

Principeakkoord cao voor Tankstations en Wasbedrijven 2024-2025

De werkgevers- en werknemersorganisaties samenwerkend in het Sociaal Fonds voor Tankstations en Wasbedrijven (SFTW) hebben een principeakkoord bereikt met betrekking tot de cao voor Tankstations en Wasbedrijven.

Looptijd

De cao voor Tankstations en Wasbedrijven heeft een looptijd van 1 januari 2024 tot en met 31 maart 2025 (15 maanden). De cao eindigt op 31 maart 2025 zonder dat opzegging vereist is.

Inkomensontwikkeling

Cao-partijen hebben de volgende afspraak gemaakt over de inkomensontwikkeling van werknemers:

- a. op 1 januari 2024 worden de feitelijke salarissen en de salaristabellen structureel verhoogd met € 185 bruto per maand. Voor een parttimer wordt dit bedrag berekend naar rato van de arbeidsomvang.
- b. op 1 december 2024 worden de feitelijke salarissen en de salaristabellen structureel verhoogd met € 65 bruto per maand. Voor een parttimer wordt dit bedrag berekend naar rato van de arbeidsomvang.

Functiegroepen en functiejaren

- Cao-partijen constateren dat het functiegebouw en de bijbehorende functielijst toe is aan modernisering. Zij hebben daarom opdracht gegeven aan een externe partij om hier een onderzoek naar te doen.
- Werkgevers zijn verplicht om naast beloning conform functiegroepen ook functiejaren of een ander eigen beloningssysteem toe te passen. De tekst van artikel 27 wordt verduidelijkt op dit punt.

Jeugdlonen

Cao-partijen vinden dat de jeugdlonen fors verhoogd moeten worden. Het jeugdloon wordt daarom geheel opnieuw vastgesteld, waarbij het loon berekend wordt als een afgeleide van het volwassenenloon. Een jeugdige krijgt een afgeleide van 90% van het loon van de leeftijdsschaal erboven. Dit geldt tot 20 jaar. Hiermee wordt recht gedaan aan de daadwerkelijke loonwaarde die een jongere tot 21 jaar vertegenwoordigt.

Salaristabellen per 1 januari 2024

Onderstaande salaristabel per maand geldt met ingang van 1 januari 2024:

LEEFTIJD	1 (WML)	2	3	4	5
15	660,58	1.223,50			
16	759,67	1.359,44			
17	869,77	1.510,49			
18	1.100,97	1.678,32			
19	1.321,16	1.864,80			
20	1.761,55	2.072	2.136	2.325	
21	2.201,94*	2.264	2.374	2.548	2.697

* = Wettelijk Minimumuurloon (WML) vanaf 1 januari 2024 omgerekend naar een salaris voor een 38-urige werkweek.

Er wordt in de cao ook een uurloontabel toegevoegd.

Meeruren

Werknemers die meeruren maken mogen zelf kiezen of deze uren worden uitbetaald of gecompenseerd in tijd. Werkgever en werknemer maken samen afspraken over de wijze waarop zij dit vormgeven in de praktijk. Kiest de werknemer voor compensatie in tijd dan worden deze uren in overleg met werkgever opgenomen.

Nachtdienst

Het nachtvenster in de cao wordt verruimd met één uur. Het nieuwe venster duurt van 23.00 uur – 6.00 uur. Voor de uren binnen dit venster geldt de nachttoeslag. De nachttoeslag wordt bovendien verhoogd van 25% naar 30%.

Generatiepact

Een volwaardige RVU-regeling is voor de tankstation- en wasbranche niet betaalbaar en uitvoerbaar. Partijen zijn echter wel positief over de resultaten van het Generatiepact TW. Zij zullen de gemaakte afspraken daarom uitbreiden. Een verzoek van de werknemer om de variant 70% arbeidsduur/85% salaris/100% pensioenopbouw toe te passen (artikel 20A lid 2 sub 2) zal in beginsel toegekend worden binnen 6 maanden. Voorwaarde is dat de werknemer zich maximaal drie jaar voor de AOW-leeftijd bevindt, minimaal 38 uur per week werkzaam is en een functie in functiegroep 1 t/m 4 uitoefent. De overige regels uit het reglement en de spelregels zoals vastgelegd in de bijlage van de cao blijven van toepassing.

Financieel Fit

Cao-partijen maken via SFTW budget beschikbaar om werknemers te helpen financieel fit te blijven.

Studieafspraken verzuimaanpak

Na corona is zowel kortdurend als langdurig verzuim een grote uitdaging in de dagelijkse praktijk. Cao-partijen gaan gedurende de looptijd van de cao een onderzoek doen naar de onderliggende problematiek. Daarbij zullen in ieder geval cijfers en best practices in kaart gebracht worden, met als doel beter inzicht te krijgen in de problematiek en zodoende beter passende cao-afspraken te kunnen maken.

Veiligheid + OBRI

In tankstations die open zijn tussen 21.00 uur en 6.00 uur dient de plaats in de winkel waar de kassa zich bevindt, omgeven te zijn met kogelwerend glas (de zogeheten overval beveiligde ruimtelijke inrichting, de "OBRI"). Cao-partijen spreken af een uitzondering op deze verplichting te maken voor tankstations waar minimaal twee personen werkzaam zijn in de winkel. Voor die locaties geldt een OBRI-verplichting tussen 21.00 uur en 5.00 uur. Tankstations die hier gebruik van maken dienen hier op voorhand melding van te maken bij SFTW.

Cao-partijen spreken daarnaast af om gedurende de looptijd te komen tot een algehele actualisatie van de veiligheidsparagraaf (artikel 25 cao).

Voorbehoud wetswijziging arbeidsrecht en/of sociaal zekerheidsrecht tijdens looptijd cao

Indien gedurende de looptijd van de cao wijzigingen plaatsvinden in het arbeidsrecht en/of sociaal zekerheidsrecht die van invloed zijn op de inhoud van de cao, dan zullen cao-partijen met elkaar in overleg gaan over de eventuele gevolgen hiervan. Indien de wijziging daartoe aanleiding geeft zullen cao-partijen aanvullende dan wel corrigerende afspraken maken.

Pensioen

Cao-partijen spreken af dat indien gedurende de looptijd van deze cao de (premie)ontwikkelingen in het Pensioenfonds Metaal & Techniek daartoe aanleiding geven om tafel te gaan en eventueel aanvullende dan wel corrigerende afspraken te maken.

In het tekstoverleg voor de avv-aanvraag kunnen niet-inhoudelijke tekstuele wijzigingen worden doorgevoerd.

Handtekeningenblad, behorend bij het onderhandelingsresultaat cao Tankstations en Wasbedrijven 2024-2025,

Aldus overeengekomen en ondertekend te Houten, op 1 december 2023,

Werknemerspartijen

Werkgeverspartijen

FNV

BETA

CNV Vakmensen

BOVAG

De Unie

LBV