



fnv.nl



STAALSTRIJD 2020

24 dagen staken voor werkzekerheid,
zelfstandigheid en vergroening in corona-tijd
bij Tata Steel IJmuiden





24 DAGEN STAKEN

De toekomst van de Nederlandse staalindustrie in IJmuiden. Dat is wat er voor veel werknemers van Tata Steel op het spel stond in de eerste helft van 2020. Het ooit zo trotse Hoogovens is onderdeel geworden van een internationaal concern, dat zijn aandacht en middelen spreidt over verschillende vestigingen, binnen en buiten Europa. Is er genoeg perspectief om de staalindustrie in Nederland een duurzame en rendabele toekomst te geven, met de bijbehorende werkgelegenheid? Om dat te waarborgen zijn garanties nodig. Toen er vanuit de Europese directie bezuinigingen en ontslagen werden aangekondigd, sloeg de vlam in de pan. De werknemers kwamen - onder aanvoering van FNV Metaal - in actie. Voor het eerst in 28 jaar werd er gestaakt.

Corus. Dat werd op zijn beurt in 2007 overgenomen door het Indiase Tata Steel. Al in de Corus-tijd werd duidelijk dat de noodlijdende Britse staalbedrijven op de been moesten worden gehouden met geld dat in IJmuiden werd verdiend. Dat leidde ook toen al tot het nodige ongenoegen in de Nederland, zowel bij de directie als bij de medewerkers. Theo Henrar, de directievoorzitter die IJmuiden jarenlang leidde en de Nederlandse belangen met verve verdedigde, werd in mei 2020 aan de kant gezet.



Een estafettestaking van 24 dagen, verspreid over het hele bedrijf, dat was de opzet van de acties waarmee de werkgever overtuigd moest worden om te komen met concrete plannen en garanties voor de toekomst van het IJmuidense staalbedrijf. De inzet was tweeledig:

- Afspraken over de werkgelegenheid voor de korte en middellange termijn.
- Een concreet plan voor de toekomst van Tata Steel IJmuiden, met meer zelfstandigheid als uitgangspunt.

VOORGESCHIEDENIS

Om te begrijpen waar die onrust vandaan komt, moeten we terug in de tijd. 21 jaar geleden ging het Nederlandse Hoogovens samen met British Steel op in

INNOVEREN IS NOODZAKELIJK

Tegelijk ziet het bedrijf zich anno 2020 geconfronteerd met steeds strengere milieueisen. Dreigende belasting op CO2-uitstoot, het oplossen van de grafiet-uitstoot in Wijk aan Zee; allemaal zaken die het bedrijf ertoe dwingen te innoveren en op een meer duurzame manier te gaan werken. 'Dat is de grote opdracht voor

Without such support, there is a high risk that large parts of the steelmaking value chain will be moved out of Europe to countries with cheap access to energy, and fewer regulations. This would damage not just the European steel industry, but also the chances of a global carbon-neutral future.

- Eenpakket FNV Metaal Tata Steel IJmuiden**
Ledenvergadering 4 juni 2020
1. De schriftelijke toezegging en garantie dat er geen sprake zal zijn van gedwongen ontslagen bij Tata Steel Nederland (TSN).
 2. De schriftelijke toezegging en garantie dat alle onderdelen van het Transitieprogramma waarvoor het verlies van banen (the reduction) binnen Tata Steel Nederland een onderdeel is, worden ingetrokken en niet worden uitgevoerd.
 3. De schriftelijke toezegging dat er geen sprake zal zijn van een sociaal plan in plaats van of naast het Werkgelegenheidsplan.
 4. Verwijzing van het werkgelegenheidsplan met 1 jaar tot oktober 2020 en een plaats van of naast het Transitieprogramma.
 5. De schriftelijke toezegging dat geen onderdelen in Nederland die behoren tot TSN, waaronder Tata Steel Tubes Nederland, zullen worden verkocht.
 6. De schriftelijke toezegging dat geen werk zal worden uitbesteed, waaronder Business Process Outsourcing.
 7. De schriftelijke toezegging dat de huidige bedrijfsstructuur wordt gehandhaafd.
Dat houdt o.a. in:
• geen integratie van Tata Steel Nederland (TSN) en Tata Steel United Kingdom (TSUK) in Kingdon (TSUK) in
• dat het geïntegreerde staalbedrijf in IJmuiden, inclusief alle benodigde ondersteunende functies, gehandhaafd blijft, als een zelfstandig ondernemend unit. Dit geldt ook binnen een eventueel groter concern op werkdagen uren. Dit geldt ook binnen een eventueel groter concern op werkdagen uren. Dit geldt ook binnen een eventueel groter concern op werkdagen uren.
 8. Een strategisch plan voor de toekomst van TSN dat in 2020 gereed moet zijn. Maakt dient aan de orde te komen hoe TSN gaat investeren in de installaties en in de werknemers om klaar te staan voor de toekomst (het gaat dan om het behoud van de kennis en de kunde) en hoe de milieuo- CO2-problematiek wordt aangepakt.
 9. De FNV eist een adequate toelichting en verantwoording ten aanzien van het aangekondigde vertrek van de directievoorzitter van TSN, de heer Henrar.
 10. De FNV eist vooraf gereconstrueerd te worden bij de benoeming van nieuwe directieleden van TSN.



We hadden een goed rijdende Mercedes, die is nu ingewisseld voor een Lada zonder motor

Tata Steel: contract met TCS werd niet afgedwongen
Ja, wij bestrijden het rapport van Gartner

NOS Teletekst 105
Havenmedewerkers Tata Steel
Havenmedewerkers van Tata Steel IJmuiden hebben het werk neer gelaaid. Het personeel is van het staalbedrijf. Door de van 22.00 tot 05.00 uur durende schepen niet volgeladen en de afgelopen weken werd bij Tata. Het personeel is een geplande reorganisatie Europa duizenden banen zijn ze tegen het gedwongen directievoorzitter Henrar.

FNV 'onthutst' over Tata Steel
Nationaal geschied door tariefloze koers van B.T.



