



Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2022/2023 Verbindendverklaring gewijzigde cao-bepalingen

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 31 oktober 2022 tot wijziging van het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Vereniging Dakbedekkingsbranche Nederland VEBIDAK mede namens de overige partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeenverbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij ter ener zijde: Vereniging Dakbedekkingsbranche Nederland VEBIDAK;

Partijen ter andere zijde: FNV en CNV Vakmensen.nl.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven¹ wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 18a komt te luiden:

*Artikel 18A Vergoedingen

- Indien een werknemer, naar het oordeel van de werkgever, bij het zich naar en van het werk begeven, gebruik moet maken van een eigen vervoermiddel en/of daarvan tijdens en ten behoeve van de werkzaamheden gebruik maakt, zal hem een vervoermiddelenvergoeding worden betaald.
- De in lid 1 genoemde vervoermiddelenvergoeding bedraagt:

Vervoermiddelenvergoeding		vanaf 1 januari 2023:
Voor het gebruik van een bromfiets of snorfiets per dag:		
1. voor de eerste 25 kilometer:	€ 1,47	€ 1,52
2. voor elke kilometer boven 25 kilometer per dag:	€ 0,08	€ 0,08
Voor het gebruik van een motorfiets, per kilometer:	€ 0,29	€ 0,30
Voor het gebruik van een auto:		
1. voor een werknemer, die alleen naar het werk reist, per kilometer:	€ 0,40	€ 0,41
2. voor de werknemer, die met één collega naar en van het werk reist, per kilometer:	€ 0,41	€ 0,42
3. voor de werknemer, die met twee collega's naar en van het werk reist, per kilometer:	€ 0,46	€ 0,48

¹ Stcrt. 7 juli 2022, nr. 15650.



Vervoermiddelenvergoeding		vanaf 1 januari 2023:
4. voor de werknemer, die met drie of meer collega's naar en van het werk reist, per kilometer:	€ 0,48	€ 0,50

- Indien naar het oordeel van de werkgever door de werknemer gebruik moet worden gemaakt van een openbaar vervoermiddel, zal het daaruit voortvloeiende bedrag aan reiskosten (laagste klasse) voor rekening van de werkgever komen.
- Het in de leden 2 en 3 bepaalde is van overeenkomstige toepassing bij een bezoek aan de arbodienst als bedoeld in artikel 24 lid 1 van deze CAO.
- De werknemer heeft aanspraak op een dagelijkse vergoeding voor werkkleding, tenzij werkkleding door de werkgever aan de werknemer ter beschikking wordt gesteld. Deze vergoeding bedraagt € 1,35 per dag en per 1 januari 2023 € 1,39 per dag.
- De (UTA-)werknemer die in overleg met zijn werkgever vanuit zijn huis werkt, heeft per dag dat hij thuis werkt recht op een onbelaste thuiswerkvergoeding conform de fiscale regels. Deze vergoeding bedraagt € 2,- netto per werkdag.'

BIJLAGE II LOONREGELINGEN

Artikel 1 Bijlage II komt te luiden:

'Artikel 1 Loonregeling

- De garantieweeklonen en garantie-uurlonen bedragen (in Euro):

Garantielonen voor volwassenen

FUNCTIEGROEP	WEEKLOON		UURLOON	
		Per 01-01-2023		Per 01-01-2023
1A en 1B	588,89	606,56	14,72	15,16
2	623,04	641,73	15,58	16,04
3	658,12	677,86	16,45	16,95
4	693,66	714,47	17,34	17,86
5	728,73	750,59	18,22	18,76

In afwijking van het bovenstaande gelden voor volwassenen zonder diploma vakopleiding in de functieschalen 1A en 1B de volgende garantielonen.

FUNCTIEGROEP	WEEKLOON		UURLOON	
		Per 01-01-2023		Per 01-01-2023
1A en 1B	554,10	570,72	13,85	14,27

Garantielonen voor jeugdigen met diploma vakopleiding

LEEFTIJD	WEEKLOON	UURLOON
17 jaar	308,19	7,72
18 jaar	334,37	8,37
19 jaar	401,28	10,03
20 jaar	535,01	13,38

Garantielonen voor jeugdigen zonder diploma vakopleiding

LEEFTIJD	WEEKLOON	UURLOON
16 jaar	244,74	6,13
17 jaar	280,18	7,02
18 jaar	303,98	7,61
19 jaar	364,80	9,12
20 jaar	486,38	12,17

De garantielonen voor jeugdige werknemers zonder vakopleiding zijn met ingang van 1 april 2022 een percentage van het wettelijk minimumjeugdloon:

- 16 en 17 jaar: 175% van het wettelijk minimumjeugdloon;
- 18 tot en met 20 jaar: 150% van het wettelijk minimumjeugdloon.



