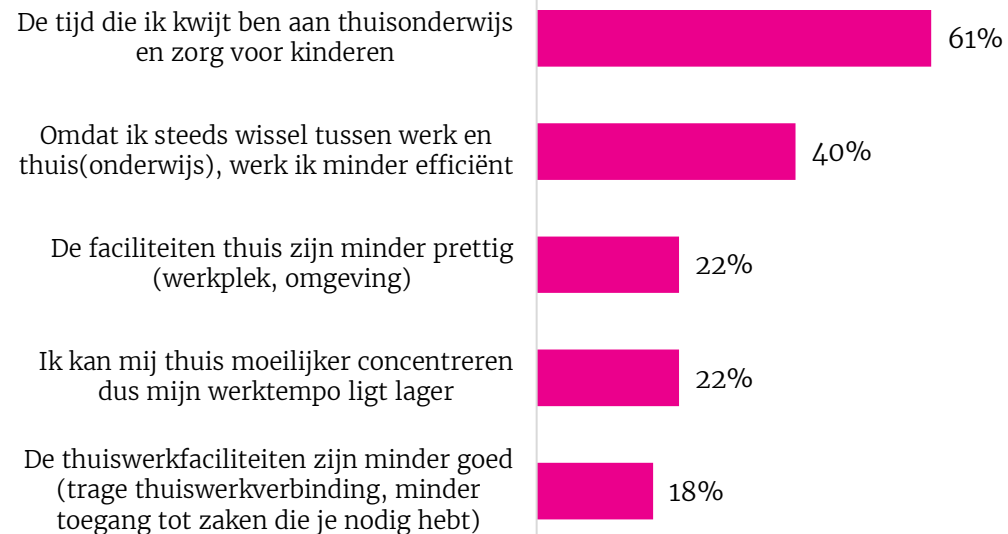
MEER DAN DE HELFT VAN DE OUDERS WERKT LANGER VANWEGE DE TIJD DIE ZE KWIJT ZIJN AAN THUISONDERWIJS EN ZORG VOOR DE KINDEREN

De voornaamste reden voor het grotere dagvenster is de tijd die men kwijt is aan thuisonderwijs (60%). Ook wordt veel genoemd dat het switchen tussen onderwijs en werk leidt tot inefficiënt werken (40%).

Een op de vijf ouders geeft ook aan dat de faciliteiten thuis minder prettig zijn en dat het thuis moeilijker concentreren is (beiden 22%).

De redenen dat de werkdagen langer zijn dan voor de coronacrisis

(basis: ouders waarvan werkdag langer is geworden, n= 316)



Andere redenen waarom werkdagen langer zijn geworden (greep uit toelichtingen):

‘Reistijd is vervangen door werktijd. Klanten zijn minder continu beschikbaar, waardoor je wachttijd hebt tussen vragen/overleg. Tijd is dus minder effectief.’

‘Het ontwikkelen van online lesgeven en digitaal schoolexamens afnemen kost extra tijd. Daarnaast is er veel meer mail verkeer.’

‘Wisseling tussen werk en zorg. Als mijn zoon mij ziet dan wilt hij aandacht, logisch voor eenjarige. Ik voel me een ontaarde moeder omdat ik dan weer ga werken.’

‘Het niet face to face kunnen spreken met collega's maakt dat het langer duurt, je moet wachten op antwoord via mail en dergelijke. En nu is het zo dat er andere dingen van je verwacht worden: meer digitaal werken en daarvoor moet je in nieuwe digitale middelen duiken die veel tijd kosten.’

