

HOOGTEPUNTEN LEDENPARLEMENT 14 EN 15 JUNI 2024

OPENING

Tuur Elzinga, voorzitter van de FNV, opent de vergadering.

“31 mei heb ik een heel aantal van jullie gezien op klimaatmars om te laten zien hoe wij als vakbeweging opstaan voor een rechtvaardig klimaatbeleid. Veel sector overstijgende thema’s spelen maar het gewone vakbondswerk gaat ook door met mooie resultaten. In de industriële wasserijen, waar nooit eerder is gestaakt, is een resultaat bereikt met een verhoging van de lonen met 4,5 % op 1 mei, en 3,6 % volgend jaar. Mooi en moedig dat het gelukt is.



Het ultimatum dat gesteld is aan de politiek voor een regeling zwaar werk is verlopen. Een eerlijke regeling laat nog op zich wachten. Er wordt gestaakt, eerst bij de politiebonden, maar ook in de bouw. Er volgen nog vele acties tenzij de politiek gaat luisteren.”



EERDER STOPPEN MET ZWAAR WERK

Tuur spreekt over de Europese verkiezing, de gure rechtse wind. Populisten weten de onvrede uit te buiten al hebben ze geen oplossingen. Hij vraagt aandacht voor de mensonterende situatie in Gaza, een zaak die het land, de wereld en onze leden kan verdelen. “We staan pal voor demonstratierecht, voor leden met gewetensbezwaren, voor werknemers die op een veilige manier hun werk moet kunnen doen. We roepen leden op met elkaar in gesprek te blijven.”

JAARVERSLAG EN JAARREKENING 2023

Vorig jaar hebben we samen met onze leden 364 cao's en 23.164 juridische dossiers afgesloten. Deze en vele andere successen staan in ons jaarverslag 2023. Het jaarverslag is nu ook online te vinden: fnv.nl/jaarverslag2023

Naast complimenten zijn er, voor de algemeen secretaris, Bart Plaatje, en de penningmeester, Piet Rietman, veel inhoudelijke vragen en voorstellen voor verdere ontwikkeling.



GASTLESSEN

De investeringsaanvraag voor de voortzetting van de gastlessen wordt 's middags behandeld in een Vergadering van de afgevaardigden van de direct aangesloten sectoren.

BEGROTINGSKADERS 2025- 2027



De penningmeester van de FNV, Piet Rietman, bespreekt de belangrijkste uitgangspunten voor het financiële beleid van de komende jaren. Doel is een sluitende begroting binnen twee jaar. Voor de ledenontwikkeling wordt uitgegaan van de trend van de laatste 24 maanden. De prijsontwikkeling van de contributie is gebaseerd op de prijsindexatie (CPI) en de cao-ontwikkeling. Voor de loonkostenstijging wordt uitgegaan van de lopende cao-afspraken en de CPI.

HERIJKING VERKIEZINGSSTELSEL

Als voorbereiding op de verkiezingen in 2025 keurt het LP het nieuwe verkiezingsreglement en de profielschetsen van de verschillende bestuursfuncties en van de LP-leden goed.

TALENTENKOMPAS

HOE JIJ EEN TALENT VOOR ONS LEDENPARLEMENT HERKENT

Dit kompas kan je gebruiken om te peilen of iemand mogelijk geschikt is voor het Ledenparlement.

ALGEMENE TIPS:

- Kijk met frisse blik naar mensen met verschillende talenten en meningen. Soms zijn die anders dan die van jou.
- Soms hebben mensen nog niet nagedacht over een functie in het Ledenparlement. Jouw vraag aan hen om zich kandidaat te stellen, is net dat duwtje in de rug.
- Leg uit waarom jij denkt dat iemand geschikt is.
- Wees positief en eerlijk over wat het werk van het Ledenparlement inhoudt.
- Verwijs voor meer informatie naar fnv.nl/verkiezingen

WAT MAAKT IEMAND GESCHIKT VOOR HET LEDENPARLEMENT:

- Heeft goede ideeën over hoe het beter kan in de sector of binnen FNV.
- Maatschappelijk en sociaal betrokken.
- Goed in samenwerken.
- Luistert naar anderen, heeft empathie.
- Staat open voor verschillende perspectieven.
- Weet op een prettige manier eigen mening over te brengen.
- Iemand hoeft nog niet alles te kunnen of weten, maar is wel bereid om dingen te leren.