De garantielonen voor jeugdige werknemers met een diploma vakopleiding zijn met ingang van 1 april 2022 gelijk aan het garantieloon zonder diploma vakopleiding plus 10%.

Garantielonen voor nieuwe instromers (zonder ervaring in de sector)

LEEFTIJD	1e halfjaar		2e halfjaar	
	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon
16 jaar	166,07	4,16	192,29	4,81
17 jaar	190,12	4,76	220,14	5,51
18 jaar	227,98	5,70	253,31	6,34
19 jaar	273,60	6,84	304,00	7,60
20 jaar	364,78	9,12	405,31	10,14

De bedragen van de garantielonen op basis van de inloopschaal worden als volgt samengesteld:

- gedurende het eerste halfjaar: het Wettelijk Minimumloon (WML), vermeerderd met 1/4 van het verschil tussen het Wettelijk Minimumloon en het garantieloon van jeugdigen zonder vakopleiding.
- gedurende het tweede half jaar: het Wettelijk Minimumloon, vermeerderd met 1/2 van het verschil tussen het Wettelijk Minimumloon en het garantieloon van jeugdigen zonder vakopleiding.

Garantielonen voor werknemers met een arbeidsbeperking

LEEFTIJD	Eerste jaar van het dienstverband		Tweede jaar van het dienstverband	
	100% van het WMJL		110% van het WMJL	
	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon
16 jaar	139,85	3,50	153,84	3,85
17 jaar	160,10	4,01	176,11	4,41
18 jaar	202,65	5,07	222,92	5,58
19 jaar	243,20	6,08	267,52	6,69
20 jaar	324,25	8,11	356,68	8,92
21 jaar en ouder	405,30	10,14	445,83	11,15

2. Het garantieloon voor jeugdige werknemers wordt in verband met de leeftijd verhoogd met ingang van de volle loonweek waarin de verjaardag van de betrokkene valt.
3. De werkgever is bevoegd bepaalde jeugdige werknemers op grond van hun prestaties of bekwaamheid een garantieloon toe te kennen dat hoger is dan in de leden 1 en 2 van dit artikel is aangegeven. Een dergelijk hoger loon mag niet meer bedragen dan het garantieloon voor de eerstvolgende leeftijdsklasse van de groep, waarin de betrokken werknemer is ingedeeld.
4. CAO-partijen kunnen toestemming verlenen om aan jeugdige werknemers een hoger garantieloon – eventueel het garantieloon van de volwassen werknemer – te betalen.'

Artikel 4 bijlage II komt te luiden:

'Artikel 4 Algemene loonsverhogingen

1. De garantielonen worden gedurende de looptijd van deze CAO volgens de gebruikelijke systematiek op de volgende wijze verhoogd:
 - per 1 januari 2023: 3,0%.De procentuele stijging van het consumentenprijsindexcijfer werknemers laag (CBS) is daarin begrepen.
2. De individueel overeengekomen lonen die hoger zijn dan het garantieloon worden ook met deze percentages verhoogd. De verhoging wordt toegepast over het individueel overeengekomen loon tot aan het garantieloon van werknemers in functiegroep 5 plus 10%. Over het gedeelte van het loon dat boven deze grens ligt, is er geen verplichte loonsverhoging.
3. De structurele loonsverhoging, zoals bedoeld in lid 1 en de maximering zoals bedoeld in lid 2 van dit artikel, gelden ook voor UTA-werknemers, met uitzondering van de bedrijfsleider die rechtstreeks aan de directie rapporteert.
5. De werkgever betaalt aan de werknemers en UTA-werknemers, die op 15 november 2022 bij hem in dienst zijn een eenmalige uitkering van € 500 bruto bij een 40-urige werkweek. Bij een parttime dienstverband is de uitkering naar rato van de omvang van het dienstverband. De werkgever betaalt de eenmalige uitkering met de loonbetaling van de maand november 2022. Een reeds



eerder in 2022 door de werkgever betaalde eenmalige uitkering mag op de eenmalige uitkering van november 2022 in mindering worden gebracht.'

Artikel 5 bijlage II komt te luiden:

