



## **Collectieve arbeidsovereenkomst pensioen**

Voor de werknemers in dienst van

**Papierfabriek Doetinchem B.V.**

te

**Doetinchem**

Looptijd 1 januari 2020 t/m 31 december 2021



Papierfabriek Doetinchem B.V. gevestigd te Doetinchem

als partij ter ene zijde respectievelijk werkgeverszijde, hierna te noemen: de Werkgever

en



FNV gevestigd te Utrecht

Als partij ter andere zijde respectievelijk werknemerszijde, hierna te noemen: de Vakvereniging

Hieronder gezamenlijk genoemd: Partijen

In aanmerking nemende dat:

- Partijen pensioenafspraken hebben gemaakt voor de periode 1 januari 2020 tot en met 31 december 2021, die zijn vastgelegd in het principeakkoord d.d. 10 oktober 2017;
- Partijen de pensioenafspraken wensen vast te leggen in een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst, hierna te noemen de Pensioen-cao, apart van de cao voor de Papierindustrie waar Papierfabriek Doetinchem partij bij is (looptijd 1 april 2018 tot en met 31 maart 2020 en opvolgende collectieve arbeidsovereenkomsten);

Zijn partijen het volgende overeengekomen voor de werknemers die vallen onder de werkingssfeer van deze Pensioen-cao.

Copyright

© 2020 Partijen en AWWN

Niets uit deze uitgave mag verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook en evenmin worden opgeslagen in een databank met als doel een terugzoekmogelijkheid te verschaffen aan derden, zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van partijen bij deze cao alsmede van AWWN te Den Haag.

## **Artikel 1: Definities**

- 1.1 Werknemer: een ieder die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in dienst is van de Werkgever en voldoet aan de voorwaarden zoals hierna vermeld in artikel 4.
- 1.2 Pensioenregeling: de pensioenregeling zoals vastgelegd in de pensioenovereenkomst in voorliggende Pensioen-cao.
- 1.3 Pensioenreglement: Pensioenreglement van Papierfabriek Doetinchem B.V., inwerkingtreding per 1 januari 2018.
- 1.4 Pensioengevend salaris: het pensioengevend salaris zoals gedefinieerd in artikel 7.
- 1.5 Pensioengrondslag: de pensioengrondslag zoals gedefinieerd in artikel 7.

## **Artikel 2: Pensioenovereenkomst**

- 2.1 De pensioenovereenkomst is hetgeen in deze Pensioen-cao tussen Partijen is overeengekomen.
- 2.2 Ter uitvoering van de pensioenovereenkomst heeft de Werkgever een uitvoeringsovereenkomst gesloten met pensioenuitvoerder a.s.r.
- 2.3 De Pensioenregeling en de daaruit voortvloeiende rechten en plichten van de Werknemer en de pensioenuitvoerder zijn verder uitgewerkt in het Pensioenreglement. Alleen aan het Pensioenreglement kunnen pensioenaanspraken en pensioenrechten worden ontleend.
- 2.4 Door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met de Werkgever gaat de Werknemer die voldoet aan de voorwaarden voor deelname in de zin van het Pensioenreglement, deelnemen aan de Pensioenregeling.
- 2.5 De bepalingen in deze Pensioen-cao zijn ook van toepassing op gewezen deelnemers en pensioengerechtigden in de zin van het Pensioenreglement.

## **Artikel 3: Karakter van de Pensioenregeling**

- 3.1 De Pensioenregeling heeft het karakter van een premieovereenkomst in de zin van artikel 10 Pensioenwet. De Pensioenregeling is een individuele beschikbare premieregeling.
- 3.2 Maandelijks wordt een premie gestort op een individuele beleggingsrekening op naam van de werknemer. De som van de premiestortingen en het rendement van de beleggingen tezamen leiden tot een eindkapitaal op de pensioendatum. Met dit kapitaal kan de werknemer uiterlijk op de pensioendatum ouderdomspensioen en partnerpensioen aankopen. De werknemer heeft daarnaast de mogelijkheid om op de pensioendatum (gedeeltelijk) door te beleggen. Het risico van tegenvallende beleggingsrendementen en het langlevensrisico ligt bij de (gewezen) werknemer. Er is een partnerpensioen en een wezenpensioen verzekerd bij overlijden voor de pensioendatum.

