

SOCIALE VEILIGHEID MEDIA EN CULTUUR

20 JANUARI 2023 RESULTATEN ONDERZOEK SOCIALE VEILIGHEID MEDIA EN CULTUUR

DOEL ONDERZOEK

Inzicht in:

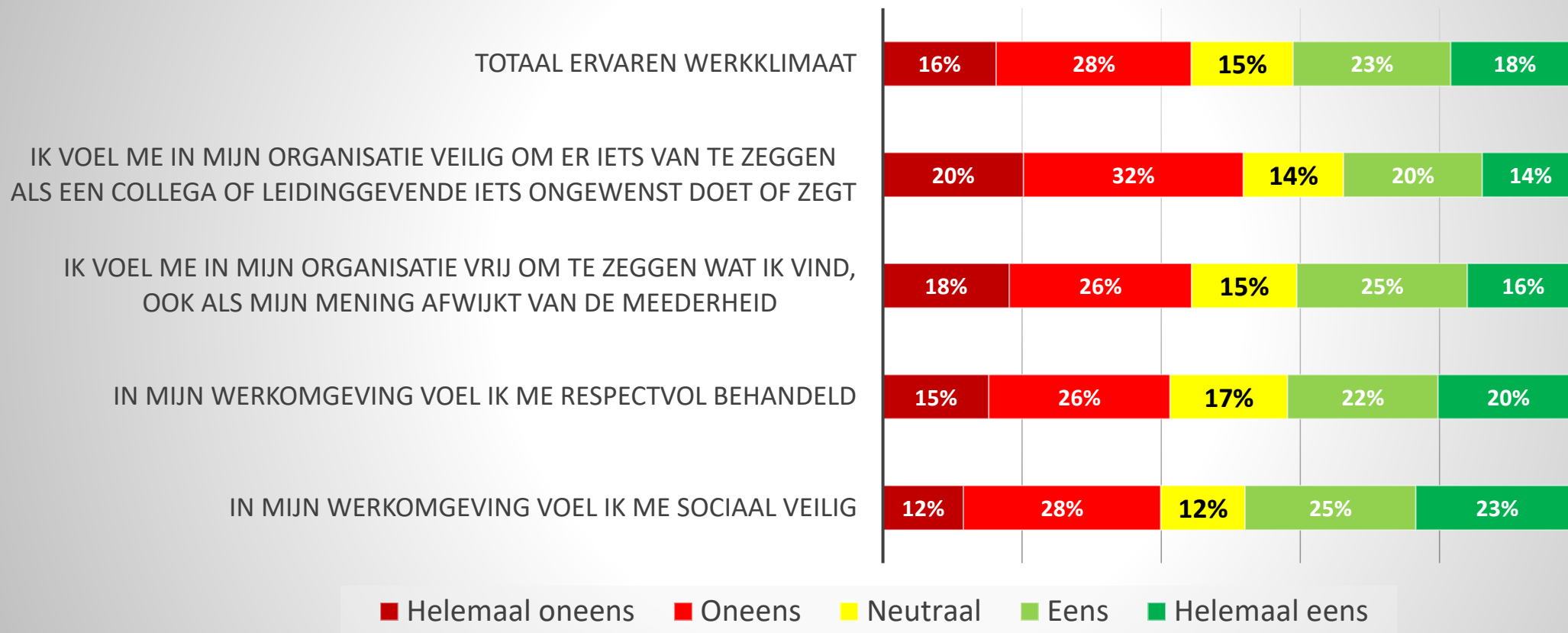
- Ervaren werkklimaat
- Beleid sociale veiligheid
- Ervaren grensoverschrijdend gedrag: gevolgen en opvolging
- Omstanders van grensoverschrijdend gedrag: opvolging

WERKKLIMAAT



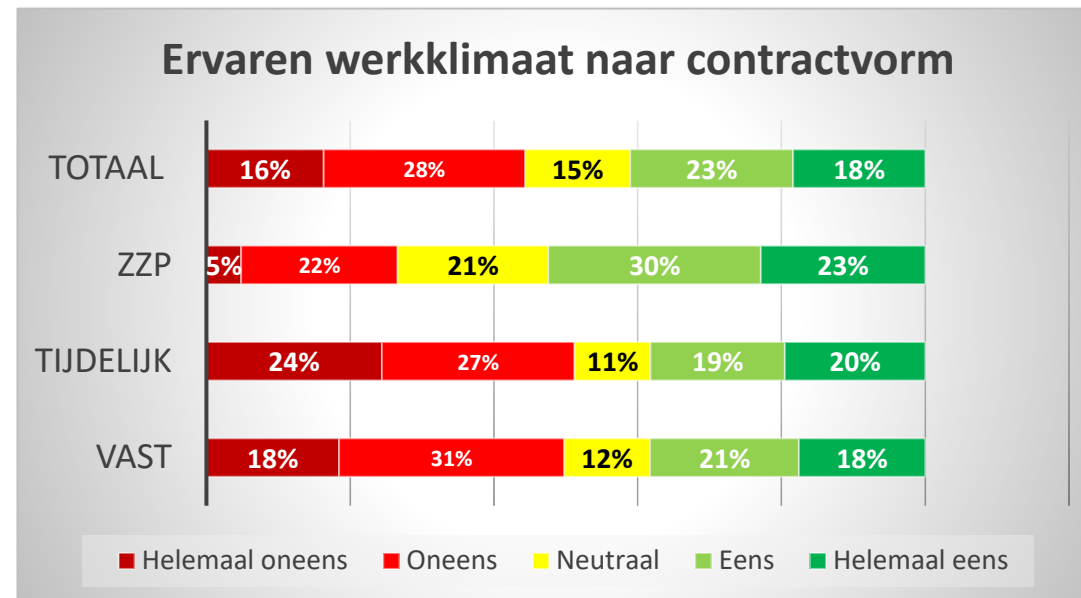
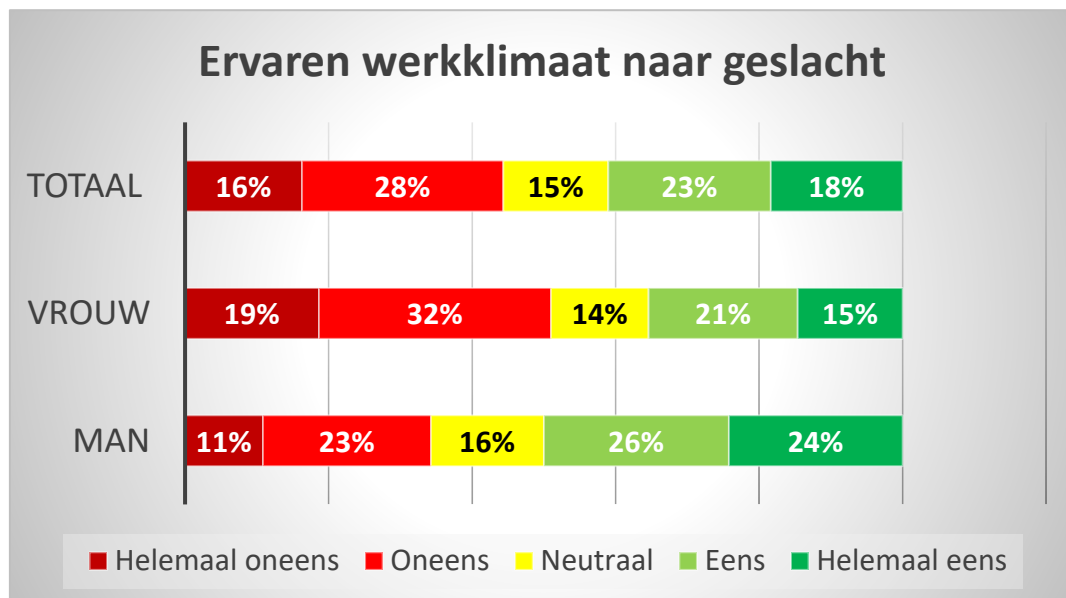
Media & Cultuur

