



Landarbeider spuit pesticiden, India. Foto Roderick Polak.

2023 VERSLAG MONDIAAL FNV-FONDS VEILIG EN GEZOND WERKEN

November 2023

Mondiaal **FNV**

Mondiaal FNV-fonds Veilig en gezond werken

De wereld telt nogal wat risicovolle beroepen. Met vakbonden wereldwijd werken we aan bewustwordingscampagnes over veilig en gezond werken en voeren we lobby richting de overheid voor bescherming, sociale zekerheid en werkgarantie.

Sustainable Development Goals (SDG)

Via dit fonds draag je ook bij aan **SDG 8: Eerlijk werk en economische groei**.

Uit het Mondiaal FNV-fonds 'Veilig en gezond werken' wordt een bijdrage gegeven aan:

1. Fatsoenlijke arbeidsomstandigheden in de toeleveringsketen van de zaadproductie - India

Het project wordt gecoördineerd en uitgevoerd door de vakbondsfederaties APVVU, TVVU en KVVU. Deze bestaan uit 382 bonden met in totaal 729,666 betalende in 18 districten. Van deze leden is 60% vrouw. De federaties zetten zich vooral in voor landarbeiders en arme kleine boeren in de informele economie.

2. Invoering Nationaal Actieplan in de leerindustrie in Savar en de kledingindustrie in Keraniganj - Bangladesh

Het project wordt gecoördineerd door Bangladesh Labour Foundation (BLF), een ngo die de rechten van werkers versterkt. BLF werkt nauw samen met een aantal nationale en sectorale vakbondsfederaties.

1. FATSOENLIJKE ARBEIDSONMSTANDIGHEDEN IN DE TOELEVERINGSKETEN VAN DE GROENTE- EN TUINZAADPRODUCTIE

INDIA

CONTEXT

Nederland is een belangrijk land voor de groente- en tuinzaadveredeling. In de zogenaamde seed valley in West Nederland zijn de belangrijkste zaden multinationals gevestigd en vindt een groot deel van de internationale zaadveredeling plaats. De zaden worden na veredeling onder meer in India en andere landen in Zuid Azië geproduceerd.

In India werken rond de 200 miljoen landarbeiders en kleine boeren.

Een grote meerderheid van hen kan nauwelijks rond komen van hun landbouwactiviteiten en leeft min of meer onder de armoede grens. Ook in de zadensector is dit het geval. De sector kampt met slechte arbeidsomstandigheden in de productielanden zoals kinderarbeid, lage lonen, discriminatie en onveilige werksituaties. Ook bestaat er een grote schuldenproblematiek: om materiaal voor de zadenproductie te kopen, zoals kunstmest en insecticiden, steken de boeren zich in de schulden bij privé-geldschieters die woekerrentes vragen. Als de oogst tegenvalt, kunnen zij deze schulden niet aflossen.



Vrouw maakt pesticidenspray klaar.

Foto Roderick Polak

In voorgaande projectfasen zijn verschillende onderzoeken naar deze arbeidsomstandigheden gedaan in de drie Indiase staten Andhra Pradesh, Telangana en Karnataka.

Mondiaal FNV hanteert voor dit project de ketenbenadering: via activiteiten in Nederland met de FNV-sector Agrarisch Groen worden de Nederlandse bedrijven in de top van de keten gewezen op hun verantwoordelijkheid voor productieomstandigheden; door middel van

activiteiten van onze partners worden landarbeiders aan de onderkant van de keten georganiseerd en bewust gemaakt van hun arbeidsrechten.

DOEL

Georganiseerde landarbeiders in de toeleveringsketen van groentezaden in India hebben sterke duurzame vakbonden, die zich effectief inzetten voor

waardigheid, fatsoenlijk werk en voedselzekerheid, met aandacht voor gender, kinderen, klimaat en milieu.

SPECIFIEKE DOELSTELLINGEN:

1. De vakbonden van landarbeiders in de toeleveringsketens van zaden zijn sterk, gemobiliseerd en inclusief.
2. Zaadbedrijven respecteren en implementeren nationale wetten en onderhandelen met vakbonden, & overheid om CLS te implementeren.
3. Gendergelijkheid gewaarborgd met de focus op toegang, participatie, besluitvorming en leiderschap.

JOUW BIJDRAGE HEEFT IN DE PERIODE FEBRUARI - JULI 2023 MEDE GELEID TOT:

- Sociale partners erkennen dat zaadwerkers/landbouwwerkers geschoolde arbeiders zijn, daardoor is een looneis van Rs. 850 (9 euro) per dag geen verrassing voor de overheid, kleine producenten en de media meer.
- Campagnes voor hogere lonen, sociale zekerheid voor iedereen, dichten van de loonkloof, tegen kinderarbeid en geweld tegen vrouwen, respect voor Dalits (kastelozen) en Adivasis (lokale bevolkingsgroep, die net als de Dalits onderaan de ladder van de maatschappij in India staan). De campagnes worden ook gelinkt aan belangrijke nationale dagen, zoals Internationale Vrouwendag (8 maart) en Internationale Dag van de Arbeid (1 mei), wat tot gevolg heeft dat de vakbond zichtbaarder was dan voorgaande jaren. De levendige manier van campagne voeren trok de pers en media en daarmee ook positieve aandacht van ambtenaren en enkele politici.
- De zaaizaadwerkers die lid werden van de vakbond begonnen collectief te werken onder het 100 dagen-programma van de overheid (MGNREGA), waarbij ze werk krijgen in het seizoen in de landbouw waarin niet gewerkt kan worden. Voor een groot deel (60%) stopte de migratie onder de zaadwerkers die anders geen werk hadden gehad.

2. INVOERING VAN HET NATIONAAL ACTIEPLAN VOOR DE LEERINDUSTRIE IN SAVAR EN DE KLEDINGINDUSTRIE IN KERANIGANJ

BANGLADESH

CONTEXT

In de wijk Keraniganj in de hoofdstad Dhaka in Bangladesh maken in 7335 fabrieken en sweatshops ongeveer 238500 mensen kleding voor de lokale markt. Dit gebeurt onder erbarmelijke omstandigheden en ook veel kinderen werken hier.

Leer is op kleding na het grootste exportproduct van Bangladesh. De sector heeft een klap gehad van de Covid-19-uitbraak in China, de grootste afzetmarkt van Bangladesh. De productie is weer op gang maar nog laag. In de sector spelen vooral milieuvervuiling en veiligheid- en gezondheidsproblemen voor werkers.

De overheid van Bangladesh heeft een Nationaal Actieplan opgesteld om kinderarbeid in de kledingsector in Keraniganj uit te bannen en de leersector in Savar te verduurzamen.

JOUW BIJDRAGE MAAKT MEDE MOGELIJK:

Onze partner BLF is door het ministerie van Arbeid en Werkgelegenheid gevraagd om voor beide nationale plannen het secretariaat te voeren. In dit kortlopende project wordt BLF ondersteund om haar rol te spelen en daarbij zijn ook extra capaciteit en middelen nodig zodat BLF in haar rol als secretariaat, decent work goed op de kaart kan zetten en ook activiteiten kan ondersteunen.



Leerlooierij in Savar.



Foto's Eva Scheffer