IJmuiden zoekt confrontatie met India

Werknemers Tata Steel toeteren uit protest tegen vertrek topman

Woede bij hoogovens: 'Dit voelt als een atoombom'

Het Britse deel van Tata Steel heeft dringend geld nodig

FNV Tata Steel
Gepubliceerd door Invatatasteel@yahoo.com 191 - 4 minuten
Onze Dienst Bedrijfs Beveiliging laat zien dat ze het eens zijn met de acties die we voeren. Zelf mogen ze niet meedoen in verband met de veiligheidsafspraken die we met het bedrijf gemaakt hebben. Dank voor dit mooie alleszeggende plaatje! #samenzijnwesterk

FNV Tata Steel
Gepubliceerd door Invatatasteel@yahoo.com
IJMUIDEN
Het is erop of eronder voor de werknemers wordt er actie gevoerd. Alleen buiten de deur vangt van. Dat moet veranderen; daar hangt gewoon spannings op, be ligt. Hang gewoon spannings op, be ligt. Dat vindt René Hoogenboom, voorzitter IJmuiden en eigenaar van broodjesza Beverwijkse Breestraat die graag wat Lees verder

Tata India sluipt half miljard euro weg
Onderzoek 43
Kijkkenhiders IJmuiden riet vermogen verdwijnen



Welkom op deze drive in informatiebijeenkomst
Blijf in je auto!
Volg de instructies op van de verkeersregelaars.
Geef hulpdiensten altijd voorrang en de rampe als dat nodig is. Als ze uitrukken, blijf in je auto.
Bij 1 hand ontkoppeling toeter 1 x.
Bij 2 handen ontkoppeling toeter 2 x.
Bij 3 handen ontkoppeling toeter 3 x.
Bij 4 handen ontkoppeling toeter 4 x.



Uitgeschuvelijk alconcerns op springen
Het ontslag van topman Theo Henrar past in een reeks van conflicten bij Tata Steel



Tata Steel IJmuiden', stelt Roel Berghuis, bestuurder bij FNV Metaal. 'We maken hier staal van topkwaliteit waarmee we ons wereldwijd onderscheiden. Wil het bedrijf een leidende positie blijven houden op de staalmarkt en draagvlak behouden in de omgeving waar het is gevestigd, dan zal er veel moeten veranderen. Innovaties vragen om geld en dat is er dus niet, volgens de Europese en Indiase directies.'

ONVREDE

'De aangekondigde bezuinigingen en bijbehorende aankondigingen van ontslagen en het wegsturen van de directievoorzitter was de spreekwoordelijke druppel', zegt Roel Berghuis. 'Het gevoel dat er met de belangen van IJmuiden wordt gesold is groot. De afgelopen jaren is er ongelooflijk veel geld naar Tata Steel UK gegaan, en niemand weet precies hoeveel. Tegelijk zien we dat er hier in IJmuiden sprake is van achterstallig onderhoud en worden er bezuinigingen aangekondigd om de bedrijfsvoering "te optimaliseren". De enige manier om het tij te keren is een meer zelfstandige positie voor IJmuiden.'

NIEUWE TOEKOMST

Na ruim drie weken staken hebben de vakbonden en Tata Steel afspraken gemaakt over het behoud van werkgelegenheid. Zo zullen er voorlopig geen mensen gedwongen ontslagen worden en is het werkgelegenheidspact, met daarin afspraken over baanbehoud, verlengd tot 1 oktober 2026. Daarnaast zijn er ook afspraken gemaakt over minder werken voor oudere werknemers en over de bedrijfsstructuur. Voorlopig worden er geen onderdelen van Tata Steel Nederland

verkocht. 'De gesprekken over de toekomst staan nog in de kinderschoenen', zegt Roel Berghuis. 'Wat niet hielp is dat voor aanvang van het eerste gesprek de Europese directie naar buiten bracht de werkgelegenheid in IJmuiden met 850 man terug te willen brengen, door natuurlijk verloop. Zo'n boodschap op dit moment, dat is funest voor het vertrouwen in de Europese directie. Onze wens is om meer ruimte en zelfstandigheid te krijgen. Wij willen dat het hier verdiende geld geïnvesteerd wordt in installaties en medewerkers in IJmuiden en dat duidelijk wordt hoe de milieu- en CO2-problematiek zal worden aangepakt. Dan kan er hier prima een bloeiend staalbedrijf blijven bestaan.'

AANLEIDING

Het onverwachte vertrek van Theo Henrar leidde tot een hoop onrust bij de werknemers van Tata Steel Nederland. Henrar wordt gezien als de man die jarenlang de belangen van de Nederlandse vestiging binnen Tata Steel Europe wist te verdedigen. Spontaan werd er een toeterprotest georganiseerd bij het directiekantoor in IJmuiden. Tijdens een ingelaste ledenvergadering van FNV Metaal, waarbij de leden zich vanwege de Corona-maatregelen per auto en fiets verzamelden op het terrein van de Beverwijkse Bazaar, werd de stemming gepeild. De noodzaak om in actie te komen werd breed gedeeld.

VOORBEREIDINGEN

'De maat was vol', concludeert Gerrit Idema, een van de drijvende krachten achter de acties. 'We hebben heel snel een actiecomité gevormd, waarin alle geledingen van ons bedrijf waren vertegenwoordigd. Al snel kwamen we tot de conclusie dat we een estafettestaking wilden organiseren. Het zijn vaak dezelfde afdelingen die in actie komen als dat nodig is, nu moest en wilde het hele bedrijf meedoen. Bovendien kost staken de mensen geld, dus wilden we niet van mensen vragen om dagenlang het werk neer te leggen. Als iedere afdeling of bedrijfsonderdeel mee zou doen, konden we de schade voor de werknemers beperken.'

KNARSENDE TANDWIJLEN

Als netwerkbedrijf is Tata Steel afhankelijk van een soepel lopend logistiek proces waarbij het werk op de verschillende bedrijfsonderdelen nauw op elkaar is afgesteld. Stokt het werk in het ene bedrijfsonderdeel, dan raakt dat al snel het werk bij andere onderdelen. Om het concreet te maken: als de aanvoer van stoffen staakt, hebben de werknemers bij de hoogovens ook al snel niks meer te doen.

