



Aan : rayonmanagers, teamleiders en
bedrijfsleiders directie Sport en Cultuur

Datum : 11 april 2017

Betreft : samenvatting sociaal plan
verzelfstandiging Sportbedrijf

Cluster MO, directie Sport en Cultuur, Rayon Noord
Team S&C RN Rayonmanager Noord
Team S&C RN Rayonmanager Noord

Bezoekadres: Het Timmerhuis
Halvemaanpassage 90, Rotterdam
Postadres: Postbus 1240
3000 BE Rotterdam
Internet: www.rotterdam.nl

Van: Leontine Hoekman
Telefoon: 010-2672638
E-mail: l.hoekman@rotterdam.nl

Samenvatting concept sociaal plan verzelfstandiging sportbedrijf Rotterdam

De arbeidsvoorwaarden voor ambtenaren van de gemeente Rotterdam zijn geregeld in het **Ambtenarenreglement Rotterdam (AR)**. Voor het Sportbedrijf en al zijn medewerkers gaat vanaf 1 januari 2018 de arbeidsvoorwaarden van de cao Vermo (**Verzelfstandigde Maatschappelijke Organisaties**) gelden. De cao Vermo wijkt echter op sommige punten af van het AR.

In de afgelopen weken hebben de gemeente en de vakbonden om tafel gezeten om een sociaal plan te maken. In dat sociaal plan zijn afspraken gemaakt die er voor moeten zorgen dat de medewerkers van de gemeente die op 1 januari 2018 overgaan naar het nieuwe Sportbedrijf er in arbeidsvoorwaarden niet op achteruit gaan. Er is nu een concept sociaal plan dat de gemeente en de bonden met een positief advies aan hun achterban voor gaan leggen. Hieronder geven we een vereenvoudigde versie van dit concept sociaal plan.

Van aanstelling naar contract

Heb je nu een vaste aanstelling? Dan krijg je ook een vast contract bij het sportbedrijf. Heb je nu een tijdelijke aanstelling? Dan krijg je bij het sportbedrijf een tijdelijk contract met dezelfde einddatum.

Daar waar we spreken over medewerkers, betreft het steeds ambtenaren van de gemeente Rotterdam die op 1 januari 2018, van de gemeente overgaan naar het Sportbedrijf.

Pensioenfonds

Alle medewerkers van het Sportbedrijf vallen onder het pensioenfonds ABP.

Salaris

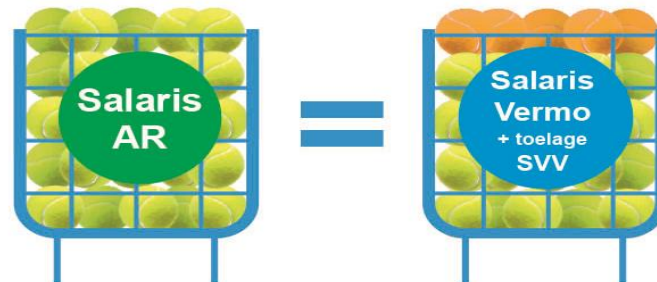
De salarissen in de cao Vermo zijn iets lager. Om dat verschil te overbruggen ontvang je een toelage SVV (**S**alaris **V**erskil **V**erzelfstandiging), zodat je nieuwe (basis) salaris en de toelage samen gelijk zijn aan het salaris waar je op 31/12/2017 recht op had.

Dus: salaris cao Vermo + toelage SVV = Salaris AR



Salaris

Om het verschil in salaris te overbruggen is er een toelage SVV (Salaris Verschil Verzelfstandiging).



De toelage SVV stijgt daarna mee met loonsverhogingen in de cao Vermo.

TOD en andere toelagen worden 1 toelage OTV

De cao Vermo kent alleen een toeslag voor werken op zon- en feestdagen. De gemeente heeft ruimere regelingen.

De huidige regelingen:

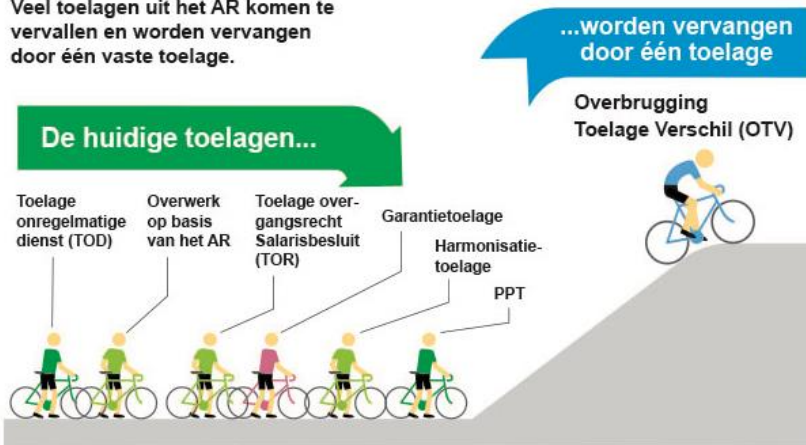
- toelage onregelmatige dienst (TOD)
- overwerk op basis van het AR
- toelage overgangsrecht Salarisbesluit (TOR)
- harmonisatietoelage en harmonisatietoelage PPT
- PPT
- garantietoelage

