

BIJLAGE 4 MODEL VASTSTELLINGSOVEREENKOMST

VASTSTELLINGSOVEREENKOMST / BEÏNDIGINGSOVEREENKOMST

- a. **TATA STEEL [IJMUIDEN / NEDERLAND SERVICES / NEDERLAND TECHNOLOGY] B.V.**, gevestigd te IJmuiden en kantoorhoudend te Velsen-Noord (hierna te noemen: de "Werkgever"), te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door **NAAM**, partij ter ene zijde;
- en
- b. **VOORLETTERS. ACHTERNAAM** (personeelsnummer: **CIJFERS**) wonende te (**POSTCODE**) **WOONPLAATS** aan de **STRAATNAAM HUISNUMMER** (hierna te noemen: de "Werknemer"), partij ter andere zijde;

hierna ieder afzonderlijk te noemen de "Partij" en tezamen als de "Partijen";

in aanmerking genomen dat:

- Werknemer met ingang van [] bij Werkgever in dienst is getreden, laatstelijk op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd in de functie van [] tegen een bruto salaris van €[] bruto per maand exclusief 8% vakantietoeslag en exclusief overige emolumenten;
- Werkgever aan Werknemer heeft uitgelegd dat zij de arbeidsovereenkomst met Werknemer vanwege bedrijfseconomische redenen, meer in het bijzonder een reorganisatie waarover zij advies heeft gevraagd en gekregen van de COR, wenst te beëindigen;
- Werkgever en Werknemer hebben gezocht naar een andere passende functie binnen de organisatie van Werkgever, maar deze is niet voorhanden gebleken waardoor herplaatsing niet mogelijk was;
- Werkgever daarom het initiatief heeft genomen de arbeidsovereenkomst met Werknemer te beëindigen;
- Werknemer treft ter zake de beëindiging geen verwijt. Er is ook geen sprake van een dringende reden tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst en ten tijde van het aangaan van deze beëindigingsovereenkomst (hierna te noemen: de "Overeenkomst") geldt er geen opzegverbod zoals bedoeld in onder artikel 7:670 BW en artikel 7:671b lid 2 BW;
- deze Overeenkomst is gebaseerd op het sociaal plan dat de Werkgever met de vakbonden is overeengekomen (hierna te noemen: het "Sociaal Plan");
- Werknemer heeft de tijd gekregen over de Overeenkomst na te denken en zich te laten adviseren door een juridisch adviseur en is zich bewust van de inhoud van deze Overeenkomst en de gevolgen van ondertekening van deze Overeenkomst; en
- Partijen beogen met deze Overeenkomst een uitputtende, alles omvattende, regeling te treffen ten aanzien van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en zien met het aangaan hiervan af van alle overige afspraken die eventueel bestaan dan wel zouden hebben bestaan.

Partijen komen overeen als volgt:

1. De arbeidsovereenkomst tussen Partijen zal eindigen met wederzijds goedvinden per **DATUM UITDIENST** (hierna te noemen: de "Einddatum").
2. Werknemer zal na de totstandkoming van deze Overeenkomst in overleg met zijn leidinggevende

zorgdragen voor een deugdelijke overdracht van zijn werkzaamheden en wordt daarna volledig vrijgesteld van werk. Werknemer zal binnen redelijke grenzen beschikbaar blijven voor het beantwoorden van vragen over verrichtte werkzaamheden. Het salaris en overige arbeidsvoorwaarden van Werknemer worden op de gebruikelijke wijze door Werkgever voortgezet tot de Einddatum, tenzij in deze Overeenkomst anders is bepaald. De uitbetaling van onkosten-, reis- en/of thuiswerkvergoeding wordt echter beëindigd per de datum dat Werknemer wordt vrijgesteld van werkzaamheden.

