

## **Addendum bij de Royal FloraHolland cao 2018 – 2021 in het kader van de vakvolwassenheid van medewerkers en uitzendkrachten**

Royal FloraHolland (RFH) heeft in overleg met de vakorganisatie FNV en CNV Vakmensen afspraken gemaakt over de vakvolwassenheid van medewerkers en uitzendkrachten in de laagste salarisschaal (schaal 5). Vanaf **1 januari 2021** gelden onderstaande afspraken m.b.t. de vakvolwassenheid van medewerkers en uitzendkrachten die basiswerkzaamheden in plaats- en tijdgebonden functies binnen de Logistiek verrichten. De afspraken, zoals deze in de cao RFH op p. 51 en 52 staan vermeld m.b.t. vakvolwassenheid, worden vervangen voor onderstaande afspraken. Voor het overige blijft de tekst op genoemde pagina's ongewijzigd.

### **p. Afspraken over functie-indeling en salarisschalen (cao RFH p. 51 en 52)**

#### **Basiswerkzaamheden in plaats- en tijdgebonden functies binnen de Logistiek**

1. Nieuwe medewerkers en uitzendkrachten die basiswerkzaamheden in plaats- en tijdgebonden functies binnen de Logistiek verrichten, worden aangenomen in schaal 5. Deze schaal wordt beschouwd als aanloopschaal.
2. Nadat de medewerker/uitzendkracht 2 maanden basiswerkzaamheden heeft verricht, wordt de stap gemaakt naar het maximum van schaal 5.
3. Binnen 6 maanden wordt beoordeeld of de medewerker/uitzendkracht vakvolwassen is voor zijn functie. Vakvolwassen wil zeggen dat de medewerker/uitzendkracht alle taken van de functie zonder hulp en conform de gestelde norm kan verrichten en ten minste een beoordelingscore 'goed' behaalt.
4. Bij een goede of excellente beoordeling gaat de medewerker/uitzendkracht 6 maanden na 'indiensttreding' over naar de vakvolwassenschaal 10. De promotieregeling is van toepassing.
5. Mocht blijken dat de medewerker/uitzendkracht na 6 maanden niet vakvolwassen is, wordt besproken of en zo ja hoe de vakvolwassenheid alsnog kan worden behaald. Als de inschatting is dat de medewerker/uitzendkracht alsnog vakvolwassen kan worden, wordt de periode om vakvolwassen te worden, verlengd met 3 maanden. Als de inschatting is dat de vakvolwassenheid niet kan worden bereikt, loopt het tijdelijke contract van de medewerker af en wordt niet verlengd dan wel stopt de inhuur van de uitzendkracht via het uitzendbureau.

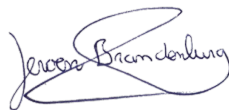
Ondergetekenden verklaren op 11 november 2020 bovenstaande cao-wijziging te zijn overeengekomen,

Royal FloraHolland



David van Mechelen  
CFO

FNV



Jeroen Brandenburg  
Bestuurder

CNV Vakmensen.nl



Souleiman Amallah  
Bestuurder