komen te vervallen. In plaats daarvan komt er één toelage terug; de toelage **O**verbrugging **T**oelagen **V**erschil ofwel de toelage OTV, die alle eerder genoemde toelagen in 1x compenseert.



Onregelmatigheidstoelages

Veel toelagen uit het AR komen te vervallen en worden vervangen door één vaste toelage.



Voor de TOD en het overwerk betekent dit dat de hoogte van deze toelage wordt berekend door de TOD en overwerktoelage die je in 2016 hebt ontvangen te verminderen met wat je volgens de cao Vermo zou hebben ontvangen en dat te delen door 12 (maanden).

Dus: $(TOD\ 2016\ obv\ AR - TOD\ 2016\ obv\ Vermo) : 12 = maandbedrag$

Dit maandbedrag wordt, samen met de andere toelagen waarop de medewerker op 31-12-2017 recht heeft, in de OTV gestopt. De hoogte OTV is dan dus vast en niet meer afhankelijk van de uren waarop je werkt. De OTV toelage stijgt mee met loonsverhogingen in de cao Vermo.

Basisverlof, vakantie, feestdagen en leeftijdsverlof leidt tot Urenverschil Verzelfstandiging (UVV) (3.2)

In zowel het basis- en vakantieverlof, de feestdagen en het leeftijdsverlof zit een verschil tussen het AR en de cao Vermo. Dat kan een nadelig verschil zijn, maar ook een voordelig verschil. Om het verschil in verlofuren tussen het AR en de cao Vermo begrijpelijk te houden en te overbruggen, wordt dit *totale* verschil in 1x gecompenseerd en aangevuld op de verlof bepaling in de cao Vermo. Dit leidt tot één compensatie Urenverschil Verzelfstandiging (UVV). Deze UVV ziet er als volgt uit:

Uren compensatie UVV:

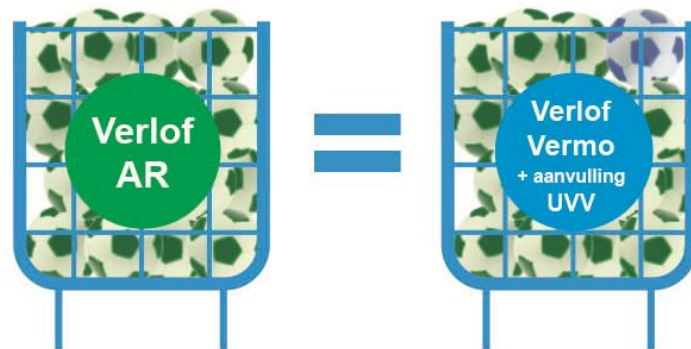
Leeftijd	Schaal 1-8 en in dienst vóór 1-1-1997	Schaal 1-8 en in dienst op of na 1-1-1997	Schaal 9 en hoger en in dienst vóór 1-1-1997	Schaal 9 en hoger en in dienst op of na 1-1-1997



30-34	19,3	12,1	26,5	19,3
35-39	12,1	4,9	19,3	12,1
40-44	12,1	0	19,3	4,9
45-49	12,1	0	19,3	4,9
50-54	12,1	0	19,3	4,9
55-59	19,3	4,9	26,5	12,1
60-66	26,5	12,1	33,7	19,3

Basisverlof

Basisverlof, feestdagen en leeftijdsverlof worden met de compensatie Urenverschil Verzelfstandiging (UVV) aangevuld.



Als feestdagen gelden bij de cao Vermo:

Nieuwjaarsdag, eerste en tweede paasdag, Koningsdag, 5 mei in de lustrumjaren, Hemelvaartsdag, eerste en tweede pinksterdag, eerste en tweede kerstdag.

Overige regelingen



Vakantietoelage, eindejaarsuitkering, werkgeverstoelage, levensloop blijven gelijk.



Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer blijft hetzelfde. Alleen reizen met het OV zonder abonnement vervalt.



Inconveniëntenvergoeding, vergoeding zorgkosten en BHV vergoeding blijven van toepassing.