



***Het piept en het kraakt:  
laten we voorkomen dat het ontspoor***

De afgelopen jaren hebben een zware wissel getrokken op het RET-personeel. Na de Covid crisis waarin het uitvoerend personeel de nodige risico's heeft gelopen omdat we als essentiële sector door bleven rijden is het er niet beter op geworden. Een extreem hoog ziekteverzuim en de hoge werkdruk lijken een spiraal naar beneden te hebben gevormd en als gevolg van de verslechterde concurrentiepositie lukt het inmiddels ook niet meer om iedereen binnen te houden en voldoende nieuwe medewerkers aan te trekken.

Daarnaast hebben we de laatste 2 jaar te maken (gehad) met een enorme inflatie: vanaf oktober 2021 zijn de prijzen met 13,8% gestegen. In veel cao's is deze inflatieachterstand inmiddels gerepareerd wat mede bijdraagt tot de slechte concurrentiepositie op de arbeidsmarkt voor RET. In deze cao willen wij in allereerst deze opgelopen achterstand repareren en uitsluiten dat dit in de toekomst weer kan gebeuren.

Ruim de helft van de door ons benaderde RET'ers geeft aan niet of nauwelijks van het salaris rond te kunnen komen. In veel gevallen blijkt aan het eind van het salaris nog een flink stuk maand over te zijn... FNV vindt dat iedereen die bij RET werkt fatsoenlijk moet kunnen leven van zijn of haar maandsalaris! En dat geldt ook voor de nieuwe collega's die net starten bij RET.

Mede gelet op het bovenstaande stellen wij voor de cao die ingaat op 1-1-2024 het volgende voor:

### **Looptijd**

Wij stellen voor een cao overeen te komen voor 1 jaar.

### **Reparatie inflatieachterstand**

De opgelopen achterstand van de loonontwikkeling als gevolg van de inflatie sinds oktober 2021 bedraagt 10,7%. Wij stellen voor deze achterstand met ingang van 1-1-2024 weg te werken door middel van een structurele verhoging van alle salarissen met 10,7%.

### **Minimumuurloon**

Wij stellen voor het minimumuurloon te verhogen naar 16 euro. Dit maakt het voor iedereen mogelijk om een fatsoenlijk leven te leiden van zijn of haar salaris bij RET. Daarnaast vergroot het de aantrekkelijkheid van RET als werkgever.

### **Koopkrachtverbetering**

Ter verbetering van de koopkracht van de RET-werknemers (vooral in de onderkant van het loongebouw) stellen wij een structurele verhoging van de salarissen voor van 150 euro. Dit verbetert ook de aantrekkelijkheid van RET als werkgever!

### **Automatische Prijscompensatie (APC)**

Daarnaast willen wij ter compensatie van toekomstige inflatieachterstanden een APC invoeren per 1 januari 2025. Dat betekent dat ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud zullen de salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de consumentenprijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS-consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober – oktober. Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS-consumentenprijsindexcijfers uitgegaan als de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent, dat met eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen. Gezien de ingangsdatum van deze cao per 1 januari 2024, betekent dit dat de brutosalarissen als eerste per 1 januari 2025 structureel worden aangepast.

### **Geen verplichte nachtdiensten boven 60 jaar**

Boven de leeftijd van 60 jaar dienen verplichte nachtdiensten te worden uitgesloten. Uiteraard kunnen 60-plussers op vrijwillige basis nachtwerk verrichten.

FNV Stadsvervoer behoudt zich het recht voor om tijdens het cao verleg met aanvullende voorstellen te komen.

Henk van der Maden  
Hans Erkens  
Ger Giessen  
Eric Vermeulen

Rotterdam, 1 november 2023