## **Artikel 4: Deelname Pensioenregeling**

Deelname aan de pensioenregeling start voor de werknemer die 21 jaar of ouder is en voldoet aan de voorwaarden voor deelname in de zin van het Pensioenreglement vanaf de eerste dag van indiensttreding en eindigt op de wijze als in het Pensioenreglement bepaald, op de pensioeningangsdatum of door eerdere uitdiensttreding of eerder overlijden.

## **Artikel 5: Pensioenrichtleeftijd**

Het beschikbare premiekapitaal wordt opgebouwd met een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar.

## **Artikel 6: Maximum pensioenpremie**

- 6.1 Voor de financiering van de pensioenregeling zijn de volgende premies beschikbaar:
- Pensioenpremie (werkgever- en werknemersbijdrage tezamen): 24% van de pensioengrondslag gebaseerd op een premiefanchise van € 16.172,- (2020). De franchise voor de vaststelling van de pensioenpremie wordt jaarlijks per 1 januari aangepast aan de procentuele stijging van de AOW.
  - Werknemersbijdrage: 1/3 van de totale pensioenpremie. De werknemersbijdrage bedraagt, uitgedrukt in een % van de premie-pensioengrondslag, 8% van de premie-pensioengrondslag.
- 6.2 Het totaal van de pensioenpremie (werkgeversbijdrage en werknemersbijdrage tezamen) van 24% van de premie-pensioengrondslag in een jaar wordt hierna aangeduid als 'pensioenbudget'.
- Uitgangspunt voor de pensioenregeling is het afgesproken pensioenbudget. Ter voorkoming van schommelingen in de staffel, wordt 3% van de totale één jaarspremie gesepareerd op de balans van de werkgever (hierna te noemen de 'buffer'). Het meerdere wordt aangewend voor de pensioenregeling. In de vaststelling van de 3% wordt een eventueel overschot over het voorgaande kalenderjaar betrokken.
- 6.3 Indien en voor zover het pensioenbudget over een kalenderjaar meer bedraagt dan de in dat jaar benodigde kostendeekkende premie (beschikbare premie, risicopremie en administratiekosten) voor de in dat jaar te verwerven aanspraken volgens artikel 7, zal het verschil worden gereserveerd voor in de toekomst te verwerven aanspraken. Het blijft een pensioenbestemming houden. Indien nodig treden sociale partners met elkaar in overleg over de resterende premie.
- 6.4 Indien het pensioenbudget in enig jaar wordt overschreden, wordt allereerst de franchise voor de individuele beschikbare premie en het partnerpensioen verhoogd tot ten hoogste het niveau van de franchise welke wordt gehanteerd voor de premievaststelling. Indien de kostendeekkende premie dan nog steeds boven het pensioenbudget uit komt, worden vervolgens de staffelpercentages van de beschikbare premie voor alle leeftijden zodanig evenredig verlaagd dat het pensioenbudget toereikend is. Deze wijziging is niet van invloed op de reeds opgebouwde pensioenaanspraken.
- 6.5 De eventuele kosten in verband met individuele waardeoverdrachten worden uit het pensioenbudget gefinancierd.
- 6.6 Met het voldoen van de pensioenpremie 24% van de premie-pensioengrondslag heeft de Werkgever aan al zijn financiële verplichtingen uit hoofde van de Pensioenregeling voldaan. De Werkgever heeft geen enkele aanvullende financiële verplichting naast het voldoen van de pensioenpremie zoals bepaald in dit artikel, behoudens de premie ten behoeve van de VPL-regeling. Deze laatste premie wordt aanvullend door de Werkgever betaald. De VPL-regeling eindigt ultimo 2020.

## Artikel 7: Hoofdkenmerken Pensioenregeling

De hoofdkenmerken van de pensioenregeling zijn in de volgende tabel weergegeven.

