

Loontabellen Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (CAO BIKUDAK) per 1 april 2022 (in Euro)

De garantielonen – met uitzondering van het garantieloon in functiegroep UTA 1 - en de individueel overeengekomen lonen die hoger zijn dan het garantieloon worden met ingang van 1 april 2022 verhoogd met 3%.

Garantielonen voor volwassenen

FUNCTIEGROEP	WEEKLOON	UURLOON
	Per 01-04-2022	Per 01-04-2022
1A en 1B	588,89	14,72
2	623,04	15,58
3	658,12	16,45
4	693,66	17,34
5	728,73	18,22

Garantielonen voor volwassenen zonder diploma vakopleiding

FUNCTIEGROEP	WEEKLOON	UURLOON
	Per 01-04-2022	Per 01-04-2022
1A en 1B	554,10	13,85

Garantielonen voor jeugdigen zonder diploma vakopleiding

LEEFTIJD	% van Minimumloon	WEEKLOON	UURLOON
		Per 01-04-2022	Per 01-04-2022
16 jaar	175%	243,75	6,09
17 jaar	175%	275,19	6,88
18 jaar	150%	302,45	7,56
19 jaar	150%	358,28	8,96
20 jaar	150%	477,75	11,94

Garantielonen voor jeugdigen met diploma vakopleiding

LEEFTIJD	% van garantieloon zonder vakdiploma	WEEKLOON	UURLOON
		Per 01-04-2022	Per 01-04-2022
17 jaar	110%	302,71	7,57
18 jaar	110%	332,02	8,30
19 jaar	110%	394,10	9,85
20 jaar	110%	525,53	13,14

Let wel:

De verhoging van individueel overeengekomen lonen die hoger zijn dan het garantieloon worden ook met 3% verhoogd. Deze verhoging wordt echter toegepast over het overeengekomen loon tot aan het garantieloon van functiegroep 5 plus 10%. Over het gedeelte van het loon dat boven deze grens ligt, is er geen verplichte loonsverhoging.

Garantielonen voor werknemers met een arbeidsbeperking

LEEFTIJD	Eerste jaar van het dienstverband		Tweede jaar van het dienstverband	
	100% van het WML		110% van het WML	
	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon
16 jaar	137,35	3,43	151,09	3,78
17 jaar	157,25	3,93	172,98	4,32
18 jaar	199,05	4,98	218,96	5,47
19 jaar	238,85	5,97	262,74	6,57
20 jaar	318,50	7,96	350,35	8,75
21 jaar en ouder	398,10	9,95	437,91	10,94

Garantielonen voor nieuwe instromers zonder werkervaring in de sector (inloopschalen voor jeugdigen)

LEEFTIJD	1e halfjaar		2e halfjaar	
	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon
16 jaar	164,11	4,10	190,51	4,76
17 jaar	186,81	4,67	216,01	5,40
18 jaar	225,00	5,63	250,60	6,27
19 jaar	268,80	6,72	298,40	7,46
20 jaar	358,40	8,96	398,00	9,95

Kostenvergoedingen			
Bromfiets/snorfiets			
	voor de eerste 25 km	€ 1,47	per dag
	> 25 km	€ 0,08	per dag
Motor		€ 0,29	per km
Werkkleding		€ 1,35	per dag
Toeslag slopen		€ 0,45	per uur
Premie schadevrij			
	na afloop van het eerste schadevrije jaar	€ 13,87	
	verhoging ieder aansluitend kwartaal	€ 2,19	
	met een maximum van	€ 22,12	
	geen premie genoten eerstvolgende kwartaal	€ 13,87	
	na 12 aaneengesloten kwartalen	€ 28,14	
	na elk van de volgende vier kwartalen	€ 28,14	
Autokostenvergoeding			
	de werknemer, die alleen naar het werk reist	€ 0,40	per km
	de werknemer, die met 1 collega reist	€ 0,41	per km

	de werknemer, die met 2 collega's reist	€ 0,46	per km
	de werknemer, die met 3 of meer collega's reist	€ 0,48	per km

UTA-werknemers

De initiële loonsverhoging van 3% per 1 april 2022 geldt ook voor UTA-werknemers.

De UTA-werknemers worden verdeeld in drie categorieën:

1. UTA 1: lager ondersteunend personeel, zowel administratief (secretaresse, financieel-administratief medewerker, telefoniste e.d.) als logistiek (magazijnbediende, terreinwerker e.d.);
2. UTA 2: staf- en kaderfuncties op middelbaar niveau, zowel administratief, commercieel, technisch als leidinggevend;
3. UTA 3: hogere staf- en kaderfuncties, zowel administratief, commercieel, technisch als leidinggevend.

Garantielonen voor UTA-werknemers*

FUNCTIEGROEP	MAANDLOON	MAANDLOON
	Per 01-01-2022	Per 01-04-2022
UTA 1 **	1.897,50	1.897,50
UTA 2 ***	2.583,00	2.660,50
UTA 3 ****	3.065,00	3.158,00

Geschillen over de functiegroep waaronder een UTA-werknemer ressorteert, kunnen met inachtneming van zijn of haar functiebenaming en feitelijke werkzaamheden, worden beslecht door CAO-partijen (op grond van artikel 42 van de CAO). De UTA-werknemer en de werkgever kunnen CAO-partijen hierover om een bindend advies vragen. Een verzoek hiertoe wordt uitsluitend in behandeling genomen als de UTA-werknemer en de werkgever deze gezamenlijk indienen.

Voor UTA-werknemers wordt, evenals voor overige werknemers, de loonsverhoging berekend over het (volledige) individueel overeengekomen loon tot maximaal het garantieloon van werknemers in functiegroep 5 plus 10%. De loonsverhoging van 1 april 2022 gaat dus over maximaal € 3.473,80.

Het voorgaande is niet van toepassing op bedrijfsleiders die rechtstreeks aan de directie rapporteren.

* Per maand op basis van een volledige werkweek (40 uur)

** Het garantieloon UTA 1 is het wettelijk minimumloon + 10%. Gezien deze koppeling aan het minimumloon werkt de algemene loonontwikkeling niet door in het garantieloon in UTA 1. Wél werkt de algemene loonontwikkeling daarentegen door in het (volledige) individueel overeengekomen loon van alle UTA-werknemers, dus ook van degenen in functiegroep UTA 1, tot maximaal het garantieloon van werknemers in functiegroep 5 plus 10%.

*** De oude berekeningsgrondslag voor de UTA 2 werknemers

**** Gelijk aan het garantieloon voor werknemers in functiegroep 5.