

Verbetervoorstellen voor de CAO voor Omroeperspersoneel

Koopkrachtbehoud

- FNV stelt behoud van koopkracht voor, door de inkomens van alle werkenden (werknemers, freelancers en stagiaires) te verhogen met minimaal 10%. Dit is compensatie voor de prijsstijgingen (inflatie) van de afgelopen 2 jaar; 2022 en 2023.
- Voor 2024 stellen we voor om Automatische Prijscompensatie te introduceren, zodat het inkomen ook in 2024 in lijn blijft met de prijsstijgingen. Jaarlijks worden de lonen verhoogd met de hoogte van de inflatie, zodat koopkracht behouden blijft.
- Werkenden met de laagste inkomens zijn hard getroffen door de prijsstijgingen, juist voor deze groep hebben we extra aandacht.
- We stellen voor dat de stagevergoedingen bij alle publieke omroepen gelijk worden en te verhogen. Wij stellen voor € 747 bruto per maand (gelijk aan de stage vergoedingen bij de overheid) voor alle stagiaires.

Gelijk werk, gelijk loon

Gelijke beloning

- Gelijke beloning! Te vaak horen wij dat de omroepen medewerkers ongelijk belonen. Wij vragen de omroepen om meer transparantie over inschalingen en tarieven. Graag maken wij afspraken in het licht van de [Europese wet op de Loontransparantie](#).
- Het huidige functieboek uit 2007 verdient een update. Functies en werkzaamheden zijn in de afgelopen 15 jaar veranderd. Daarom stellen wij voor om de referentie/rasterfuncties in de cao te actualiseren, zodat het functieboek weer overeenkomt met de huidige praktijk.

Betere toepassing FPC

- Voor het bepalen van de minimumuurtarieven voor freelancers stellen wij voor dat opdrachtgevers freelancers informeren over het niveau van de werkzaamheden bepaald op basis van de referentie/rasterfuncties opgenomen in de cao en functieboek (2007) volgens de Berenschot-systematiek.
- Bij het verstrekken van opdrachten aan freelancers zal het absolute minimumuurtarief € 20,03 per uur (functiegroep A, per 1 januari 2023) voor freelancers werkzaam voor programma's van de publieke omroepen worden gehanteerd.
- Daarnaast wil FNV meer onderhandelingsruimte voor freelancers, zodat ervaring en expertise beter tot uiting komen in hogere en meer passende tarieven.

Meer werkzekerheid

Om werkzekerheid van werknemers te vergroten, stelt FNV voor dat een vast contact na één jaar uitgangspunt moet zijn voor alle omroepmedewerkers die een structurele functie vervullen.

Werk je nu in een tijdelijk contract, langer dan een jaar, en is het een structurele werkplek, dan zou dat, omgezet moeten worden in een vast contract.

Tegengaan (Seksueel) Grensoverschrijdend Gedrag,

Tegengaan van (Seksueel)Grensoverschrijdend gedrag is een verantwoordelijkheid van de omroepen. De audiovisuele sector heeft binnen de mediabranche een gezamenlijk convenant ondertekend het [‘Mediapact Respectvol Samenwerken’](#).

FNV wil een aanpak van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag bij alle omroepen en een effectieve verankering in de cao.

We willen afspraken maken en vastleggen in de cao over o.a.:

- Preventieve afspraken voor grensoverschrijdend gedrag; verplicht preventiebeleid.
- Goede klacht en meldingsprocedure; Goede afspraken waar je als werknemer echt iets aan hebt als je te maken hebt met grensoverschrijdend gedrag.
- Beleid gericht op cultuur en structuur van de organisaties, met rapportage verplichting aan FNV.
- Extern onafhankelijke vertrouwenspersoon toegankelijk voor iedereen (medewerkers, stagiaires, freelancers, gasten)
- Ondersteuning (financieel) bij vervolgstappen bij klacht of melding.
- Sanctiebeleid
- Versteving van de positie van de ondernemingsraden.

FNV Media & Cultuur behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe, andere en/of verbeterde voorstellen te doen.