'We hebben steeds gestaakt met oog voor de veiligheid en de fysieke mogelijkheden van de installaties', zegt Gerrit Idema. 'Nadat we besloten hadden welke bedrijfsonderdelen wanneer in staking zouden gaan werden er met lokale bedrijfsleiding afspraken gemaakt welke mensen erachter bleven om de installaties waar nodig uit te schakelen en onderhouden. De directie op andere gedachten brengen met economische schade, dat was ons doel. En dat is gelukt.'



'DE DIRECTIE
OP ANDERE
GEDACHTEN
BRENGEN, DAT
IS GELUKT'



**'IEDEREEN
STEMDE
VOOR ACTIES'**



VAN SPONTANE ACTIES NAAR ULTIMATUM

Onrust was er alle langer binnen Tata Steel nadat het bedrijf eind 2019 bekend maakte dat duizenden ontslagen onvermijdelijk waren na het afketsen van de fusie met Thyssenkrups. Eind 2019 sloten medewerkers van o.a. de Hoogovens Technische Dienst en RD&T met voertuigen de bedrijfspoorten af. Circa veertig mensen blokkeerden met busjes en eigen auto's de toegangen tot het Tata-terrein.

TOETERPROTEST

De tweede spontane actie vroeg al wat meer coördinatie. Een toeterprotest bij het directiegebouw op 19 mei 2020 bracht honderden werknemers naar de parkeerplaats van het Dudokhuis om in hun auto's te protesteren tegen het de dag daarvoor aangekondigde vertrek van Henrar. Vanwege de Corona-maatregelen konden zij niet schouder aan schouder protesteren en dus werd op deze manier uiting gegeven aan de onvrede.

VERGADEREN IN DE AUTO

Op 28 mei heeft FNV Metaal namens de medewerkers een ultimatum neergelegd bij de directie met concrete eisen: werkbehoud voor de medewerkers en een meer zelfstandigheid voor de vestiging in IJmuiden. De directie reageert niet op het ultimatum en op 4 juni volgt een ledenvergadering.

'We moesten op zoek naar een locatie waar iedereen veilig terecht kon, met oog op de Corona-maatregelen', vertelt Niels Mans, OR-lid namens de HTD en vanaf het begin actief in het actiecomité. 'Ik ken iemand bij de Beverwijkse Bazaar en zo is het balletje gaan rollen. Uiteindelijk zijn zo'n 1.000 leden in hun auto naar Beverwijk gekomen en zijn vanaf een podium met grote schermen toegesproken. De leden toeterden in hun auto's om de speeches van collega's kracht bij te zetten, stemmen gebeurde via vlaggetjes. Aan einde kleurde de Beverwijkse Bazaar even groen van de vlaggen: iedereen stemde voor acties.'

EIND 2019
Poortblokkade

19 MEI 2020
Toeterprotest

28 MEI
Ultimatum

4 JUNI
Drive-in ledenvergadering
Beverwijkse Bazaar



PLANNEN MAKEN

Nadat de leden voor stakingsacties hadden gestemd, moesten er snel plannen gemaakt worden. Het plan voor de estafettetakingen kwam al snel op, maar dat vroeg wel wat voorbereiding: Welk onderdeel gaat eerst plat? Wie moeten we daarvoor benaderen? Hoe zorgen we ervoor dat zoveel mogelijk mensen het werk daar stilleggen?

AAN DE SLAG!

Het vakbondscentrum werd het coördinatiecentrum van de acties. Vanuit alle geledingen uit het bedrijf werden actieve kaderleden van FNV Metaal gevraagd aan te sluiten bij het actiecomité. Dat kostte weinig moeite; iedereen was ervan overtuigd dat er iets moest gebeuren.

Het actiecomité stelde zich voor een grote uitdaging: in plaats van de “gebruikelijke” afdelingen te vragen om het werk neer te leggen, moest de eerste klap uit onverwachte hoek komen. De leden van het actiecomité werden op pad gestuurd om te praten, peilen, lobbyen en de actiebereidheid in kaart te brengen. Aan de muren van het vakbondscentrum verschenen grote flappen waarop een planning voor de komende dagen werd uitgestippeld.

SAAMHORIGHEID

‘Er ontstond al snel een grote saamhorigheid’, zegt Bert Zonneveld, OR-lid namens Iron & Steel en bestuurslid

van FNV Tata Steel. ‘Iedereen in het actiecomité stond in dezelfde actiestand: we moeten aan de slag! Het is belangrijk dat je als kaderlid binding hebt met de mensen op de werkvloer. Dan kun je ze aanspreken informeren en vragen om mee te doen. Dat lukt niet als je ze dan pas voor het eerst ziet, je moet echt een relatie hebben opgebouwd.’

Het draagvlak voor de acties bleek groot; vrijwel nergens kregen de leden van het actiecomité de deksel op hun neus. ‘Er staat echt iets op het spel’, stelt Bert Zonneveld. ‘Het gaat niet om een procentje erbij, maar om de toekomst van de maakindustrie in Nederland en de toekomst van dit staalbedrijf in het bijzonder. De werkgelegenheid staat op het spel: wat gebeurt er met het bedrijf als er niet voldoende geïnvesteerd wordt? Dat besef was bij iedereen aanwezig.’



‘WAT GEBEURT ER MET HET BEDRIJF ALS ER NIET GEÏNVESTEERD WORDT?’



5 JUNI

Start planning acties





**'HET MOMENT
DAT DE KRANEN
OPGEDRAID
WERDEN, DAT
WAS PRACHTIG'**



EERSTE STAKINGS DAG

De blauwe ploeg bij de ertsvoorbereiding was de eerste die het werk neerlegde. In de middag van 10 juni worden de drie loskranen omhoog geklapt en de transportbanden richting de hoogovens afgeschakeld. De sinterfabriek, pelletfabriek en ertsaanvoer vallen stil. Een belangrijke schakel in het werkproces, want Hoogoven 7 kan niet opstarten en Hoogoven 6 staat al stil vanwege lang onderhoud. Die nacht hebben de staalfabriek en de DSP dus geen vloeibaar ijzer.

