

# PRACUJESZ JAKO PRACOWNIK TYMCZASOWY W SEKTORZE BUDOWNICTWA I INFRASTRUKTURY

## JAKIE PRZEPISY UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY OBOWIĄZUJĄ CIĘ?

Pracujesz jako pracownik tymczasowy w firmie budowlanej? Masz wówczas prawo do wynagrodzenia takiego samego jak pracownik zatrudniony na stałe, wykonujący tę samą pracę. Dotyczą Cię takie same dodatki, świadczenia i czasy pracy. Tak wynika z przepisów układu zbiorowego pracy dla pracowników tymczasowych oraz układu zbiorowego pracy sektora budownictwa i infrastruktury.

### Ile zarabiasz?

- » Wysokość wynagrodzenia zależy przede wszystkim od stanowiska i grupy funkcyjnej, do której przydziela agencja pracy tymczasowej.
- » W potwierdzeniu delegowania należy sprawdzić, czy przydział funkcyjny jest prawidłowy. Agencja pracy tymczasowej musi go przekazać.
- » W tabeli 1 widoczne są przykłady przebiegu przydziału funkcyjnego. W tabeli 2 podane są kwoty wynagrodzenia według grup funkcyjnych. Wynagrodzenie może być wyższe, ale nie niższe.

**Tabela 1: Przydział stanowisk na placu budowy do grup funkcyjnych**

Grupa funkcyjna	A	B	C	D	E
<b>Dla kogo jaka funkcja?</b>	Prosta praca bez szkolenia; rola pomocnicza	Niewielka wiedza fachowa; praca pod nadzorem	Specjalista; wiedza fachowa; praca samodzielna	Specjalistyczna wiedza fachowa; samodzielność; często stanowisko kierownicze	Bardzo wysoki stopień specjalizacji; samodzielność; najczęściej stanowisko kierownicze
<b>Przykłady stanowisk według grup funkcyjnych</b>	fachowy pomocnik budowlany, asystent ślusarza, ładowacz, pracownik do kabli	stolarz II, ślusarz II, pracownik rozbiórki II, pracownik asfaltowania	wiertniczy betonu II, pracownik fundamentów I, pracownik rozbiórki I, pracownik robót ziemnych, drogowych i wodnych	stolarz I, ślusarz I, dźwigu, pracownik budowy dróg I	specjalista ds. fundamentów, brygadziśta palowania, specjalista monter maszyn

**Tabela 2: Wynagrodzenie dla pracowników tymczasowych w wieku 21 lat i starszych na stanowiskach na placu budowy (brutto od 1/1/2022)**

Grupa funkcyjna	A	B	C	D	E
<b>Podstawowe wynagrodzenie godzinowe</b>	<b>14,97 euro</b>	<b>15,84 euro</b>	<b>16,84 euro</b>	<b>18,01 euro</b>	<b>18,91 euro</b>
Wyrównanie za gwarantowane dni wolne od pracy (8%)	1,20 euro	1,27 euro	1,35 euro	1,44 euro	1,51 euro
Dodatek wypoczynkowy *	1,48 euro	1,57 euro	1,67 euro	1,79 euro	1,87 euro
<b>Łącznie za godzinę</b>	<b>17,65 euro</b>	<b>18,68 euro</b>	<b>19,86 euro</b>	<b>21,24 euro</b>	<b>22,29 euro</b>

\* 8,33% podstawowego wynagrodzenia za godzinę + rezerwa na urlop wypoczynkowy (10,87%) + wyrównanie za gwarantowane dni wolne od pracy (8%).

## Dodatki i świadczenia

W tabeli 3 podano najważniejsze dodatki i świadczenia. Jeśli obowiązują w danych przypadku, muszą być podane w potwierdzeniu delegowania.

