

Vastlegging inzake onderhandelingsresultaat Pensioenthema Mebin cao'ers

Op 8 december 2022 heeft er een aanvullend overleg plaatsgevonden tussen de vakbonden en werkgever, over het alleen voor Mebin van toepassing zijnde thema Pensioen.

Hierin is de volgende aanpassing overeengekomen t.o.v. het eindbod d.d. 2 december 2022 en zijn wij met de vakbonden tot een onderhandelingsresultaat gekomen:

Ad 8) Pensioenregeling CAO'ers Mebin

a) Optie 1

Vrijwillige voortzetting van de regeling bij Bpf Bouw voor de doelgroep die daar nu ook onder valt. Hierbij gelden de volgende randvoorwaarden:

- Vrijwillige aansluiting bij Bpf Bouw voor een periode van 5 jaar, ingaande 01-01-2023.
- Voor 2023 blijft de bestaande verhouding van werkgevers-/werknemerspremie gehandhaafd op de verhouding die in 2022 van toepassing is (afgerond 70,6% WG en 29,4% WN). Verwachte totale premie voor 2023 bedraagt 25,8% van de Pensioen Grondslag.
- Bij eventuele verdere premiedaling blijft deze verdeling (70,6 / 29,4) in stand.
- Bij premiestijging tot 26% van de Pensioen Grondslag (actueel 2022) blijft de verdeling eveneens in stand (70,6 / 29,4)

Bij premiestijging tussen 26% en 27% wordt dit gedeelte 50% / 50% verdeeld tussen werknemer en werkgever.

Een premiestijging boven 27% van de Pensioen Grondslag is voor 100% voor rekening van de werknemer.

Deze afspraak geldt eveneens voor 5 jaar

b) Optie 2: zie opmerking op pag. 2 (aanvullingen per 09-12-2022)

De overige voorwaarden zoals aangegeven in het eerdere eindbod blijven onverkort van kracht en maken onderdeel uit van dit onderhandelingsresultaat. Voor de volledigheid wijzen wij nog wel op de op 5 december 2022 toegestuurde extra verduidelijking inzake de minimale variant van de Heidelberg Materials NL cao die hieronder wordt weergegeven:

De minimale HM NL variant betreft een algemeen deel met de nieuwe afspraken die in het eindbod zijn opgenomen inzake:

- *De looptijd van 01-01-2023 t/m 31-12-2023*
- *De structurele cao verhoging van 7,0% per 01-01-2023*
- *De eenmalige uitkering van € 250 bruto per fte*
- *De generatiepactregeling*
- *De verbeterde woon-werkverkeer vergoeding*

De minimale variant bestaat dan daarnaast uit de volgende onderdelen:

- 1) Een deel dat voor het geheel geldt (zie hierboven)*
- 2) Een deel met de andere artikelen uit de ENCI cao dat als bijlage geldt voor ENCI*
- 3) Een deel met de andere artikelen uit de Mebin cao dat als bijlage geldt voor Mebin*

4) *Een deel met de andere artikelen uit de Sagrex cao dat als bijlage geldt voor Sagrex*

Het gaat dus in deze minimale variant niet om het totale concept document wat puur een invulling was van de gemaakte afspraak dat werkgever met een eerste voorstel voor geharmoniseerde tekst zou komen.

Welke elementen uit 2) t/m 4) geharmoniseerd kunnen worden en overgebracht naar 1) zal gezamenlijk in een later stadium moeten worden bepaald en uitgewerkt. Daarvoor kan dus meer tijd worden ingeruimd. Zoals wij in het verleden herhaaldelijk hebben aangegeven zal dat gezamenlijk moeten worden gedaan waarbij ons uitgangspunt is dat er gezamenlijk bepaald moet worden welke zaken meegenomen moeten worden in een financiële pakketvergelijking voor het geheel van aanpassingen. Los van functiegebouw en schalen wat een geheel eigen thema is, blijkt uit de eerder gemaakte analyses dat er weinig materiële verschillen meer zijn, zeker niet nu een nieuw uniform voorstel voor reiskostenvergoeding woon-werkverkeer aan de orde is.

Dit is dus wat wij noemen: de minimale variant. Het is dus niet zo dat de concepttekst zoals aangeleverd als einddocument fungeert. Zoals hierboven aangegeven zouden we 2023 gebruiken om dit verder uit te werken. Tot die tijd geldt dan de minimale variant.

Zoals besproken zullen beide partijen dit resultaat in positieve bewoordingen uitleggen.

Aanvullingen per 09-12-2022.

Zoals eerder in het onderhandelingsresultaat van 8-12-2022 is beschreven (zie tekst hierboven) heeft werkgever eerder in het eindbod 2 keuze opties m.b.t. pensioen voorgesteld:

- Optie 1: vrijwillige aansluiting bij Bpf Bouw met vermelde voorwaarden
- Optie 2: aansluiting bij BeFrank regeling met vermelde voorwaarden

Uit nader ontvangen gegevens op 09-12-2022 blijkt dat FNV en CNV leden de voorkeur hebben aangegeven voor optie 1; aansluiting bij Bpf Bouw. Ondanks de uitgesproken voorkeur van werkgever voor optie 2 is werkgever akkoord (onder genoemde voorwaarden) om hieraan mee te werken, mits tijdige bevestiging hierover ontvangen is. Op deze voorwaarde komt optie 2 hiermee tijdelijk te vervallen.

Tevens is overeengekomen dat ledenraadpleging plaats kan vinden tot uiterlijk dinsdag 13 december 2022 om 17.00u waarna de uitslag zo spoedig mogelijk daarna bevestigd wordt.