EERSTE KLAP

'Voor vele een grote verrassing', zo omschrijft Ard van Heugten de impact van de eerste staking. Als kaderlid van FNV Metaal organiseerde hij de staking bij dit bedrijfsonderdeel. 'Ik werk al 33 jaar bij dit bedrijf en ken de collega's goed. Ik zit zelf bij grondstoffen logistiek en weet daardoor goed wat het effect van een staking hier is. Voor veel collega's hier was staken 'nieuw'; ze hadden het nog niet eerder gedaan. Door ze persoonlijk aan te spreken en uitleg te geven, kun je mensen motiveren om in actie te komen. Dat persoonlijke contact is heel belangrijk; daar bereik je meer mee dan met alleen een pamflet ophangen.'

VOOR HET EERST

Dat uitgerekend ertsvoorbereiding de eerste afdeling was die in staking ging, was voor veel mensen een verrassing. 'Meestal zijn het de jongens uit de Havens en bij Railvervoer die de kastanjes uit het vuur halen', zegt

Ard van Heugten. 'Dat het lukte om de collega's hier in actie te krijgen was natuurlijk een mooie opsteker. Het moment dat de kranen opgedraaid werden, dat was prachtig. Het maakt ook wel duidelijk hoezeer mensen zich zorgen maken over hun toekomst en die van het bedrijf. De onvrede was zo groot dat deze mensen - vrijwel allemaal voor het eerst - hebben gestaakt.'

10 JUNI

eerste staking:
Ertsvoorbereiding



DE TREIN RIJDT (NIET)

De kop is eraf, de staking wordt overgenomen op 12 juni als de medewerkers van zowel de dagdienst Magazijnen LDS als de groene ploeg Verzending SC Walserij West in de middag de medewerkers in staking gaan. Dat ertsvoorbereiding als eerste in staking is gegaan, maakt indruk bij de rest van het bedrijf. Om de medewerkers op de hoogte te houden van waar er precies gestaakt wordt, komen op meerdere plaatsen, iets buiten de bedrijfspoort, matrixborden te staan die vermelden welk onderdeel die dag staakt.

GEDEELD GEVOEL

'Dit was het moment om in actie te komen', zegt Bert Zonneveld, logistiek planner en secretaris van de ondernemingsraad Iron & Steel. 'Voor veel mensen was de maat vol. Toen de staking begon hebben Roel Berghuis en Gerrit Idema gespeecht, dat maakte veel indruk. Daarna zijn we naar het vakbondscentrum gegaan om de stakers te registreren. De grote winst van deze stakingen is wat mij betreft - naast het akkoord - dat we hebben laten zien dat de vakbond ertoe doet. Samen staan we sterker en we hebben laten zien dat we mensen in beweging kunnen krijgen.'

VERVOLG

Op 14 juni valt de productie van packaging stil als de om 22:00 uur de witte ploeg het werk neerlegt. Alle walsen en alle lijnen zijn uit bedrijf en produceren dus niets. In de nacht naar 15 juni handelt de HTD

Storingsdienst geen meldingen af. Op maandagochtend 15 juni staken de Hijs & Transport Middelen afdeling van de HTD waardoor inspecties, technisch beheer, werkplaats (HTM), de loco-werkplaatsen wagonwerkplaats stilvallen. De inspanningen om zoveel mogelijk mensen te spreken en te betrekken' hebben hun vruchten afgeworpen.

12 JUNI
Magazijnen LDS en Verzending
SC Walserij West in staking

14 JUNI
Packaging legt
het werk neer

15 JUNI
Staking bij Hijs &
Transport Middelen



**'SAMEN STAAN WE
STERK EN HEBBEN
WE MENSEN IN
BEWEGING KUNNEN
KRIJGEN'**





OVERAL ACTIE

De onvrede binnen het bedrijf is breed voelbaar en dat willen de medewerkers ook duidelijk maken, in alle geledingen van het bedrijf. De dagdienst van HTD Logistiek ligt op 16 juni de hele dag stil. De in- en uitlevering van materialen over het hele terrein komt tot stilstand. Om de boodschap verder kracht bij te zetten leggen ook de medewerkers van de afdeling Research & Development deze dag hun werk neer. De microscoopkamer, de testlabs en de proeflijnen zijn buitenbedrijf. De medewerkers die thuis werken vanwege corona, komen naar het vakbondscen- trum om zich te laten registreren als staker.



'ECHT IEDEREEN BINNEN DIT BEDRIJF MAAKT ZICH ZORGEN'

IEDEREEN DOET MEE

'Er wordt vaak beweerd dat de mensen op kantoor niet in actie komen. We hebben op 17 juni het tegendeel bewezen', aldus Frank Feenstra, werkzaam bij de kantoordienst en lid van het actiecomité. 'Door al zo vroeg in de estafette de kantoordiensten te betrekken wilden we een signaal afgeven: echt iedereen binnen dit bedrijf maakt zich zorgen. Natuurlijk is het spannend om te zien of het lukt. Door de corona-uitbraak waren er sowieso weinig collega's op kantoor en dan is het moeilijker om acties voor te bereiden. Des te mooier om te zien dat er uiteindelijk meer dan 500 mensen bij het vakbondscentrum stonden.'

generatiepact - in de saamhorigheid die is ontstaan', zegt Cinta Groos, or-lid voor de 'functions', een geheel van ondersteunende diensten. 'We hebben samen ervoor gezorgd dat de toekomst van IJmuiden weer een beetje is veiliggesteld. Het "ongelukkige huwelijk" met de Britse staalbedrijven is er nog steeds, maar we zijn als medewerkers weer gesprekspartner in de toekomstplannen. Er was veel belangstelling van de pers, dat helpt ook om de aandacht vast te houden. Dat is de kracht van het collectief; samen bereik je meer.'

KRACHT VAN HET COLLECTIEF

'De grootste opbrengst van de acties zit 'm voor mij - naast de afspraken over werkgelegenheid en het



16 JUNI

Dagdienst HTD Logistiek en Research & Development eruit

17 JUNI

Kantoordienst in staking

WAAR BLIJFT DE REACTIE?

Ondanks alle aandacht die de acties genereren, is er maar weinig respons vanuit de Europese directie. Het lijkt erop dat zij afwachten of de onrust overwaait en de actiebereidheid onder werknemers wegebt. Dat blijkt al snel een miscalculatie, want op 17 juni legt ook de rode ploeg van OSL Havens het werk neer. De belading van het zeeschip Iryna dat rollen komt ophalen voor Amerika valt stil.

