

## ONDERHANDELAARSRESULTAAT cao Stichting Wageningen Research

30 mei 2022

### 1. Looptijd cao

Van 1 april 2022 tot 1 april 2023.

### 2. Inkomen

a. Verhoging schaalbedragen:

De bedragen in de salaristabel (cao Bijlage A) worden per 1 juli 2022 verhoogd met **4 %**.

b. Minimum uurloon:

Het minimumuurloon wordt per 1 juli 2022 verhoogd naar **€ 14,-** bruto. De gebruikelijke categorieën (participatiewet, leerlingen, oproepkrachten, etc.) worden uitgezonderd.

c. Eenmalige uitkering:

Medewerkers die op 1 juli 2022 een dienstverband hebben bij Stichting Wageningen Research ontvangen in de maand augustus 2022 een eenmalige uitkering van bruto **€ 400,-** bij een dienstverband met de volledige arbeidsduur (36 uur). Aan werknemers in deeltijd wordt een bedrag naar rato van de omvang van het dienstverband toegekend.

Medewerkers die op 1 juli 2022 een dienstverband hebben bij Stichting Wageningen Research en die per die datum zijn ingeschaald in een salarisgroep / trede waarvan het uurloon € 14,- bruto bedraagt, ontvangen in de maand augustus 2022 een eenmalige uitkering van **€ 750,-** bruto bij een dienstverband met de volledige arbeidsduur. Aan werknemers in deeltijd wordt een bedrag naar rato van de omvang van het dienstverband toegekend.

d. Werknemerspremie voor de WW-reparatie WR 2016

De in de cao WR (2017-2019) afgesproken werknemerspremie voor de WW-reparatie WR-2016 wordt vanaf 1 april 2022 gedragen door de werknemer.

### 3. Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

a. De tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer wordt per 1.1.2023 met **4 cent** per kilometer verhoogd (naar 12 cent per kilometer (maximale reisafstand 30 km enkele reis).

b. De vergoeding voor het reizen met het OV voor woon-werkverkeer wordt per 1.7.2022 100% vergoed, waarbij de kilometergrens van 100 km enkele reis vervalt (= woon-werkverkeer binnen Nederland).

c. Ter compensatie van de gestegen brandstofkosten ontvangen medewerkers die op 1 juli 2022 een dienstverband hebben bij Stichting Wageningen Research (of Wageningen University) waarvan de reisafstand tussen de standplaats en de woonplaats meer dan 10 kilometer (enkele reis) bedraagt en die in aanmerking komen voor een reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer, een eenmalige tegemoetkoming van **€200,-** bruto bij een voltijds dienstverband (36 uur bij WR en 38 uur bij WU)). Medewerkers die in deeltijd werken ontvangen een bedrag naar rato.

### 4. Reiskosten dienstreis (met eigen auto)

De tegemoetkoming van 32 cent per kilometer wordt per 1.1.2023 met **4 cent** verhoogd naar 36 cent per kilometer.

De tegemoetkoming van 35 cent per kilometer (welke alleen van toepassing is bij een specifieke groep WR medewerkers, zie art 8 lid 4 Uitvoeringsregeling dienstreizen Wageningen University & Research) wordt per 1.7.2022 met **4 cent** verhoogd naar 39 cent per kilometer. Vanwege de huidige hoge brandstofprijzen wordt deze tegemoetkoming tijdelijk extra verhoogd met **4 cent** naar 43 cent per kilometer (gedurende looptijd van deze cao WR, derhalve tot 1.4.2023).

Voor de werknemers die aanspraak kunnen maken op deze tegemoetkoming in de zin van artikel 8 lid 4 Uitvoeringsregeling dienstreizen Wageningen University & Research zal, in gezamenlijk overleg tussen werkgever en werknemersnemersorganisaties, nog nader worden bepaald op welke wijze deze

tijdelijk extra verhoogde tegemoetkoming in de reiskosten voor dienstreizen over de maanden juli tot en met december 2022 zal worden uitbetaald.

**5. Vitaliteitspact**

De regeling Vitaliteitspact WR, wordt structureel onderdeel van de cao WR; de voorwaarde inzake kostenneutraliteit binnen Stichting WR komt te vervallen.

**6. Ouderschapsverlofregeling**

De ouderschapsverlofregeling wordt aangepast conform wetswijziging en in overeenstemming met de afspraken in het kader van de cao NU 2022 - 2023.

**7. Scholingsstimuleringsregeling**

De scholingsstimuleringsregeling wordt aangepast conform wetswijziging en in overeenstemming met de afspraken in het kader van de cao NU 2022 - 2023.

**8. Bijzonder verlof**

Partijen maken een studieafpraak over verschillende vormen van bijzonder verlof en zij zullen daarbij de ontwikkelingen binnen UNL (Universiteiten van Nederland)-verband volgen en eventueel af te spreken regelingen daarop afstemmen.

**9. Werkdruk**

Partijen onderkennen de problematiek rondom werkdruk. Hierover zijn ook in de vorige cao afspraken gemaakt. Er wordt nu uitvoering gegeven aan deze afspraken.

**10. Regeling Ziekte en arbeidsongeschiktheid WR**

De Regeling Ziekte en arbeidsongeschiktheid WR (ZAWR) zal ten aanzien van de korting bij langdurige ziekte worden gelijk getrokken met de ZANU.

**11. Wijzigen van de cao-tekst**

Partijen zullen de tekst van de cao herzien, verduidelijken en technische wijzigingen aanbrengen mede aan de hand van de gemaakt afspraken, opgedane ervaringen, gewijzigde wetgeving en jurisprudentie, alsmede voorzienbare wetgeving.

**12. Omzetting naar Onderhandelaarsakkoord**

Werknemersorganisaties zullen het voorstaande onderhandelingsresultaat met een positief advies aan hun leden voorleggen en de werkgever uiterlijk op 17 juni 2022 informeren over de uitkomst van hun ledenraadpleging.

Dit Onderhandelaarsresultaat zal op 13 juni 2022 eveneens met een positief advies aan het college van bestuur van Stichting Wageningen Research worden voorgelegd.

Wageningen, 30 mei 2022

**Stichting Wageningen Research,**  
Namens het college van bestuur

L.A.C. Buchwaldt MBA, lid RvB

**FNV Overheid**

**CMHF**

T. Schrijver

J. Hut

**CNV Overheid en Publieke Diensten**

C. Cuperus