Ervaren werkklimaat



Bijna de helft voelt zich onvoldoende veilig op het werk.

WERKKLIMAAT



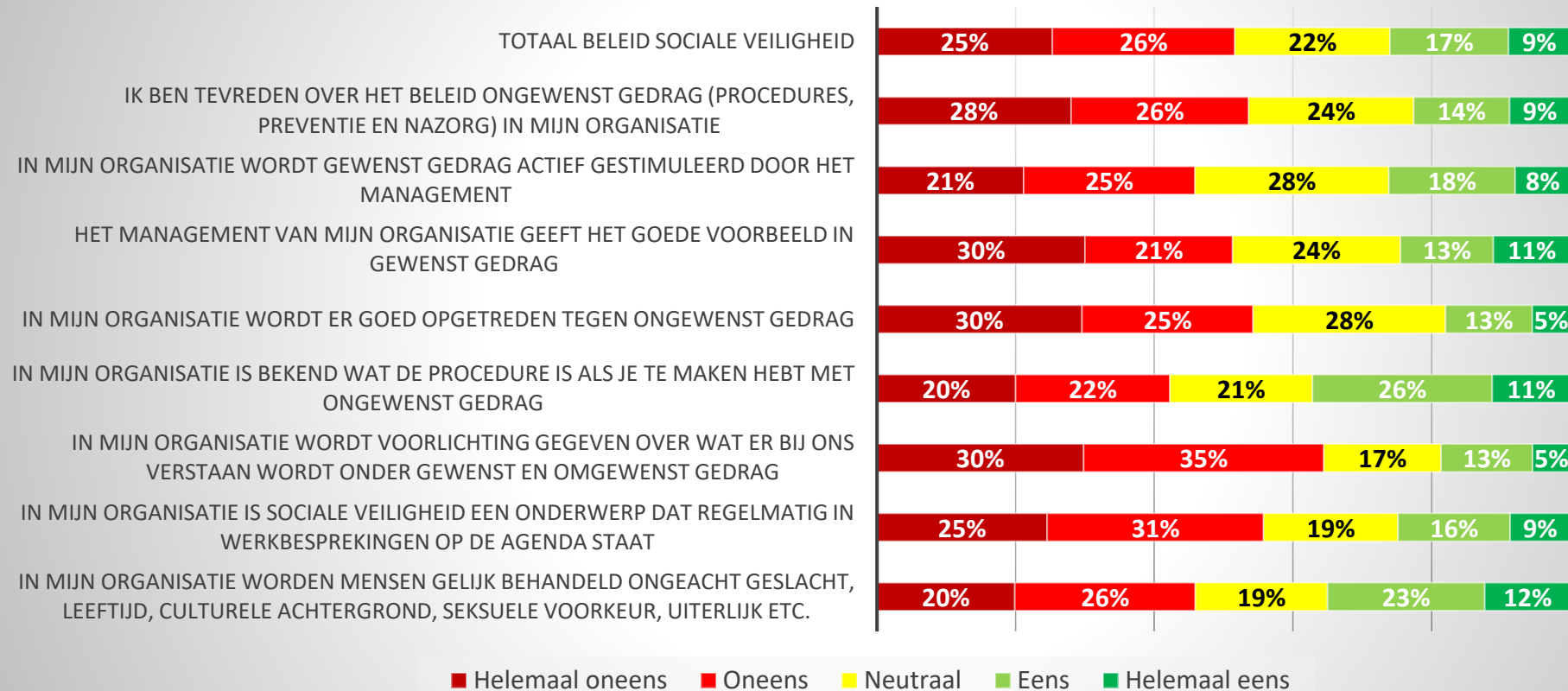
Vrouwen en mensen met een tijdelijk contract voelen zich onveiliger, ZZP-ers voelen zich het veiligst.

