

ADDENDUM BIJ DE CAO ROYAL FLORAHOLLAND 2018 – 2021 IN VERBAND MET DE CORONACRISIS

Royal FloraHolland en de vakorganisaties FNV en CNV Vakmensen hebben met elkaar afspraken gemaakt over de uitvoering van de cao in verband met de coronacrisis.

De gemaakte afspraken worden door de vakorganisatie voorgelegd aan hun leden. De vakorganisaties zullen Royal FloraHolland zo spoedig mogelijk informeren over de uitkomst hiervan. Zodra de leden hebben ingestemd met de gemaakte afspraken, zal dit addendum als cao worden aangemeld en onderdeel uitmaken van de cao Royal FloraHolland 2018 – 2021.

Royal FloraHolland (RFH) en de vakorganisaties, hierna tezamen te noemen ‘partijen’ hebben de volgende overwegingen bij de gemaakte afspraken in het kader van de coronacrisis:

- Als gevolg van de coronacrisis zit RFH in financieel zwaar weer.
- De vakorganisaties begrijpen de bijzondere situatie waar RFH in zit en de noodzaak om af te wijken van de cao en zijn bereid om onderstaande afspraken aan te gaan.
- Tijdens frequent te houden periodiek overleg zullen cao-partijen, in aanwezigheid van financiële experts van RFH en vakorganisaties, elkaar inzicht geven in en met elkaar praten over de (financiële) situatie die binnen RFH is ontstaan als gevolg van de coronacrisis en de ontwikkeling daarvan. De gesprekken vinden plaats in lijn met het protocol (cao p. 64, Bijlage e. Protocol); tijdens de gesprekken wordt besproken of het maken van nadere afspraken noodzakelijk is en of terugwerkende kracht van de periodieke en/of algemene loonsverhoging mogelijk is.

Partijen zijn het volgende overeengekomen:

Periodieke loonsverhoging (cao p. 53, p. Afspraken over functie-indeling en salarisschalen)

1. De periodieke loonsverhoging voor de medewerker die een goede of excellente beoordeling heeft gehad en nog niet op het maximum van de salarisschaal zit, wordt niet in april toegekend.
2. De toekenning van de periodieke loonsverhoging, in de cao ook wel ‘herziening van het salaris’ genoemd, vindt per 1 oktober 2020 plaats.
3. Cao-partijen blijven, in lijn met de hierboven genoemde overwegingen, gedurende deze periode met elkaar in gesprek over hoe RFH er als gevolg van de coronacrisis voorstaat.

Algemene loonsverhoging 1 juli 2020 (cao p. 50 en 51, p. Afspraken over functie-indeling en salarisschalen)

1. De algemene loonsverhoging van 2,5% per 1 juli 2020 wordt niet per deze datum toegekend.
2. De toekenning van de algemene loonsverhoging vindt per 1 oktober 2020 plaats. Dit betekent dat de salaristabel van 1 juli 2019 (cao p. 49) tot 1 oktober 2020 blijft gelden.
3. Cao-partijen blijven, in lijn met de hierboven genoemde overwegingen, gedurende deze periode met elkaar in gesprek over hoe RFH er als gevolg van de coronacrisis voorstaat.

Koningsdag (cao p. 37, f. Afspraken over feestdagen)

Dit jaar is Koningsdag een bijzondere dag; het is een dag zonder festiviteiten waarop wel wordt geveild. De medewerkers van RFH zetten met elkaar de schouders eronder en zo geven we gehoor aan de wens van kwekers en kopers.

De arbeidsvoorwaarden die voor 27 april 2020 gelden zijn:

1. Alle medewerkers die op maandag 27 april 2020 werken, krijgen, naast hun salaris, ook de gewerkte uren in vrije tijd terug (100% compensatie in tijd). (Let op: de dag moet op de gebruikelijke wijze via Kronos worden ingeroosterd.)
2. Medewerkers die op maandag 27 april 2020 werken, ontvangen geen feestdagtoeslag.
3. Mocht later in het jaar alsnog Koningsdag 2020 worden gevierd, dan geldt dat op 27 april 2020 geen extra vrije uren worden toegekend, maar dat de feestdagtoeslag ex artikel 1, lid 3 van hoofdstuk f. van de cao van toepassing is als medewerkers werken op de verplaatste Koningsdag.

Ondergetekenden verklaren per 18 mei 2020 bovenstaande maatregelen in het kader van de coronacrisis te zijn overeengekomen,

Royal FloraHolland

FNV

CNV Vakmensen.nl

Anja de Bree
CHRO

Jeroen Brandenburg
Bestuurder

Kitty Huntjens
Bestuurder