



India: jonge vrouw haalt touwen van ontmantelde schepen uit elkaar voor recycling, project met SEWA.

Foto: Roderick Polak

# 2023 VERSLAG MONDIAAL FNV-FONDS ENERGIETRANSITIE EN KLIMAAT

November 2023

Mondiaal **FNV**

## Mondiaal FNV Fonds Energietransitie en klimaat

### Via steun aan het Fonds Energietransitie en klimaat draag je bij aan:

- Toegang creëren tot duurzame, betaalbare energie voor (informeel) werkenden
- Het verkleinen van de negatieve effecten van de klimaatverandering. Training, onderwijs en bewustwordingscampagnes zijn een belangrijk onderdeel van dit fonds.
- Duurzame energieprogramma's van onze partners op locatie.

### Sustainable Development Goals (SDG)

Via dit fonds draag je ook bij aan: **SDG 8: Eerlijk werk.**

## UIT HET MONDIAAL FNV-FONDS 'ENERGIETRANSITIE EN KLIMAAT' WORDT EEN FINANCIËLE BIJDRAGE GEGEVEN AAN DE PROJECTEN:

### In India, Bangladesh en Pakistan:

#### 1. Organiseren van werknemers in de scheepssloopindustrie en recycling industrie 2021-2023.

Het project startte in januari 2021 en wordt uitgevoerd door de internationale partner van Mondiaal FNV, IndustriALL. Deze internationale vakbond vertegenwoordigt 50 miljoen werknemers in 140 landen in de mijnbouw, energiesector en industrie. De lokale deelnemende bonden van de drie landen vertegenwoordigen in totaal 31.139 leden. In de drie landen werken in totaal 82.000 mensen in de scheepssloopindustrie.

#### 2. Fatsoenlijk werkomstandigheden voor vuilnis-recyclers in Ahmedabad - India

Het project wordt uitgevoerd door Self Employed Women's Association (SEWA). Dit is een Indiase vakbond voor zelfstandig werkende vrouwen. SEWA heeft nu bijna 2 miljoen betalende leden in heel India. SEWA werkt in de volgende sectoren: thuiswerk (bidirollers, wierookmaaksters, naaisters, etc.), de dienstensector (bouw, industrie, afvalverwerking, schoonmaak), straatverkoop en landarbeid.



# 1. ORGANISING WORKERS IN THE SHIPBREAKING AND RECYCLING INDUSTRIES 2021-2023

## INDIA, BANGLADESH, PAKISTAN

UPDATE: JANUARI 2022 - JUNI 2023



Werkers op scheepsloopwerf. Leela Greenship recycling PVT PLT PLOT no. 35, Panchvati ship breakers plot no.20, Alang, Gujarat, India

Foto: Prathamesh Vidyadhar Rane

## CONTEXT

### SCHEEPSSLOOP

- Het slopen van schepen wordt door de Internationale Arbeidsorganisatie ILO beoordeeld als een van de gevaarlijkste beroepen in de wereld. Er gebeuren veel ongelukken, soms dodelijk.

**In deze update-periode verloren in India 9 werknemers hun leven tijdens het ontmantelen van een schip, in Bangladesh ook 9 en in Pakistan waren er 2 dodelijke ongelukken**

- Werknemers hebben nauwelijks toegang tot gezondheidszorg en hebben weinig kennis van hoe een schip op een veilige manier gesloopt wordt. Scheepseigenaren en eigenaren van sloopwerven besteden hier weinig aandacht aan. Veilig en gezond werken is dan ook een van de grote thema's voor Mondiaal FNV voor de scheepsslopers in India, Bangladesh en Pakistan. In India, waar het programma al langer loopt, zijn goede resultaten gehaald, mede dankzij trainingen van FNV-leden die bij een scheepsbouwer werken en inzicht hebben in hoe een schip op een veilige manier gesloopt kan worden.

### VROUWEN ZORGEN VOOR RECYCLEN

- Het slopen van schepen heeft een andere grote industrie gegenereerd: die van het recyclen van materiaal dat uit de schepen wordt gehaald. In India wordt dit voor een groot deel door vrouwen gedaan. Zij werken voornamelijk buiten de muren van de sloopwerven. De meeste werkplaatsen zijn niet geregistreerd, ze zijn vaak op een erf waar kinderen door het giftige afval lopen.