'Artikel 5 Lonen voor UTA-werknemers

- UTA-werknemers worden verdeeld in drie functiegroepen:
 - UTA 1: lager ondersteunend personeel, zowel administratief (secretaresse, financieel-administratief medewerker, telefoniste e.d.) als logistiek (magazijnbediende, terreinwerker e.d.);
 - UTA 2: staf- en kaderfuncties op middelbaar niveau, zowel administratief, commercieel, technisch als leidinggevend
 - UTA 3: hogere staf- en kaderfuncties, zowel administratief, commercieel, technisch als leidinggevend.
- Geschillen over de functiegroep waaronder een UTA-werknemer ressorteert, kunnen met inachtneming van zijn of haar functiebenaming en feitelijke werkzaamheden, worden beslecht door CAO-partijen (op grond van artikel 42 van de CAO). De UTA-werknemer en de werkgever kunnen CAO-partijen hierover om een bindend advies vragen. Een verzoek hiertoe wordt uitsluitend in behandeling genomen als de UTA-werknemer en de werkgever deze gezamenlijk indienen.
- De garantielonen voor UTA-werknemers worden als volgt berekend:
 - UTA 1: het wettelijk minimumloon + 10%; gezien deze koppeling aan het minimumloon werkt de algemene loonontwikkeling niet door in het garantieloon in UTA 1. Wél werkt de algemene loonontwikkeling daarentegen door in het (volledige) individueel overeengekomen loon van alle UTA-werknemers, dus ook van degenen in functiegroep UTA 1, tot maximaal het garantieloon van werknemers in functiegroep 5 plus 10%.
 - UTA 2: de oude berekeningsgrondslag voor de UTA 2 werknemers;
 - UTA 3: het garantieloon voor werknemers in functiegroep 5.

Garantielonen voor UTA-werknemers¹

FUNCTIEGROEP	MAANDLOON	MAANDLOON
		Per 01-01-2023
UTA 1	1.931,82	onbekend
UTA 2	2.660,50	2.740,32
UTA 3	3.158,00	3.252,74

¹ Op basis van een volledige werkweek (40 uur)

Per categorie UTA-werknemers wordt de loonsverhoging berekend over het contractloon tot maximaal het garantieloon, omgerekend van week- naar maandloon, van werknemers in functiegroep 5 plus 10%. Het gaat dus maximaal over de volgende bedragen:

	€ 3.473,80 ¹
Per 01-01-2023	€ 3.577,82 ¹

¹ Op basis van een volledige werkweek (40 uur)

Het voorgaande is niet van toepassing op bedrijfsleiders die rechtstreeks aan de directie rapporteren.'

Artikel 7 bijlage II komt te luiden:

'Artikel 7 Toeslag voor sloopwerk

- Indien een bestaande dakbedekking moet worden gesloopt, of indien bij het aanbrengen van een dakbedekking een isolatie van celglasplaten verwerkt moet worden, zal de werkgever een extra beloning toekennen in de vorm van een afzonderlijke toeslag. Deze toeslag bedraagt € 0,45 per uur en per 1 januari 2023 € 0,46 per uur voor de tijd die daadwerkelijk aan bewerking wordt besteed.
- De in het eerste lid genoemde toeslag zal aangepast worden aan de hand van het percentage waarmee de garantielonen verhoogd worden.'

Artikel 9 bijlage II komt te luiden:



'Artikel 9 Premie schadevrij rijden

1. Aan chauffeurs, die in dienst van een werkgever een geheel kwartaal schadevrij hebben gereden, wordt een premie toegekend.
Onder schadevrij wordt verstaan, dat geen schaden zijn veroorzaakt door schuld of nalatigheid van de chauffeur.
2. De hoogte van de premie is als volgt bepaald:
 - a. Na afloop van het eerste schadevrij kalenderkwartaal bedraagt de premie over dat kwartaal € 13,87 en per 1 januari 2023 € 14,29.
 - b. Voor ieder direct aansluitend kalenderkwartaal dat schadevrij wordt gereden, wordt de premie verhoogd met € 2,19 tot een maximum premie van € 22,12 per kwartaal en met € 2,26 tot een maximum premie van € 22,78 per kwartaal vanaf 1 januari 2023.
Zodra men over een bepaald kwartaal geen premie heeft genoten zal over het eerstvolgende kalenderkwartaal wederom € 13,87 en vanaf 1 januari 2023 € 14,29 worden uitbetaald.
 - c. Nadat 12 aaneengesloten kwartalen schadevrij is gereden, wordt een extra bonus van € 28,14 en € 28,99 vanaf 1 januari 2023 toegekend.
Na elke hierop volgende vier aaneengesloten kwartalen schadevrij rijden zal wederom een extra bonus van € 28,14 of € 28,99 worden toegekend.'

BIJLAGE ARTIKEL 9: OVERZICHT PREMIE SCHADEVRIJ RIJDEN

Premie schadevrij rijden		Per 1 januari 2023
na afloop van het eerste schadevrije jaar	€ 13,87	€ 14,29
verhoging ieder aansluitend kwartaal	€ 2,19	€ 2,26
met een maximum van	€ 22,12	€ 22,78
geen premie genoten eerstvolgende kwartaal	€ 13,87	€ 14,29
na 12 aaneengesloten kwartalen	€ 28,14	€ 28,99
na elk van de volgende vier kwartalen	€ 28,14	€ 28,99

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 31 oktober 2022

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes*