

Addendum bij de Royal FloraHolland cao inzake de pensioenregeling vanaf 2021

Royal FloraHolland (RFH) en de vakorganisaties FNV en CNV Vakmensen hebben met elkaar afspraken gemaakt over de pensioenregeling vanaf 2021. De in dit addendum gemaakte afspraken vervangen de eerder in de Blueprint Pensioen vastgelegde afspraken en de in de RFH-cao 2018 – 2021 benoemde ‘aanpassing pensioenregeling’ (p. 66 en 67).

RFH en de vakorganisaties, hierna tezamen te noemen ‘partijen’ hebben de volgende overwegingen bij de gemaakte afspraken inzake de pensioenregeling:

- Als gevolg van een forse premiestijging bij Pensioenfonds PGB voor 2021 en een reeds aangekondigde premiestijging voor 2022 zouden de premies voor RFH en de medewerkers de komende jaren fors stijgen. Partijen vinden deze premiestijgingen ongewenst.
- Partijen hebben met elkaar de mogelijkheden verkend om de premiestijgingen, ook in de toekomst, zoveel als mogelijk te voorkomen.
- Het partnerpensioen is met de invoering van het Pensioenakkoord standaard op risicobasis. In lijn met het Pensioenakkoord vonden partijen het acceptabel om het partnerpensioen vanaf 2021 om te zetten van spaarbasis naar risicobasis.

Partijen zijn het volgende overeengekomen:

Artikel 1: Pensioenregeling vanaf 1 januari 2021

1. Met ingang van 1 januari 2021 heeft RFH de pensioenafspraken voor haar medewerkers vastgelegd in dit addendum. De pensioenafspraken worden opgenomen in de nieuw af te sluiten RFH-cao. De pensioenafspraken worden eveneens vastgelegd in een pensioenreglement met de pensioenuitvoerders.
2. De pensioenuitvoerder van de basisregeling van RFH is Pensioenfonds PGB (hierna PGB) en de pensioenuitvoerder van de aanvullende regeling van RFH is ABN AMRO Pensioenen (hierna AAP).
3. De pensioenrichtleeftijd is 68 jaar.
4. De werknemerspremie is een percentage van het pensioengevend salaris en bedraagt 3,5% in 2021. Het uitgangspunt voor de werknemerspremie voor de daaropvolgende jaren is 3,8% in 2022, 4,4% in 2023 en 5,0% in 2024.
5. Het uitgangspunt voor de werkgeverspremie van PGB en AAP tezamen voor 2023 is 13,4% van het pensioengevend salaris en voor 2024 13,0%.
6. Onder het pensioengevend salaris vallen: 12 maal het bruto maandsalaris, het vakantiegeld, de persoonlijke toeslag, de combitoeslag en de plusuren.
7. Pensioen wordt opgebouwd over de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris minus franchise. De franchise is dat deel van het pensioengevend salaris waarover geen pensioen wordt opgebouwd.

8. De komende jaren wordt toegewerkt naar een premieverdeling van 2/3^e voor RFH en 1/3^e voor de medewerkers.
9. Voor alle andere premiestijgingen of -dalingen anders dan in het addendum afgesproken geldt een 50-50 verdeling tussen RFH en de medewerkers.
10. Wijzigingen in het deelnemersbestand die leiden tot wijzigingen van de pensioenlasten (uitgedrukt als percentage van het pensioengevend salaris) worden niet betrokken in de afgesproken 50-50 verdeling van de pensioenpremies.

Artikel 2: Basisregeling bij Pensioenfonds PGB

1. De basisregeling is een voorwaardelijke middelloonregeling met voorwaardelijk toeslagverlening. De hoogte van het opbouwpercentage is afhankelijk van de door cao-partijen beschikbaar gestelde premie en de gehanteerde kostprijs voor pensioen door PGB.
2. Deze regeling heeft een maximum pensioengevend salaris van € 60.307 (2021). Jaarlijks per 1 januari wordt het maximum pensioengevend salaris geïndexeerd met de eventueel algemene salarisverhoging in voorgaand jaar.
3. De medewerker bouwt over salarisstijgingen in de loop van een jaar pensioen op tot het maximum pensioengevend salaris van de basisregeling.
4. De maximum premie voor de basisregeling bedraagt voor RFH en medewerkers tezamen 27,30% van de pensioengrondslag.
 - a. Voor **2021** is de premie vastgesteld op circa 25,45% van de pensioengrondslag (circa 16,80% van het pensioengevend salaris). De kostprijsstijging 2021 van PGB ten opzichte van 2020 wordt gefinancierd door omzetting van het partnerpensioen van spaarbasis naar risicobasis. De werknemerspremie bedraagt 3,5% van het pensioengevend salaris. De werkgeverspremie bedraagt 13,5% van het pensioengevend salaris.

Er wordt een beperkt premieoverschot verwacht. Door PGB wordt dit in een derdengeldrekening gestort. Dit overschot – verwacht wordt circa 0,2% van de loonsom – wordt ingezet ter financiering van de pensioenregeling in 2022.
 - b. Voor **2022** wordt, als gevolg van de kostprijsstijging van PGB, een doorsneepremie verwacht van circa 27,30% van de pensioengrondslag (circa 18,30% van het pensioengevend salaris). De werknemerspremie bedraagt 3,8% van het pensioengevend salaris. De werkgeverspremie bedraagt 14,3% van het pensioengevend salaris. De resterende premie van 0,2% wordt gefinancierd uit het saldo van de derdengeldrekening bij PGB.
 - i. Indien de derdengeldrekening niet voldoende blijkt te zijn voor financiering van een pensioenopbouw van 1,75% worden de werkgevers- en werknemerspremie elk met maximaal 0,1% van het pensioengevend salaris verhoogd (50-50 verdeling), dus tezamen 0,2%, tot de maximum premie van 27,30% van de pensioengrondslag is bereikt.

- ii. Indien de extra premie van 0,2% van het pensioengevend salaris onvoldoende is voor financiering van een pensioenopbouw van 1,75% wordt de opbouw evenredig verlaagd.
 - iii. Indien het beschikbare geld op de derdengeldrekening van 0,2% niet (volledig) nodig blijkt te zijn voor de financiering van het pensioen in 2022, blijft dit geld op de derdengeldrekening staan.
 - iv. Indien PGB de kostprijs voor 2022 niet verhoogd, is het uitgangspunt voor de werkgeverspremie dat wordt betaald aan PGB 13,4% van het pensioengevend salaris. De eventuele pensioenpremie die overblijft wordt gestort in de derdengeldrekening voor financiering van toekomstige premies.
- c. Indien in **2023** de kostprijs voor pensioen bij PGB stijgt, gaan cao-partijen opnieuw met elkaar in overleg. Indien cao-partijen besluiten de maximum premie vanaf 2023 te verhogen, worden de meerkosten verdeeld op basis van 50-50 tussen RFH en de medewerkers.
- 5. De maximum premie van 27,30% kan in 2021 en 2022 leiden tot een opbouw van 1,75% van de pensioengrondslag, echter de premieafpraak is leidend. Als de maximum premie onvoldoende is om 1,75% opbouw te realiseren, wordt het opbouwpercentage naar beneden toe bijgesteld.
 - 6. De franchise bedraagt in 2021 € 15.100. Vanaf 2022 is de franchise voor de basisregeling gelijk aan de fiscaal minimale franchise bij een fiscaal maximaal opbouwpercentage.
 - 7. Het nabestaandenpensioen, dit is het partner- en wezenpensioen, is vanaf 2021 op risicobasis. Het partnerpensioen op risicobasis is 70% van het ouderdompensioen.
Noot: het nabestaandenpensioen dat in 2020 bij PGB en eventueel daarvoor bij Nationale-Nederlanden is opgebouwd, blijft gehandhaafd op opbouwbasis.
 - 8. Het bestuur van PGB besluit jaarlijks of toeslagverlening over de opgebouwde pensioenen kan plaatsvinden.

Artikel 3: Aanvullende regeling bij ABN AMRO Pensioenen

- 1. De aanvullende regeling is een beschikbare premiereregeling voor het pensioengevend salaris boven de € 60.307 (2021) tot het fiscaal maximum pensioengevend salaris van € 112.189 (2021).
- 2. De franchise bedraagt € 60.307 in 2021. Jaarlijks per 1 januari wordt de franchise aangepast aan het maximum pensioengevend salaris van de basisregeling.

3. De inleg is gebaseerd op de pensioengrondslag van de aanvullende regeling en vindt plaats op basis van een leeftijdsafhankelijke staffel.