De vrouwen hebben een kwetsbare positie, met lonen die lager zijn dan het minimumloon, geen sociale zekerheid, lange werktijden, gezondheidsgerelateerde problemen, gebrek aan drinkwater en sanitaire voorzieningen. Een van de lidbonden van IndustriALL, vrouwenbond SEWA, organiseert en komt op voor de vrouwen, en heeft in deze 'downstream industry' 2380 leden.



Vrouwen recycleren materialen die uit de ontmantelde schepen komen

Foto: Roderick Polak

## DOEL

Sterkere vakbonden met capaciteit om te onderhandelen met werkgevers leidt tot veilige arbeids- en leefomstandigheden en betere lonen voor shipbreakers en mensen die werken in de shipbreaking recyclingindustrie in India, Bangladesh en Pakistan.

## JOUW BIJDRAGE HEEFT O.A. MEDE MOGELIJK GEMAAKT:

### INDIA

#### Organiseren van werkers

Vakbond ASSRGWA werkt continu aan de organisatie, het creëren van bewustzijn en het trainen van de arbeiders op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk. De organisatiecampagnes hebben ertoe geleid dat 149 nieuwe leden zich dit jaar bij de vakbond hebben aangesloten. In geval van een (dodelijk) ongeluk treedt de vakbond op als bemiddelaar tussen reders, aannemers en familieleden van het slachtoffer en helpt hiermee compensatie te krijgen voor de familieleden.

#### Bewustwording over veiligheid en gezondheid

ASSRGWA organiseerde op 28 april ook een bewustwordingsprogramma over veiligheid en gezondheid op

het werk. De vakbond nam deel aan een bijeenkomst van een tripartiete commissie voor de verbetering van de veiligheid en gezondheid door de risico's op het werk te elimineren en te toe werken aan nul dodelijke ongevallen in Alang.

#### Trainingen en ledenwerving

SEWA heeft verschillende trainingsprogramma's gegeven over arbeidswetten, C190, de fabriekswet, minimumlonen, enz. Deze worden gegeven in de woonwijken van de vrouwelijke arbeiders en verder leggen de organisatoren ook uit hoe belangrijk het is om zich te organiseren en bij een vakbond aan te sluiten. Via deze programma's werden 35 jeugdleiders geïdentificeerd en werden 2050 leden ingeschreven bij de vakbond.

#### Ingeschreven in gezondheidsprogramma's

De vrouwen die de materialen uit de schepen recycleren krijgen elke dag te maken met ongelukken, aan ogen, handpalmen en handen. Maar omdat de vrouwen 'zelfstandigen' zijn, kunnen ze van niemand schadevergoeding eisen. In kleine fabrieken waar ze werken, betalen de eigenaars voor de verwondingen. SEWA heeft de werkers ingeschreven bij de gezondheidsprogramma's van de overheid, zodat ze dat voordeel ook krijgen.



Met behulp van SEWA werden 390 leden geregistreerd voor een Ayush-kaart via een Ayush-kamp. De kaart geeft het recht om tot INR 5.00.000 (bijna € 55.000,-) te ontvangen voor medische kwesties.

### **Gezondheidscentrum**

Als onderdeel van de campagne voor gezondheid en veiligheid op het werk is er een gezondheidscentrum geopend in de gemeenschap van de vrouwelijke arbeiders. SEWA heeft ook samengewerkt met de gemeente voor het organiseren van medische controles, het verstrekken van medicijnen, en het doorverwijzen naar het gemeenteziekenhuis als verdere behandeling nodig is.

## **BANGLADESH**

### **Bewustzijn over arbeidsrechten en veiligheid en gezondheid**

Het project organiseert en creëert bewustzijn onder de arbeiders. En ook de reders zijn nu bereid om de vakbondsvertegenwoordigers te ontmoeten speciaal om te praten over ontslagvergoedingen, loonkwesties, medische behandeling van gewonde arbeiders en compensatie voor families van overleden arbeiders.