3. Werkgever zal ter zake de beëindiging van de arbeidsovereenkomst aan Werknemer een eenmalige ontslagvergoeding betalen ten bedrage van €[] bruto (hierna te noemen: de "Vergoeding"), te betalen binnen een maand na de Einddatum onder inhouding van belastingen. De wettelijke transitievergoeding en een eventuele contractuele ontslagvergoeding wordt geacht te zijn inbegrepen in deze Vergoeding.
4. Werkaanvaarding door Werknemer elders (als werknemer of ZZP'er) kan na ondertekening van deze Overeenkomst en overdracht van werk geschieden zonder dat een opzegtermijn in acht hoeft te worden genomen. Indien Werknemer eerder bij een andere werkgever in dienst treedt (of als ZZP'er begint), eindigt de arbeidsovereenkomst tussen Partijen met wederzijds goedvinden met ingang van de dag waarop Werknemer in dienst treedt bij de nieuwe werkgever of start als zelfstandige. Deze datum heeft dan te gelden als de (nieuwe) Einddatum in de zin van deze hele Overeenkomst. Werkgever zal in dat geval aan Werknemer, naast de eindafrekening en de Vergoeding, een aanvullende vergoeding betalen ter hoogte van 100% van het bruto basis maandsalaris vermeerderd met eventuele ploegen-, BO-, OT- en garantietoeslag of eventuele vervangende uitkeringen op grond van de aanvullingsregeling bij arbeidsongeschiktheid,, pro rata 8% vakantietoeslag en pro rata 2% eindejaarsuitkering vanaf de nieuwe Einddatum tot aan de (oorspronkelijke) Einddatum. De aanvullende vergoeding wordt bij een niet voltijds dienstverband pro rata berekend en uitbetaald.
5. Indien de arbeidsovereenkomst voor de Einddatum eindigt op een andere wijze dan op grond van artikel 1 of 4 van deze Overeenkomst, is Werkgever de Vergoeding niet verschuldigd. Onder een andere wijze van beëindiging valt bijvoorbeeld opzegging van de arbeidsovereenkomst door Werkgever vanwege een dringende reden zoals bedoeld in artikel 7:678 van het Burgerlijk Wetboek.
6. Werkgever zal binnen een maand na de Einddatum een eindafrekening opmaken en aan Werknemer verstrekken. Hierbij zal voor wat betreft de positieve elementen van deze eindafrekening (op pro rata basis) de vakantietoeslag en (op pro rata basis) de eindejaarsuitkering tot de Einddatum worden opgenomen. Een eventueel per de datum waarop Werknemer is vrijgesteld van werkzaamheden overeenkomstig artikel 2 positieve saldo van opgebouwde maar nog niet opgenomen verlof (VK, (S)ADV, flexuren en bijzondere verlofuren) wordt uitbetaald. Verlof (VK, (S)ADV, flexuren en bijzondere verlofuren) dat Werknemer zou opbouwen gedurende de periode van vrijstelling van werk wordt door Werknemer opgenomen en Werknemer doet uitdrukkelijk afstand van vergoeding van tijdens de periode van vrijstelling van werk opgebouwd verlof (VK, (S)ADV, flexuren en bijzondere verlofuren).
7. De pensioenopbouw van Werknemer door de Werkgever stopt per de Einddatum.
8. Alle verzekeringen waaraan Werknemer uit hoofde van zijn arbeidsovereenkomst met Werkgever heeft deelgenomen eindigen per de Einddatum.
9. Werknemer heeft mogelijk aanspraak op de eventuele door de Werkgever vastgestelde Resultaatsafhankelijke Uitkering (RAU) over de boekjaren 2025 / 2026 en 2026 / 2027 conform de voorwaarden zoals opgenomen in Bijlage III bij de CAO van Werkgever. Een eventuele uitkering van de RAU zal plaatsvinden in respectievelijk de maand juli 2026 en juli 2027.
10. Een eventueel overeengekomen concurrentie- en/of relatiebeding zal per de Einddatum als vervallen worden beschouwd. Andere eventueel overeengekomen beperkende en/of post-

contractuele bedingen blijven in stand voor de overeengekomen duur inclusief een eventueel boeteding. In dat verband verklaart Werknemer zich tot en na de beëindiging van het dienstverband strikt te zullen houden aan de bepaling ter zake geheimhouding zoals opgenomen in de arbeidsovereenkomst tussen Partijen en/of de CAO van Werkgever.

11. Werknemer zal een outplacement traject of opleiding / cursus / training volgen voor een bedrag van maximaal €4.000,- exclusief BTW. De factuur voor het outplacementtraject of de opleiding / cursus / training dient vóór de Einddatum te zijn ontvangen door Werkgever.

OF

Werknemer zal bij de eindafrekening een aanvullend bedrag ontvangen van €4.000,- bruto, conform de voorwaarden van het Sociaal Plan.