<b>Pensioenregeling</b>	
Met ingang van 1 januari 2018	
Beschikbare premieregeling	De pensioenregeling is een individuele beschikbare premieregeling.
Pensioenrichtleeftijd	68 jaar
Eerste opnameleeftijd	Minimale opnameleeftijd is 21 jaar. Voor werknemers jonger dan 21 jaar zijn de risico's arbeidsongeschiktheid en vooroverlijden verzekerd.
Pensioengevend salaris	<p>Twaalf maal het tussen de werkgever en de deelnemer overeengekomen vaste bruto maandsalaris verhoogd met 8% vakantietoeslag en indien van toepassing de eindejaarsuitkering. Voor de deelnemers die onder de cao voor de Papierindustrie vallen wordt tevens als pensioengevend jaarsalaris aangemerkt de toeslag voor het werken in ploegendienst, de weekendtoeslag en/of consignatietoeslag. Voor de deelnemers die onder de cao voor de Papierindustrie vallen bedraagt vakantietoeslag minimaal het vakantiebedrag conform de cao voor de Papierindustrie. Indien na een functiewijziging een persoonlijke toeslag wordt verleend ter compensatie van een verlaging van het salaris wordt deze persoonlijke toeslag beschouwd als pensioengevend salaris. Indien en zolang na uittreding uit de ploegendienst op grond van bepalingen in de cao voor de Papierindustrie een afbouwregeling wordt verleend ter compensatie van de vervallen ploegentoeslag wordt deze toeslag beschouwd als pensioengevend salaris. Overige emolumenten worden tot het pensioengevend jaarsalaris gerekend voor zover dit tussen de werkgever en de werknemer is overeengekomen.</p> <p>Het pensioengevend salaris bedraagt bij een voltijd dienstverband maximaal € 110.111,- (grens Witteveen kader per 1 januari 2020, wordt jaarlijks aangepast). Het pensioengevend salaris wordt jaarlijks per 1 januari vastgesteld.</p>
Franchise individuele beschikbare premie en partnerpensioen	De franchise bedraagt per 1 januari € 14.167,- (cijfer 2020). Dit bedrag wordt jaarlijks per 1 januari geïndexeerd overeenkomstig de ontwikkeling van de AOW-uitkering in het voorgaande kalenderjaar. De aldus vastgestelde franchise kan niet lager zijn dan de fiscaal minimale franchise.
Pensioengrondslag	Pensioengevend salaris minus franchise welke gehanteerd wordt voor de vaststelling van het premiebudget.
Partnerpensioen Bij overlijden tijdens dienstverband (op risicobasis)	<p>Bij overlijden voor de pensioendatum is een partnerpensioen verzekerd: 1,16% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag vermenigvuldigd met het aantal pensioenjaren tot de pensioendatum conform het pensioenreglement.</p> <p>De diensttijd gelegen voor 1 januari 2017 wordt niet in aanmerking genomen voor het partnerpensioen bij overlijden tijdens dienstverband.</p>
Wezenpensioen Bij overlijden tijdens dienstverband (op risicobasis)	<p>Bij overlijden voor de pensioendatum is een wezenpensioen verzekerd van 20% van het partnerpensioen bij overlijden tijdens dienstverband.</p> <p>De diensttijd gelegen voor 1 januari 2017 wordt niet in aanmerking genomen voor het wezenpensioen bij overlijden tijdens dienstverband.</p>
Collectieve WIA excedentverzekering (op risicobasis)	Collectieve verplichte verzekering van 70% van het excedent salaris (boven max. SV-loon) bij volledige en gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. De WIA excedentverzekering is onderdeel van het pensioenbudget.