TROTS

COR-voorzitter Frits van Wieringen blikt met gemengde gevoelens terug op het actietraject. 'Enerzijds ben ik enorm trots op onze mensen die zo voor hun toekomst gevochten hebben. Het was 28 jaar geleden dat er hier gestaakt is en nu stond vrijwel iedereen op om te protesteren tegen de gang van zaken. Tevreden ben ik met de afspraken over het behoud van werkgelegenheid en de afspraak dat er geen bedrijfsonderdelen verkocht zullen worden. Maar we wilden natuurlijk meer.'

WAT DOET EUROPA?

'De wens op een meer zelfstandige toekomst voor IJmuiden hebben we niet meteen kunnen verzilveren', constateert Frits van Wieringen. 'Ik weet ook niet of dat wel gelukt zou zijn als we langer waren doorgedaan. Het is een complex vraagstuk, waar op meerdere niveaus over gesproken en onderhandeld moet worden.'

De Nederlandse directie zal er niet veel problemen mee hebben, maar op Europees niveau ligt dat anders. Die directie zal niet aan de poten onder hun eigen stoel zagen. En dan spreekt India natuurlijk ook nog een woordje mee. We hebben wel bereikt dat er een toekomstverkenning komt, waarin we uiteraard meepraten. Dat is de basis voor verdere stappen.'

17 JUNI

OSL Havens ligt stil



**'HET WAS 28
JAAR GELEDEN
DAT ER HIER
GESTAAKT IS'**



**'ER IS JARENLANG
VEEL TE VEEL GELD
NAAR ENGELAND
GEVLOEID'**

WE GAAN DOOR!

De Europese directie mag zich dan voorlopig stilhouden, de medewerkers doen dat niet. Op 18 juni gaan de medewerkers van Testing en het Waterlab de hele dag in staking. De ochtenddienst van 06:00 uur ligt eruit en de middagdienst zet de staking voort. Geen keuringen dus en ook geen vrijgave van producten die naar de klanten moeten.

WOEDE

Die avond gaan zowel Railvervoer als OSL Havens plat en ook bij Erts Voorbereiding wordt gestaakt. 'De jongens stonden te trappelen om in actie te komen', vertelt Rob Wanst or-lid voor Railvervoer. 'Ze kwamen letterlijk met de vraag wanneer zij het werk konden neerleggen. Die actiebereidheid zegt iets over de woede en het onbegrip bij de mensen. Niemand snapt nog wat er hier gebeurt. We maken winst en toch moesten er mensen uit. Er is jarenlang veel te veel geld naar Engeland gevloeid. Dat zijn de mensen zat.'

"HOOGOVS"

'Ik had gehoopt dat we met deze acties ook zouden bereiken dat we loskomen van Engeland en dat Ijmuiden weer een zelfstandig, bloeiend bedrijf kan worden. Toen ik hier begin stond er "Hoogovens" op de gevel en van mij mag dat er weer staan voordat ik met pensioen ga. Maar ik begrijp ook dat dat niet zo gemakkelijk te regelen is. Veel zal afhangen van

internationale ontwikkelingen en onderhandelingen. Wij hebben ons steentje bijgedragen en de discussie op gang gebracht. En als het nodig is, staan we er weer. De verbondenheid met Ijmuiden is bij veel mensen groot.

18 JUNI

Testing en Waterlab de hele dag in staking
Railvervoer, OSL Havens en Erts Voorbereiding 's avonds plat



VAKBONDSKRACHT

Het kost niet zo heel veel moeite om mensen gemotiveerd te houden voor de stakingen. Op 19 juni blijven in de vroege ochtend de hoogovens stilstaan. De witte ploeg heeft het stokje overgenomen van Erts Voorbereiding en er wordt dan ook geen ruwijzer geproduceerd. Daarmee komt er ook geen werk terecht bij de staalfabriek en de Direct Sheet Plant en staan ook zij stil.

VEEL LEDEN

Peter Kos zit voor de sector Metaal in het FNV Ledenparlement. Het grote aantal vakbondsleden bij Tata Steel is volgens hem een belangrijke factor in het succes van de stakingen. 'Al vanaf het begin van de acties was duidelijk dat veel mensen mee zouden doen. Vergeleken met andere bedrijven hebben we veel collega's die lid zijn van de vakbond. Voor de stakingen hadden we er zo'n 4.000 en tijdens de stakingen zijn nog meer mensen lid geworden. Dat is van groot belang als je samen een vuist wilt maken.'

COMPLIMENTEN

Als lid van het FNV Ledenparlement heeft Peter Kos veel contact met andere vertegenwoordigers van de vakbond. 'Van het Dagelijks Bestuur FNV kreeg ik complimenten over de acties die we hebben opgezet. Dat compliment geldt voor iedereen die in actie is gekomen. Samen maak je het verschil. Door veel te praten met leden, uitleg te geven en mensen te informeren,

vergroot je de bereidheid om ook echt het werk neer te leggen. Dat is een heel krachtig signaal. Aandacht van de media, de toespraken van Roel Berghuis, Frits van Wieringen en Gerrit Idema, allemaal zaken die het gevoel van urgentie bij de collega's hebben vergroot. De vakbond, dat ben je samen!'

19 JUNI
Ertsvoorbereiding
blijft stil liggen



'WE HEBBEN VEEL COLLEGA'S DIE LID ZIJN VAN DE VAKBOND'





**'WE HOEVEN NIET
LIJZAAAM TOE TE
ZIEN WAT ER
GEBEURT'**

VEILIG STAKEN

In de avond van 19 juni neemt de rode ploeg van OSL Railvervoer de staking over van de hoogovens. Opnieuw geen ruwijzer voor de staalfabrieken, waarmee de vloeibare route feitelijk al 32 uur stil ligt. Aansluitend staakt het personeel van de afdeling Proces Control van het Analytisch Laboratorium. De twee medewerkers leggen het werk neer en daardoor kan er geen analyse komen van het staal dat de hoogovens verlaat. Resultaat: pas in de middag kunnen de hoogovens weer aangeblazen worden.