12. Indien Werknemer binnen één jaar na de Einddatum een jubileumuitkering conform de bij Werkgever geldende jubileumregeling zou hebben ontvangen, ontvangt Werknemer bij de eindafrekening de betreffende jubileumuitkering. De jubileumuitkering wordt als bruto bedrag (dat wil zeggen: onder inhouding van loonheffing) uitbetaald.
13. Een eventueel lopend studiebeding op basis waarvan Werknemer een studieschuld aan Werkgever heeft, komt per Einddatum te vervallen. Een eventuele studieschuld komt daarmee geheel te vervallen per de Einddatum. Werknemer wordt desgewenst in de gelegenheid gesteld een lopende studie gedurende maximaal één schooljaar na Einddatum te vervolgen op kosten van Werkgever.
14. Werknemer zal al hetgeen Werknemer van Werkgever en haar groep onder zich heeft, hieronder begrepen eventuele laptop, mobiele telefoon, pasjes, documenten, data en/of andere gegevensdragers uiterlijk op de laatste werkdag voor de vrijstelling van werk in goede staat bij Werkgever inleveren. Een eventuele leaseauto dient uiterlijk op de laatste doordeweekse dag voor de Einddatum conform de bepalingen van het leasereglement en/of de gebruikersovereenkomst te worden ingeleverd bij Werkgever of, op diens verzoek, de leasemaatschappij.
15. Op verzoek van Werknemer wordt door Werkgever een waarheidsgetrouw positief getuigschrift over Werknemer verstrekt.
16. Indien Werknemer voor de Einddatum een functie binnen het bedrijf van Werkgever, een groepsmaatschappij van Werkgever of een aan Werkgever gelieerde onderneming aanvaardt, dan vervalt deze Overeenkomst en eindigt de arbeidsovereenkomst niet per de Einddatum en kan Werknemer geen aanspraak maken op de betalingen uit hoofde van deze Overeenkomst waaronder de Vergoeding. Voor zover door Werknemer reeds gebruik is gemaakt van het outplacement/opleidings- budget en/of het budget voor juridisch/financieel advies, zullen deze kosten worden voldaan uit het betreffende budget.
17. Werkgever is bereid tot maximaal €1.000,- exclusief BTW maar inclusief kantoorkosten bij te dragen aan de kosten van rechtsbijstand of de kosten van financieel advies van Werknemer indien Werknemer deze kosten daadwerkelijk heeft gemaakt. De jurist/advocaat/(financieel) adviseur van Werknemer zal de factuur voor dit bedrag aan kosten rechtstreeks aan de Werkgever sturen waarop zal staan vermeld dat de diensten zijn verricht ten behoeve van Werknemer en niet ten behoeve van Werkgever. De Werkgever zal deze factuur vervolgens rechtstreeks aan de jurist/advocaat/(financieel) adviseur van Werknemer voldoen. Werkgever hanteert een betalingstermijn van 60 dagen.

OF

Werknemer zal bij de eindafrekening een aanvullend bedrag ontvangen van €1.000,- bruto, conform de voorwaarden van het Sociaal Plan.

18. Partijen zullen zowel over het aangaan als over de inhoud van deze Overeenkomst strikte geheimhouding betrachten ten opzichte van derden, tenzij de wet (één der) Partijen gebiedt (onderdelen van) deze Overeenkomst te openbaren.
19. Voor zover Werknemer in enig profiel in de sociale media op internet, waaronder maar niet beperkt tot LinkedIn, Facebook, X, Instagram, MySpace, Youtube en/of Slideshare, of in weblogs heeft vermeld dat Werknemer werkzaam is bij Werkgever, zal Werknemer uiterlijk per de Einddatum aangeven dat Werknemer per de Einddatum niet meer in dienst is van Werkgever.
20. Partijen erkennen dat behoudens de afspraken zoals vastgelegd in deze Overeenkomst geen andere afspraken meer bestaan. Met inachtneming van voorgaande bepalingen verklaren Partijen over en weer niets meer van elkaar te vorderen te hebben en elkaar over en weer finale kwijting te verlenen met betrekking tot de verplichtingen voortvloeiende uit de arbeidsovereenkomst, de beëindiging hiervan of uit andere hoofde. Werknemer is de gelegenheid geboden om eventuele aanspraken die Werknemer buiten de finale kwijting wil houden aan te geven, maar heeft uitdrukkelijk aangegeven dat geen aanvullende aanspraken meer bestaan en dat Werknemer niets meer van Werkgever heeft te vorderen. De finale kwijting door Werknemer geldt ook jegens groepsmaatschappijen van Werkgever en aan Werkgever gelieerde ondernemingen.
21. Voor zover enige bepaling van deze Overeenkomst, of een onderdeel daarvan, niet rechtsgeldig zou zijn, laat dat de geldigheid van de overige bepalingen onverlet. In dat geval zullen Partijen de nietige bepaling(en) vervangen, overeenkomstig doel en strekking van deze Overeenkomst, en wel zodanig dat de nieuwe bepaling zo weinig mogelijk verschilt van de ongeldige bepaling.
22. Werknemer heeft het recht om deze Overeenkomst zonder opgaaf van redenen binnen veertien (14) dagen na de datum waarop deze Overeenkomst tot stand is gekomen te ontbinden door een schriftelijke aan Werkgever gerichte verklaring. Deze verklaring moet worden gestuurd aan [e-mailadres].
23. Deze Overeenkomst is een 'vaststellingsovereenkomst' in de zin van artikel 7:900 BW. De artikelen 7:900 tot en met 7:906 BW zijn derhalve van toepassing.
24. Deze Overeenkomst en alle eventueel daaruit voortvloeiende of daarmee verband houdende geschillen worden uitsluitend beheerst door Nederlands recht en zullen bij uitsluiting beslecht worden door de Nederlandse bevoegde rechter.

Aldus overeengekomen op _____ en in tweevoud opgemaakt:

[Werkgever entiteit] B.V.

Door: **NAAM**

Plaats:

Datum:

NAAM

Plaats:

Datum: