

Uitvoeringsreglement

Noodevacuatie en molestregeling 2014-2016

Eind versie 1.0

VERSION- AND DISTRIBUTION CONTROL

Version Control

Version nr.	Date	Status and changes	Process Owner	Author(s)
1.0	9 juli 2014	Verwijderd uit CAO expat 2014-2016 en als apart uitvoeringsreglement opgesteld.	Llywela van der Stam	Llywela van der Stam

Approvals

Name	Signature	Date of Issue	Version nr.
Michel Farkas		9 juli	1.0

Distribution Control

Version nr.	Date	Name

NOODEVACUATIE EN MOLESTREGELING 2014-2016

1. Algemene bepaling

1. De aanspraken die uit de artikelen van deze bijlage voortvloeien zijn uitsluitend van toepassing op de uitgezonden werknemer die binnen het gastland, naar een buurland of naar Nederland (respectievelijk hun woon land bij vertrek) wordt geëvacueerd.
2. De werknemer die nog in het land van plaatsing verblijft in verband met oriëntatieverlof dan wel compensatieverlof kan geen beroep doen op het gestelde in deze regeling.
3. De werknemer die binnen een periode van drie maanden hun uitzending zou beëindigen maakt aanspraak op een aangepaste regeling.
4. De werknemer die binnen een bepaalde periode naar het betreffende land van plaatsing zou worden uitgezonden of die aan de autoriteiten van het land van plaatsing is voorgelegd maakt aanspraak op een aangepaste regeling.

2. Verplichting tot noodevacuatie

1. De werknemer en zijn eventuele gezinsleden dienen de opdrachten nauwgezet op te volgen en zijn verplicht hun volle medewerking te verlenen aan eventuele door de werkgever genomen evacuatiemaatregelen.
2. Het niet nakomen van deze verplichting heeft voor de werknemer onder toepassing van hetgeen bepaald in artikel 4.5 van de cao expat 2014-2016 ontslag op staande voet tot gevolg en verder:
 - a. de werkgever is niet meer verantwoordelijk en aansprakelijk te stellen voor de veiligheid van de werknemer en zijn gezinsleden en evenmin schadeplichtig voor eventuele schade;
 - b. de op staande voet ontslagen werknemer kan geen aanspraak maken op de voorzieningen genoemd in de artikelen van deze bijlage.

3. Aanvullende voorzieningen

1. De werknemer kan aanspraak maken op compensatie van extra kosten in verband met een noodevacuatie en daaruit voortvloeiend tijdelijk noodzakelijk verblijf. Ten behoeve daarvan kan de werkgever een aantal aanvullende voorzieningen treffen.
2. De regelingen zijn limitatief.
3. Op grond van de specifieke omstandigheden zal de werkgever per noodevacuatie bepalen of en welke van de betreffende voorzieningen noodzakelijk zijn.
4. De aanvullende voorzieningen zijn van tijdelijke aard. Na een termijn van maximaal vier maanden (gerekend vanaf de 1e van de maand volgende op de datum van de noodevacuatie) zal door de werkgever een besluit worden genomen omtrent eventuele continuering dan wel beëindiging van de getroffen voorzieningen.

4. Vergoeding reis- en verblijfkosten evacuatie

De werknemer maakt ter beoordeling van de werkgever aanspraak op vergoeding naar redelijkheid en billijkheid van aantoonbaar gemaakte reis- en verblijfkosten en eventueel andere kosten die te maken hebben met de noodevacuatie uit het gastland, voor zover niet door de werkgever betaalt.

5. Aanschaffkosten kleding

1. De werknemer en zijn eventuele mee uitgezonden gezinsleden maken aanspraak op een eenmalige tegemoetkoming in de aanschaffkosten van kleding.
2. De hoogte van de tegemoetkoming is afhankelijk van de specifieke omstandigheden van de noodevacuatie (bijvoorbeeld: het seizoen in Nederland en/of het gastland, hoeveel kleding heeft men uit het land van plaatsing mee kunnen nemen).
3. De werknemer dient het verzoek voor tegemoetkoming tegen overlegging van originele facturen in.

6. Vergoeding tijdelijke huisvesting

1. De werknemer die na een noodevacuatie niet kan beschikken over huisvesting kan in aanmerking komen voor een tegemoetkoming in de aantoonbaar gemaakte kosten van een door hem gehuurde gemeubileerde accommodatie, tegen overlegging van originele bewijsstukken.
2. De werkgever stelt een maximum tegemoetkoming vast.
3. De maximale periode waarover de tegemoetkoming wordt uitbetaald is vier maanden.
4. De werknemer die geen aanspraak maakt op een tegemoetkoming in huurkosten kan op zijn verzoek in aanmerking komen voor een tegemoetkoming in kosten van huisvesting. De hoogte van deze tegemoetkoming is ter beoordeling van de werkgever en onder andere afhankelijk van het aantal geëvacueerden.