ZEER BETROKKEN

Door de estafettestaking heeft de vloeibare route in totaal 40 uur stilgelegen. Dat is de maximale duur dat de hoogovens stilgelegd kunnen worden zonder schade. 'Veiligheid is in dit bedrijf altijd van belang', stelt John Mol, groepsleider beveiliging. 'Wij konden niet meedoen met de acties, maar we hebben via een groepsfoto wel laten weten dat we 100% achter de stakingen stonden. Want ook de medewerkers in de beveiliging zijn zeer betrokken bij het reilen en zeilen van het bedrijf.'

AAN HET STUUR

'Het vertrek van Theo Henrar was de druppel voor de meeste mensen. De onvrede was er al langer, maar kwam hierdoor naar buiten. Wat blijft erover van ons bedrijf? Iedereen had het gevoel dat er iets moest gebeuren. Dat er nu strategische gesprekken worden

gevoerd over de toekomst is mooi, maar het blijft de vraag of je daar voldoende invloed op kunt uitoefenen. In ieder geval hebben we bereikt dat de werknemers zich veel meer bewust zijn van hun kracht. We hoeven niet lijdzaam toe te zien wat er gebeurt, maar kunnen zelf aan het stuur trekken om de boel bij te sturen. Dat beseft, dat is pure winst.'

19 JUNI

Avondploeg OSL Railvervoer
legt werk neer

20 JUNI

Proces Control van Analytisch
Laboratorium staakt

EEN KWESTIE VAN VOLHOUDEN

De estafettestakingen gaan hun 12e dag in en de animo om mee te doen is onverminderd groot. De groene ploeg van de dompelverzinklijn legt in de middag het werk stil. Daarmee is de eerste staking binnen de Coated Products Route (CPR) een feit. De productie staat in totaal acht uur stil. In de avond gaat de blauwe ploeg bij Packaging (TSP) in staking. Alle walsen en alle bekledings- en gloeilijnen staan stil.

GOEDE VOORBEREIDING

'TSP stil te leggen, dat moet veilig en deskundig gebeuren', zegt Paul Kieftenbeld, or-lid bij Tata Steel Packaging en FNV kaderlid. 'Dus dat vraagt de nodige voorbereidingen. De middagploeg schakelde al af, zodat er in de nacht gestaakt kon worden. Voorbereiding betekent ook dat je de nachten ervoor al moet gaan praten ter plaatse en peilt of de mensen mee willen doen. Wat helpt is dat dan elders ook al actie wordt gevoerd. Als de chauffeurs staken hebben ze bij TSP ook niks meer te doen.'

STUG DOORGAAN

Als storingsmonteur loopt Michel Kunnen al heel wat jaren rond bij TSP. Hij zag veel animo om actie te voeren. 'Ook bedrijfsonderdelen die eerder nooit in actie kwamen, deden nu mee. De laatste keer dat er op deze schaal actie is gevoerd was in 1992. TSP is groot, met 17 lijnen en 35 stuurhuizen. Dat betekent dat je met heel

veel mensen in gesprek gaat om ze bij de staking te betrekken. Ik ben maar een enkeling tegengekomen die niet mee wilde doen. De succesfactor van deze stakingen? Dat we het zo lang hebben volgehouden én dat zoveel mensen meededen. Dat maakte het verschil.'

21 JUNI
Coated Products Route (CPR)
gaat plat

22 JUNI
Avondploeg Packaging (TSP) trekt
staking door naar volgende dag





EVEN GEEN ONDERHOUD

De installaties van een staalproducent vragen om permanent onderhoud. Als dat stopt, ligt het werk al snel stil. Daarom gaat op 23 juni de afdeling Technisch Beheer van de Kooksfabrieken en het Energiebedrijf in staking. Het geplande onderhoud wordt niet uitgevoerd. Het gebrekkige onderhoud van veel installaties is al langere tijd een doorn in het oog van de medewerkers.

DOEN WAT KAN

'De mensen zijn het zat dat er steeds maar bezuinigd wordt, terwijl we gewoon winst maken', zegt Robert Marsen, werkzaam bij de gasreiniging. 'Er is te weinig geld voor onderhoud en daardoor lopen we tegen problemen aan. Er moet geïnvesteerd worden in het bedrijf. De Kooksfabriek kun je niet stilzetten, maar de onderhoudsmensen kunnen wel staken. En dat hebben we dus gedaan.'

dat er schade ontstond. Op die manier konden we ook bijdragen aan het succes van de stakingen.'

NIET-DOEN WAT KAN

Ook het Energiebedrijf kan niet volledig stilgelegd worden. 'Dus hebben we stiptheidsacties gehouden', vertelt René Mul, installatietechnicus en voorzitter van de or I&S. 'We hebben alleen het onderhoud gedaan dat strikt noodzakelijk was, de rest van het werk is doorgeschoven. We hebben dat wel afgestemd met de bedrijfschefs. Die hadden wel begrip voor de acties; het gaat tenslotte ook over hun toekomst. We hebben per geval bekeken wat we konden laten liggen, zonder



'ER MOET
GEÏNVESTEERD
WORDEN IN HET
BEDRIJF'



23 JUNI

Technisch Beheer Kooksfabrieken
en Energiebedrijf in staking

EXTRA KRACHT

Op 24 juni gaat de HTD-vulkaniseerdienst in staking. Die dag stond onderhoud aan de transportbanden van de sinterfabriek gepland. Toch maar even uitstellen. Een grote storing aan de hoofdader van de transportband naar de hoogovens wordt die dag ook niet opgepakt. Op die manier werkt ook de haperende installatie een handje mee om de impact van de acties te vergroten. Ook bij de HTD-montage zijn drie teams in staking gegaan, waardoor de jaarrevisie van WB2 stagneert. Alle beetjes helpen.

NU EN STRAKS

Dat er zoveel mensen in actie zijn gekomen - jong en oud - doet Peter Ooijkaas, werkzaam bij de HTD op het gebied van logistiek transport en lid van de COR, goed. 'De belangen zijn soms verschillend, maar we staan er allemaal als het nodig is. Voor ouderen is behoud van werkgelegenheid belangrijk, daarvoor zijn de afspraken over het werkgelegenheidspact en generatiepact goed. Bij ons werken relatief veel jongeren als ingenieur en ik merk dat zij veel nadenken over een duurzame toekomst voor de staalindustrie. Want dat is de enige manier om dit bedrijf ook op de langere termijn in Nederland te behouden.'