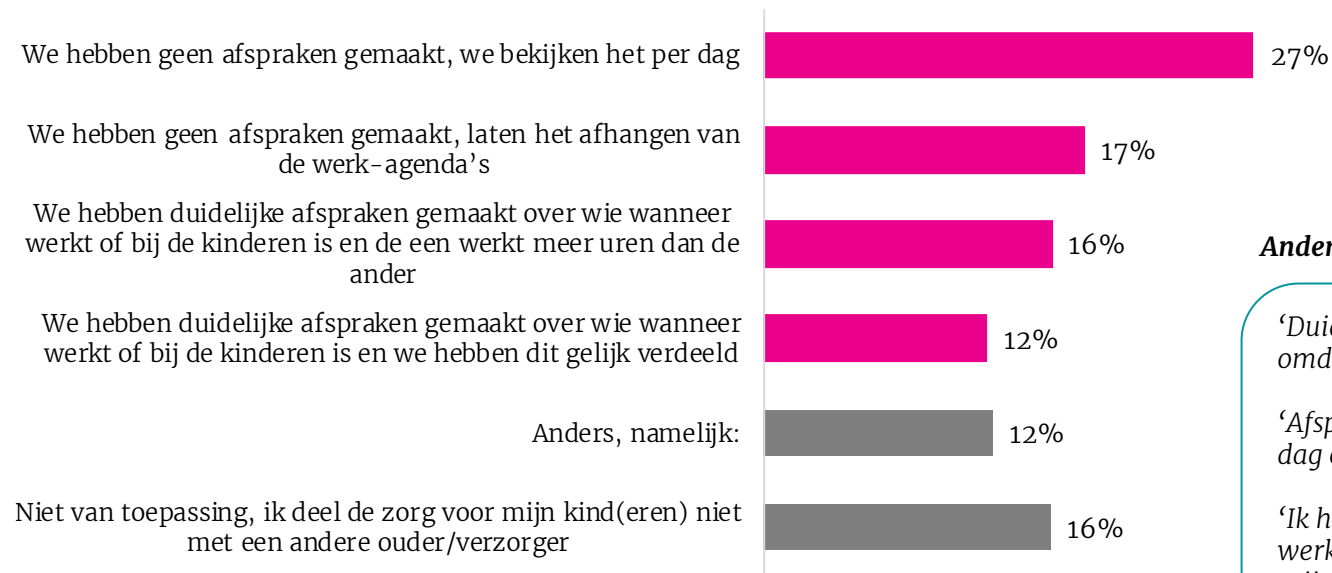
MEESTE OUDERS BEKIJKEN DE ONDERLINGE VERDELING VAN ZORG EN WERK PER DAG

Ouders die de zorg delen (in één huishouden) geven voornamelijk aan het per dag te bekijken (27%) en in nog eens een op de vijf huishoudens laat men het van de werkagenda's afhangen (17%). 30% van de samenwonende ouders geeft aan duidelijke afspraken te hebben gemaakt over de verdeling (waarbij in de helft van de gevallen de verdeling gelijk is, bij de andere helft werkt de een meer dan de ander).

Vaders geven vaker dan moeders aan dat er duidelijke afspraken zijn over wanneer wie werkt en wie bij de kinderen is.

Hoe heb jij zorg en werk onderling met de andere ouder/verzorger verdeeld?

(basis: iedereen, n=1.285)



Anders, namelijk: (greep uit open antwoorden):

'Duidelijke afspraken, maar mijn man doet het meest met de kinderen omdat ik op kantoor word verwacht.'

'Afspraken per werkdagsituatie. Elke avond kijken we naar de volgende dag en maken we afspraken'

'Ik heb mijn bedrijf stilgezet en zorg dus voor de kinderen, mijn partner werkt overdag thuis, in loondienst. Hij vult wel af en toe aan, omdat het mij te veel tijd kost om alle kinderen bezig te houden.'



HOOFDSTUK 3

HOE ZWAAR ERVAART MEN
DE COMBINATIE

EEN DERDE VAN DE OUDERS ERVAART DE COMBINATIE VAN EIGEN WERK EN ZORG EN THUISONDERWIJS ALS ZWAAR

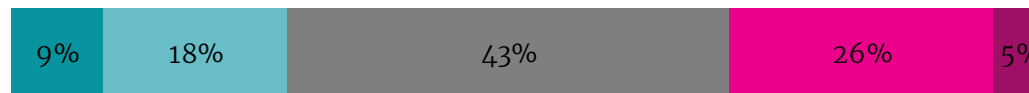
Een derde van de ouders ervaart de combinatie van eigen werk en zorg en onderwijs voor de kinderen als zwaar (waarvan 5% zeer zwaar). Bijna de helft van de ouders geeft aan het niet perse zwaar, maar ook niet makkelijk te vinden. Hoe jonger de kinderen, hoe zwaarder ouders de combinatie vinden van zorg/thuisonderwijs en eigen werk: ouders van baby's en peuters vinden het vaker zwaar tot zeer zwaar (56%) dan ouders van basisschoolkinderen (45%). Dit percentage neemt nog verder af naar mate de kinderen ouder worden.

Daarnaast vinden vrouwen de combinatie iets zwaarder dan mannen (36% vs 30%). Tussen alleenstaanden en samenwonenden zit geen significant verschil in hoe zwaar zij het vinden.

Mensen met vaste contracten (29%) ervaren de combinatie minder zwaar dan mensen met tijdelijke contracten (43%), ouders in de vitale beroepen (34%) vinden het vaker zwaar dan ouders in andere beroepen (28%). Ook is er een trend te zien dat hoe meer uur per dag de werkdag is verlengd, hoe zwaarder men deze situatie vindt.

Hoe ervaar je de combinatie van thuiswerken en thuisonderwijs of zorg voor je kind(eren)?

(basis: iedereen, n=1.285)



■ Zeer makkelijk ■ Makkelijk ■ Niet zwaar, maar ook niet makkelijk ■ Zwaar ■ Zeer zwaar

EEN DERDE VAN DIEGENEN DIE NIET TOT DE DOELGROEP BEHOREN, DENKT DAT OUDERS DE COMBINATIE ZWAAR ERVAREN

Aan respondenten die vanwege hun thuissituatie en/of werksituatie niet tot de doelgroep van dit onderzoek behoren, is gevraagd naar het beeld dat zij hebben over mensen in hun omgeving die wel in deze situatie zitten van arbeid en zorg/thuisonderwijs combineren.

Een derde van deze mensen ziet in zijn omgeving dat ouders de combinatie als zwaar ervaren. Opvallend is wel dat slechts 6% denkt dat ouders de combinatie gemakkelijk afgaat, terwijl ouders zelf vaker aangeven dat de combinatie ze gemakkelijk afgaat (27%).

De mensen in mijn omgeving ervaren de combinatie als:
(basis: mensen die op basis van werk- of thuissituatie niet tot de doelgroep van het onderzoek behoren, n=2.204)



OUDERS ZIEN KOMENDE WEKEN VOORAL MET VERTROUWEN TEGEMOET OF ZIEN BERUSTING

De werkende ouders zien de komende weken, waarin alle maatregelen van kracht blijven, voornamelijk met vertrouwen tegemoet (26%). Ook vindt er een soort berusting plaats; een kwart geeft aan er niet bepaald naar uit te kijken maar geen keus te hebben (27%). 17% ziet helemaal niet op tegen de komende weken en een op de vijf (20%) zegt er wel tegenop te zien maar geeft aan dat het gaat lukken. Een op de tien werkende ouders ziet het somberder in (4% ziet er flink tegenop, voor 5% worden dit hele pittige weken, 2% weet niet of ze dit wel volhouden).

- Vrouwen zeggen vaker dan mannen ‘ik zie er wel een beetje tegenop maar het gaat me lukken’ (23% vs 17%).
- Dit geldt ook voor ouders die deels thuis en deels op locatie werken (26% vs 19% voor ouders die op locatie werken bijvoorbeeld, niet significant)
- Volledige thuiswerkers lijken er vaker alle vertrouwen in te hebben (18%), vergeleken met ouders die op locatie werken (12%, niet significant)
- Onder de mensen die aangeven dat hun werkdag door het thuisonderwijs langer is geworden door in de avond of in het weekend door te werken, is het percentage mensen die flink opziet tegen de komende weken 13% (ten opzichte van bijvoorbeeld 7% onder de mensen die aangeven dat hun werkdag niet is veranderd).
- Ouders die gebruik maken van de noodopvang geven ook vaker aan flink tegen de komende weken op te zien (15%) ten opzichte van ouders die daar geen gebruik van maken (9%).
- Het lijkt erop dat men er meer tegenop ziet naarmate het thuisonderwijs de werkdag meer verlengt (maar niet significant).
- Onder ouders die normaal gesproken gebruik maken van kinderopvang is het percentage ouders dat erg opziet tegen de komende weken (16% of 14% voor verschillende soorten opvang) hoger dan onder ouders die normaal gesproken geen gebruik maken van kinderopvang (8%).

