

NOTITIE

Aan

Onderhandelingsdelegatie cao Drinkwater
t.a.v. de heer Jelle Hannema, voorzitter
i.a.a. Rolf Blankemeijer, secr WWB

Van

Marc Dorst en Marcelle Buitendam

Datum

7 november 2023

Ons kenmerk

UTR-CVH-071123-003

Betreft / Onderwerp

cao Drinkwater

Doorkiesnummer

088-3682446

Email contactpersoon

marcelle.buitendam@fnv.nl

Bijlage(n)

-

Geachte heer Hannema, beste Jelle,

De huidige cao loopt per 31 december 2023 af. Wat vanuit deze cao blijft hangen, is de loonsverhoging. Reeds in het najaar van 2022 bleek deze loonsverhoging volstrekt ontoereikend te zijn gezien de ongekend hoge inflatie. De jaarmutatatie consumentenprijsindex (CPI) in oktober 2022 bedroeg namelijk 14,3%. Dit laatstgenoemde percentage is ook het uitgangspunt van FNV geweest bij alle cao onderhandelingen voor het seizoen 2023.

Vanuit onze kant is in de periode april 2023 t/m juni 2023 meermaals een oproep gedaan voor een aanvullende loonafpraak. Immers, er is sprake van een drastisch koopkrachtverlies. Uit het koopkrachtonderzoek dat in het voorjaar is uitgezet, bleek onomwonden dat een substantieel deel van de werknemers hetzij niet, hetzij moeilijk kan rondkomen. Deze boodschap is zonder dralen vanuit onze kant overgebracht richting de werkgevers. De realiteit is dat een aanvullende loonafpraak op sectorniveau is uitgebleven. Daardoor is er sprake van een inflatieachterstand en die zullen we bij de komende onderhandelingen inlopen. Zo investeren we in de huidige werknemers en de aantrekkelijkheid van onze sector.

Kortom, het is weer tijd voor nieuwe cao onderhandelingen en op 25 september jl. hebben we een goede start gemaakt tijdens de kennismaking met het nieuwe bestuur van de WWB. Op 26 oktober zijn wij vervolgens pas van start gegaan. We kijken uit naar de komende overlegmomenten, opdat we op een constructieve wijze toewerken naar een keurig cao-akkoord. Ten overvloedige vermelden we dat onze voorstellen gefundeerd zijn op de resultaten van een massaal ingevulde enquête, intensieve beraadslaging met de beide branchegroepen en de kadergroepen binnen de bedrijven.

Looneis: tijd voor een forse koopkrachtverbetering! Zoals in de eerder verzorgde powerpointpresentatie met meerjaren-visie hebben wij een keurige looneis aan jullie gepresenteerd. Een nominaal bedrag van €100 in de schalen en een procentuele verhoging van 8%. Daarnaast nog een eenmalige uitkering van €650 bruto.

Wij hebben in de powerpoint een 5 jaren visie neergelegd. Als alternatief kan op lange termijn gezocht worden naar een mogelijke oplossing in de APC. Naar verwachting zou dit op meer draagvlak kunnen rekenen bij de aandeelhouders, stakeholders maar ook afnemers.

Het is zaak om niet alleen te investeren in water en ons klimaat, maar ook structureel zo spoedig mogelijk in de mensen die dit allemaal voor elkaar krijgen, de medewerkers!

Geen inflatieachterstand meer in de toekomst: invoering APC

Het werk moet lonen en je salaris moet minstens net zoveel waard zijn als voor de inflatie. Dit kan wanneer de lonen meestijgen met de inflatie, de zogeheten automatische prijscompensatie (APC). Wij stellen voor om de APC onderdeel te maken van de cao. Dat betekent dat ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud, de salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie geïndexeerd zullen worden. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de consumenten-prijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober - oktober). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober - oktober. Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS-consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent, dat met eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn, dan wordt het percentage niet toegepast. Gezien de ingangsdatum van de nieuwe cao kunnen de salarissen dan als eerst per 1 januari 2025 structureel worden aangepast op basis van de systematiek van APC.