STRATEGISCH STAKEN

Dat de stakingen zo effectief waren is mede te danken aan een goede voorbereiding en planning. Peter Ooijkaas: 'Met een slimme planning kun je een heel

traject stilleggen. Zo hebben we bij nieuwbouwprojecten bij toerbeurt teams gevraagd te staken, gedurende vier weken. Daardoor kwam vrijwel het hele project tot stilstand. De saamhorigheid was groot, dat heeft me echt verrast. Iedereen heeft zijn nek uitgestoken en stond er toen het moest. Dat is de cultuur hier: als mensen zeggen dat ze in actie komen, dan doen ze het ook!'

24 JUNI

HTD-vulkaniseerdienst staakt

HTD-Montage werkt niet



'Iedereen heeft zijn nek uitgestoken en stond er toen het moest'

'STAKEN IS ECHT
HET LAATSTE
MIDDEL WAT JE
KUNT INZETTEN'



PRATEN, ZONDER RESULTAAT

Op 25 juni ligt er dan eindelijk een uitnodiging van de directie om te komen praten, na twee weken staken. Helaas leveren die verkennende gesprekken niet veel meer op dan een paar vage toezeggingen. Op de eisen die zijn neergelegd in het ultimatum van 4 juni geeft de directie geen antwoord. Bedankt voor de koffie, we gaan weer verder met de acties!

NIET VOOR DE LOL

Dat de verkennende gesprekken zo snel uitdraaien op een teleurstelling is jammer. Het zegt ook iets over in welke mate de Europese directie de onvrede onder werknemers serieus neemt. 'Niemand staakt voor zijn plezier', zegt Willem de Groot, bedrijfsassistent HTD en actief kaderlid voor FNV Metaal. 'Eerst hadden we het toeterprotest, daarna de ledenvergadering en andere acties. Staken is echt het laatste middel wat je kunt inzetten. De plannen van de directie raakt alles en iedereen, dus moesten we wel in actie komen.'

MOBILISEREN

Vanaf de eerste dag was Willem de Groot op het actiecentrum te vinden. 'Meedenken over acties, helpen regelen en organiseren, stakers inschrijven, sociale media bijhouden, noem maar op.' Daarnaast was hij op pad om mensen te mobiliseren om het werk neer te leggen. 'Ook mijn collega's in de magazijnen heb ik geïnformeerd en vertelt wat er allemaal speelt in dit bedrijf.'

Daarmee trek je mensen over de streep om iets te doen en in verzet te komen. Met het bereikte akkoord ben ik wel tevreden, maar ik realiseer me ook dat we er nog niet zijn. De toekomst van ons bedrijf in IJmuiden blijft onduidelijk. Dat moet in de nabije toekomst zijn beslag krijgen. Gelukkig hebben de werknemers laten zien dat zij daarbij een factor zijn waarmee rekening moet worden gehouden.'

25 JUNI

Eerste uitnodiging voor overleg



DAAR GAAN WE WEER!

Moeiteloos komt de estafettestaking weer op gang in de avond van 26 juni. De groene ploeg van OSL Havens stukgoed legt het werk neer. Het beladen van schepen voor de binnenvaart in Europa en de schepen die naar de overkant van de oceaan varen komt voor acht uur stil te liggen, tot 06:00 uur in de ochtend van 27 juni. Ook op dag 15 en 16 wordt er dus gestaakt in IJmuiden. Op zondag 28 juni legt de middagploeg het werk in de havens weer neer. Opnieuw staan de kranen acht uur stil

MOGEN WE AL?

Als er actiegevoerd wordt bij Tata Steel, bijvoorbeeld als de onderhandelingen voor een cao-akkoord wat kracht erbij kunnen gebruiken, zijn de mensen in de havens vaak bereid te helpen. 'Ze stonden ook nu te trappelen om in actie te komen', zegt Richard Kokkelink, specialist havens Stukgoed en or-lid. 'Maar we hebben expres dit keer even gewacht. Laat de verrassing van een staking nu maar eens uit een andere hoek komen. Na twee weken waren de jongens in de haven aan zet.'

ZELFDE DOELEN

Omdat de medewerkers in de Havens en bij Rail vaak de kastanjes uit het vuur halen, was het goed om te merken dat ook collega's bij andere afdelingen binnen het bedrijf het werk neerlegden. 'We waren met z'n allen in touw voor hetzelfde doel', zegt Richard Kokkelink. 'Allemaal beseften we dat de toekomst

van het bedrijf op het spel staat. Dat kweekt saamhorigheid. Diezelfde saamhorigheid zag ik ook terug in het actiecomité. Er was geen gedoe of gezeur, we hebben er samen de schouders onder gezet en hebben samen resultaat geboekt. Het akkoord dat er nu ligt is een begin en creëert rust. Over de positie van IJmuiden binnen het concern is het laatste woord nog niet gezegd. Dat blijft onverminderd actueel.'

26 + 27 JUNI

Avondploeg OSL Havens stukgoed legt werk neer

28 JUNI

Staking in de havens





'WE HEBBEN MET Z'N ALLEN DE RUG RECHT GEHOUDEN EN RESULTAAT GEBOEKT'



RECHTE RUG

Aan de verkennende gesprekken wordt vooralsnog geen vervolg gegeven en dus gaan op maandag 29 juni de medewerkers van Toegangsbeheer Rail tijdens de dagdienst in staking. Het geplande onderhoud aan de sporen, bijvoorbeeld in de binnenhaven en op het emplacement Zuid, wordt niet uitgevoerd. Dinsdag 30 juni gaat het reguliere onderhoud aan de gietmachines in de Oxystaalfabriek niet door om dat de dagdienst het werk neerlegt.

SUCCEFACTOR

'Het succes van de stakingen zit in het consequent volhouden', zegt Luc van der Linden. 'En het feit dat iedereen mee heeft meegedaan. 'Ook de collega's van de kantoor dienst hebben de acties vanaf het begin ondersteund en is er gestaakt. Door corona was het - omdat de meeste mensen inmiddels thuiswerkten - best lastig om mensen te bereiken, maar dat het gelukt is om zoveel mensen in actie te krijgen, zegt wel iets over de onvrede bij de medewerkers van Tata Steel.'

