

Addendum sociaal plan de Ambelt verlenging vrijwillige fase

In het DGO van woensdag 18 januari 2017 is besloten om het sociaal plan de Ambelt – verlenging vrijwillige fase van 29 juni 2016 te verlengen.

De basis voor dit addendum is bovengenoemd sociaal plan d.d. 29 juni 2016: dat is de basistekst. In dit addendum zijn de wijzigingen verwoord ten opzichte van de oorspronkelijke (onderliggende) tekst van het sociaal plan de Ambelt:

Pagina	Betreft	Opmerking			
Alle	CAO	Daar waar cao po 2014-2015 staat moet nu cao po 2016-2017 worden gelezen			
4-5	Inleiding	De inleiding is niet herzien en bevat gegevens die aan verandering onderhevig zijn. Op de inhoud/toepassing van het verlengde sociaal plan heeft dit geen effect.			
6	Overwegende dat	<p>Toevoegen c.q. aanvullen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De in november 2016 bijgestelde formatie per 1-8-2017, gebaseerd op het aantal leerlingen per 1-8-2017, leidend is om te komen tot de reductiedoelstelling; • Mogelijke ontwikkelingen van de leerlingenaantallen na deze bijstelling niet vallen onder de werkingssfeer van dit sociaal plan. Indien hier wel sprake van is, hetzij Ambelt breed hetzij locatie specifiek, dan zal hierover opnieuw DGO gevoerd worden; • Na verwerking van de resultaten interne mobiliteit, de gerealiseerde afname door gebruikmaking sociaal plan of genomen ontslag, resteert nog een minimale reductiedoelstelling als geformuleerd in bijlage 1; • Ten behoeve van het realiseren van een financieel gezonde organisatie nog enkele maatregelen dienen te worden getroffen gericht op vertrek bevorderend beleid; • Partijen overeen zijn gekomen dat de nog te realiseren reductiedoelstelling sociaal plan de Ambelt – verlenging vrijwillige fase wordt opgelost in de vrijwillige fase en een verplichte fase voor deze groep hiermee voorkomen kan worden. 			
10	Artikel 2 Werkingsfeer	Uitgesloten van deelname zijn de medewerkers die vallen onder de werking van het sociaal plan centrale dienst.			
10	Artikel 4 Bedrijfsbureau en Ambelt Academie	Komt te vervallen			
11	Artikel 5 Werkingsduur	Artikel 5 lid a vervalt en wordt vervangen door de volgende tekst: 5 a) Dit Sociaal Plan heeft een werkingsduur tot 1 augustus 2017. We verlengen de eerste periode (vrijwillige fase) tot 1 augustus 2017.			
12	Artikel 12 Vacaturestop	<p>Komt te vervallen en wordt vervangen door de volgende tekst:</p> <p>a) Gedurende de werkingsduur van dit Sociaal Plan is er een vacaturestop voor alle functies waarvoor de reductiedoelstelling nog niet is behaald. Indien en voor zover er tijdelijk een vacature ontstaat voor deze functies, die vanwege de goede voortgang van de werkzaamheden moet worden ingevuld, wordt deze vacature tijdelijk ingevuld.</p> <p>b) Van het voorgaande lid kan slechts met redenen omkleed en na instemming van de partijen bij dit Sociaal Plan worden afgeweken.</p> <p>c) Gedurende de werkingsduur van dit Sociaal Plan is er een geconditioneerde vacaturestop voor alle functies waarvoor de reductiedoelstelling is behaald. Invulling van deze vacatures vindt plaats na schriftelijke instemming van de vakbonden.</p>			
13	15-1 Vertrekpremie	<p>Lid d komt te vervallen en wordt als volgt:</p> <p>d) De vertrekpremie voor werknemers die vallen onder de werkingssfeer als genoemd in artikel 2 bedraagt:</p> <table border="1" data-bbox="523 1944 1358 2036"> <tr> <td>5 bruto maandsalarissen</td> <td>(Beëindigings)overeenkomst getekend door werknemer vóór 1 april 2017</td> <td>Einde dienstverband per 1 augustus 2017</td> </tr> </table>	5 bruto maandsalarissen	(Beëindigings)overeenkomst getekend door werknemer vóór 1 april 2017	Einde dienstverband per 1 augustus 2017
5 bruto maandsalarissen	(Beëindigings)overeenkomst getekend door werknemer vóór 1 april 2017	Einde dienstverband per 1 augustus 2017			