WAT HOUDT HET WERK IN:

- Het Ledenparlement komt meerdere keren per jaar bijeen om besluiten te nemen over verschillende onderwerpen zoals klimaatvisie, tegengaan van ongelijke beloning of de koers van FNV.
- Je werkt samen met meer dan 100 leden uit verschillende sectoren. Gezamenlijk richt je je op de belangen van alle FNV-leden. De signalen vanuit je achterban neem je daarbij mee.

FAN VAN DE VAKBOND

Tijdens een pauze van het Ledenparlement wordt de FNV-webshop gepresenteerd door twee leden van het algemeen bestuur Wendy Simonse en Gissela Arends:

[Fan van de Vakbond – Vakbondsmerchandise](#)

FAN VAN DE VAKBOND

Waar stijl en solidariteit samenkomen!





BEKIJK ALLE VAKBONDSMERCHANDISE ↻

OPHAALTRAJECT ARBEIDSVOORWAARDEN 2025

Welke thema's leven onder de leden met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden? Ieder jaar organiseert de FNV een serie ophaalbijeenkomsten en zetten wij een grote enquête uit.



De coördinator arbeidsvoorwaarden en vicevoorzitter, Zakaria Boufangacha, presenteert het resultaat van de eerste ronde van het ophaaltraject. “Onze leden voelen de gevolgen van stelselmatig beleid van werkgever en politiek om de arbeidskosten te drukken en de overheid zo klein mogelijk te maken zodat de winsten nog verder omhoog kunnen. De leden vragen om eerlijke beloning, zekerheid en kwaliteit van werk en zien het belang van een sterke vakbond. “

Er worden veel suggesties gedaan waaronder versterking van de positie van flexwerkers. De uiteindelijke arbeidsvoorwaardenagenda zal ter goedkeuring aan het Ledenparlement worden voorgelegd op de derde maandag van september. 1 december start het nieuwe arbeidsvoorwaardenseizoen.

Er wordt gesproken over hoe de jongeren bereikt worden door de FNV via sociale media:

Totaal bereik Instagram

1.566.054

Totaal bereik TikTok

4.150.462

Totaal bereik LinkedIn

64.500

STAND VAN ZAKEN FORMATIE KABINET

Tuur Elzinga geeft een toelichting rond de kabinetsformatie:

“Als je kijkt naar wat er wel staat in het hoofdlijnenakkoord, dan zie je eigenlijk vooral voortzetting van beleid en je mag verwachten dat het huidige beleid voortgaat met daaroverheen een sausje van radicaal-rechtse symboolpolitiek en beide moeten ons zorgen baren. De goeddeels neoliberale beleidskaders gaan gewoon door. Dat betekent dat heel veel belangrijke grote problemen waar mensen tegenaan lopen en de scheefgroei ten fundamentele niet worden aangepakt en daarom gaat heel veel van onze strijd, dat weten we dan maar alvast, ook gewoon door.”

Vanuit het Ledenparlement worden veel zorgen uitgesproken zoals over de verhoging van de prijs van boeken en het afschaffen van de schoolmaaltijden.

Tuur is blij met het voortouw dat de NPB neemt in acties voor het verlengen en structureel maken van de RVU. De aansporing richting andere sectoren krijgt de volle steun van Tuur. Hij geeft aan: “Juist het symbolisch afschaffen van de zaken die wel hielpen, maakt het zo ontzettend zuur. We blijven de vakbondsstrijd natuurlijk voeren in de cao en vanuit de sectoren, wat onze leden daar nodig vinden. We blijven ook voortbouwen op de ervaring in 2023 met Nederland verdient beter! Wij hebben het campagneteam gevraagd om met voorstellen te komen om ook overkoepelend weer zaken op de agenda te zetten en samen groot te maken.”

SPEERPUNTEN uit SER-trajecten

Kitty Jong, vicevoorzitter en verantwoordelijk voor zorg, arbeidsomstandigheden, sociale zekerheid en medezeggenschap, neemt de verschillende lopende SER-trajecten door met het LP.



“Wij hebben op 5 juni jl. de Mantelzorgvisie zoals die in het Ledenparlement is vastgesteld aan demissionair minister Van Gennip en demissionair staatssecretaris Maarten van Ooijen aangeboden, Een lid van het LP deed persoonlijk zijn verhaal en een levenslang mantelzorger, consulent bij de FNV en al heel lang kaderlid, heeft dat ook gedaan en de bewindspersonen waren daarvan onder de indruk.”