De vakbond organiseerde een EHBO-training voor scheepsslopers, organisatoren en vakbondsleden, waaraan 26 deelnemers deelnamen. Ook organiseerde

de vakbond diverse study circles en avondprogramma's, dicht bij de scheepswerven voor de verschillende groepen die werkzaam zijn op de werven (monteurs, beleaders, veiligheidstoezichthouders, scheepsbeveiligers) en dit heeft tot gevolg dat scheepssloopwerkers de vakbond weten te vinden.

## **PAKISTAN**

### **Uit de crisissituatie komen**

De scheepssloopsector en de afgeleide industrieën maken al jaren een crisis door om verschillende redenen, waaronder Covid-19, politieke crisis, drastische devaluatie van de lokale valuta en wereldwijde economische recessie. De vakbonden houden de situatie in de gaten. Ze staan in nauw contact met de vertegenwoordigers van de scheepsslopers en hebben ook overheidsfunctionarissen en wetgevers benaderd om het voortbestaan en de duurzaamheid van de sector te bespreken.

### **Lobby bij overheid**

De lobby van de vakbond in Pakistan bij de overheid over kwesties als gezondheid en veiligheid, lonen en arbeidsomstandigheden heeft de overheid onder druk gezet om actie te ondernemen en heeft ook de eenheid onder de arbeiders verbeterd, vooral tijdens protesten en demonstraties.

## 2. FATSOENLIJK WERKOMSTANDIGHEDEN VOOR VUILNIS-RECYCLERS IN AHMEDABAD

### CONTEXT

Afval en afvalverwerking zijn voor veel mensen in de informele economie in India een belangrijke bron van inkomen. Een van de kwetsbare groepen in de Indiase samenleving vormen de (vrouwelijke) vuilnis-recyclers.

Door afval in te zamelen en te recycleren proberen ze zich in hun levensonderhoud te voorzien. Ze werken in mensonterende arbeidsomstandigheden, het werk is vies en gevaarlijk en staat in laag aanzien. Niettemin zijn er vele duizenden vrouwen die hiermee hun boterham proberen te verdienen.



Vrouwenvakbond SEWA komt op voor de belangen van de allerarmste vrouwen in India. Men kijkt altijd naar de behoeftes van de leden zelf en probeert daar met haar services en diensten bij aan te sluiten.

De afgelopen twee jaar hebben we een project van SEWA voor deze doelgroep ondersteund. De problemen waarmee deze vrouwen worden geconfronteerd zijn nog immens, maar er zijn goede resultaten bereikt. Zoals de papiercoöperatie die voor tientallen leden een goede baan oplevert. Of een groep getrainde vrouwen die dankzij SEWA beter voor hun belangen kunnen opkomen en iets veiliger werken dank zij veiligheids- en gezondheidstrainingen en speciale veiligheidsmiddelen (handschoenen, masker, grijper).

### DOEL PROJECT

Bijdragen aan vakbondsopbouw en fatsoenlijke arbeidsomstandigheden voor ongeorganiseerde vrouwelijke afvalrecyclers in Ahmedabad door:

- Organiseren van de vrouwen en hun vakbondscapaciteit versterken, versterken van de coöperatie zodat vrouwen hier zelf een inkomen uit kunnen halen en ondernemer kunnen worden.
- Levensstandaard verhogen door de vrouwen te helpen toegang te krijgen tot sociale zekerheidsregelingen en betere veiligheid en gezondheid in hun arbeidsomstandigheden.

De doelgroep zijn de vrouwelijke leden van SEWA die actief zijn als afvalverwerkers.



Deze vrouwen komen uit de armste en meeste kwetsbare groepen uit de gemeenschappen van de stad Ahmedabad in de deelstaat Gujarat, India.

**JOUW BIJDRAGE MAAKT MEDE MOGELIJK:**

- Organiseren van bijeenkomsten met afvalrecyclers voor mobilisatie en organisatie.

- Trainingen over identiteit als werker, arbeidsrechten, arbeidsomstandigheden en het belang van lidmaatschap van de vakbond.
- Digitale /computer trainingen aan jonge leiders
- Opzetten van het afvalinzamelcentrum.
- Afvalrecyclers helpen met toegang krijgen tot sociale zekerheidsregelingen en andere welzijnsregelingen van de overheid.



Afvalrecyclers in Ahmedabad.

Foto: Roderick Polak