BELEID SOCIALE VEILIGHEID



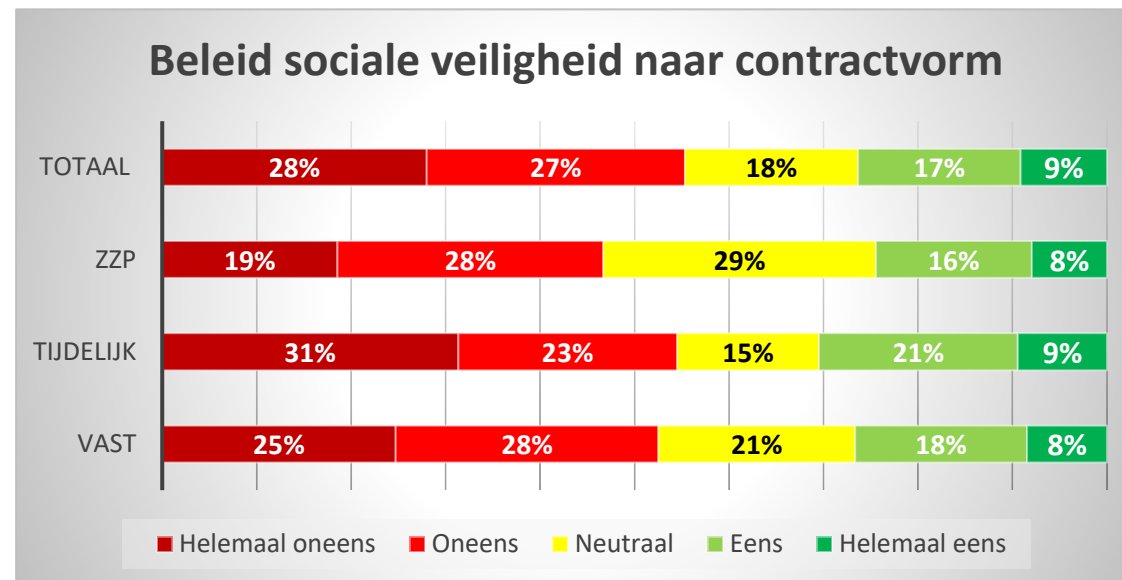
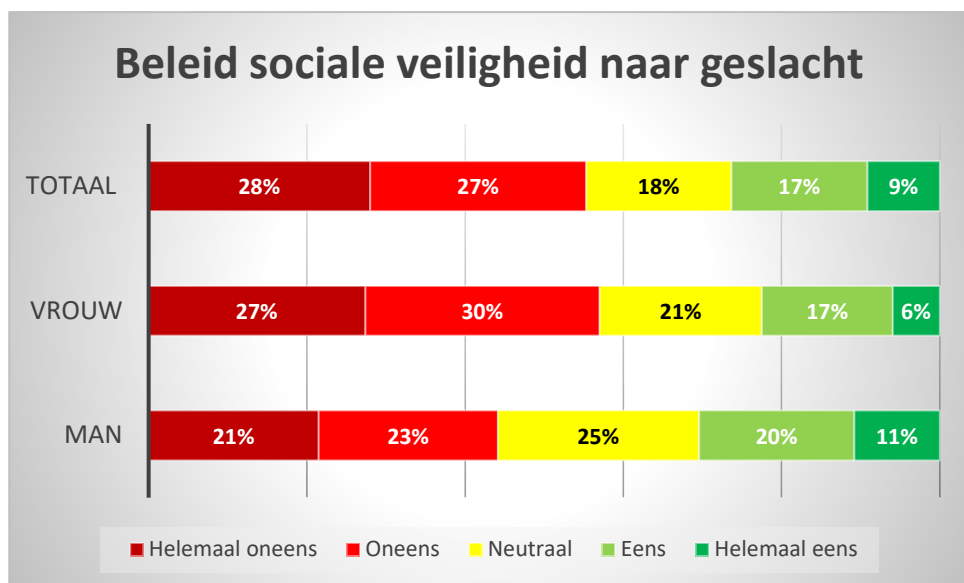
Media & Cultuur

Beleid sociale veiligheid



Ruim de helft vindt het beleid sociale veiligheid onvoldoende.

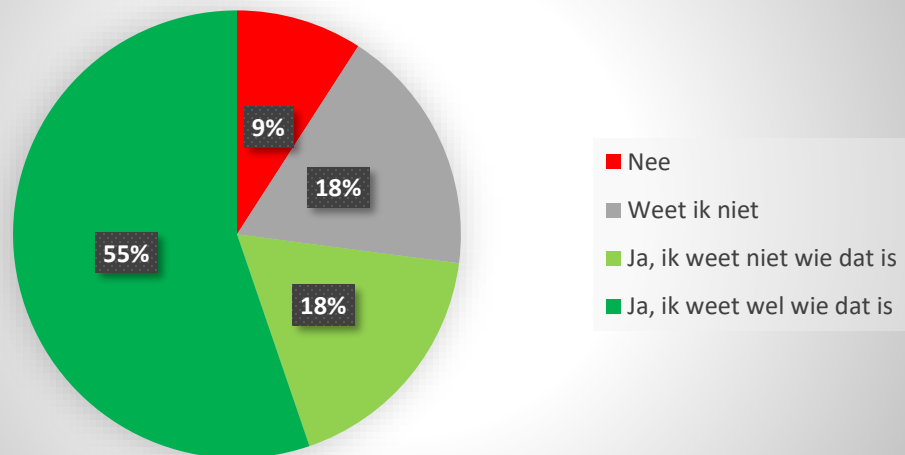
BELEID SOCIALE VEILIGHEID



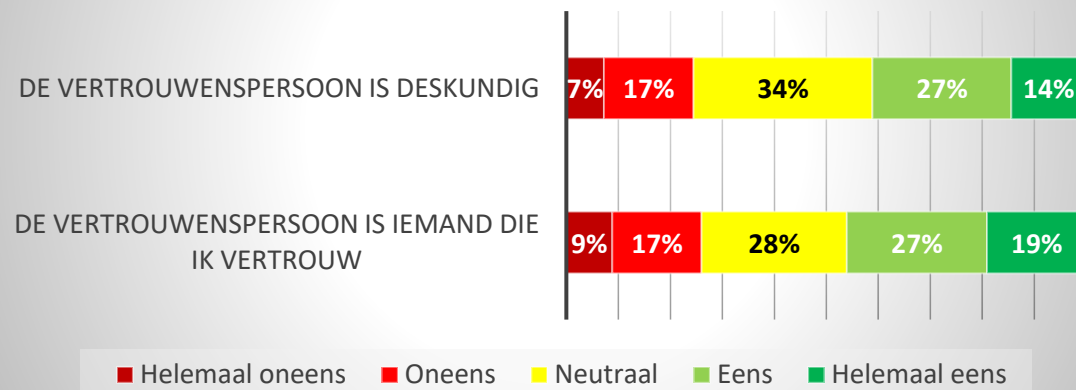
Vooraf vrouwen en mensen met een tijdelijk contract vinden het beleid sociale veiligheid onvoldoende.

VERTROUWENSPERSOON

Is er in jouw organisatie een vertrouwenspersoon?