Inhalen inflatieachterstand en verbetering koopkracht

Wij willen korte metten maken met de inflatieachterstand. Gezien de meest recente jaarmutatie van CPI augustus 2023 ten opzichte van oktober 2021, bedraagt de inflatie 13,8%. Wanneer we de loonsverhoging van 4,75% hier tegenover zetten, dan komen we uit op een inflatieachterstand van 9,3%. We hebben onnodig lang deze achterstand moeten dulden en willen eindelijk in een situatie terechtkomen van koopkrachtverbetering. Daarom zetten we in op een loonsverhoging die de onderkant hiermee een impuls geeft. Bij de bedrijven zit er meer dan voldoende financiële ruimte om deze loonsverhoging te betalen.

Minimumloon naar 16 euro

Wij stellen voor om het minimumloon per ingangsdatum nieuwe cao te verhogen naar 16 euro per uur. Dit betekent een maandsalaris van 2635 euro. Het is onduidelijk of elke medewerker nu boven deze 16 euro per uur werkt.

$1 (113,8-104) / 104 * 100 - 0,11$. Deze formule rekent het verschil uit tussen de loonsstijging en de inflatie en houdt daarbij rekening met de arbeidsproductiviteit.

$2 (38 * 52 / 12) * 16$

Overnemen studieschuld

Om als sector aantrekkelijk te zijn voor jongeren en hen langer te binden aan de sector stellen wij voor om de mogelijkheid te bieden om de studieschuld over te nemen. Door het overnemen van de studieschuld verwachten wij het attractief werkgeverschap te vergroten.

Mantelzorg

In onze cao is thans niets opgenomen over Mantelzorg, terwijl dit toch onontbeerlijk is nu we steeds meer voor elkaar moeten zorgen. Partijen stellen voor om hierover gezamenlijk nadere afspraken te maken.

Maximale reiskostenvergoeding woon- werkverkeer

In de huidige tijdgeest waarin de kosten voor brandstof excessief zijn toegenomen, is het relevant om een dergelijke regeling sectoraal vast te leggen. Wij stellen derhalve voor om de maximale belastingvrije kilometervergoeding op te nemen in de cao voor de volledige reiskosten. Per 1 januari 2024 wordt dit bedrag de fiscaalvriendelijke 0,23 cent per kilometer.

Verduurzamingsbudget: vergroening arbeidsvoorwaarden

Onze sector is een van de belangrijkste schakels in de energietransitie. Dan zouden wij bij uitstek de werknemers moeten stimuleren met behulp van groene arbeidsvoorwaarden. Op dat vlak stellen we voor dat werknemers in aanmerking komen voor een onbeperkt OV abonnement. Hiermee stimuleren we klimaatvriendelijke mobiliteit. Daarnaast stellen we voor om een budget in te voeren voor verdere verduurzaming. Denk bijvoorbeeld aan private-lease elektrische auto of verduurzaming van de woning door middel van zonnepanelen of warmtepomp. Graag bespreken wij nadere doelen binnen het FAB.

Vergoeding van vakbondscontributie

Er zouden geen financiële barrières moeten zijn voor het aangaan van een lidmaatschap bij de vakbond. Daarom stellen we voor dat leden de contributie volledig vergoed krijgen via hun werkgever.

Verbetering regeling ouderschapsverlof

Sinds 2 augustus 2022 bestaat het recht op gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof van 9 weken. Het UWV verleent hiervoor een uitkering van 70% van het dagloon. Dit recht is inmiddels vastgelegd in cao H. 6.1 Wij stellen een aanvulling tot 100% voor. Dit betekent dat werknemers het recht krijgen op 9 weken volledig doorbetaald ouderschapsverlof. Voor de resterende verlofuren (17 weken) blijft H 6.1 van toepassing.

Pilot feestdagenkalender

We willen voortborduren op de afspraak uit de vorige cao om de cao inclusiever te maken. In dat verband krijgen werknemers vanaf ingang van het nieuwe kalenderjaar de vrijheid om vaste feestdagen in te ruilen voor vrij op te nemen verlofuren.

Verhoging vakbondsbijdrage

Wij stellen voor om de vakbondsbijdrage in de cao te verhogen naar de AWWN-norm.

Looptijd nieuwe cao

We stellen een looptijd van één jaar voor, oftewel: 1 januari 2024 t/m 31 december 2024.

Tot slot behouden wij het recht voor om tijdens het cao-overleg voorstellen te wijzigen c.q. in te trekken of aan te vullen.

Met vriendelijke groet

Marc Dorst, bestuurder CNV
Marcelle Buitendam, bestuurder FNV