

Bijlage uitzendkrachten en zelfstandigen

Wij stellen voor om artikel 170 te schrappen en te vervangen met een nieuw artikel 6:
Uitzendkrachten en zelfstandigen, onderdeel van hoofdstuk 2.

Op te nemen leden artikel 6:

1. **Toepasselijkheid/Gelijke Behandeling:** Uitzendkrachten die op basis van art. 7:690 BW werkzaamheden verrichten voor de werkgever/inlener hebben – met inachtneming van hun ervaring en dienstjaren – recht op alle, zijnde dezelfde arbeidsvoorwaarden conform deze cao en alle bedrijfseigen regelingen zoals die gelden voor zijn werknemers in gelijke functies.
2. **Verzekeringsplicht:** De werkgever/inlener is verplicht zich ervan te verzekeren dat de uitzendkracht van het uitzendbureau alle, zijnde dezelfde arbeidsvoorwaarden ontvangt conform het bepaalde in deze cao. Indien de uitzendkracht van het uitzendbureau desalniettemin niet alle, zijnde dezelfde arbeidsvoorwaarden ontvangt waar hij recht op heeft, is de werkgever/inlener ten aanzien van de uitzendkracht aansprakelijk voor de uitbetaling van alle, zijnde dezelfde arbeidsvoorwaarden/de beloning van de uitzendkracht als ware de uitzendkracht bij de werkgever/inlener zelf in dienst.
3. **Meldingsplicht:** De werkgever/inlener verschafft de uitzendkracht a. voordat de uitzendkracht werkzaamheden gaat verrichten of b. uiterlijk binnen 2 weken nadat de uitzendkracht zijn werkzaamheden heeft aangevangen schriftelijk informatie over a. alle arbeidsvoorwaarden waar hij conform het vorige artikel recht op heeft of b. alle arbeidsvoorwaarden conform deze cao en alle bedrijfseigen regelingen zoals die gelden voor zijn werknemers in gelijke functies.
4. **Structureel werk:** Structureel werk – werk dat meer dan 9 maanden per jaar beschikbaar is – wordt uitgevoerd door werknemers met een contract voor onbepaalde tijd. Voor flexibele contracten is alleen plaats in geval van piek en ziek. Uitzendkrachten ontvangen minimaal dezelfde arbeidsvoorwaarden als vaste werknemers in gelijke functies.
5. **Voorwaarden Inschakeling:** Voorwaarde voor inschakeling uitzendkrachten is dat de werkgever de uitzendkrachten alleen in geval van onvoorspelbare pieken of bij ziekte werkzaamheden zal laten verrichten. Structureel werk moet altijd met vaste banen worden uitgevoerd.
6. **Vacatures:** De inlener zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk worden medegedeeld aan de werkzame uitzendkrachten. Uitzendkrachten dienen dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd te krijgen als de vaste werknemers in de onderneming.
7. **Pensioen:** De inlener ziet erop toe dat de uitzendkracht van het uitzendbureau een volledige bruto compensatie ontvangt ter hoogte van het verschil tussen de werkgeversbijdrage berekend over de respectievelijke pensioengrondslagen tussen Royal FloraHolland en StiPP als de werkgeversbijdrage van Royal FloraHolland hoger is.
8. **Zelfstandigen:** RFH werkt per 1 oktober 2024 niet langer met zelfstandigen (al dan niet via platform Young Ones of andere platforms) om invulling te geven aan functies binnen

de logistieke operatie ingedeeld in salarisschaal C05 t/m C40, zolang deze vorm van inzet van zelfstandigen zich niet verhoudt tot de 84 geldende wet- en regelgeving en heersende leer in de (hogere) rechtspraak met betrekking tot de kwalificatie van een arbeidsovereenkomst en/of uitzendovereenkomst.