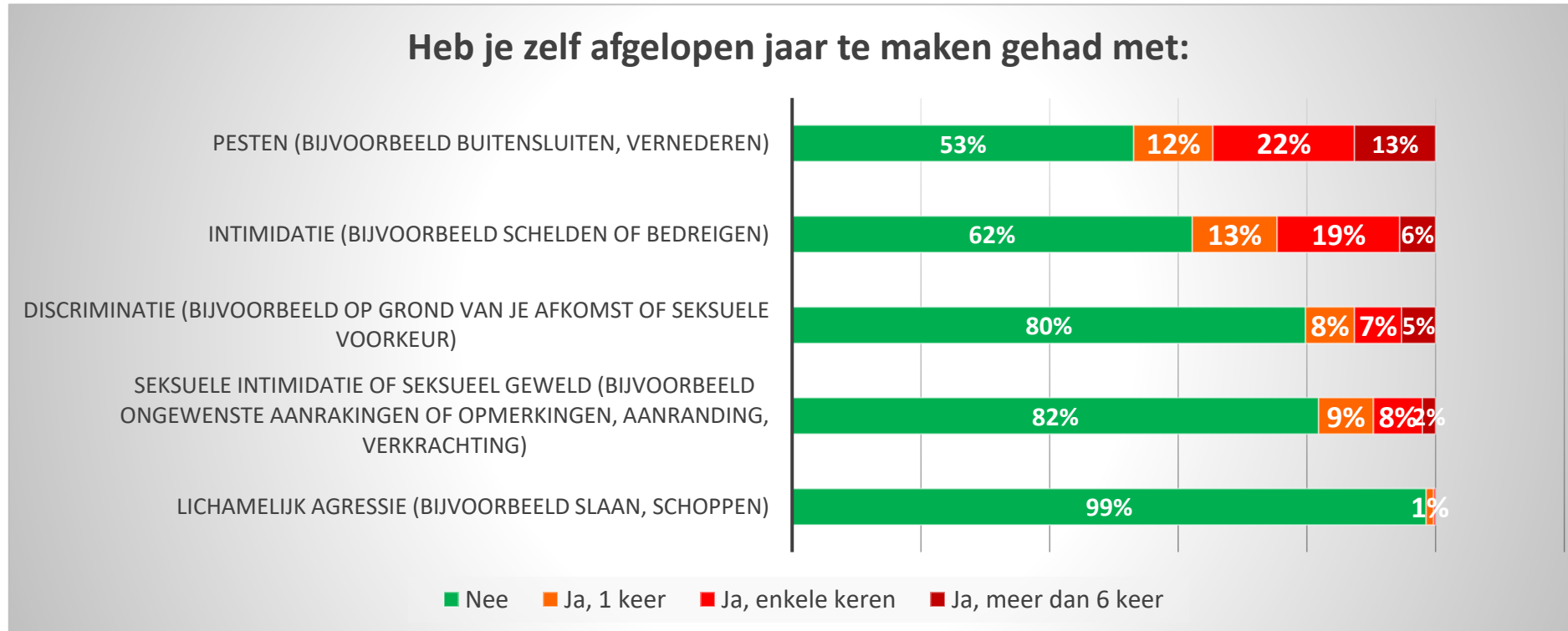
Vertrouwen en deskundigheid
vertrouwenspersoon



De vertrouwenspersoon is bij een meerderheid bekend.

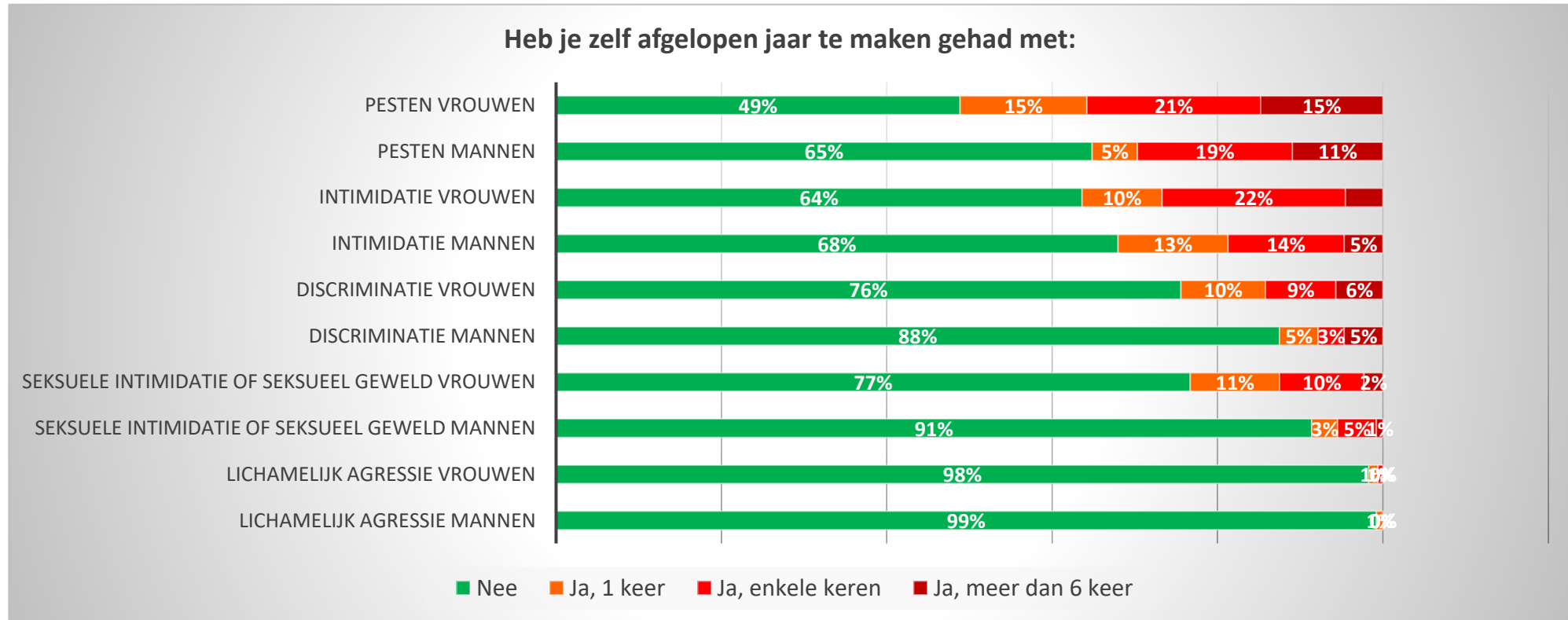
Een kwart vertrouwt de vertrouwenspersoon niet en vindt deze onvoldoende deskundig.