**Tabela 3: Dodatki i świadczenia dla pracowników tymczasowych w sektorze budownictwa i infrastruktury (brutto od 1/1/2022)**

Dodatek/świadczenie	O co chodzi?	Kwota lub wartość procentowa wynagrodzenia
<b>Dodatek motywacyjny</b>	Dodatek do wynagrodzenia za godzinę.	Jeśli pracownicy firmy budowlanej otrzymują ten dodatek, należy się on również Tobie.
<b>Godziny specjalne</b>	Praca w dzień powszedni dziennym przedziałem roboczym lub w sobotę bądź niedzielę.	Dodatek wynosi od 20% do 100%, w zależności od dnia i okresu.
<b>Godziny nadliczbowe</b>	Praca w jednym dniu przez więcej godzin niż wynika to z grafiku.	Dodatek wynosi od 25% do 100%, w zależności od terminu godzin nadliczbowych.
<b>Praca zmianowa</b>	Praca na 2 lub 3 zmiany, z dziennym przedziałem roboczym od poniedziałku rano godz. 00.00 do piątku wieczór godz. 24.00.	10% w przypadku pracy dwuzmianowej i 15% w przypadku pracy trójzmianowej.
<b>Koszty przejazdów samochodem</b>	Przejazdy z miejsca zamieszkania do miejsca pracy, jeśli są większe niż łącznie 15 km dziennie.	0,32 euro na km.
<b>Godziny przejazdów</b>	Przejazdy z miejsca zamieszkania do miejsca pracy w przypadku pracy w innej gminie.	1 godzina przyjazdu = 14,97 euro. Pierwsza godzina przejazdu dziennie nie podlega kompensacji, chyba że zabierasz do samochodu jednego lub więcej współpracowników.
<b>Odległa praca</b>	Jeśli zakład pracy jest tak daleko od mieszkania, że nie można codziennie wracać do domu.	Kompensacja kosztów przejazdów i godzin przejazdów: patrz wyżej. Kompensacja zakwaterowania i żywienia: 100%. Jeśli agencja pracy tymczasowej zapewnia i opłaca dobre zakwaterowanie: 6,95 euro dziennie na wyżywienie.
<b>Przeniesione godziny infrastruktura</b>	Praca w sektorze infrastruktury poza dziennym przedziałem roboczym lub w sobotę bądź niedzielę.	Dodatek wynosi od 30% do 100%, w zależności od dnia i okresu. Dodatek za godziny specjalne nie obowiązuje tutaj.
<b>Brygadzysta</b>	Kierowanie 5 lub więcej współpracownikami.	71,51 euro tygodniowo. Brygadzysta montażu rusztowań: 35,51 euro tygodniowo.

## Godziny pracy

**Tabela 4: Podstawowe przepisy czasu pracy i godzin pracy w sektorze budownictwa i infrastruktury**

Przedmiot	Przepis podstawowy
<b>Normalny czas pracy</b>	Średnio 40 godzin tygodniowo i średnio 8 godzin dziennie (te średnie są ustalane w okresie 13 tygodni).
<b>Tydzień roboczy / dni robocze</b>	5 dni: od poniedziałku do piątku.
<b>Godziny pracy dziennie</b>	Maksymalnie 9 godzin zgodnie z grafikiem. Czas pracy + przerwy + czas przejazdów = maksymalnie 12 godzin dziennie (w przypadku nadgodzin w licznie 13).
<b>Dzienny przedział roboczy</b>	Od godz. 7.00 do godz. 19.00. Grafiki mieści się w tym dziennym przedziale roboczym.
<b>Sobota i niedziela</b>	Praca nie jest obowiązkowa, ponieważ nie są to normalne dni robocze. Wyjątek: firma budowlana może zobowiązać do pracy przez maksymalnie 5 sobót rocznie.
<b>Godziny nadliczbowe</b>	Godziny nadliczbowe to praca w jednym dniu przez więcej niż wynika to z grafiku. Nie jest ona obowiązkowa.
<b>Grafik</b>	Kontrahent jest zobowiązany do opracowania grafiku. Określa on, jakie godziny dziennie i tygodniowo są przeznaczone na pracę oraz na odpoczynek.

## Chcesz wiedzieć więcej?

Informacja w tej ulotce nie jest pełna. Chcesz wiedzieć więcej? Przeczytaj publikację „Praca tymczasowa w sektorze budownictwa i infrastruktury”. Znajduje się ona na witrynach stron układu zbiorowego pracy w sektorze budownictwa i infrastruktury na [www.tbbouw.nl](http://www.tbbouw.nl).