

<b>Voorstel Looptijd</b>
1 jaar
Afspraken met ingang van 1 juli. Als de cao later afgesproken wordt dan toch met terugwerkende kracht toepassen
<b>Voorstel Loon</b>
Loonsverhoging van € 500,- (zgn. vaste voet)
3,25% verhoging van de eindejaarsuitkering en daarmee het IKB
10% loonsverhoging over de ORT
<b>Voorstel Duurzame Inzetbaarheid</b>
Aanvullend ouderschapsverlof aanvullen tot 100%
Verruiming van de ORT vergoeding: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tussen 07:00-08:00 vergoeding gelijk aan die tot 07:00</li> <li>• Tussen 18:00-19:00 vergoeding gelijk aan die na 19:00</li> </ul>
Verruiming van de CO-opbouw
<b>Voorstel IKB</b>
Verruiming van de doelen binnen het IKB <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fietsplan, leaseplan</li> <li>• Vitaliteitsbudget</li> <li>• Sportbudget</li> <li>• Verduurzaming/vergroening</li> </ul>
<b>Voorstel Reisfaciliteiten</b>
Afschaffen van de maximale kilometervergoeding
Vergoeding voor medewerkers met een treinabonnement voor het vervoer van en naar het station
Naast de mogelijkheid te reizen met het treinvrij abonnement van NS ook reizen met het overige OV opnemen
<b>Voorstel Overig</b>
Opnemen van tekst over de bedrijfsbrandweer.
Vergoeden van reis- en verblijfskosten van internationaal vakbondswerk in de cao
Verruimen van de mobiliteitstoeslag door middel van het schrappen van de voorwaarde van het horizontaal doorgroeien zodat het ook geldt bij doorgroeien naar een hogere functieschaal
Schrappen van een maximale schaal bij het ontvangen van vergoedingen. Zijn een aantal inconvenienten tot max schaal 7 terwijl het ongemak net zo goed geldt in hogere loonschalen.
Beperken van inhuurkrachten <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bij permanente bezetting geen inhuur maar eigen medewerkers.</li> <li>2. Inhuur moet minimaal betaald krijgen wat ProRail medewerkers conform de cao betaald krijgen</li> </ol>
Onderbreking schermtijd. Iedere medewerker die per werkdag minimaal 2 uur achter een beeldscherm arbeid verricht is beeldschermwerker en zou als zodanig behandeld moeten worden.
Rooster onderwerpen: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inbedden van zelfroosteren in de cao naast het basisrooster</li> <li>- Recht behouden op basisroosteren</li> <li>- Alle roosterwijzigingen altijd in overleg met de betreffende medewerker</li> </ul>