Leeftijd	Inlegpercentage
20 t/m 24 jaar	13,9%
25 t/m 29 jaar	15,0%
30 t/m 34 jaar	16,1%
35 t/m 39 jaar	17,4%
40 t/m 44 jaar	18,7%
45 t/m 49 jaar	20,2%
50 t/m 54 jaar	21,8%
55 t/m 59 jaar	23,6%
60 t/m 64 jaar	25,9%
65 jaar en ouder	28,1%

4. De medewerker die op 1 januari van enig jaar reeds deelneemt aan de aanvullende regeling, gaat ook inleggen over salarisstijgingen in de loop van een jaar tot het fiscaal maximum pensioengevend salaris.
5. De medewerker die in de loop van enig jaar meer gaat verdienen dan de franchise van de aanvullende regeling gaat pas per de eerstvolgende 1 januari inleggen in de aanvullende regeling.
6. Het partnerpensioen, dit is het nabestaanden- en wezenpensioen, is op risicobasis. Het partnerpensioen op risicobasis is 1,16% van de pensioengrondslag per dienstjaar. Dienstjaren vóór 1 januari 2020 worden hierbij niet in aanmerking genomen.

Artikel 4: Bijspaarregeling

1. De medewerker kan bijsparen bovenop de basisregeling en, indien van toepassing, ook bovenop de aanvullende regeling. De bijspaarregeling wordt uitgevoerd door AAP.
2. De medewerker die deelneemt aan de bijspaarregeling betaalt dit volledig zelf.
3. Het bijsparen gebeurt op basis van een leeftijdsafhankelijk staffel.
4. Meer informatie over het bijsparen staat op intranet of kan worden opgevraagd bij de HR Servicedesk.

Artikel 5: Anw-pensioen

1. De medewerker kan Anw-pensioen verzekeren voor zijn partner. De Anw-pensioenverzekering wordt uitgevoerd door PGB.
2. Het Anw-pensioen is een uitkering bovenop het partnerpensioen en wordt uitgekeerd bij overlijden van de medewerker tijdens zijn dienstverband met RFH. Het Anw-pensioen stopt zodra de partner AOW krijgt.
3. De medewerker betaalt de premie voor de Anw-pensioenverzekering volledig zelf.

4. Meer informatie over het Anw-pensioen staat op intranet of kan worden opgevraagd bij de HR Servicedesk.

Artikel 6: Pensioenakkoord

Cao-partijen spreken af in 2021 de consequenties van de introductie van het nieuwe Pensioenakkoord in kaart te brengen. Hiervoor wordt een paritaire werkgroep in gericht die cao-partijen zal adviseren.

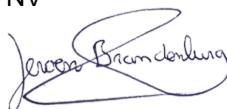
Ondergetekenden verklaren op 20 april 2021 bovenstaande wijzigingen, die per 1 januari 2021 worden doorgevoerd, te zijn overeengekomen,

Royal FloraHolland



David van Mechelen
CFO

FNV



Jeroen Brandenburg
Bestuurder

CNV Vakmensen.nl



Piet Fortuin
Voorzitter



Souleiman Amallah
Bestuurder



Bijlage: weergave afspraken voor 2021 en 2022 gegeven veronderstelde kostenstijging PGB

	2020	2021	2022
Afgetopt Loon bij PGB	€ 88.450.523	€ 91.298.432	€ 93.500.454
Franchise blueprint, 2022 wet min	€ 32.052.274	€ 31.200.963	€ 30.653.396
Pensioengrondslag	€ 56.398.249	€ 60.097.469	€ 62.847.057
Doorsneepremie RFH 2020	26,65%		
Kostprijsstijging PGB		16,67%	7,14%
Kostprijs 1,75% en PP risico	n.v.t.	25,45%	27,30%
Opbouw%, PP 70% risico	1,75%	1,75%	1,75%
Franchise	€ 15.512	€ 15.100	€ 14.835
Premie	€ 15.030.133	€ 15.294.806	€ 17.157.247
PGB-premie % loon	17,0%	16,8%	18,3%
Werknemersbijdrage PGB	3,1%	3,50%	3,8%
Werkgeversbijdrage PGB	13,9%	13,50%	14,3%
Blueprint werkgeverspremie excl. AAP (= -0,4%)		13,5%	13,4%
Blueprint totale premie excl. AAP (= -0,4%)		17,0%	17,2%
Tekort/overschot als% van het salaris		-0,2%	1,1%
Extra bijdrage RFH bovenop Blueprint		0,0%	0,9%
Tekort/overschot na extra budget RFH		-0,2%	0,2%
Saldopot		-0,2%	0,0%
Blueprint totale premie incl. AAP (= +0,4%)		17,4%	17,6%