7. Evacuatie- en vakantieverlof

1. Gedurende een periode tot maximaal twee maanden volgende op de 1e van de maand na datum noodevacuatie wordt het verblijf aangemerkt als (betaald) evacuatieverlof
2. Indien het verblijf langer duurt dan de periode genoemd in het eerste lid dan verplicht de werknemer zich verlof op te nemen.
3. Afhankelijk van het tijdstip waarop de noodevacuatie plaatsvindt (vlak voor een vakantieperiode) kan de werkgever collectief en/of individueel een deel van het evacuatieverlof al eerder dan de in het eerste lid genoemde periode als verlof aanmerken.

8. Cost of Living allowance

De COL allowance wordt met ingang van de 1e van de maand volgende op de noodevacuatie opgeschort.

9. Tijdelijk andere werkzaamheden

1. De werkgever heeft het recht de werknemer tijdens zijn verblijf tijdelijk andere werkzaamheden op te dragen dan in zijn taakomschrijving opgenomen, mits deze in redelijkheid passen binnen zijn professionele bekwaamheden.
2. De werknemer kan worden ingezet voor werkzaamheden op het hoofdkantoor of in andere gastlanden.

10. Ontslag

Indien na twee maanden (eventueel door de werkgever te verlengen naar drie maanden) volgende op de 1e van de maand na datum noodevacuatie terugkeer op termijn naar het land van plaatsing niet mogelijk is, dan wordt de arbeidsovereenkomst van de uitgezonden werknemer met inachtneming van de opzegtermijn opgezegd.

11. Tegemoetkoming buitengewone kosten van herinrichting

1. In geval van beëindiging van het dienstverband op verzoek van de werkgever naar aanleiding van een noodevacuatie wordt aan de werknemer een tegemoetkoming in de buitengewone kosten van herinrichting toegekend.
2. Deze tegemoetkoming bedraagt een percentage van het salaris van de maand voorafgaande aan het ontslag, vermeerderd met de vakantie-uitkering en vermenigvuldigd met 12.
 - a. 8% voor een eenpersoonshuishouden
 - b. 12% voor een meerpersoonshuishouden
3. Indien de geëvacueerde werknemers partners zijn wordt de tegemoetkoming vastgesteld op basis van 100% van het salaris van de partner met het hoogste schaalsalaris. Met een eventueel deeltijdpercentage van één of beide partners wordt geen rekening gehouden

12. Andere aanvullende voorzieningen

In bijzondere gevallen ter beoordeling van de werkgever kunnen de werknemer en zijn eventuele gezinsleden op zijn verzoek in aanmerking komen voor extra aanvullende voorzieningen.

13. Molestregeling

1. De molestregeling houdt in dat door de werkgever een tegemoetkoming kan worden verstrekt als de werknemer zichzelf en zijn gezinsleden tegen ongeval, overlijden, inboedelschade of anderszins heeft verzekerd en de verzekeraar in voorkomende gevallen onder beroep op molest niet tot uitkering overgaat.
2. De werkgever zal van molestschade aan goederen uitgaan als de verzekeringsmaatschappij onder beroep op molest niet tot uitkering zal overgaan.
3. Gegeven het uitzonderlijke karakter van de uitzonderlijke situatie als er sprake is van molest beslist de werkgever in de regel per individuele situatie.
4. Bij de vaststelling van het bedrag van de tegemoetkoming zullen de bijzondere omstandigheden van het geval en de condities van de zelf afgesloten verzekering betrokken worden. De werkgever houdt rekening met mogelijke uitkeringen van andere instanties (gastlandorganisaties, autoriteiten in het gastland) en keert niet meer uit dan de vergoedingen opgenomen in de verzekering.

14. Tegemoetkoming molestschade goederen

1. Voor vergoeding van schade van goederen bij noodevacuatie komen uitsluitend in aanmerking inboedel en motorvoertuigen.
2. Schade aan andere goederen zoals een eigen huis, eigen grond of beleggingen (in welke vorm dan ook) in het gastland, komen nimmer voor een tegemoetkoming in aanmerking.

15. Verzekering

1. De werknemer is verplicht zijn inboedel op de in Nederland gebruikelijke wijze te verzekeren.
2. Vergoeding van molestschade aan inboedel en motorvoertuigen op transport (zoals bij heen- en terugreis), vindt alleen plaats als sprake is van een transportverzekering.
3. De inboedelverzekering en transportverzekering dienen gebaseerd te zijn op de werkelijke waarde van de goederen dan wel van het motorvoertuig.
4. Indien in geval van molestschade onderverzekering blijkt, zal de tegemoetkoming pro rata worden verstrekt.
5. De werknemer kan in geval van molest slechts aanspraak maken op een tegemoetkoming voor niet meer dan één auto en één motor.