EIGEN ERVARING



**In Media en Cultuur worden mensen 7x vaker gepest (landelijk 7%).
64% heeft 1 of meerdere vormen van grensoverschrijdend gedrag meegemaakt.**

EIGEN ERVARING



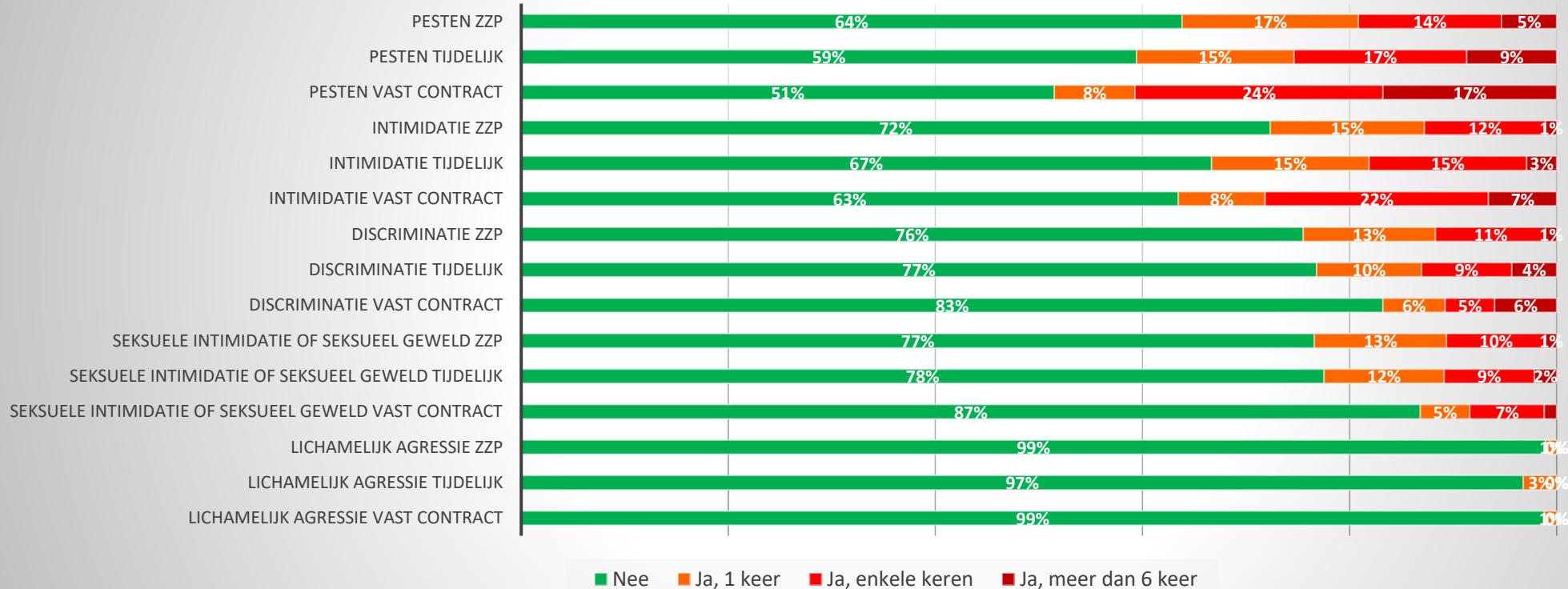
Alle vormen grensoverschrijdend gedrag komen bij vrouwen vaker voor.

EIGEN ERVARING



Media & Cultuur

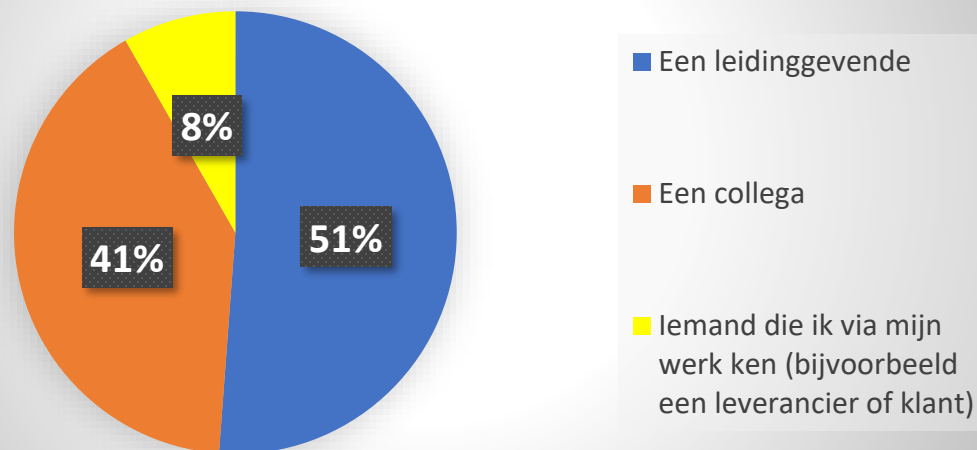
Heb je zelf afgelopen jaar te maken gehad met:



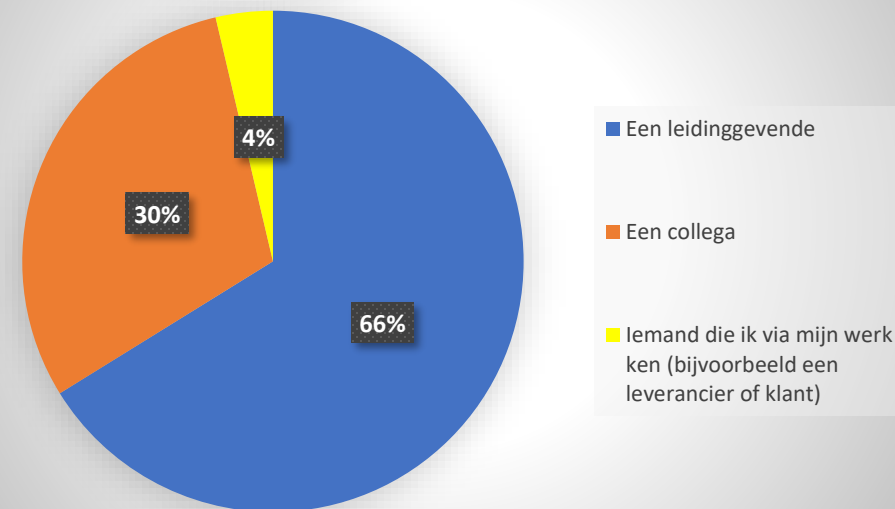
**Mensen met vast contract ervaren meer pesten en intimidatie.
ZVP-ers ervaren meer discriminatie en seksuele intimidatie.**

EIGEN ERVARING

Wie veroorzaakte het grensoverschrijdende gedrag?



