



DHL Global Forwarding, de heer A. Bil
DHL Freight, mevrouw M. Bazelmans
DHL Supply Chain, de heer R. Kersten

E-mail:

A.Bil@dhl.com

M.Bazelmans@dhl.com

R.Kersten@dhl.com

Datum

29 juni 2021

Ons Kenmerk

210629bs.cb

Betreft/ Onderwerp

Cao DHL Logistics 2021-2022

Doorkiesnummer

088-3681297

Email contactpersoon

Birgitte.staal@fnv.nl

Bijlage(n)

-

Geachte mevrouw Bazelmans, heren Bil en Kersten,

Hierbij doen wij u na raadpleging van de kaderleden/leden van de FNV u de volgende cao-voorstellen toekomen.

Indien u zelf ook wijzigingsvoorstellen heeft voor wat betreft het verlengen van deze cao vernemen wij dat graag tijdig voorafgaande aan ons eerste overleg van 2 juli 2021. Zodat wij als onderhandelingsdelegatie ons goed kunnen voorbereiden welke op haar beurt weer bijdraagt aan een effectief en efficiënt verloop van onze geplande overleggen.

Graag zien wij ook de aanwezigheid van een onafhankelijke notulist tegemoet tijdens onze overleggen en vragen wij op voorhand om een tijdig toezending daarvan met actielijst.

Voor de goede orde mag deze brief met als onderwerp "Inzet onderhandelingen cao's DHL Logistics 2021 – 2022" gezien worden als de opzegging van de huidige cao zoals beschreven in artikel 57 lid 1.

Meer loon en een betere balans tussen werktijd en privé-tijd is voor een grote meerderheid van onze achterban een uiterst belangrijk thema.

Looptijd cao

Wij stellen een looptijd voor van 1 april 2021 t/m 31 december 2022.

Loonstijging

Wij stellen een structurele loonstijging voor van 5% per 1 april 2021 en een structurele loonsverhoging van 5% per 1 januari 2022.

De looneis van de FNV van 5% is breed gedragen door de leden. Er is de afgelopen periode vreselijk hard gewerkt door medewerkers, daardoor zijn er DHL-breed hoge winsten behaald. Onze leden zien dit in dit licht als een minimale compensatie.

Eerder stoppen met werken regeling

Wij stellen voor om samen met de werkgever te kijken naar een regeling voor al het personeel dat conform de regeling gebruik kan en mag maken van eerder stoppen met werken, (zwaar en niet zwaar werk) zoals de regeling eerder stoppen met werken voor zware beroepen, die geldt voor al de medewerkers vallend onder deze cao.

80 – 90 - 100 regeling

Wij willen deze regeling graag continueren met daarbij een onderzoek naar de mogelijkheid om de 104 uren inbreng bij/voor de onderste loonschalen anders in te kunnen regelen.

Pensioen

We stellen voor om, gezien de enorme winst die DHL afgelopen jaar heeft gemaakt, dat een tegemoetkoming voor de aanpassingen in de pensioenopbouw via het Pensioenfonds DHL (voorheen PST) gecompenseerd kan worden tot € 25,00 per deelnemer per jaar voor de duur van deze cao.

Basisloon naar € 14,00

De campagne voor een hoger Wettelijk Minimum Loon is op diverse plaatsen, ook binnen de DHL-organisatie positief ontvangen. Hierdoor maak je de medewerkers weerbaarder en ontvangen ze een basis die deze mensen in staat stelt beter te leven en te kunnen voorzien in onvoorziene kosten. Daarnaast is het een positieve "tool" voor de DHL-organisatie om mensen aan zich te binden en het verloop binnen de organisatie tegen te gaan. Het hoge verloop en telkens tekort aan goed personeel maakt dat de werkdruk op vaste medewerkers onevenredig hoog is.

Maak DHL interessant en zorg dat mensen zich aan DHL willen binden. Dan is een hoger basisloon al een stap in de goede richting. Een voorbeeld is de DHL Parcel e-Commerce cao, waarin deze afspraken reeds geëffectueerd zijn.

WIA/WGA-premie

We stellen voor de netto te betalen premie maandelijks te maximeren op € 17,50.

Door de uitgevoerde druk via de OR is met ingang van de jaren 2020 & 2021 bij de DHL Supply Chain Organisatie, door het anders verzekeren van de WGA Risico's deze premie nu gedaald van circa € 70,00 per maand in het jaar 2019 naar circa € 30,00 per maand, maar een en ander is wel afhankelijk van je salarisniveau!

Nog steeds ontvangen wij veel signalen dat er enorme verschillen (blijven) bestaan in de nettobedragen die medewerkers maandelijks aan WGA/WIA-premie betalen. De nettobedragen variëren van maandelijks € 17,50 tot € 50,00. Dit is een situatie die moeilijk is uit te leggen. De hoogte van de te betalen premie is onlosmakelijk verbonden aan de BV waarin de medewerker is ondergebracht. De medewerker heeft hierdoor zelf geen enkele invloed op de hoogte van de premie en wordt telkens met stijgingen geconfronteerd.