TRANSITIE ARBEIDSMARKT

Bas van Weegberg, lid dagelijks bestuur, geeft uitleg over het SER-advies Transitie Arbeidsmarkt. Binnen SER-verband wordt nader uitgewerkt wat kaders en eisen moeten zijn bij de arbeidsmarktgevolgen voor de transities naar duurzamer werken in de groene (agrarische) en blauwe (water) sectoren. Hierop hebben we als FNV uiteraard inbreng en invloed. Aspecten daarvan zijn: werk aantrekkelijk maken, misstanden rond arbeidsmigratie voorkomen, betere aansluiting van leren op werken, stimuleren van innovatie, en opschalen van nieuw verdienvermogen met oog voor lange termijnstrategie. Het is aan de SER om dit vast te stellen (september).

MEERJAREN INKOMENSNOTA

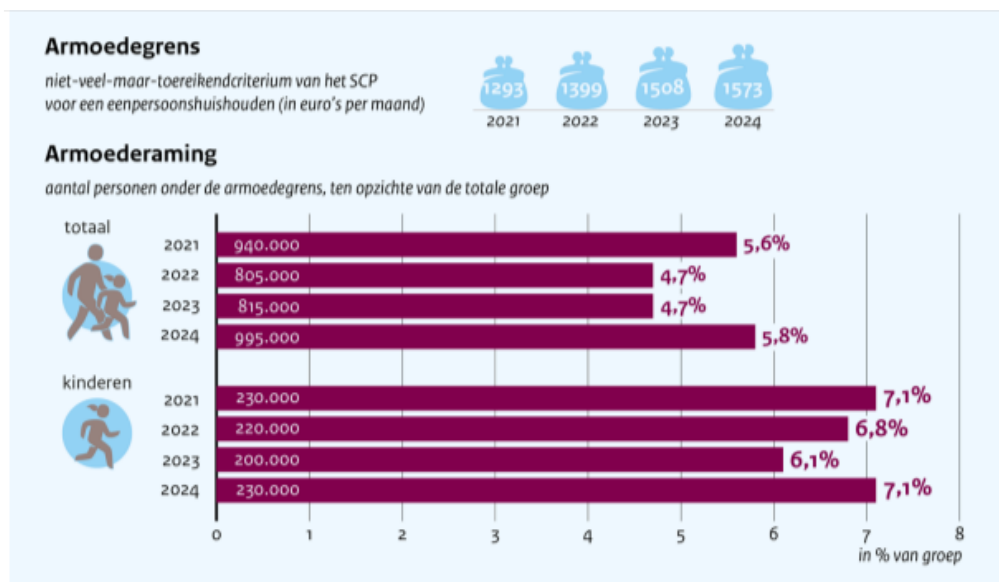
FNV heeft een zogenaamde meerjaren-visie op het inkomensbeleid. Daarbij worden ieder jaar de speerpunten geformuleerd. Deze speerpunten gaan we ook voor 2025 benoemen.

Kitty Jong, richt zich voor de komende periode met name op:

—Kinderarmoede.

- Eerlijker belastingstelsel.
- Beter schuldsaneringsbeleid.
- Betere inkomens voor gepensioneerden.
- Afschaffing van het jeugdloon en loonschalen.

De speerpunten komen besluitvormend terug in de septembervergadering van het LP.



Door afgevaardigden worden vele inhoudelijke suggesties en aandachtspunten uitgesproken zoals de verkorting van de WW naar 1,5 jaar “Dat speelt niet zozeer binnen de sector Senioren, maar wij hebben ook allemaal kinderen en kleinkinderen en we willen solidair zijn met de mensen in de werksectoren, laat dat helder zijn.”

RONDVRAAG

De penningmeester belooft naar aanleiding van vragen dat kaderleden geholpen worden om digitaal te gaan declareren en als het echt niet voor een lid mogelijk is, hiervoor een oplossing te bieden.

Er wordt een oproep gedaan voor steun aan een onderzoeker die gevangen zit in Rusland voor het uitspreken tegen de oorlog. [Petition · Free Boris Kagarlitsky and all Russian anti-war political prisoners! - United States · Change.org](#)

Free Boris Kagarlitsky and all Russian anti-war political prisoners!



Started March 11, 2024
Petition to Supreme Court of the Russian Federation

Why this petition matters

7,298 / 7,500

Signatures / Next Goal

59 people signed this week

Sign this petition

First name

Last name

Email

Yes! Tell me if this petition wins, and how I can