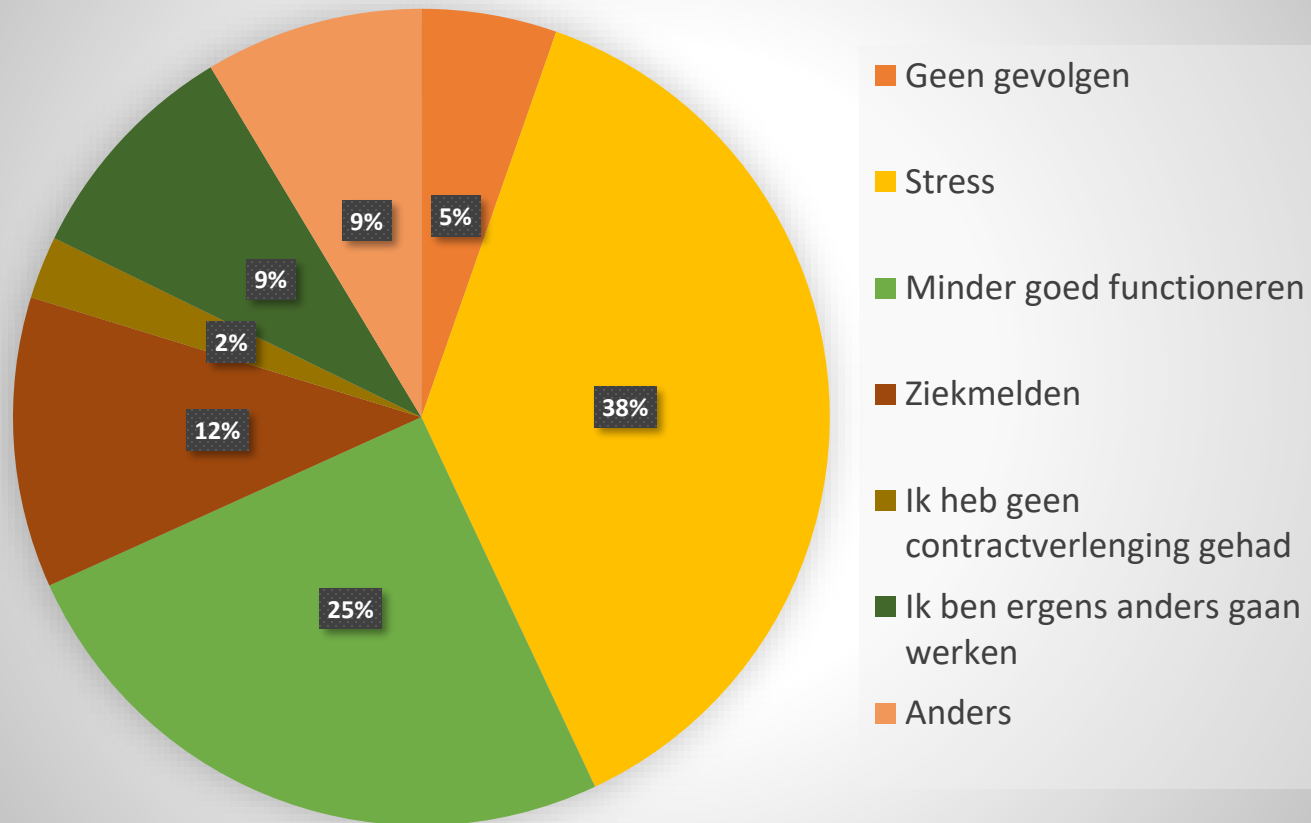
Wie intimideerde je?



Vooraf leidinggevenden zijn veroorzakers grensoverschrijdend gedrag, dat geldt vooral voor intimidatie

EIGEN ERVARING

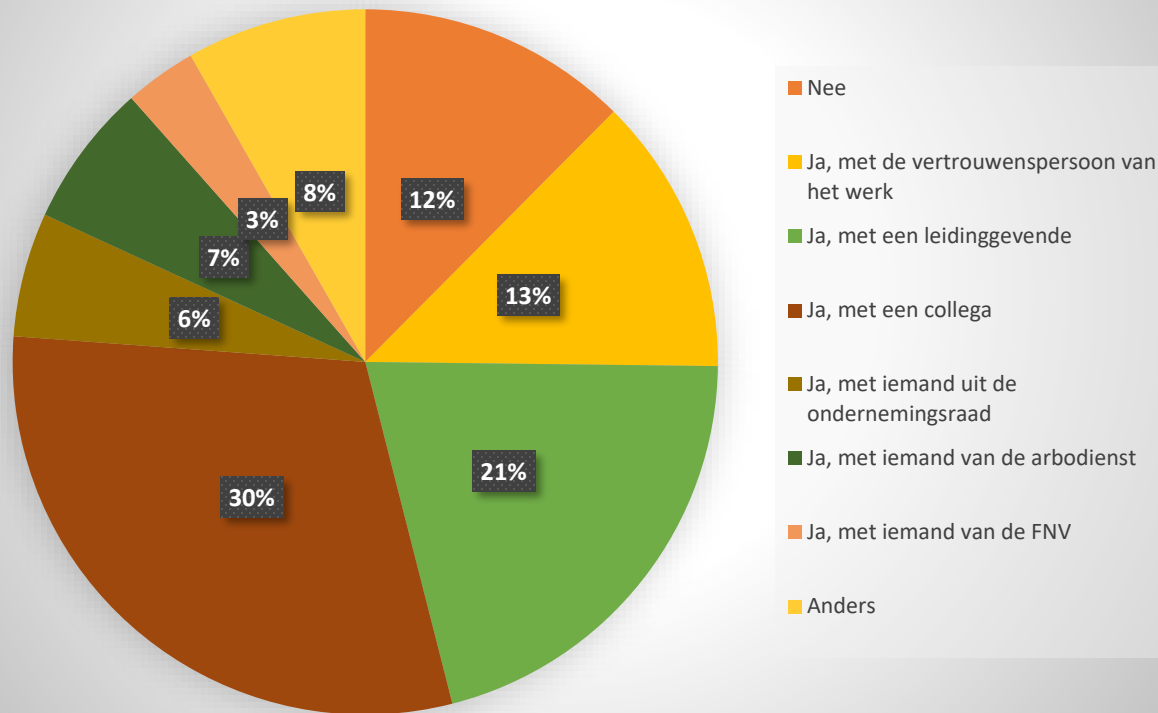
Welke gevolgen heeft dat voor jou (gehad)?



