

Preambule en ondertekening cao 2019-2020

Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV), gevestigd te Amsterdam als partij aan de ene zijde en

FNV, gevestigd te Amsterdam;
De Unie, gevestigd te Culemborg;
CNV Vakmensen.nl, gevestigd te Utrecht;
NOVAG, gevestigd te Wageningen

als partijen aan de andere zijde zijn, ieder afzonderlijk en gezamenlijk, de navolgende cao aangegaan.

Een cao voor alle generaties

UWV heeft met de strategie Vertrouwen in vakmanschap een nieuwe koers ingezet. Met deze cao sluiten we hier op aan en bieden we de medewerkers kansen op het gebied van persoonlijke ontwikkeling en werk. We willen met de gemaakte afspraken de inzetbaarheid en eigen regie van de medewerkers over de loopbaan vergroten. Het goede gesprek tussen medewerker en manager vormt de basis om duurzaam aan het werk te zijn. Belangrijke onderwerpen hierin zijn werkplezier, werkdruk, persoonlijke ontwikkeling en de balans tussen werk en privé.

Het is belangrijk dat UWV voor alle medewerkers in alle stadia van de loopbaan aantrekkelijk werkgever is. Dit is uitgewerkt in concrete afspraken, die de medewerkers ondersteunen om in de verschillende (levens-)fasen regie te pakken op hun loopbaan. Een cao voor alle generaties houdt ook in dat vakbonden en UWV meer mogelijkheden bieden om medewerkers vitaal te houden en werk, privé en zorgtaken in balans te brengen. Dit komt o.a. tot uiting in de gemaakte afspraken over het stimuleren van de balans tussen werk en privé van alle medewerkers, het vitaliteitspact vanaf 62 jaar en de uitbreiding van de keuzemogelijkheden in het keuzeplan. Door te investeren in het vakmanschap en de inzetbaarheid blijven medewerkers aantrekkelijk en wendbaar op de steeds veranderende arbeidsmarkt. Op deze manier blijft UWV sterk en toekomstbestendig.

Cao-partijen sluiten onderstaande cao af voor UWV en komen overeen dat deze cao van toepassing is op alle UWV-medewerkers. Rechten voortvloeiend uit bepalingen van eerdere collectieve arbeidsovereenkomsten komen met de inwerkingtreding van deze cao te vervallen. In plaats daarvan gelden de rechten voortvloeiend uit de bepalingen van deze cao. Deze cao treedt daarmee in volle omvang in plaats van voorgaande cao's.

UWV en vakorganisaties hechten aan een solide Sociaal Plan als vangnet. Het Sociaal Plan wordt verlengd tot en met 31 maart 2021.

Aldus getekend te Amsterdam, 2 juli 2019



A. Paling - Voorzitter-Raad van Bestuur



I.A. de Vlieger - Bestuurder



P.S. Fortuin - Voorzitter

H.R. van Riezen - Bestuurder



W.J.L. van Pelt - Voorzitter

P. de Leede - Belangenbehartiger



R. Castelein - Voorzitter

H. Pethke - Belangenbehartiger