Welke uitspraak past het best bij hoe u de komende weken tegemoet ziet?

(basis: iedereen, n=1.285)





HOOFDSTUK 4

DE ROL VAN DE WERKGEVER

MEER DAN DE HELFT VAN DE OUDERS ERVAART VEEL TOT ALLE BEGRIP VAN DE WERKGEVER

Er wordt veel begrip ervaren vanuit de werkgever voor de situatie waarin ouders zich bevinden momenteel. Meer dan de helft van de ondervraagden (57%) ervaart veel tot alle begrip van de werkgever.

Vrouwen (26%) ervaren vaker *alle* begrip dan mannen (20%). Volledige thuiswerkers (68%) ervaren vaker veel tot alle begrip dan mensen die op een locatie werken (41%). Dit geldt ook voor mensen die deels thuis, deels op locatie werken (58%). Het verschil tussen vaste contracten en tijdelijke contracten is niet significant maar het lijkt erop dat mensen met een vast contract vaker veel tot alle begrip ervaren (56%) dan mensen met tijdelijke contracten (50%).

Daarnaast krijgt de werkgever een 7,5 voor hoe hij zich opstelt in deze situatie waarbij een op de tien werkende ouders een onvoldoende geeft, een kwart geeft een 6 of 7 en de helft geeft een 8, 9 of 10 (15% heeft geen mening). Mensen met een tijdelijk contract geven hun *werkgever* een 7,3 voor hoe hij omgaat met deze situatie.

7,5

Gemiddelde cijfer
voor werkgevers

In hoeverre ervaar je begrip van je werkgever voor het feit dat je nu werk én thuisonderwijs én zorg voor je kinderen thuis moet combineren?

(basis: iedereen, n=1.285)



- Totaal geen/nauwelijks/weinig begrip
- Niet veel, maar ook niet weinig begrip
- Enig begrip
- Zeer veel/alle begrip

DE HELFT VAN DE OUDERS ZIET RUIMTE VOOR VERBETERING IN COMBINATIE ARBEID EN ZORG

De combinatie van werk en zorg/thuisonderwijs kan volgens de ongeveer de helft van de ouders verbeteren, door bijvoorbeeld meer ondersteuning bij thuisonderwijs (14%), betaald verlof (12%), een flexibelere opstelling van de werkgever (9%) of betere faciliteiten zoals ict-middelen (7%). De helft van de ouders (50%) geeft aan niks nodig te hebben en dit nog wel even vol te houden.

Mannen vragen vaker een flexibelere houding van de werkgever dan vrouwen (16% vs 8%) en hebben vaker behoefte aan betere ict-middelen (10% vs 3%). Wie volledig thuiswerkt, geeft alle antwoorden vaker dan gemiddeld en heeft dus meer behoefte aan allerlei ondersteuning. Bij wie de werkdag het meest is verlengd, zien we ook de grootste behoefte aan minder thuisonderwijs en meer ondersteuning. Ook noemen zij vaker betaald verlof. Bij wie de werkdag verlengd is met 1 tot 2 uur, is het percentage mensen dat aangeeft dit nog wel even vol te houden zonder extra ondersteuning relatief hoog, namelijk 57%.

Wat heb je nodig om de combinatie van werk en de zorg voor je kinderen thuis in deze periode makkelijker te maken?

(basis: iedereen, n=1.285)



Andere benodigheden door ouders (greep uit toelichtingen):

‘Meer begrip vanuit de overheid, school en maatschappij dat je meerdere kinderen tegelijk moeilijk kunt begeleiden. Een paar uur achter elkaar doorwerken is er niet bij.’

