



Per e-mail

Werkgeversonderhandelingsdelegatie Cao RIS
(Vakgroep Railinfra Bouwend Nederland & Strukton Rail B.V.)

t.a.v. de heer Verheyen & mw. Maas

C.Verheyen@bouwendnederland.nl
esther.maas@strukton.com

Datum

9 oktober 2023

Ons Kenmerk

23-0940/VT/MB

Betreft

FNV Spoor cao RIS voorstellenbrief

Doorkiesnummer

0883682406

E-mail

Veronika.teunissen@fnv.nl

Geachte heer Verheyen en mevrouw Maas,

Hierbij ontvangt u de voorstellen van FNV Spoor voor de nieuwe cao Railinfrastructuur (RIS). Deze voorstellen hebben we al gepresenteerd tijdens de bijeenkomst van cao partijen op 5 oktober jl.. Onze voorstellen zijn gebaseerd op het algemeen arbeidsvoorwaardenbeleid van de FNV en de inbreng van onze kaderleden in de Railinfra sector en input van onze leden via een enquête. De voorstellen zijn vastgesteld na raadpleging van onze leden, die onder de cao Railinfra vallen.

Onze leden hebben duidelijk aangegeven dat koopkrachtherstel en het verbeteren van de balans tussen privé en werk de twee meest belangrijke punten voor de onderhandelingen zijn. Hieronder vindt u de opsomming van alle voorstellen, al houden we ons het recht voor om gedurende het cao overleg verstellen toe te voegen of aan te passen.

1. **Looptijd** van 1 jaar voor de periode 1 2024 tot einde periode 13 2024. Een langere looptijd is bespreekbaar afhankelijk van het onderhandelingsresultaat.
2. **Loon & overige financiële zaken**
 - a. FNV Spoor wil nog steeds dat de automatische prijscompensatie duidelijk omschreven in de cao opgenomen wordt en dat deze doorwerkt ook in die situatie dat de looptijd van de cao verlopen is.

- b. FNV Spoor zet in op compensatie van het koopkrachtverlies en daarbovenop een gematigde koopkrachtverbetering.
- c. Wij willen de invoering van een minimumloon van 16 Euro per uur.
- d. Wij stellen voor om de 2 onderste loontreden in de loonschalen te schrappen en aan de bovenkant 2 loontreden toe te voegen.
- e. FNV Spoor stelt voor om de vergoeding van de bereikbaarheid als volgt te wijzigen:

40 Euro per dag als die valt van maandag tot en met vrijdag;
55 Euro voor dagen die vallen op zaterdag, zondag of een in de cao erkende feestdag;
- f. De maaltijdvergoeding (artikel 17 lid 4) is al 10 jaar niet aangepast. Gezien stijging van de kosten voor een eenvoudige maaltijd stellen wij voor om de vergoeding te verhogen van 7,50 Euro naar 15 Euro.
- g. We stellen voor om de vergoeding voor een verschoven dienst (artikel 8 lid 4) te verhogen van 13 Euro naar 15 Euro.
- h. Graag willen we in de cao een tegemoetkoming in de kosten voor woon/werkverkeer afspreken. We denken daarbij aan een gepast vergoeding bij gebruik van het Openbaar Vervoer en indien er met de eigen auto naar het werk gereden wordt de maximale fiscale belastingvrije vergoeding per kilometer.

3. Pensioenpremie

We willen de inhaalslag om tot de maximale pensioenopbouw te komen voortzetten. Al is op dit moment nog onduidelijk hoe zich de premieopbouw voor het pensioenfonds Rail & OV ontwikkelt, willen we toch de intentie afspreken om in de jaren 2025 en 2026 de inhaalslag af te ronden. De premieverdeling zou dan 2/3 werkgevers en 1/3 voor werknemers moeten worden.

4. Werkdruk

Veel van onze leden geven aan dat zij de werkdruk als (te) hoog ervaren. Twee factoren die wij van invloed achten voor de verlaging van de werkdruk zijn meer personeel in dienst nemen en meer werken met vaste teams. Wij roepen dan ook alle cao partijen op om gedurende de looptijd van deze cao te komen tot een aanpak om te zorgen voor verlaging van de werkdruk.

5. Verbetering verhouding tussen privé en werk

- a. In de huidige cao mag de medewerker 5 van de 23/18 roostervrije dagen zelf inplannen. Dit willen we wijzigen zodat de medewerker 10 van de 23/18 RV dagen zelf in mag plannen.
- b. Graag willen we in de cao afspreken dat RV dagen die de werkgever niet ingeroosterd heeft in het jaar dat ze toegekend zijn, toegevoegd worden aan het bovenwettelijke verlofsaldo van de medewerker.
- c. Als de medewerker op een feestdag bereikbaarheidsdienst heeft en de medewerker heeft geen oproep gehad, dan krijgt de medewerker toch een verlofdag bijgeschreven ter compensatie van de misgelopen feestdag.

Datum
9-10-2023

Kenmerk
23-0940VT/MB

- d. We willen in de cao afspreken dat op dagen dat de medewerker bereikbaarheid heeft de werkgever geen collectieve vrije dagen inplant.
- e. Met betrekking tot de planning wil FNV Spoor de volgende afspraken maken:
Minimaal 8 weken vooraf moet bekend zijn op welke dagen gewerkt moet worden en op welke dagen de medewerker vrij is. Minimaal 2 weken vooraf moet bekend zijn voor welke diensten de medewerker ingezet wordt.

6. Ouderenbeleid

Wij willen artikel 6 lid 7 uitbreiden zodat medewerkers al 5 jaar voor hun AOW leeftijd gebruik kunnen maken van de 23 seniorendagen per jaar.

Wij spreken hier de verwachting uit, dat we in een constructief en creatief overleg tijdig tot een nieuw cao komen.

Met vriendelijke groet,

Mede namens de FNV Spoor onderhandelingsdelegatie,



Veronika Teunissen,
Bestuurder FNV Spoor