- **95% ervaart negatieve gevolgen.**
- **Ruim een derde ervaart stress. Een kwart geeft aan minder goed te functioneren.**
- **Het leidt in 12% tot een ziekmelding.**
- **Andere gevolgen: ontslag, minder gemotiveerd, angst.**

EIGEN ERVARING

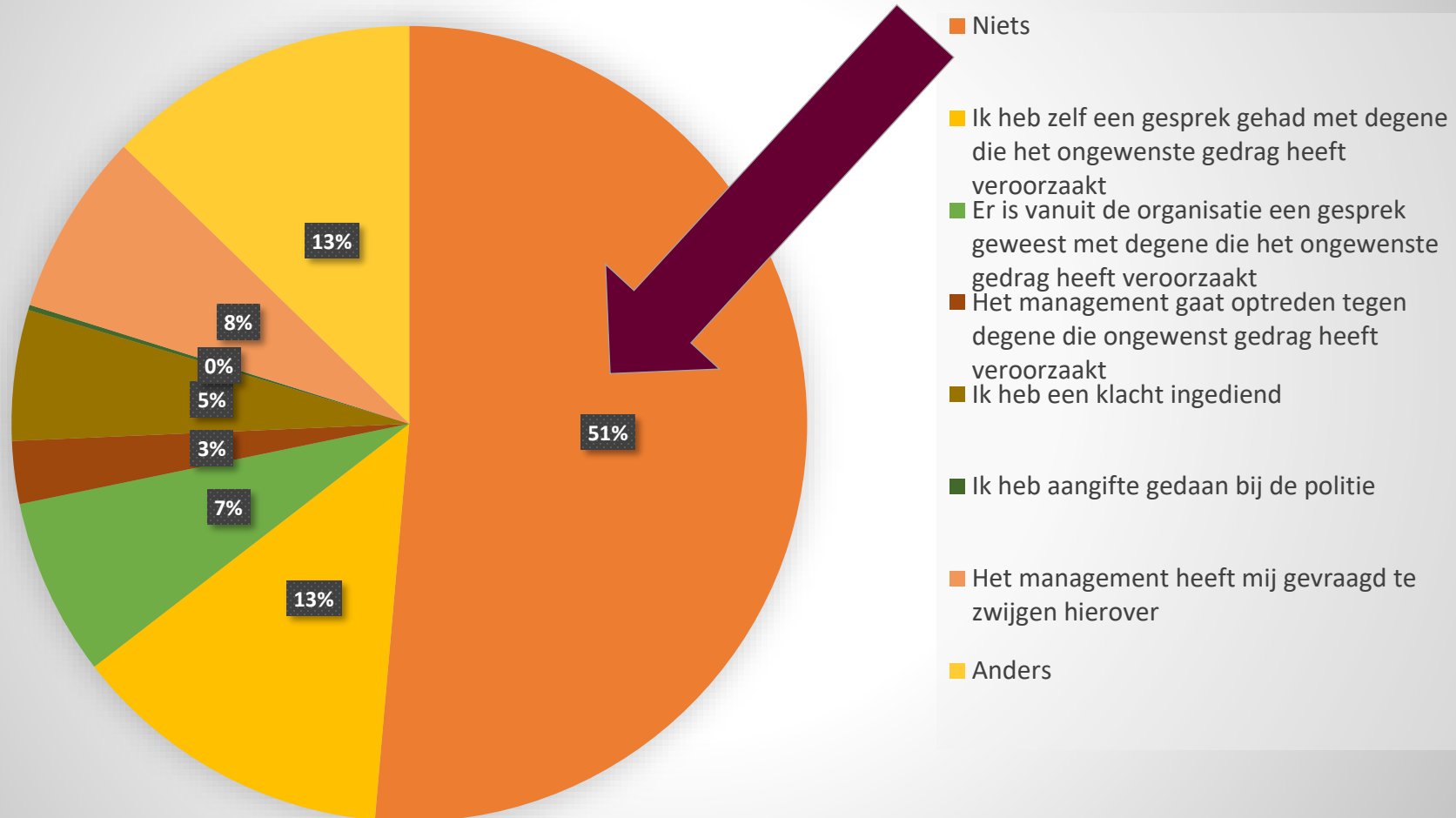
Heb je hierover met iemand van het werk
gepraat?



- De meesten bespreken het met een collega.
- Slechts 13% bespreekt het met een vertrouwenspersoon.
- Bijna de helft van de mensen die het niet bespreekt geeft aan niemand in de organisatie te vertrouwen.

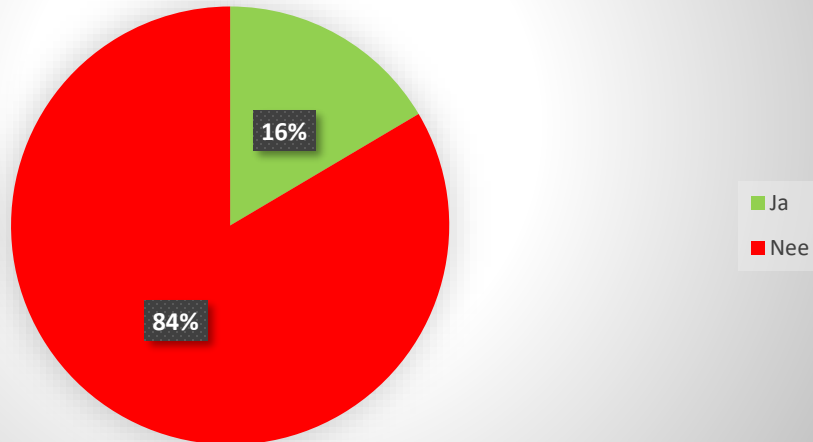
EIGEN ERVARING

Wat is er gebeurd naar aanleiding van jouw ervaring met ongewenst gedrag?



EIGEN ERVARING

Voel je je goed ondersteund door de organisatie bij je ervaring van grensoverschrijdend gedrag?



84% voelt zich niet ondersteund door de organisatie als ze ongewenst gedrag ervaren.

