



**11 april 2023**

Geachte heer Broers, Beste Herman,

Op uw brief d.d. 29 maart 2023 (die wij op 23 maart mochten ontvangen) over ons laatste gesprek dat wij 9 maart jl. hebben gehad kunnen wij u als volgt berichten.

In ons gesprek over de inhoud van de cao 2022-2023 hebben wij de economische ontwikkelingen in Nederland sinds het sluiten van de huidige cao belicht. Dat in het kader van een eerder gesprek dat wij in oktober hadden. In dat gesprek zijn wij overeengekomen dat, gezien de sterk opgelopen inflatie in 2022 een eenmalige uitkering van €1000,- netto aan alle medewerkers van Loodswezen BV (NLBV) wordt uitbetaald.

Tevens hebben wij toen de afspraak gemaakt om begin 2023 weer verder te spreken over verdere aanpassing gedurende de looptijd van de huidige cao. De reden hiervoor was dat we de ontwikkeling van de inflatie en de gemiddelde loonstijgingen wilden betrekken in die bespreking.

Op 9 maart hebben wij omstandig beargumenteerd waarom we de loonsverhoging van 2½% per 1 januari 2023 volstrekt ontoereikend vinden. Tevens hebben wij u toen gevraagd met een voorstel te komen voor een belangrijke positieve aanpassing van de initiële loonsverhoging per 1 januari.

Helaas geeft u nu in uw schrijven aan dat NLBV niet is overtuigd van de noodzaak tot een aanpassing van de cao (u noemt dat "openbreken") en kwalificeert u de huidige cao als "prima". Wij betreuren uw standpunt.

Onze leden zijn -zo u zult begrijpen- een volstrekt andere mening toegedaan. Een simpele blik in de portemonnee is daarvoor voldoende.

Binnenkort zullen wij digitale bijeenkomsten organiseren waarin we de medewerkers zullen informeren over de ontstane situatie en hen zullen vragen wat hun mening hierover is. Ook zullen we peilen of onze leden zo nodig bereid zijn actie te voeren.

Wij zullen u spoedig nader informeren over de stappen die wij voornemens zijn te gaan zetten.

Rob Benschop, Anselma Zwaagstra en Ozcan Colak