Collectieve ANW-hiaat verzekering (op risicobasis)	Collectieve verplichte verzekering met een verzekerd bedrag van € 15.815 (2020). Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast. De ANW-hiaat verzekering is onderdeel van het pensioenbudget.																														
Premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid	Bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid wordt de pensioenopbouw premievrij voortgezet, afhankelijk van de arbeidsongeschiktheidsklasse volgens de tabel in het pensioenreglement (6 klassen).																														
Beschikbare premiereregeling	<p>Leeftijd (van t/m) % Pensioengrondslag</p> <table border="1"> <tr><td>21</td><td>24</td><td>8,1%</td></tr> <tr><td>25</td><td>29</td><td>9,4%</td></tr> <tr><td>30</td><td>34</td><td>10,8%</td></tr> <tr><td>35</td><td>39</td><td>12,6%</td></tr> <tr><td>40</td><td>44</td><td>14,7%</td></tr> <tr><td>45</td><td>49</td><td>17,1%</td></tr> <tr><td>50</td><td>54</td><td>19,9%</td></tr> <tr><td>55</td><td>59</td><td>23,5%</td></tr> <tr><td>60</td><td>64</td><td>27,9%</td></tr> <tr><td>65</td><td>67</td><td>31,7%</td></tr> </table> <p>De hoogte van de beschikbare premie is een afgeleide van de fiscaal maximale netto staffel II bij de pensioenuitvoerder voor een beschikbare premiereregeling op basis van een rekenrente van 2% behoudens in het geval dat de premie gekort moet worden ingeval het pensioenbudget zoals genoemd in artikel 6.2 niet toereikend is. Voor de periodieke vaststelling van de staffel wordt verwezen naar de afgesproken systematiek uit het principeakkoord d.d. 10 oktober 2017.</p> <p>Het percentage is afhankelijk van de leeftijdsklasse waarin de werknemer zich bevindt. Het percentage wordt vermenigvuldigd met de pensioengrondslag.</p>	21	24	8,1%	25	29	9,4%	30	34	10,8%	35	39	12,6%	40	44	14,7%	45	49	17,1%	50	54	19,9%	55	59	23,5%	60	64	27,9%	65	67	31,7%
21	24	8,1%																													
25	29	9,4%																													
30	34	10,8%																													
35	39	12,6%																													
40	44	14,7%																													
45	49	17,1%																													
50	54	19,9%																													
55	59	23,5%																													
60	64	27,9%																													
65	67	31,7%																													
Vrijwillig bijsparen	Werknemers hebben de mogelijkheid om over het verschil tussen de fiscaal maximale staffel II op basis van een rekenrente van 2% en de toegekende staffel op basis van het pensioenbudget vrijwillig extra pensioen te sparen.																														

### Artikel 8: Pensioenstudie

Partijen onderzoeken eens per twee jaar of de pensioenregeling zoals afgesproken in deze Pensioen-cao nog de meest passende pensioenregeling is. De evaluatie wordt uitgevoerd door de pensioencommissie in 2021. In deze evaluatie wordt ook de stand van de buffer meegenomen.

### Artikel 9: Openbreekclausule

Indien zich tijdens de looptijd van deze Pensioen-cao wijzigingen voordoen in de bepalingen van de sociale verzekeringswetten en/of fiscale - en pensioenwet- en regelgeving dan wel wijziging van de pensioenovereenkomst en/of Pensioenregeling noodzakelijk is, dan zullen Partijen in voorkomend geval de noodzaak dan wel wenselijkheid van wijziging van de pensioenafspraken beoordelen en alsdan mogelijk nadere afspraken maken binnen de overeengekomen financiële kaders.

**Artikel 10: Duur van de Pensioen-cao**

- 10.1 Deze Pensioen-cao treedt in werking met ingang van 1 januari 2020 en eindigt op 31 december 2021 van rechtswege, derhalve zonder dat enige opzegging is vereist, met dien verstande dat in geval van bijzondere omstandigheden en/of buitengewone veranderingen tijdens de duur van de Pensioen-cao, wijzigingen in de pensioenafspraken kunnen worden overeengekomen.
- 10.2 Rechten voortvloeiend uit bepalingen van eerdere collectieve arbeidsovereenkomsten (cao) komen met de inwerkingtreding van deze cao te vervallen. In plaats daarvan gelden de rechten voortvloeiend uit de bepalingen van deze cao. De huidige cao heeft, voor zover deze mindere aanspraken geeft, voorrang op de voorgaande cao(en).

Aldus tussen Partijen vastgesteld en ondertekend te Doetinchem namens:

**Papierfabriek Doetinchem B.V.**

**FNV**

**B. Broens**

**A. Kamta**