Mensen hebben behoefte aan:

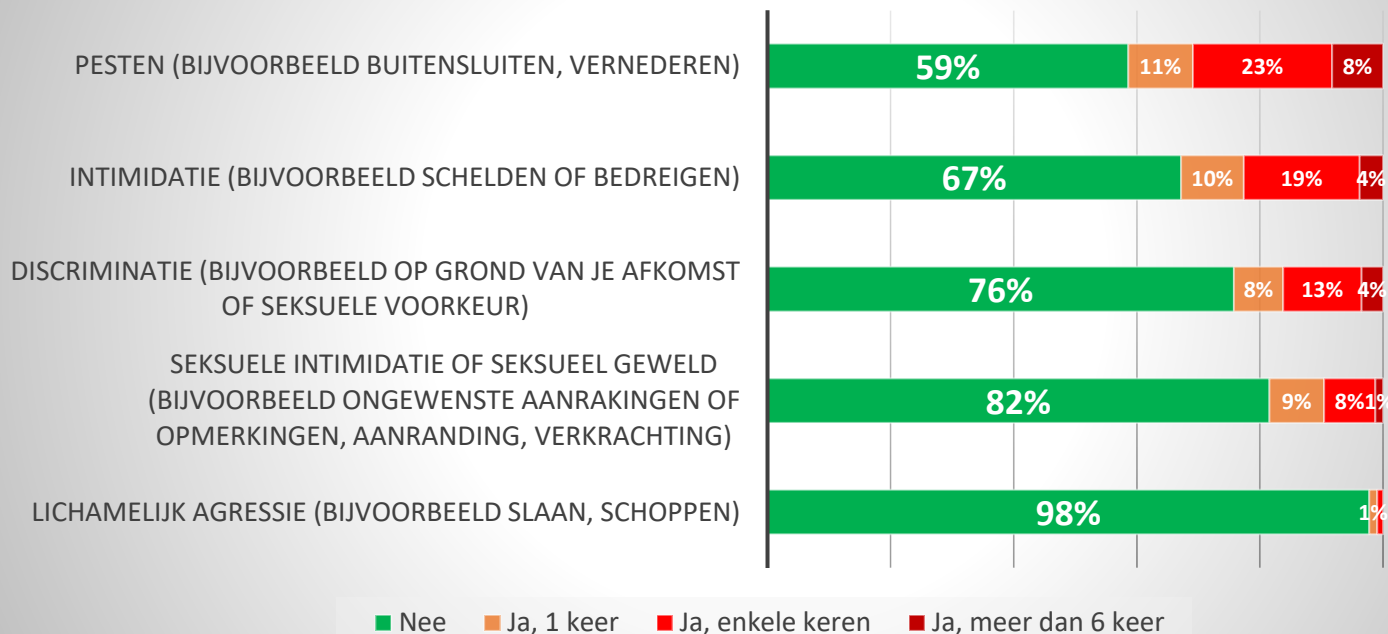
- **Serieus genomen worden**
- **Actief aanspreken daders**
- **Nazorg: mentaal en juridisch**

OMSTANDERS



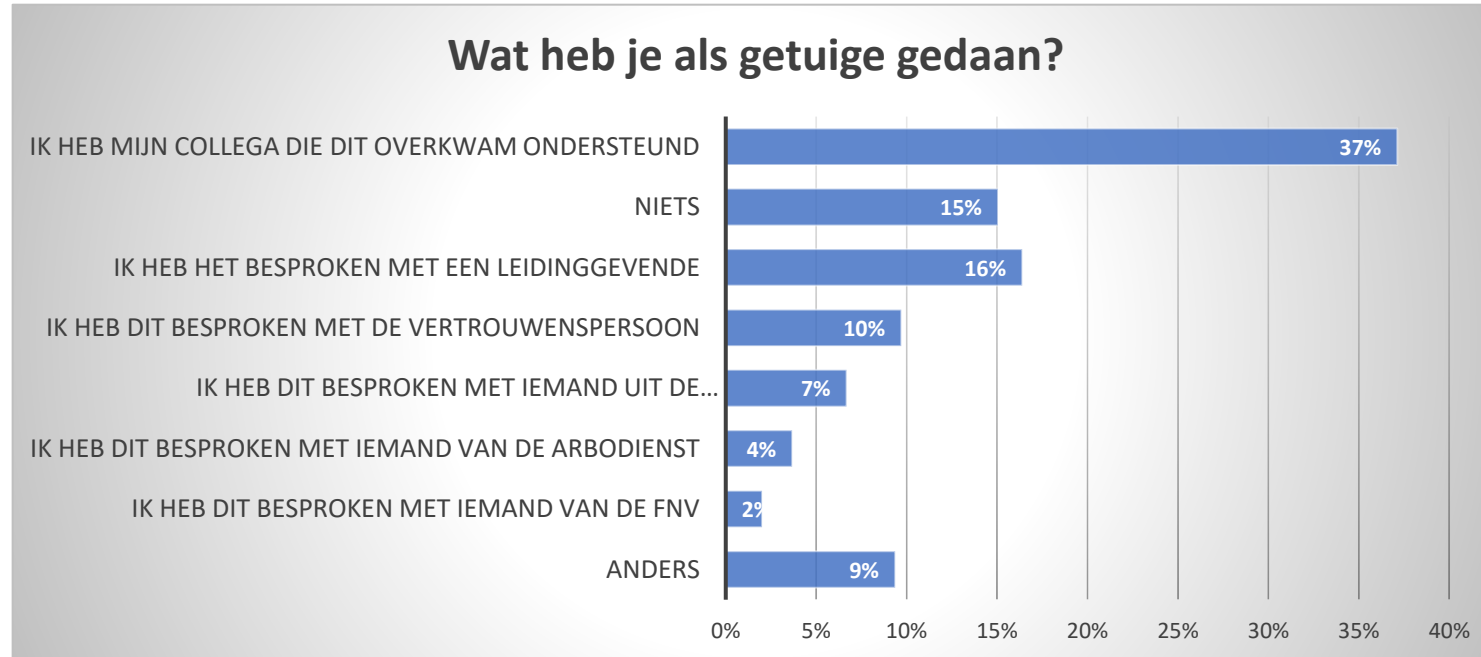
Media & Cultuur

Ben je afgelopen jaar getuige geweest van:



Mensen zijn getuige geweest van alle vormen van grensoverschrijdend gedrag. Vooral van pesten.

OMSTANDERS



Ruim een derde van de omstanders ondersteunt de collega die dit overkomt.

CONCLUSIES SOCIALE VEILIGHEID



Media & Cultuur

1. Bijna de helft voelt zich onveilig op het werk, met name vrouwen en mensen met tijdelijk contract
2. Ruim de helft vindt het beleid sociale veiligheid onvoldoende, met name vrouwen en mensen met tijdelijk contract
3. De vertrouwenspersoon is bij de meeste mensen bekend, slechts 13% gaat naar de vertrouwenspersoon als ze grensoverschrijdend gedrag meemaken
4. 64% heeft te maken met grensoverschrijdend gedrag, vooral door leidinggevenden
5. Er wordt 7x meer gepest dan landelijk gemiddeld
6. Bijna iedereen ervaart negatieve gevolgen bij grensoverschrijdend gedrag, met name stress en minder goed functioneren
7. Ruim de helft geeft aan dat er niets is gebeurd naar aanleiding van het grensoverschrijdend gedrag
8. 84% geeft aan zich niet ondersteund te voelen na grensoverschrijdend gedrag