

Functieprofiel FNV voor VO ABP 2022-2026



Functie: **Lid Verantwoordingsorgaan ABP (fractie FNV Overheid)**

Datum: **12 augustus 2021**

ALGEMENE KENMERKEN

Het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP) is het pensioenfonds voor de werknemers in de sectoren overheid en onderwijs en voor een aantal voormalige overheidsbedrijven. Het bestuur van het ABP zal vanaf 1 januari 2022 bestaan uit een onafhankelijke voorzitter, drie uitvoerende bestuursleden en tien niet uitvoerend leden, die voorgedragen zijn door werknemers (vakbonden) en werkgevers.

Het ABP-bestuur legt verantwoording af aan **het Verantwoordingsorgaan (VO)** over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd. Het VO adviseert onder andere over: het vaststellen van het premie- en indexatiebeleid, het strategisch beleggingsbeleid, en wijzigingen van de statuten en reglementen van ABP. Het VO beoordeelt jaarlijks het bestuur.

Het VO bestaat uit 48 personen: 16 vertegenwoordigers van werkgevers, 18 van actieve deelnemers en 14 van pensioengerechtigden. De niet-werkgevers vertegenwoordigers worden gekozen door de deelnemers en gepensioneerden. Het gaat om 3,1 mln. stemgerechtigden. Naast FNV Overheid zijn er ook kieslijsten van FNV bonden AOb (onderwijs), NPB (politie) en AFMP (militairen). De gekozen leden van de vier FNV overheidsbonden werken samen en vormen de fractie Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP FNV).

DOEL VAN DE FUNCTIE

Als lid van het VO vertegenwoordig je de deelnemers en pensioengerechtigden van het ABP. Je neemt actief deel aan de meningsvorming over diverse onderwerpen op het terrein van het pensioenfonds. Ook neem je binnen de bevoegdheden van het VO actief deel aan de overlegvergaderingen van het VO met het bestuur van het pensioenfonds. Dit doe je zodanig dat de verantwoordingsrol van het VO effectief in het belang van deelnemers en pensioengerechtigden wordt uitgeoefend.

ORGANISATORISCHE POSITIE

Als lid van het VO van ABP neem je deel aan de bijeenkomsten van de Landelijke Adviescommissie (LAC) ABP van FNV. Je overlegt daar met (kader)leden die vertegenwoordigers zijn van sectoren waarop de ABP-regeling van toepassing is. En je overlegt met sectorraad Overheid, beleidsadviseurs en bestuurders van FNV over pensioenaangelegenheden, in het bijzonder over het ABP.

KENNIS, VAARDIGHEDEN en COMPETENTIES

1. Kennis

Specifieke pensioen kennis en -ervaring is een pré, maar geen absoluut startvereiste. Het *willen* en *kunnen* opdoen van voldoende relevante pensioen kennis is een vereiste. Het ABP organiseert een korte opleiding voor leden van het VO. Daarnaast biedt FNV pensioencursussen aan VO-leden.

Bij specifieke pensioen kennis en –ervaring kun je denken aan onderwerpen als: wet- en regelgeving; implementatie nieuwe pensioencontract, pensioenregelingen en pensioensoorten; interne controle; uitbesteden van werkzaamheden; communicatie; beleggingsbeleid en risicomanagement; de rol van (inter-generatiele) solidariteit en de betekenis daarvan in pensioenbeleid.

2. Vaardigheden

- Je bent in staat om schriftelijke informatie vlot te verwerken en de essentie ervan te doorzien.
- Je bent in staat om belangrijke informatie op te nemen uit mondelinge mededelingen, kunnen doorvragen en kunnen ingaan op reacties.
- Je bent in staat om nieuwe informatie te vinden, op te nemen en effectief te kunnen toepassen.
- Je bent in staat om eigen opvattingen, visies en voorstellen helder en overtuigend te presenteren, zowel mondeling als schriftelijk.
- Je bent in staat om, in overleg met anderen (in en vanuit een delegatie), actief bij te dragen aan meningsvorming, afweging van standpunten, constructief debat en gezamenlijke besluitvorming.
- Je bent in staat om het beleid van FNV als kader te hanteren om van daaruit, met de nodige flexibiliteit, optimaal inbreng te hebben in beoordeling en besluitvorming.

3. Competenties

- Besluitvaardigheid.
- Conflicthantering.
- Mondelinge vaardigheid.
- Onderhandelen.
- Omgevingsbewustzijn.
- Organisatiesensitiviteit.
- Samenwerken.

Resultaat: De belangen van de deelnemers aan het ABP zijn op de juiste wijze behartigd en FNV is op een positieve wijze vertegenwoordigd.

Specifieke Eisen

- Lid van FNV.
- HBO-niveau werk- en denkniveau.
- Werkzaam of werkzaam geweest (gepensioneerd) in één van de branches in de sectoren Overheid of Onderwijs en deelnemer aan het pensioenfonds ABP.
- Bereid tot deelname aan functiegerichte scholingen, trainingen en bijeenkomsten.
- Bereid tot het onderhouden van de voor de functie vereiste kennis en vaardigheden.
- Bereid om tenminste één zittingstermijn (vier jaar) deze functie te vervullen. De maximale termijn is twee perioden met een hardheidsclausule voor een 3^e termijn.
- Bereid om zich te laten leiden door het belang van deelnemers, voormalige deelnemers en pensioengerechtigden op basis van de beleidskaders van FNV zoals het Meerjarenbeleid, het nieuwe pensioencontract en (verantwoord) beleggen
- Bereid om de activiteiten terug te koppelen naar de (kader) leden van alle sectoren en (voormalige) overheidsbedrijven met een ABP pensioenregeling.

TIJDSBESLAG

- Je bent minimaal 1 dag in de maand beschikbaar voor het inlezen van documentatie en het overdag bijwonen van overleg. Dit is een jaargemiddelde. De inzet is niet gelijk door het hele jaar heen. (Voor werknemers geldt de regeling vakbondsverlof uit de betreffende CAO).
- Opleiding en bijscholing gefaciliteerd door de bond.

FACILITEITEN VANUIT DE BOND

- Een inwerkprogramma (i.s.m. het Verantwoordingsorgaan ABP).
- Periodieke bijscholing.
- Ondersteuning door medewerkers van de bond.
- Actuele informatie en achtergronddocumentatie.

- Een onkostenvergoeding conform het onkostenbeleid van FNV. Volgens het beleid van FNV komt het vacatiegeld verbonden aan deze functie toe aan de bond.