STERK

'Uiteindelijk is er 24 dagen lang gestaakt', zegt Rob Verhoef, werkzaam bij research en secretaris van de kadergroep. 'En als het nodig was geweest, hadden we nog wel langer door kunnen gaan.' Als een van de spinners in het web in het actiecentrum maakte hij lange dagen. 'Het vraagt om veel regel, van het verspreiden van pamfletten tot het inschrijven van stakers en

het afstemmen met het FNV-kantoor in Amsterdam. Maar we hebben met z'n allen de rug recht gehouden en resultaat geboekt. Het was een hele intensieve periode, maar ik ben ontzettend trots dat we als werknemers samen zo sterk zijn.'

29 JUNI

Toegangsbeheer Rail tijdens dagdienst in staking

30 JUNI

Onderhoud Oxystaalfabriek gaat niet door

HET LAATSTE ZETJE

Op 30 juni worden er geen toegangspassen uitgegeven door de medewerkers van Safety, wat de toegang van externen en mensen die een nieuwe pas nodig hebben ernstig belemmert. Ook een manier om de eisen kracht bij te zetten. In de avond legt de rode ploeg bij Packaging het werk neer, waardoor de productie van verpakingsstaal stilligt tot 06:00 uur in de ochtend van 1 juli.

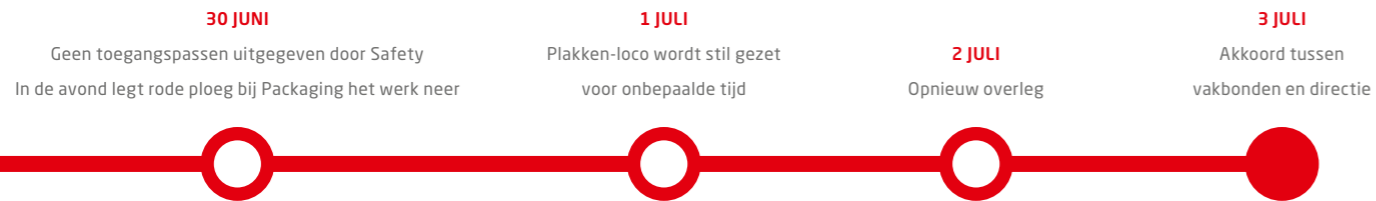
STILSTAND EN BEWEGING

Op de avond van 30 juni leggen de stakers voor onbepaalde tijd de "plakken-loco" stil. Die brengt de plakken van de Oxystaalfabriek naar de Warmband. Daarmee komt de productie voor langere tijd stil te liggen. 'Dat was het keerpunt', zegt Gerrit Idema, coördinator van de acties. 'Toen werd het de directie duidelijk dat we niet zo lang door zouden gaan als nodig. Er lag al snel een uitnodiging om te komen praten. De plakken-loco heeft de hele 2e juli nog stilgestaan, ook tijdens de onderhandelingen. Dat heeft geholpen om de directie in beweging te krijgen.'

AKKOORD

Op 3 juli sluiten de vakbonden namens de werknemers een akkoord met de directie van Tata Steel. Er komen tot oktober 2026 geen gedwongen ontslagen, er worden geen bedrijfsonderdelen verkocht en het generatiepact wordt voortgezet. 'Een mooi resultaat', zegt

Roel Berghuis, de bestuurder van FNV Metaal die over het akkoord onderhandelde met de directie. 'Goed voor het behoud van werkgelegenheid in IJmuiden nu, goed voor de toekomst van het bedrijf. Want er zijn ook afspraken gemaakt om samen toekomstscenario's te ontwikkelen voor de Nederlandse staalindustrie. Wij zetten in op een duurzame, hoogwaardige staalproductie in IJmuiden. Dat moet de komende periode zijn beslag krijgen. Dit akkoord is nog maar het begin van die beweging!'



'HET AKKOORD IS GOED VOOR DE WERKGELEGENHEID EN GOED VOOR DE TOEKOMST VAN IJMUIDEN'





GEMAAKTE AFSPRAKEN

Het akkoord dat wordt gesloten bestaat uit negen hoofdpunten. De vakbonden leggen het voor hun leden. Medio augustus stemmen de leden van FNV Metaal vrijwel unaniem in met het bereikte resultaat. De onrust is voorlopig even bezworen, IJmuiden kan weer vooruitkijken!

1. GEEN GEDWONGEN ONTSLAGEN
2. VERLENGING WERKGELEGENHEIDSPACT EN GENERATIEPACT VERLENGINGEN
3. GEEN VERKOOP ONDERDELEN TSN
4. GEEN UITBESTEDING
5. GARANTIES TSN-BEDRIJFSSTRUCTUUR
6. STRATEGISCH PLAN TSN
7. GEEN FTE-REDUCTIES
8. TOELICHTING VERTREK HENRAR
9. CONSULTATIE BENOEMING NIEUWE DIRECTIELEDEN

COLOFON

Uitgave Stichting FNV Pers ten behoeve van FNV Metaal

Tekst Paul van Bodengraven

Redactie FNV Metaal i.s.m. Paul Realiseert, Driebergen-Rijsenburg

Opmaak Zippa grafisch ontwerp, Bussum

Fotografie ANP/Koen van Weel (omslag), leden FNV Metaal, werkzaam bij Tata Steel Nederland

Druk xxxx

Oplage 1500

Order xx

December 2020

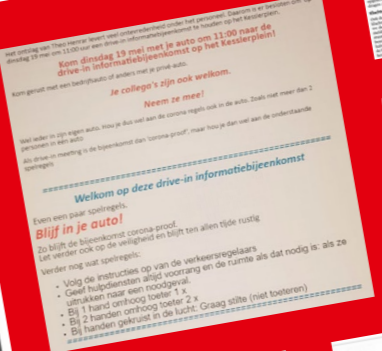


Without such support, there is a high risk that large parts of the steelmaking value chain will be moved out of Europe to countries with cheap access to energy, and fewer regulations. This would damage not just the European steel industry, but also the chances of a global carbon-neutral future.



We hadden een goed rijdende Mercedes, die is nu ingewisseld voor een Lada zonder motor

Tata Steel: contract met TCS werd niet afgedwongen



Werknemers Tata Steel toeteren uit protest tegen vertrek topman

Woede bij hoogovens: 'Dit voelt als een atoombom'

