



## Cao-voorstellen Papyrus Nederland 2022

- Wij stellen een looptijd van 1 jaar, te weten van 1-7-2022 t/m 30-6-2023.
- Wij stellen een loonsverhoging voor van de automatische prijscompensatie (koppeling met het inflatiecijfer) vanaf 1-7-2022 (verhoging met CBS inflatiecijfer van 1-7-2022) + € 100,- structureel per maand vanaf 1-7-2022. Daarna dienen elk jaar in januari de lonen automatisch verhoogd te worden met het CBS inflatiecijfer van dat moment. Daarnaast stellen wij voor dat iedereen vanaf 1-7-2022 binnen Papyrus (bij aanvang) minimaal € 14,- per uur verdient.
- Wij stellen voor dat de reiskostenvergoeding (hoofdstuk 8, artikel 3 cao) woon/werk verkeer per 1-7-2022 wordt verhoogd naar € 0,25 per km: € 0,19 onbelast (fiscaal vrije max. 2022) en € 0,06 belast. Tevens stellen wij voor dat de thuiswerkvergoeding wordt verhoogd naar € 2,50 per dag.
- Wij stellen een aanpassing aan de klokurenmatrix (hoofdstuk 3, art.2) voor:  
ma t/m vr: 8 uur t/m 18 uur: 0%, 18 uur t/m 19 uur: 45%, 19 uur t/m 22 uur: 55%, 22 uur t/m 24 uur: 65%, 24 uur t/m 06 uur: 75%, 06 uur- 08 uur: 45%.  
Zaterdag: 00 uur t/m 06 uur: 100%, 06 uur t/m 18 uur: 75%, 18 uur t/m 24 uur: 100%.  
Hierdoor wordt het werken in de avond en nacht beter beloond dan nu.
- Wij stellen in het kader van duurzame inzetbaarheid voor dat iedere medewerker vanaf 60 jaar tot de AOW-gerechtigde leeftijd de mogelijkheid krijgt om 80% te werken, tegen 90% salaris en 100% pensioenopbouw. Andere varianten (70%-85%-100%, 60%-80%-100% of 50%-75%-100%) zijn ook mogelijk. Tevens stellen wij in dit kader voor dat een ieder maximaal 3 uur per week verplicht kan worden om over te werken (hoofdstuk 3, art.3), de verplichting om over te werken vervalt in zijn geheel voor iedere medewerker ouder dan 55 jaar. Overwerk geldt voortaan óók voor het volgen van werkoverleg in de ochtend- en of avonduren en bij EHBO of calamiteitenoefeningen buiten werktijd (lid b).
- Wij stellen voor dat 5 mei vanaf 2023 elk jaar een feestdag is (hoofdstuk 5, art.1, lid 1).
- Wij stellen voor dat uitzendkrachten maximaal 12 maanden uitzendkracht zijn binnen Papyrus, daarna moet er een arbeidscontract aangeboden worden. Een dergelijk arbeidscontract mag maximaal 12 maanden voor bepaalde tijd zijn, daarna dient de betrokkene een arbeidscontract voor onbepaalde tijd aangeboden worden.
- Wij stellen voor de werkgeversbijdrage aan vakbond (Protocolafpraak 2) vanaf 2023 te verhogen met € 500,-. Hiermee komt dan de totale bijdrage op € 2.500,- per jaar.

Tot slot wensen wij het huidige sociaal plan op 1 punt te wijzigen: Artikel 24.3 (kosten van bijstand) Het genoemde bedrag (€ 750,- inclusief BTW) wordt vanaf 1-7-2022, als betrokken werknemer een vakbondslid is, rechtstreeks uitgekeerd aan deze werknemer.

Wij behouden ons het recht om voor of tijdens de onderhandelingen met aanvullende en/of nieuwe voorstellen te komen.