‘Betere faciliteiten voor een thuiswerkplek ter voorkoming van klachten en verzuim.’

‘Minder druk vanuit werk om zo veel nieuws ineens te moeten implementeren en uit te voeren.’

‘Vanuit de basisschool duidelijkere hulp voor mijn kind. Ze doen erg hun best maar het blijft een beetje rommelig.’

POSITIEVE EN NEGATIEVE ERVARINGEN OVER DE COMBINATIE (GREEP UIT ANTWOORDEN)

'De werkgever informeert slecht en te laat over wat wel en niet kan/mag. Hierdoor ontstaat veel verwarring.'

'De werkgever zegt dat hij begrip heeft voor de situatie thuis. Maar of me dat uren of geld gaat kosten weet ik niet. Vooral niet als dit langer gaat duren (En dat verwacht ik zéker wel)'

'Het combineren van thuiswerken met jonge kinderen thuis is erg lastig. Gelukkig kan ik het samen met mijn man regelen zodat we beide nog iets aan werk kunnen doen.'

'Door de duidelijkheid en flexibiliteit van mijn werkgever kan ik zonder enig schuldgevoel mijn dingen doen. Daar kan ik alleen maar dankbaar voor zijn. We weten van elkaar wat we normaal en in deze situatie aan elkaar hebben.'

Het kost heel veel moeite en energie, ik wil alle ballen hooghouden maar juist daardoor vallen ze een voor een naar beneden. Ik ben bang voor een leerachterstand van mijn kinderen en lig wakker van de stress of ik straks nog een baan heb.'

'Erg stressvol, zowel voor de kinderen als de volwassenen onprettig. Je zit toch de hele dag op elkaars lip, kinderen missen vriendjes en opa en oma. Daarnaast is het goed combineren van werk en opvang eigenlijk onmogelijk.'

'Positief is de extra tijd die ik met mijn kinderen kan doorbrengen. Zij genieten hier ook van. Dat mijn werk hier (tijdelijk) een beetje onder lijdt vind ik minder belangrijk.'

A black and white photograph of a road surface with white directional arrows. A large, solid pink circle is superimposed on the right side of the image, partially overlapping the road and the text. The text 'ONDERZOEKSVERANTWOORDING' is written in white, bold, uppercase letters across the middle of the image, centered horizontally.

ONDERZOEKSVERANTWOORDING

STEEKPROEF EN VERANTWOORDING

Deelnemers zijn geworven via een zogenaamd access panel. Deze organisatie heeft gezorgd voor een groep mensen die binnen de doelgroep werkende ouders met (jonge) kinderen valt. De verdeling van die groep respondenten op basis van geslacht en leeftijd is hieronder te zien.

Daarnaast zijn leden uit het FNV ledenpanel uitgenodigd om mee te doen aan dit onderzoek. In totaal hebben er 1.285 respondenten de vragenlijst volledig ingevuld, waarvan 753 via het acces panel en 532 via het ledenpanel van de FNV.

Respondenten die niet tot de doelgroep behoren hebben enkel de vraag beantwoord hoe zij denken dat werkende ouders de combinatie ervaren. In totaal hebben 2.204 respondenten die vraag beantwoord.

Geslacht inkooppanel



41%



59%

Geslacht ledenpanel FNV



61%



39%

Leeftijd inkooppanel

| | N | % |
|------------------|-----|-----|
| 18 t/m 29 jaar | 19 | 3% |
| 30 t/m 39 jaar | 229 | 30% |
| 40 t/m 49 jaar | 362 | 48% |
| 50 t/m 64 jaar | 141 | 19% |
| 65 jaar en ouder | 2 | 0% |

Leeftijd ledenpanel FNV

| | N | % |
|------------------|-----|-----|
| 25 t/m 34 jaar | 8 | 1% |
| 35 t/m 44 jaar | 124 | 23% |
| 45 t/m 54 jaar | 253 | 48% |
| 55 t/m 64 jaar | 137 | 26% |
| 65 jaar en ouder | 10 | 2% |