

**AKKOORD
2024 / 2026**

De werkgevers- en werknemersorganisaties samenwerkend in de Stichting Vakraad Metaal en Techniek, hebben een akkoord bereikt met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden CAO's ingaande 1 april 2024.

De bedrijfstak kent circa 30.000 werkgevers en 340.000 werknemers.

Het betreft de CAO's voor:

HET CARROSSERIEBEDRIJF

DE GOUD- EN ZILVERNIJVERHEID

HET ISOLATIEBEDRIJF

HET METAALBEWERKINGSBEDRIJF

HET TECHNISCH INSTALLATIEBEDRIJF

1. LOOPTIJD

De overeengekomen CAO's kennen een looptijd van 1 april 2024 tot en met 31 januari 2026.

2. INKOMEN

- 2.1 Per 1 juli 2024 worden de feitelijke lonen, met 7% en per 1 maart 2025 met € 100,00 bruto en per 1 oktober 2025 met 3% verhoogd. De tabellen worden met dezelfde percentages en brutobedragen aangepast met uitzondering van de A-tabel tot en met 0 functie jaren. Deze verhogingen gelden ook voor de minimum vakantietoeslag.
- 2.2 Vrijwillige en onverplichte loonsverhogingen die vooruitlopend op dit cao-akkoord collectief zijn toegekend met ingang van 1 april 2024 mogen met de loonsverhoging van 1 juli 2024 worden verrekend.

3. RVU

- 3.1 Regeling Vervroegd Uittreden (RVU):
De premie voor de RVU wordt met ingang van 1 januari 2025 voortgezet en loopt door tot het moment dat de rechten die voortvloeien uit de gehonoreerde toekenningen tot en met 31 december 2025, afgefinancierd zijn. De premie blijft 0,25%.
- 3.2 Als de huidige fiscale vrijstelling blijft bestaan, zullen CAO-partijen de RVU-regeling voor de Metaal en Techniek voortzetten voor een maximale periode van vijf jaar: 2026 tot 2031. Gelet op de landelijke ontwikkelingen rond RVU kunnen partijen met elkaar in overleg treden.

4. DUURZAME INZETBAARHEID

- 4.1 Bij het streven naar Duurzame Inzetbaarheid binnen de Metaal en Techniek gaan cao-partijen een aanpak hanteren die recht doet aan ieders perspectief en expertise. Duurzame Inzetbaarheid zal door cao-partijen gezamenlijk worden benaderd om tot een resultaat te komen. Daartoe zal een analyse worden gemaakt, waarbij cao-partijen elkaars inzichten en ideeën delen rond het vraagstuk Duurzame Inzetbaarheid.

Een belangrijke stap in dit proces is het gezamenlijk definiëren van wat Duurzame Inzetbaarheid inhoudt en betekent. Door gezamenlijk duidelijke en breed gedragen definities te vormen kan worden gekomen tot gedeelde uitgangspunten. Deze gedeelde uitgangspunten vormen de basis om een gezamenlijke visie te ontwikkelen met betrekking tot Duurzame Inzetbaarheid.

Na het vaststellen van deze definities en gedeelde uitgangspunten kan een verder onderzoek worden gestart voor een nadere analyse. Dit onderzoek zal cao-partijen in staat stellen om een gedetailleerd beeld te verkrijgen van de huidige situatie en de mogelijke verbeterpunten. Door deze data en inzichten te verzamelen, kunnen gerichte en effectieve stappen worden ondernomen om de Duurzame Inzetbaarheid binnen de Metaal en Techniek te versterken.

- 4.2 De reïntegratietoets en de subsidieregelingen in het reïntegratietraject worden op de gebruikelijke wijze gecontinueerd.

