

## **Addendum op de CAO voor werknemers in Nederland van Equens van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2018**

### **De ondergetekenden:**

1. **Equens SE**, een Europese Venootschap (Societas Europaea), statutair gevestigd te Utrecht, hierbij vertegenwoordigd door de heer M.B. Steinbach, CEO, en de heer A.H.P.M. van der Steen, hierna te noemen "Equens";
2. **FNV**, statutair gevestigd te Amsterdam, hierbij vertegenwoordigd door de heer R. Smeets, hierna te noemen: "FNV";
3. **De Unie**, gevestigd te Culemborg, hierbij vertegenwoordigd door mevrouw H. Pethke;

Equens, FNV en De Unie hierna gezamenlijk ook te noemen: "Partijen";

### **Overwegende:**

- dat Equens met instemming van de ondernemingsraad per 1 januari 2016 een nieuw beoordelingssysteem heeft ingevoerd;
- dat aan dit beoordelingssysteem voor werknemers van Equens een mogelijke doorgroei in salaris is verbonden;
- dat Partijen conform het gestelde in artikel D.1.6.5 van de thans lopende CAO 2014-2018 in overleg zijn getreden en overeenstemming hebben bereikt over een wijziging van artikel D.1;
- dat in het licht van de gewijzigde omstandigheden binnen Equens, Partijen voorts overeenstemming hebben bereikt over een vervroegde uitbetaling van de in artikel D.1.7.3 van de CAO 2014-2018 vermelde eenmalige bruto uitkering;
- dat Partijen de tussen hen gemaakte afspraken in dit addendum op de CAO 2014-2018 wensen vast te leggen;

### **Verklaren en komen overeen als volgt:**

#### Artikelen D.1.6.1 tot en met D.1.6.5

De huidige tekst van de artikelen D.1.6.1 tot en met D.1.6.5 van de CAO 2014-2018 wordt geschrapt en vervangen door onderstaande tekst.

- D.1.6 Equens kent een beoordelingssysteem, waaraan een doorgroei in salaris van minimaal 0% en maximaal 4% is verbonden, zolang de werknemer het maximum van de salarisschaal nog niet heeft bereikt. Uitgangspunt in het beoordelingssysteem is dat een normaal functionerende medewerker een doorgroeipercentage van 2,7% realiseert, zolang hij het maximum van de salarisschaal nog niet heeft bereikt.

Bijlage 1 Tabel doorgroei salarisschalen

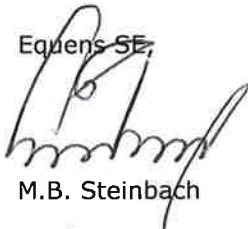
De in bijlage 1 van de CAO 2014-2018 opgenomen tabel met betrekking tot de doorgroei in de salarisschalen komt te vervallen. De nieuwe doorgroeipercentages staan vermeld in bijlage 3 bij het vigerende Reglement Beoordelingsstelsel voor medewerkers van Equens.

Artikel D.1.7.3

In het licht van de gewijzigde omstandigheden binnen Equens, komen Partijen overeen dat de in artikel D.1.7.3 van de CAO 2014-2018 vermelde eenmalige bruto uitkering wordt vastgesteld op € 1.000,- bruto (uitgaande van een 36-urige werkweek, parttimers naar rato) en door Equens aan de werknemers reeds in de maand september 2016 vervroegd wordt uitbetaald. Na de uitbetaling van deze eenmalige uitkering, komt artikel D.1.7.3. integraal te vervallen en heeft Equens derhalve op grond van dit artikel geen verdere verplichtingen meer.

Partijen zijn het bovenstaande overeengekomen op 26 september 2016.

Equens SE,



M.B. Steinbach

FNV,




R. Smeets.

De Unie,



H. de Jong



A.H.P.M. van der Steen



R. Carsteleir



J. Sonneveld  
Pay Square SE