Artikel 20 Vergoeding consignatiediensten

Wij stellen voor de vergoedingen te verhogen naar respectievelijk € 1,50 bruto en € 1,75 bruto.

Reiskosten/ kilometervergoedingen

We stellen voor om de vergoeding per kilometer te verhogen naar € 0.19. (Art.27, art 24A-4)

De regeling zoals die in de vorige cao afgesproken is, met een verrekening met het vakantiegeld om op die manier het belastingvoordeel te benutten graag continueren, ook voor het jaar 2021 en met terugwerkende kracht voor het jaar 2020.

Artikel 56 Vakbondsbijdrage

Wij stellen voor de huidige bijdrageregeling te vervangen door de AWWN-werkgeversbijdrageregeling ten bedrage van € 21.43 per werknemer.

Beoordelingssysteem

Het huidige beoordelingssysteem is naar onze mening toe aan een grondige modernisering/vernieuwing. Een zeer groot gedeelte van de medewerkers is aan het einde van de functieschalen beland waardoor de financiële prikkel in het systeem niet meer werkt. Voor nieuwe medewerkers is de doorlooptijd te lang.

Wij stellen voor over te gaan naar een systeem wat recht doet aan beide bovengenoemde bezwaren.

Thuiswerken

Mede door COVID-19/Corona regelgeving is er veel thuis gewerkt binnen verschillende onderdelen van de DHL Logistics Nederland organisatie. We krijgen signalen van mensen dat ze dit blijvend zouden willen voor een aantal dagen/uren per week. Graag nemen we de afspraken die de Ondernemingsraden gemaakt hebben en/of nog gaan maken op in de cao.

Duurzame inzetbaarheid en vitaliteit

We stellen vast dat een flink deel van de populatie jaarlijks één keuzedag met een bruto-waarde van 0.45% van het jaarsalaris voor deze regeling inlevert maar er vervolgens geen gebruik van maakt. Zeker in de afgelopen periode veroorzaakt door de maatregelen rondom Covid-19/Corona, heeft men hiervoor duidelijk veel minder mogelijkheden gehad. Graag maken we afspraken over bestemmingsvormen zoals de 80-90-100 regeling en de periode waarin men dit kan inzetten.

Tevens bespreken wij graag de mogelijkheid wat verder te doen met “verloren uren” van het jaar 2020 voor degenen die hierdoor geen/niet geheel gebruik hebben kunnen maken en daardoor een dag verliezen.

Flexwerkers

Wij stellen voor om flexwerk te verminderen en te zorgen dat medewerkers die al jaren via een uitzendbureau ingeleend worden, een vast contract aan te bieden. Een vaste baan is de norm. We willen een afspraak maken van 80% vast dienstverband en 20% flex.

Artikel 21 Overzichten jaarlijks verlofsaldo

Bij de DHL Supply Chain organisatie heeft men in het begin van het jaar 2021 voor het eerst een totaaloverzicht, met specificatie per verlofuren soort ontvangen, dit door het volharden en het hierom blijven vragen door de Ondernemingsraad DSC-NL.

Medewerkers DHL Supply Chain ontvangen momenteel aan het begin van het kalenderjaar een totaaloverzicht van het aantal uren, echter kunnen medewerkers vrijwel niet herleiden op welk soort verlofdagen deze uren betrekking hebben. Controle en zo nodig correctie is dus vrijwel niet mogelijk.

Wij stellen voor de tekst van artikel 21 lid 5 dusdanig aan te passen dat aan dit bezwaar tegemoet wordt gekomen.

Maximale werktijd per dag/cao-artikel 13 lid 6

Ons zijn gevallen bekend waarbij medewerkers door de week 8 uren per dag werken en de werkgever 2 uur per dag “opspaat”. Vervolgens worden medewerkers met verwijzing naar dit cao-artikel gedwongen om de niet benutte “meer-uren” (2 uur per dag) op zaterdag in te halen.

Wij stellen voor de tekst van dit artikel te verduidelijken zodat dit toekomstig niet meer mogelijk is.

Slot opmerkingen

Tot slot behoudt de FNV zich het recht voor om voorafgaande en/of gedurende de onderhandelingen met aanvullende en/of gewijzigde voorstellen te komen.

De FNV onderhandelingsdelegatie bestaat uit de kaderleden ... en bestuurders Sam en Birgitte, tevens zal ook Johan Kiel aanschuiven in verband met het FNV opleidingsprogramma voor bestuurders in opleiding.

Met vriendelijke groeten,

Namens de onderhandelingsdelegatie

Eligio Roo Ares (DHL Freight), Yvette Ardon (DHL Supply Chain) en Henk van Meeuwenoord (DHL Global Forwarding)

Birgitte Staal

E: birgitte.staal@fnv.nl

M: 06 - 39184672

Sam Verduijn

E: sam.verduijn@fnv.nl

M: 06 - 38675083