5. OPLEIDING EN ONTWIKKELING/SFM

- 5.1 De opleidingsvouchers zullen voor 2024 en 2025 worden geborgd via de O&O-fondsen. De werknemers zullen in staat worden gesteld hier zelf de regie over te voeren. Dit kan met behulp van de loopbaancoaches. De opleidingsvouchers staan in het teken van 'verdere bewustwording permanente ontwikkelcultuur'.
- 5.2 Aan de O&O-fondsen wordt verzocht te onderzoeken of een diplomabonus kan bijdragen aan de leercultuur in onze bedrijfstak.
- 5.3 Met inachtneming van dit arbeidsvoorwaarden-akkoord stellen de cao-partijen voor de periode 1 oktober 2024 tot 1 augustus 2026 de bijdrage welke SFM int, op 0,2%.
- 5.4 Met inachtneming van dit arbeidsvoorwaarden-akkoord stellen de cao-partijen voor de periode 1 oktober 2024 tot 1 augustus 2026 de bijdrage welke een O&O-fonds int, voor de basis-heffing op 0,5% en geldt ook de eventueel in het B-deel door de cao-partijen afgesproken bijdrage en periode.
- 5.5 De Cao's O&O lopen 31 december 2024 af. Cao-partijen besluiten deze cao's te verlengen voor 5 jaar.

6. MANTELZORG

Het project mantelzorg blijkt succesvol te zijn en dient zo goed als mogelijk verder in de sector geborgd te worden. Aansturing zal plaatsvinden via de commissie Mantelzorg.

7. COMMISSIE AFSPRAKEN

De bij het vorig cao-akkoord afgesproken Commissies (zoals jeugdlonen en BBI, innovatie en arbeidstijden) die nog niet afgerond zijn, zullen gedurende de looptijd van de nieuwe cao's uitgevoerd en afgerond worden.

8. OVERIGE CAO-ONDERWERPEN

- 8.1 De Redactiecommissie zal teksten aanpassen daar waar sprake is van een hertaalde tekst welke niet langer de toepassing van de oorspronkelijke tekst met zich meebrengt.
- 8.2 Door cao-partijen is de bijdrage SWWM voor de periode 1 januari 2025 tot en met 31 januari 2026 op 0% vastgesteld.
- 8.3 De Cao RI&E loopt 31 december 2025 af. Cao-partijen besluiten deze cao te verlengen voor 5 jaar.
- 8.4 In het voorwoord wordt opgenomen dat aanbevolen wordt een passende stagevergoeding te geven aan stagiaires.

9. TEKSTUELE WIJZIGINGEN

De diverse technische aanpassingen, al dan niet voortvloeiende uit wettelijke bepalingen, verduidelijkingen van cao-teksten worden naar de Redactiecommissie doorverwezen.

Den Haag, 9 augustus 2024

B-deel CAO Technisch Installatiebedrijf

De basis-bijdrage WIJ Techniek van 0,5% wordt door cao-partijen verhoogd met een bijdrage van 0,25%, zodat de totale door cao-partijen vastgestelde bijdrage uitkomt op 0,75%. Van de extra bijdrage (0,25%) is 0,07% bestemd voor het Centraal Register Techniek (C.R.T.).

In augustus/september 2025 zal er een evaluatie plaatsvinden met betrekking tot de verlaging van de extra bijdrage van 0,35% naar 0,25%.

Den Haag, 9 augustus 2024

B-deel Isolatiebedrijf

De basis-bijdrage OOI van 0,5% wordt door cao-partijen met een bijdrage van maximaal 0,2% verhoogd zodat de totale door cao-partijen vastgestelde bijdrage 0,7% bedraagt.

Den Haag, 9 augustus 2024

B-deel Metaalbewerkingsbedrijf

De basis-heffing OOM van 0,5% wordt door cao-partijen verhoogd met een bijdrage van 0,125%, zodat de totale door cao-partijen vastgestelde bijdrage uitkomt op 0,625%.

Van de extra bijdrage (0,125%) is 0,025% bestemd voor het project 5xBeter en RIE.

Den Haag, 9 augustus 2024

B-deel Carrosseriebedrijf

De basis-bijdrage OOC voor autobekleed-, autorestauratie-, autopoets-en motorfietsherstelbedrijven wordt door cao-partijen gesteld op 0,25% in plaats van 0,5%.

De totale door cao-partijen vastgestelde bijdrage OOC bedraagt 0,25% respectievelijk 0,50%.

Den Haag 9 augustus 2024

B-deel Goud- en Zilvernijverheid

De totale bijdrage OOGZ is door cao-partijen vastgesteld op 0,50%.

Den Haag, 9 augustus 2024