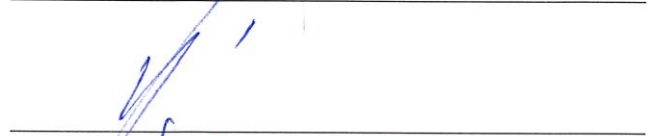
18	Artikel 18 Coördinatiepunt	Lid g. Contactpersoon wijzigen in medewerker HR
20 - 21	Bijlage 1 Reductiedoelstelling	Vervangen door bijgaande bijlage 1.
22 - 33	Bijlage 2 Reductiedoelstelling per bedrijfsvestiging	Komt te vervallen.

Aldus opgemaakt en ondertekend te Zwolle op 14 februari 2017 door:

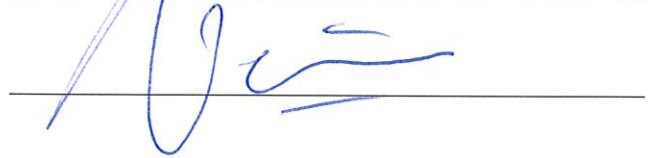
Namens Stichting Orthopedagogisch
Centrum De Ambelt
Dhr. M. Faas
Voorzitter College van Bestuur



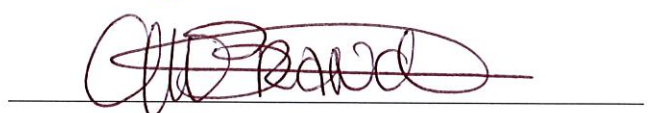
Namens AOb en sector FNV Overheid:
Dhr. P. van Liempt



Namens CNV Onderwijs:
Dhr. D. Bruning



Namens FvOv:
Mw. G. Versprille



Namens AVS:
Dhr. H. van Soest



Bijlage 1 Reductiedoelstelling samengevat

Prognose op basis van peildatum 01-01-2016 en Toewijzingsprocedure

Leeswijzer:

Kolom Totaal PVI 17/18 – Betreft de ingediende plannen van inzet per *functiecategorie* voor alle bedrijfsvestigingen.

kolom Totaal Bovenformatie 17/18 - Rode cellen geven aan dat er sprake is van een reductiedoelstelling (bovenformatie). Onderstaand overzicht betreft de stand van zaken op 17 januari 2017 na de toepassing van de interne mobiliteit. Als gevolg van mogelijke bezwaren, kunnen kleine wijzigingen optreden.

Wijzigingen op de bovenformatie door bijvoorbeeld vrijwillig vertrek of toewijzing aan een locatie worden doorlopend bijgewerkt door de afdeling HR.

De *functiecategorie* begeleiding valt onder de werkingssfeer als genoemd in artikel 2b. De medewerkers welke vallen onder de werkingssfeer van het sociaal plan centrale dienst, komen niet in aanmerking voor deelname aan dit sociaal plan.

Benoemingen van medewerkers met een vaste aanstelling in het kader van de functiemix, leiden tot een verschuiving van de formatie (PvI) van de functie waarvan uit benoeming plaats vindt (vermindering) naar formatie (PvI) senior leerkracht (ophoging).

Boventalligheid in FTE		
	Totaal	Totaal
Funcatiegroepen	PVI 17/18	Bovenformatie 17/18
A - A&P en I&K	2,90	0,10
A - Administratief medewerker	9,70	0,29
B - Klassenassistent	0,60	0,40
C - Vakleerkracht Consumptief	5,10	0,12
TOTALEN V/D FUNCTIEGROEPEN	18,30	0,91