16. Bewijsstukken

1. De werknemer dient voor vertrek en tijdens de uitzending een inventarislijst van zijn inboedel bij te houden.
2. De inventarislijst moet bestaan uit een specificatie van de goederen, vermelding van de waarde en de aankoopdatum.
3. De werknemer is verplicht een kopie van de inventarislijst bij familie of een kennis in Nederland (of het woonland bij vertrek) te deponeren. Dit geldt ook voor kopieën van eigendomsdocumenten, kentekenbewijzen etc. van motorvoertuigen.
4. Ingeval van substantiële wijzigingen in de samenstelling van de inboedel als gevolg van aan- of verkoop is de werknemer verplicht de lijst aan te passen en een nieuwe versie te versturen.

17. Toekenning tegemoetkoming en waarde vaststelling

1. Een tegemoetkoming molestschade inboedel en motorvoertuig wordt toegekend nadat objectief schade is aangetoond.
2. Ten behoeve van de waarde vaststelling van inboedel en motorvoertuigen kan de werkgever ter zake deskundig expertisebureau inschakelen.
3. De waarde vaststelling geschiedt op basis van dagwaarde. Aan de hand van het rapport van het expertisebureau zal de tegemoetkoming vastgesteld worden.
4. Op verzoek van de werknemer kan de werkgever een voorschot op de tegemoetkoming inboedel en motorvoertuig verstrekken.
5. Het voorschot zal afhankelijk van de omstandigheden minimaal 50 en maximaal 75% bedragen.

18. Niet aangetoonde schades

De werkgever zal ten aanzien van niet aangetoonde schades aan inboedel en motorvoertuigen en de eventuele toekenning van een tegemoetkoming eerst een beslissing nemen na een termijn van maximaal één jaar na datum van de noodevacuatie verstreken is of zoveel eerder als concrete en objectieve informatie over de schades beschikbaar is.

19. Eigendom goederen

1. Nadat de werkgever een tegemoetkoming heeft verstrekt voor de schade aan de inboedel en de eventuele motorvoertuigen gaan de eigendomsrechten waarvoor een tegemoetkoming verstrekt is over naar de werkgever.
2. De eigendomsoverdracht vindt plaats vóór uitkering van de tegemoetkoming door middel van een "akte van cessie".
3. Na de eigendomsoverdracht is de werkgever gerechtigd vrijelijk over de goederen te beschikken.

20. Terugkoop goederen

1. De werknemer kan in het rapport van het expertisebureau laten vermelden welke goederen en tegen welke waarde hij eventueel terug wil kopen.
2. Zodra de betreffende goederen teruggevonden worden zullen zij voor rekening van de werkgever naar de nieuwe verblijfplaats van de werknemer getransporteerd worden, mits deze in redelijk staat verkeren en de transportkosten in redelijke verhouding staan tot de waarde van de goederen. Een en ander ter beoordeling van de werkgever.
3. De werknemer betaalt de in het expertiserapport genoemde waarde aan de werkgever, waarbij rekening zal worden gehouden met mogelijke beschadiging.
4. Indien aan de werknemer een voorschot is verstrekt zal bij definitieve schadevaststelling de waarde van teruggevonden goederen bij afrekening van het voorschot in mindering worden gebracht.
5. Voor eventueel transport van de teruggevonden goederen naar de nieuwe verblijfplaats van de werknemer gelden de in het tweede lid genoemde voorwaarden.

21. Verkoop motorvoertuig

1. De werkgever vergoedt de kosten van transport naar Nederland respectievelijk naar het woon land indien het niet mogelijk is een motorvoertuig naar een veilige plek in het land van plaatsing of het buurland te brengen. Onder kosten van transport vallen niet kosten inklaring, invoerrechten en (de kosten ter verkrijging van) een Nederlands kenteken.
2. Indien het motorvoertuig door de werknemer wordt verkocht in het buurland verstrekt de werkgever een tegemoetkoming in een mogelijke minderopbrengst dan de Nederlandse dagwaarde tot maximaal de kosten transport naar Nederland.
3. Indien het motorvoertuig door de werknemer wordt verkocht in het land van plaatsing wordt bij minderopbrengst deze tegemoetkoming alleen verstrekt als de werkgever vooraf met de verkoop akkoord is gegaan.

22. Terugkeer werkgever naar gastland

Bij terugkeer van de werkgever en eerder geëvacueerde werknemers naar het land van plaatsing zal bij niet aangetoonde schade gezien worden welke goederen de werknemer terug wil hebben. Daarbij zal rekening worden gehouden met omstandigheden als duur van het verblijf buiten het gastland, de gezinssituatie, wijze van huisvesting na de evacuatie in Nederland of een ander woonland.